


کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 1 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی			
	<input type="checkbox"/> مشارکت	<input type="checkbox"/> فوق العاده	<input checked="" type="checkbox"/> عادی	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۱ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۲		
	ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰			

دستور کار جلسه:

- ✓ بررسی آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف
- ✓ ارائه گزارش در خصوص مصوبه شورای گفتگو دولت و بخش خصوصی استان در ارتباط با بخشنامه شماره ۱۷۷۷ سازمان تامین اجتماعی

❖ **اهم موارد مطرح شده:**

- ❖ در یازدهمین جلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی، آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار طرح و بررسی شد. همچنین، گزارشی در خصوص مصوبه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان درباره بخشنامه شماره ۱۷۷۷ سازمان تامین اجتماعی با موضوع حق بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی، طرح گردید.
- ❖ «جواد نیشابوری»، رئیس این کمیسیون در ابتدای جلسه در خصوص آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، اظهار کرد: دغدغه کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد در حوزه آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار موضوعی کشوری است. متأسفانه بسیاری از کارفرمایان به دلیل عدم اطلاعات و دانش کافی، تمایلی به حضور در هیئت های تشخیص و حل اختلاف کار ندارند؛ این در حالی است که تحرک و هماهنگی صنف کارگری در این حوزه بیشتر از قشر کارفرمایی است و به همین دلیل، دغدغه های کارفرمایان کمتر شنیده می شود.
- ❖ وی سخنانش را به مصوبه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان در خصوص مغایرت بخشنامه ۱۷۷۷ سازمان تامین اجتماعی مبنی بر مطالبه حق بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی با اسناد بالادستی، اختصاص داد و عنوان کرد: این موضوع در جلسه پیشین کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد مطرح گردید و سپس در دبیرخانه شورا بررسی شد. حسب نظر کارشناسان و مشاوران حقوقی و با توجه به آثار و تبعات منفی اجرای بخشنامه ۱۷۷۷ سازمان



کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 2 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی		
	<input checked="" type="checkbox"/> عادی	<input type="checkbox"/> فوق العاده	<input type="checkbox"/> مشترک
	رییس جلسه: دکتر نیشابوری	دبیر جلسه: مهندس شماخی	
	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی		
	شماره جلسه: ۱۱	تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۲	ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰


تامین اجتماعی برای واحدهای صنعتی و صنفی و تشکل‌های اقتصادی استان و مغایرت این بخشنامه با اسناد بالادستی، در جلسه شورای گفت‌وگوی استان پیشنهاد گردید که فرآیند اجرای بخشنامه به جز دو سال انتهایی بازنشستگی و ۵ سال در موارد غیر متعارف، تا استعلامات نهایی و پیگیری‌های شورای گفت‌وگوی استان، استانداری، مجمع نمایندگان استان و سپس تعیین تکلیف نهایی از سوی سازمان مرکزی تامین اجتماعی، فعلا توسط اداره کل تامین اجتماعی استان متوقف شود. همچنین، مقرر گردید سازمان تامین اجتماعی کشور ظرف مدت ۱۰ روز به استان ابلاغ کند تا عوامل و شاخص‌های دخیل در نحوه محاسبه ارقام عناوین شغلی هر یک از بنگاه‌های اقتصادی متاثر، حسب درخواست بنگاه مربوطه در اختیارشان قرار گیرد.

❖ وی خاطرنشان کرد: اداره کل تامین اجتماعی استان اجازه صدور بدهی بر اساس بخشنامه ۱۷۷۷ را ندارد. تخلفات در این حوزه باید رصد گردد.


❖ **عدم توجه به نقطه نظرات ذینفعان در آیین‌نامه جدید انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف**

❖ در ادامه، «محسن محسنی»، نایب رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی در خصوص آیین‌نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، عنوان کرد: پیش از صدور این آیین‌نامه، دو آیین‌نامه مجزا و اجرایی برای شوراهای حل اختلاف و تشخیص، تعیین و صادر شده بود. کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی، نسبت به ایرادات این دو آیین‌نامه اقدام و به وزارت کار و رفاه اجتماعی ارسال کرده است.

