


کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 1 از 8	<b>صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی</b>			
	<input type="checkbox"/> <b>مشترک</b>	<input type="checkbox"/> <b>فوق العاده</b>	<input checked="" type="checkbox"/> <b>عادی</b>	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رییس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۲ تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۱۰		
	ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰			

### دستور کار جلسه:

- ✓ بررسی رای جدید هیات تخصصی کار بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری موضوع تصویب نامه ۱۳۹۸/۱۱/۲۰ هیات وزیران در خصوص کارهای غیر مستمر
- ✓ بررسی دستورالعمل شماره ۵۹ روابط کار در خصوص ضوابط انتخاب و وظایف کمیته های طبقه بندی مشاغل و کارگاه های مشمول قانون کار
- ✓ بررسی دستورالعمل شماره ۵۸ روابط کار


اهم موارد مطرح شده:

## بررسی وظایف کمیته های ناظر بر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل

❖ در دوازدهمین جلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی، دستورالعمل شماره ۵۹ روابط کار در خصوص ضوابط انتخاب و وظایف کمیته های طبقه بندی مشاغل و کارگاه های مشمول قانون کار و رأی جدید هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری (موضوع تصویب نامه ۱۳۹۸.۱۱.۲۰ هیات وزیران) در خصوص کارهای غیر مستمر بررسی شد.

❖ «جواد نیشابوری»، رئیس کمیسیون در ابتدای جلسه در خصوص اهمیت اجرای طرح طبقه بندی مشاغل اظهار کرد: امروز مجموعه های تولیدی حتی اگر طرح طبقه بندی مشاغل را اجرا نکنند، باز هم به منظور حفظ نیروی ماهر و کارآمد خود، تلاش می کنند در پرداخت حقوق به نوعی عمل نمایند که سرمایه انسانی، حقوق کمی دریافت نکند. با این همه، نکته مهم این است که اجرای طرح طبقه بندی مشاغل هزینه چندانانی را برای بنگاه اقتصادی به دنبال ندارد و اجرای این طرح حائز اهمیت است. در اجرای این طرح، بایستی بر حوزه اصناف نیز تمرکز کرد.

❖ وی با تاکید بر ضرورت پرهیز از قانون گریزی در کشور گفت: متأسفانه برخی دستگاه های دولتی با صدور بخشنامه و دستورالعمل، از اجرای مرقانون به نوعی سر باز می زنند؛ این در حالی است که اگر قانون به درستی اجرا و رعایت شود، بسیاری

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 2 از 8	<b>صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی</b>		
	<input type="checkbox"/> <b>مشترک</b>	<input type="checkbox"/> <b>فوق العاده</b>	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رییس جلسه: دکتر نیشابوری	
	ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی	
		تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۱۰	شماره جلسه: ۱۲

از مشکلات وجود نخواهد داشت و قانون‌گریزی توسط بخش خصوصی هم اتفاق نخواهد افتاد.

### تمرکز وزارت کار بر اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل به واحدها


در ادامه، «محسن محسنی»، نایب رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی در خصوص دستورالعمل شماره ۵۹ روابط کار عنوان کرد: وزارت کار چندسالی است بر اجرای طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل تمرکز کرده است و شاید بخشی از دلایل آن به خلأ مزدی بین واقعیت‌های جامعه و حداقل‌های مصوب شورای عالی کار مرتبط است.

❖ وی اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل بار مالی مستقیم و غیرمستقیمی بر بنگاه‌های اقتصادی خواهد داشت، افزود: شرایط در بازار کار به‌گونه‌ای است که علاقه‌مندی نیروی فعال و حضور در کار مولد کم است. در حال حاضر بخش خدمات بیش از ۵۰ درصد و صنعت ۳۰ درصد از اشتغال را به خود اختصاص داده است و این موضوع نشان دهنده کم شدن انگیزه‌های مالی در این حوزه‌ها است.

### ❖ لزوم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در شرکت‌هایی با بیش از ۵۰ نیروی کار

❖ «امیرحسین صالح»، رئیس کمیته روابط کار کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی استان اظهار کرد: ماده ۴۸ قانون کار ذکر می‌کند که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف است نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد و عرف مشاغل کارگری در کشور تهیه کرده و به مرحله اجرا درآورد. بر اساس ماده ۴۹ قانون کار نیز، به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه با بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه و یا موسسات ذیصلاح، طرح طبقه‌بندی مشاغل را تهیه کنند و پس از تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مرحله اجرا درآورند.

❖ وی تصریح کرد: طبق تبصره یک ماده ۴۹ قانون کار، وزارت کار دستورالعمل و آیین‌نامه‌های اجرایی طرح ارزیابی مشاغل کارگاه‌های مشمول این ماده را که ناظر به


کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 3 از 8	<b>صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی</b>		
	<input type="checkbox"/> <b>مشترک</b>	<input type="checkbox"/> <b>فوق العاده</b>	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رییس جلسه: دکتر نیشابوری	
	ساعت شروع: ۷:۳۰    ساعت خاتمه: ۱۰	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی	
		تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۱۰	شماره جلسه: ۱۲

تعداد کارگران و تاریخ اجرای طرح است، تعیین و اعلام خواهد کرد. در تبصره ۲ این ماده، صلاحیت موسسات و افرادی که به تهیه طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌ها می‌پردازند، باید مورد تایید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی باشد. همچنین بر اساس تبصره ۳ این ماده، اختلافات ناشی از اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل با نظر این وزارتخانه در هیئت حل اختلاف قابل رسیدگی است.

❖ وی اضافه کرد: با شروع اجرای طبقه‌بندی مشاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار در کشور، موضوع نظارت مشترک کارگران و کارفرمایان مورد پذیرش واقع شد و طبق مقررات مربوط به طبقه‌بندی مشاغل، پس از تهیه طرح طبقه‌بندی توسط دفتر مشاوره فنی با نظارت کارفرما و سپس تصویب آن در وزارت کار، پیش از آنکه طرح به مرحله اجرا گذاشته شود، باید به تایید نماینده کارگران نیز برسد. البته این نحوه نظارت که نماینده کارگران بدون داشتن دخالت در مراحل تهیه طرح و احیانا عدم اطلاع و آگاهی از مسائل طبقه‌بندی مشاغل صرفا در مرحله اجرایی شدن طرح اظهار نظر کند، در عمل، موجب بروز مشکلاتی می‌شود.

❖ صالح خاطر نشان کرد: پس از انقلاب اسلامی و تدوین نظام ارزیابی مشاغل از سوی وزارت کار، پیش‌بینی شد کمیته طبقه‌بندی مشاغل شامل پنج نفر تشکیل شود این کمیته متشکل از دو نفر به عنوان نماینده مدیریت، دو نفر نماینده کارکنان و یک نفر نماینده سرپرستان است. نظارت بر طرح طبقه بندی مشاغل از طریق کمیته مزبور صورت گرفته و این کمیته در عین حال وظیفه دارد تا در مراحل مختلف کار تهیه طرح با دفتر مشاوره فنی طبقه‌بندی مشاغل همکاری و مساعدت نماید. نکته اینکه کمیته‌های طبقه‌بندی مشاغل تصمیم‌گیرنده نبوده و صرفا راجع به هر مورد که به آن‌ها ارجاع می‌شود، اظهار نظر می‌کنند. اتخاذ تصمیم نهایی با مدیریت بوده و مسئولیت اجرای صحیح طبقه‌بندی مشاغل مانند تمام تکالیفی که قانون کار بر عهده کارفرما محول کرده، با کارفرما است.

❖ وی یادآور شد: به منظور شفاف شدن شرایط و نحوه انتخاب اعضای کمیته و وظایف آن، دستورالعملی به شماره ۲۶۳۸۰ در سال ۱۳۷۰ توسط اداره کل نظارت بر

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 4 از 8	<b>صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی</b>		
	<input type="checkbox"/> <b>مشترک</b>	<input type="checkbox"/> <b>فوق العاده</b>	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری	
	ساعت شروع: ۷:۳۰    ساعت خاتمه: ۱۰	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی	تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۱۰
		شماره جلسه: ۱۲	


نظام‌های جبران خدمت وزارت کار تهیه شده و مجدداً در سال ۱۳۸۹ ضوابط انتخاب و وظایف کمیته‌های دائمی طبقه‌بندی مشاغل کارگاه‌ها ارائه شد که تاکنون نحوه تشکیل کمیته و چگونگی انجام وظایف توسط کمیته طبقه‌بندی بر طبق دستورالعمل فوق صورت می‌گرفت.

### ❖ تفاوت‌های دستورالعمل شماره ۵۹ روابط کار با ضوابط پیشین

❖ رئیس کمیته روابط کار کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد با بیان اینکه در تیرماه سال جاری دستورالعمل ۵۹ روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص ضوابط انتخاب و وظایف کمیته‌های طبقه‌بندی مشاغل کارگاه‌های مشمول قانون کار جایگزین ضوابط پیشین شد، افزود: طبق ماده ۴۹ قانون کار، شرکت‌هایی که بیش از ۵۰ نفر شاغل داشته باشند، موظفند که طرح طبقه‌بندی مشاغل را انجام دهند.

❖ صالح عنوان کرد: در ضوابط پیشین، ترکیب اعضای کمیته طبقه‌بندی مشاغل پنج نفر ذکر شده؛ اما در ضوابط جدید و طبق دستورالعمل شماره ۵۹ روابط کار، تعداد اعضای کمیته شامل نمایندگان کارکنان، سرپرستان و مدیریت تا ۳۰۰ نفر شاغل، پنج نفر خواهد بود و در کارگاه‌های بیش از ۳۰۰ نفر نیروی انسانی، تعداد اعضای کمیته به هفت نفر افزایش پیدا می‌کند.