❖ وی خاطرنشان کرد: در دهه ۹۰ رویکرد انجمن مدیران، تغییر اصلاح ماده ۱۶۰ قانون کار بود. این درخواست مبنی بر یکسان‌سازی روش انتخاب جامعه کارفرمایی با جامعه کارگری در هیات‌های حل اختلاف بود که منجر به اصلاح آیین‌نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف بر اساس ماده ۱۶۴ قانون کار شد. همچنین با پیگیری صورت گرفته، دبیر انجمن صنفی کارفرمایی صنایع خراسان

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 3 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی		
	<input type="checkbox"/> مشارکت	<input type="checkbox"/> فوق العاده	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری	
	ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی	
		تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۲	شماره جلسه: ۱۱

- پس از بازنشستگی نیز امکان حضور و عضویت در شورای حل اختلاف را پیدا کرد؛ اما در اواخر اسفند ماه سال گذشته آیین نامه جدیدی تدوین و ابلاغ گردید که نقطه نظرات ذی نفعان در آن در نظر گرفته نشده است.
- ❖ دغدغه کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد در این موضوع، خدمت در این مراجع توسط افراد شایسته است.
- ❖ محسنی تاکید کرد: متأسفانه فهم ناقصی از درخواست کانون های صنفی کارفرمایی استان ها صورت گرفته که در این راستا ضرورت دارد، جلسه ای با حضور اعضای کانون صنفی کارفرمایی برگزار و موضوع برای متولیان امر تبیین گردد.
- ❖ وی در خصوص مغایرت بخشنامه ۱۷۷۷ سازمان تامین اجتماعی مبنی بر مطالبه حق بیمه ناشی از اصلاح عناوین شغلی با اسناد بالا دستی نیز، بیان کرد: پس از طرح این موضوع در شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان، در تهران نیز جلساتی در این حوزه برگزار گردید و عدم اجرای این بخشنامه در تهران و مشهد پیگیری می شود. همچنین تیم کارشناسی از مشهد برای طرح موضوع در هیئت مقررات زدایی و تسهیل مجوزهای کسب و کار اعزام خواهد شد تا موضوع در دیوان عدالت اداری پیگیری گردد. این موضوع باید در هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی مشهد نیز مطرح شود.
- ❖ **تمایل کارفرمایان جوان به حضور در هیئت تشخیص و حل اختلاف کار**
- ❖ «میر شهریار شماخی»، دبیر کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد نیز در خصوص آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، خاطرنشان کرد: پیش از تصویب این آیین نامه نیز، مشکلاتی میان کانون صنفی کارفرمایی و اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان وجود داشت. در آیین نامه پیشین، از عنوان «ترجیحاً کارفرما» در جلسات حل اختلاف کار حضور داشته باشد» استفاده شده بود؛ اما متأسفانه این موضوع مورد پذیرش اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان قرار نگرفت و کانون صنفی کارفرمایی استان ملزم به انتخاب کارفرما شد.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 4 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی		
	<input type="checkbox"/> مشترک	<input type="checkbox"/> فوق العاده	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری	
	ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی	تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۲
		شماره جلسه: ۱۱	

❖ وی با اشاره به عضویت ۳۰ انجمن در کانون صنفی کارفرمایی صنایع استان اظهار داشت: کارفرمایان جوان تمایل زیادی به حضور در هیئت حل اختلاف کار دارند و باتوجه به آیین نامه جدید، افراد باتجربه امکان حضور در هیئت تشخیص و حل اختلاف کار ندارند.

❖ «هادی ابوی طرهبه»، رئیس اتاق تعاون استان نیز در خصوص آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، عنوان کرد: یکی از مشکلات در حوزه روابط کارگری و کارفرمایی، دخالت مستقیم دولت در مجموعه های حوزه تعاون است؛ حال آنکه تشکل ها باید آزادانه افراد منتخب خود را انتخاب کنند.

❖ **اقدام کارشناسانه لازم در تدوین آیین نامه جدید صورت نگرفته است**

❖ «عطا متین فر»، رئیس روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نیز در بخشی از این نشست بیان کرد: از ابتدای شروع تدوین این آیین نامه، پیشنهادات و ایرادات از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مطرح شد؛ اما مکرراً تاکید گردید که این امر به درخواست های جامعه صنفی کارفرمایی کشور بوده است. متأسفانه این آیین نامه پیچیدگی های متعددی دارد که شرایط را در مراجع حل اختلاف دشوار کرده و اغلب وظایف و مسئولیت ها در این مراجع بر عهده اداره کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان هاست.

❖ وی افزود: امکان برگزاری انتخابات اعضای مراجع حل اختلاف، با شرایط تعیین شده در آیین نامه وجود ندارد. آیین نامه تدوین شده در سال ۱۳۸۷ مناسب تر از آیین نامه جدید فعلی است. مدیران صنایع (کارفرمایان) امکان حضور در جلسات را ندارند و ماده ۱۶۰ قانون کار نیز الزامی بر حضور کارفرمایان در جلسات هیئت تشخیص و حل اختلاف کار ندارد؛ اما ماده ۹ دستورالعمل این آیین نامه و درج شرایط برای رای دهندگان، خلاف قانون ماده ۱۶۰ قانون کار است.

❖ متین فر با بیان اینکه برگزاری انتخابات مراجع حل اختلاف، درخواست جامعه صنفی کارفرمایی بود، خاطر نشان کرد: ضرورت دارد همدلی و وحدت میان جامعه صنفی کارفرمایی در این حوزه بیشتر شود.



کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 5 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی		
	<input type="checkbox"/> مشارکت	<input type="checkbox"/> فوق العاده	<input checked="" type="checkbox"/> عادی
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی
	ساعت شروع: ۷:۳۰	ساعت خاتمه: ۱۰	تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۲


❖ وی افزود: سازمان بازرسی کل کشور طی نامه‌ای به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرده است که برخی افراد صلاحیت حضور در هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف کار را ندارند؛ لذا احتمال رد این آیین‌نامه در دیوان عدالت اداری وجود دارد. ما مجری قانون و ناگزیر به اجرای آن هستیم.

❖ تشریح آیین‌نامه جدید انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار

❖ سپس «سید محمد دبیری»، عضو کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد در خصوص آیین‌نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار، عنوان کرد: در سال ۱۳۸۷، آیین‌نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار بر اساس ماده ۱۶۴ تدوین و ابلاغ شد که به دنبال آن، بخشی از مشکلات و دغدغه‌های جامعه صنفی کارفرمایی رفع گردید؛ اما شرایط عنوان شده در آیین‌نامه جدید، ایرادات اساسی دارد که باید اصلاح گردد. دغدغه اصلی کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد، حضور نماینده‌های اصلح در مراجع حل اختلاف کار است. متأسفانه پیش از این نظارتی بر حضور افراد وجود نداشت.

❖ وی افزود: در آیین‌نامه ابلاغی اسفندماه سال گذشته، وظایف وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در انتخابات اعضای مراجع حل اختلاف برون‌سپاری گردید. در این آیین‌نامه، برای نماینده جامعه صنفی کارگری در مراجع حل اختلاف کار چندین گزینه در نظر گرفته شده است. این در حالی است که برای نماینده جامعه صنفی کارفرمایی انتخاب تنها در اختیار کانون صنفی کارفرمایی استان‌هاست. شهرستان‌ها نیز برای برگزاری انتخابات اعضای هیئت حل اختلاف کار و تشخیص خود باید به مرکز استان مراجعه کنند. اما امکان برگزاری انتخابات تمامی شهرستان‌ها در مرکز استان نیست و اقدام در این حوزه باید به صورت هماهنگ صورت گیرد.

❖ وی افزود: کمیته نظارت بر برگزاری انتخابات، متشکل از مدیر، رئیس روابط کار و رئیس حراست اداره کل کار است. این افراد بایستی تا پایان انتخابات و شمارش آرا حضور داشته باشند و پس از تنظیم صورتجلسه، وزارت کار اعتبارنامه برای

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 6 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی		
	<input type="checkbox"/> مشترک	<input type="checkbox"/> فوق العاده	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	دکتر نیشابوری	
	ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی	شماره جلسه: ۱۱ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۲


اعضای منتخب صادر می‌کند. بر اساس آیین نامه جدید برگزاری انتخابات در اختیار کانون کارفرمایی استان قرار می‌گیرد و انتخاب بر اساس تعیین افراد شاخص و سابقه آنان نیست.

❖ «عبدالکریم رحیم‌زاده»، عضو کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد نیز تاکید کرد: متاسفانه حق انتخاب نماینده جامعه صنفی کارفرمایی گرفته شده است. در واقع، سازوکاری که برای انتخاب نماینده جامعه صنفی کارفرمایی، تعیین شده، صحیح نیست.

❖ «احمد عبدالله زاده»، دیگر عضو کمیسیون نیز اظهار کرد: متاسفانه در جلسات هیئت تشخیص و حل اختلاف کار، نمایندگان حوزه کارفرمایی امکان بیان نظرات خود را ندارند و رسیدگی مناسبی به نظرات آنان نمی‌شود. تامین اجتماعی نیز نظر جامعه کارفرمایی را در نظر نمی‌گیرد. این مشکلات سبب عقب‌ماندگی کارها و رسیدگی به پرونده‌ها شده است.

توان برگزاری انتخابات اعضای مراجع حل اختلاف کار وجود دارد؛ اما لازمه آن، وحدت میان اعضاست. با وحدت و همدلی، امکان برگزاری انتخابات برای جامعه صنفی کارفرمایی شهرستان‌ها در استان وجود دارد؛ اما بدون هم‌افزایی مشکلات رفع نمی‌شود.