❖ وی ادامه داد: واحدهایی که به صورت هولدینگ یا گروه فعالیت میکنند و شامل چند کارگاه هستند و متقاضی تهیه و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل یکسان برای تمامی کارگاه‌های زیرمجموعه باشند، می‌توانند پس از کسب مجوزهای لازم از اداره کل کار، نسبت به تشکیل کمیته‌های طبقه‌بندی مشاغل کارگاه‌های زیرمجموعه اقدام و وظایف را به آنان تفویض نمایند. در این صورت تصمیمات اتخاذ شده توسط کمیته‌های طبقه‌بندی مشاغل کارگاه‌های زیرمجموعه در چهارچوب وظایف مشخص شده و با رعایت قوانین طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل به منزله تصمیمات هولدینگ بوده و برای کارگران کارگاه لازم‌الاجرا می‌باشد.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 5 از 8	<b>صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی</b>		
	<input type="checkbox"/> <b>مشترک</b>	<input type="checkbox"/> <b>فوق العاده</b>	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رییس جلسه: دکتر نیشابوری	
	ساعت شروع: ۷:۳۰    ساعت خاتمه: ۱۰	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی	
		تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۱۰	شماره جلسه: ۱۲

❖ صالح تصریح کرد: در ضوابط جدید تشکیل کمیته برای شرایط عضویت حداقل یک سال سابقه خدمت در کارگاه در نظر گرفته شده؛ اما در ضوابط قبلی، شرط دارا بودن حداقل دو سال سابقه خدمت در کارگاه برای نمایندگان کارکنان و سرپرستان ذکر شده بود. طبق ضوابط جدید، اعضای کمیته پس از انتخاب باید دوره آموزشی طبقه‌بندی مشاغل را با مسئول دفتر مشاوره فنی طرف قرارداد طی کرده و گواهی آموزش اعضای کمیته طبقه‌بندی مشاغل مطابق با فرم مصوب به اداره کل استان ارسال گردد؛ اما در ضوابط قبلی آورده شده که اعضای کمیته پس از طی دوره آموزشی باید در آزمون مربوطه شرکت و نمره قبولی را کسب نمایند.


❖ صالح با بیان اینکه مدت زمان اعتبار عضویت اعضای کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه در ضوابط جدید سه سال بوده که در ضوابط قدیم به صورت دائمی بود. در ضوابط جدید ذکر شده است که در صورت اختلاف نظر مابین دفتر مشاوره فنی و اعضای کمیته، پیش از تصویب طرح و علی‌رغم اصلاحات مجدد طبق نظر اداره کل، اعضای کمیته از تعیین مستندات طرح طبقه‌بندی مشاغل خودداری کنند و اداره کل استان رأساً نسبت به تعیین طرح طبقه‌بندی مشاغل اقدام خواهد کرد که در ضوابط قبل این مورد ذکر نشده است.

❖ وی خاطر نشان کرد: در ضوابط جدید و فعلی، یعنی دستورالعمل ۵۹ روابط کار تاکید شده است که تصمیمات کمیته در چهارچوب وظایف آنان با رأی اکثریت اعضا و با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، معتبر است.

### ❖ مدت مجاز برای قراردادهای موقت چند سال است؟

❖ در ادامه جلسه وارد بررسی دستور کار دوم یعنی رأی جدید هیات تخصصی کار، بیمه و تامین اجتماعی دیوان عدالت اداری موضوع تصویب نامه ۱۳۹۸.۱۱.۲۰ هیات وزیران در خصوص کارهای غیرمستمر شد.

❖ رئیس کمیته روابط کار کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی استان در این خصوص عنوان کرد: بر اساس ماده ۷ قانون کار، قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن، کارگر در قبال دریافت حقالسعی، کاری را برای


کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 6 از 8	<b>صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی</b>		
	<input type="checkbox"/> <b>مشترک</b>	<input type="checkbox"/> <b>فوق العاده</b>	
	دبیر جلسه: مهندس شماخی	رییس جلسه: دکتر نیشابوری	
	ساعت شروع: ۷:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۰	تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۱۰	محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی شماره جلسه: ۱۲

مدتی موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می‌دهد. در بهمن‌ماه ۱۳۹۸، هیئت وزیران به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد تبصره یک ماده ۷ قانون کار تصویب کرد کارهایی که طبیعت آن‌ها جنبه غیرمستمر دارند، عبارتند از تمامی کارها در کارگاه‌هایی که برای انجام ماموریتی خاص ایجاد شده و ماموریت آن‌ها در تاریخ معینی به اتمام می‌رسد؛ نظیر کارگاه‌های سدسازی و... و نیز، تمامی کارها در کارگاه‌هایی که فعالیت آن‌ها مقید به زمان خاصی نیست و در طول زمان تداوم دارد؛ اما جزو فعالیت‌ها و وظایف اصلی کارگاه نیستند، نظیر ساخت سوله و ساختمان.

❖ صالح اضافه کرد: حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آن‌ها جنبه غیرمستمر دارد، چهار سال است. حداکثر مدت موقت، شامل سقف زمانی مجموعه قراردادهای مدت موقت است که برای انجام کارهای موضوع بند یک این تصویب‌نامه می‌توان با یک کارگر یا تعدادی از کارگران منعقد کرد. همچنین، کارفرمایان مجازند پس از اتمام پروژه یا فعالیت مذکور در بندهای الف و ب بند یک این تصویب‌نامه، حتی پس از مدت چهارسال (ذکر شده در بندهای دو و سه)، با کارگران تسویه حساب کنند. نکته اینکه کارگران و افرادی که در قالب قراردادهای مدت موقت در کارهای جاری مستمر فعالیت می‌کنند، مشمول مفاد این آیین‌نامه نخواهند بود.

❖ تا زمانی که امنیت سرمایه‌گذاری وجود ندارد، نمی‌توان به امنیت شغلی پرداخت

❖ در ادامه محسنی، نایب رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی در خصوص این دستور کار خاطرنشان کرد: قانون کار مصوب سال ۱۳۶۸ بوده؛ اما آیین‌نامه اجرایی تبصره یک آن در سال ۱۳۹۸ مصوب شد. رأی دیوان عدالت اداری به تبصره یک ماده ۷ یعنی کارهای غیرمستمر اشاره دارد؛ اما مجادله اصلی جامعه کارفرمایی و کارگری، بر سر تبصره دو ماده ۷ قانون کار است که در اصلاحیه دولت سیزدهم که در حال ارسال به مجلس بود، گفته شده بود در کارهای

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 7 از 8	<b>صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی</b> <input type="checkbox"/> <b>مشترک</b> <input type="checkbox"/> <b>فوق العاده</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>عادی</b>		 انجمن کارکنان صنعت پتروشیمی تهران - جمهوری اسلامی ایران
	دبیر جلسه: مهندس شماخی ساعت شروع: ۷:۳۰      ساعت خاتمه: ۱۰	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۱۰	

دارای ماهیت مستمر، داشتن قرارداد موقت معنایی ندارد و قرارداد کارگر باید رسمی و دائمی شود.


❖ وی با اشاره به اهمیت برقراری امنیت سرمایه گذاری تصریح کرد زمانی که کسب و کاری تعطیل می شود دایمی و رسمی بودن قرارداد محلی از اعراب ندارد در چند سال اخیر، فضای کسب و کار در ایران با سرعت فزاینده‌ای تغییر یافته و چالش امروز بنگاه‌های تولیدی، فقدان نیروی کار است. امروز چشم‌اندازی از بازار کار کشور وجود ندارد.

❖ مصوبات جلسه:

ردیف	دستور کار	شرح مصوبه	اقدامات مرتبط	مهلت اقدام
		ندارد		
		ندارد		

❖ لیست حاضرین:

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	سازمان مربوطه
۱	جواد نیشابوری	رئیس کمیسیون	
۲	محسنی	نایب رئیس کمیسیون	
۳	شماخی	دبیر کمیسیون	
۴	سماواتیان	عضو	سیمان زاوه
۵	فخر موحدی	عضو	سیرنگ
۶	خاتمی	عضو	ایران خودرو
۷	شامل	عضو	مشاور اتاق بازرگانی
۸	صالح	عضو	فرش مشهد

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 8 از 8	<b>صورتجلسه کمیسیون کار و تامین اجتماعی</b> <input type="checkbox"/> <b>مشترک</b> <input type="checkbox"/> <b>فوق العاده</b> <input checked="" type="checkbox"/> <b>عادی</b>		 انجمن مهندسان و تکنیسینان ایران تهران - جمهوری اسلامی
	دبیر جلسه: مهندس شماخی ساعت شروع: ۷:۳۰      ساعت خاتمه: ۱۰	رئیس جلسه: دکتر نیشابوری محل جلسه: ساختمان شماره ۲ اتاق بازرگانی تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۵/۱۰      شماره جلسه: ۱۲	

نیان الکترونیک	عضو	رحیم زاده	۹
جوش اکسیژن	عضو	دبیری	۱۰
قهوه پارت سازان	عضو	شیبانی زاده	۱۱
گهردانه شرق	عضو	مقدس	۱۲
مشاور	عضو	مرشد	۱۳
سیمان زاوه	مهمان	توکلی زاده	۱۴