❖ «سیدحسین سیدی»، از مشاوران حوزه تامین اجتماعی نیز در بخشی از این نشست در خصوص دستورالعمل ۱۷۷۷ سازمان تامین اجتماعی با موضوع حق بیمه ناشی از تغییر عناوین شغلی، بیان کرد: متاسفانه مبانی محاسبه این حق بیمه مشخص نیست. پیمانکاران باید از نحوه محاسبه حق بیمه اطلاع کافی داشته باشند. از سویی، برخی از شرکت‌هایی که در گذشته حسابرسی شده و طرح طبقه‌بندی مشاغل را اجرا کردند، مشمول این بخشنامه شدند و هیئت تشخیص برخی شهرستان‌ها نیز همچنان اقدام به رسیدگی به دستورکار با موضوع بخشنامه ۱۷۷۱ می‌کنند که خلاف مصوبه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان است.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 7 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی <input type="checkbox"/> مشارکت <input type="checkbox"/> فوق العاده <input checked="" type="checkbox"/> عادی			 انجمن پزشکان معین معاینه و تخصصی رضوی
	دبیر جلسه: مهندس شماخی ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۲	شماره جلسه: ۱۱	

❖ «سید رحیم کابلی»، مشاور تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی نیز در خصوص دستورالعمل ۱۷۷۷ سازمان تامین اجتماعی خاطرنشان کرد: این بخشنامه مغایر با ماده ۳۹، ۳۶ و ۴۰ قانون کار صادر شده است. نحوه محاسبه حق بیمه مبهم بوده و این موضوع در جلسات متعدد با نهادهای متولی طرح گردید.

❖ مصوبات جلسه:

ردیف	دستور کار	شرح مصوبه	اقدامات مرتبط	مهلت اقدام
۱	بررسی آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار	با توجه به مشکلات موجود در هیات های تشخیص و حل اختلاف اداره کار وعدم بیه روز بودن دانش و اطلاعات تعدادی از نمایندگان کارفرمایان در جلسات مذکور مصوب گردید که جهت آموزش، ساماندهی و نظارت بر عملکرد نمایندگان حاضر جلسه ای با محوریت کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق برگزار تا مشکلات موجود کارفرمایان در هیات های اداره کار مرتفع گردد	پیگیری برگزاری جلسه مشترک کمیسیون کار و تامین اجتماعی و کانون کارفرمایی استان با نمایندگان کارفرمایان در هیات های تشخیص و حل اختلاف اداره کار جهت بررسی مشکلات کارفرمایان در هیات های مذکور	۲ ماه
۲	گزارش در خصوص مصوبه شورای گفتگو استان در ارتباط با بخشنامه ۱۷۷۷ تامین اجتماعی	تدوین نامه و برگزاری جلسه با نمایندگان کار فرمایی در هیات های مقررات زدایی و وحدت رویه در تهران ۲- پیگیری مهلت داده شده توسط شورای گفتگو به	پیگیری برگزاری جلسه با نمایندگان حاضر در هیات های سازمان تامین اجتماعی جهت بررسی مشکلات موجود در هیات ها. مذاکره با جناب آقای	۲ ماه

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 8 از 8	صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی <input type="checkbox"/> مشارکتی <input type="checkbox"/> فوق العاده <input checked="" type="checkbox"/> عادی		
	دبیر جلسه: مهندس شماخی ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۲ شماره جلسه: ۱۱	

	سازمان تامین اجتماعی استان در خصوص توقف اعمال بخشنامه ۱۷۷۷ ۳-برگزاری جلسه با نمایندگان حاضر در هیات ها ۱۷۷۷	دکتر لبافی در خصوص اجرای مصوبه شورای گفتگو توسط سازمان تامین اجتماعی در جهت توقف اجرای بخشنامه ۱۷۷۷	
--	--	--	--

❖ لیست حاضرین:

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	سازمان مربوطه
۱	جواد نیشابوری	رئیس کمیسیون	اتاق بازرگانی
۲	محسنی	نایب رئیس کمیسیون	اتاق بازرگانی
۳	شماخی	دبیر کمیسیون	اتاق بازرگانی
۴	ابوی	عضو	اتاق تعاون
۵	کابلی	عضو	مشاور تامین اجتماعی
۶	رحیم زاده	عضو	مشاور نیان الکترونیک
۷	فخر موحدی	عضو	هلدینگ سیرنگ
۸	محمد اثنی عشری	عضو	بهسو صنعت
۹	دبیری	عضو	جوش اکسیژن
۱۰	عبدالله زاده	عضو	کانون حرف
۱۱	سعید کابلی	عضو	ارقام پویا
۱۲	سعید شامل	عضو	پارت سازان
۱۳	سماواتیان	عضو	سیمان زاوه
۱۴	خاتمی	عضو	ایران خودرو
۱۵	سیدی	میهمان	مشاور تامین اجتماعی
۱۶	خانم قوپرانلو	میهمان	استانداری
۱۷	متین فر	میهمان	اداره کار