



شناسه	دستورالعمل	تاریخ تهیه گزارش	۱۴۰۳/۰۶/۰۳
عنوان موضوع	ضرورت اصلاح دستورالعمل جامع تهیه صورت حساب بدهی کارفرمایان و حساب جاری کارگاه (۱۴۰۳/۱۱/۱۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۷) مهندسین مشاور		
مرجع طرح موضوع	دبیرخانه شورای گفت و گو - انجمن صنفی مهندسین مشاور خراسان رضوی -		
شرح موضوع	دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان در نامه ۱۴۰۳/۱۴۲۱/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۳ به شکل های بخش خصوصی نامه شماره ۲۷/۴۰۸۲/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۷ قائم مقام محترم دبیر شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی به عنوان مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی کشور پیرامون دستورالعمل جامع تهیه صورت حساب بدهی کارفرمایان و حساب جاری کارگاه ها، ابلاغی سال ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ برای شرکت های مهندسان مشاور ارسال کرد. ضمن آنکه برای دستور العمل شماره ۱۴۰۲/۱۴۲۶/ص مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۷ مهندسین مشاور در استان خراسان رضوی موضوع در یکصد و هفتمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۰ بررسی و در سلسله جلساتی با ترکیب مصرح مصوبات فی ما بین طرفین برگزار شد. پس از انعکاس دستور العمل جدید ۱۴۰۳/۱۱/۱۷ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۷ مهندسین مشاور، انجمن مهندسین مشاور در نامه شماره ۱۰/۰۳۱۶۷۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۶ عنوان نمود در دستور العمل جدید سازمان تامین اجتماعی مجدد همان مغایرت های گذشته وجود دارد. لذا موضوع در بیست و هفتمین نشست دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی مورد بررسی قرار گرفت.		
ایرادات و مشکلات مطروحه	• اصولاً گردش حساب سالانه در هیچکدام از بخشنامه های سازمان تامین اجتماعی وجود ندارد و در تمامی بخشنامه های سازمان به دوره اجرای قرارداد اشاره شده، از جمله در پارگراف دوم از فصل دوم بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران به وضوح آمده است " در دوره اجرای قرارداد، مقاطعه کاران موظف به ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان و پرداخت حق بیمه مقرر و ارسال قرارداد های منعقد با مقاطعه کاران فرعی و سایر تکالیف مقرر می باشند " • در بند ۲-۶ از فصل دوم همین بخشنامه اشاره شده است "دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری از تاریخ شروع عملیات اجرایی تا تاریخ اتمام عملیات اجرایی و خاتمه قرارداد با رعایت مهلت مقرر در ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی و تبصره ۶ آئین نامه مربوطه الزامی است " • در ماده ۴-۶ همین بخشنامه، مهلت ۳ ماهه برای دریافت لیست های بیمه قبل از انعقاد قرارداد و بعد از انعقاد قرارداد و ادامه دوره اجرای عملیات پیمان تعیین شده است که این مهلت با تایید مدیر کل قابل تمدید است. • وفق مفاد مواد ۱۳، ۱۴، ۱۵، ۱۷ آیین نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح های عمرانی مصوب ۰۸/۱۲/۱۳۶۳ که در ماده های ۱۰ و ۱۱ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای هم مجدداً تکرار شده است، حق بیمه قراردادهای عمرانی به صورت مقطوع و توسط کارفرمایان از محل اعتبار طرح و صورت وضعیت مهندسین مشاور پرداخت می گردد و در قبال آن مهندسین مشاور موظف هستند که در طول اجرای قرارداد صورت مزد ماهانه پرسنل شاغل در قرارداد را به سازمان تامین اجتماعی ارایه نمایند. بنابراین با توجه به اینکه حق بیمه این گونه قرارداد ها مقطوع است و می بایست از محل اعتبار		



طرح و صورت وضعیت پرداخت گردد و لیست بیمه نیز می بایست در طول دوره اجرای قرارداد به تامین اجتماعی ارایه گردد، لذا نمی توان حق بیمه ای که مربوط به دوره اجرای قرارداد است ولی در سال شمسی بعدی پرداخت می گردد در حساب سال شمسی قبل (زمان اجرای پروژه) لحاظ نمود.

- وفق ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور مصوب ۱۵/۰۲/۹۸ کلیه دستگاه های موضوع ماده ۲ قانون که طرف قرارداد با مهندسان مشاور می باشند مکلفند حق بیمه هر صورت وضعیت را ظرف مدت ۲ ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند. با توجه به این ماده قانونی اولاً پرداخت حق بیمه قراردادهای بر عهده کارفرمایان شرکتهای مهندسی مشاور است ثانیاً با توجه به ماهیت قراردادهای مهندسی مشاور (طراحی و نظارت) در ایده آل ترین حالت صورت وضعیت کارهای آنها چندین ماه (حداقل ۳ تا ۴ ماه) بعد از شروع قرارداد و پس از انجام بخشی از مراحل کاری و سپری شدن مدتی از قرارداد قابل ارایه بوده و پس از آن کارفرما ۲ ماه فرصت پرداخت حق بیمه را دارد که بنابراین در ایده آل ترین حالت در پروژه های مهندسی مشاور حداقل ۵ تا ۶ ماه زمان لازم از شروع قرارداد برای پرداخت حق بیمه است. بنابراین حق بیمه های کارکردهایی که مربوط به ۶ ماهه دوم هر سال است در سال بعد پرداخت می گردد، ضمن اینکه معمولاً به دلیل نبود اعتبار این فاصله بیشتر هم می شود.

- وفق ماده ۳۹ تامین اجتماعی کارفرمایان مکلفند لیست بیمه و حق بیمه هر ماه را تا پایان ماه بعد پرداخت نمایند، بنابراین حق بیمه اسفند ماه هر سال عملاً تا پایان فروردین ماه سال بعد پرداخت می گردد، بنابراین نمی توان حق بیمه لیست اسفند ماه هر سال شمسی را که در سال بعد پرداخت می گردد در حق بیمه های سال مربوطه لحاظ نمود.

- در ۱۰ سال اخیر بیش از ۹۰ درصد حق الزحمه های مهندسی مشاور و به تبع آن حق بیمه های قرارداد های طرح های عمرانی با اسناد خزانه پرداخت می گردد و همانطور که مشخص است، زمان دقیقی برای صدور اسناد خزانه وجود ندارد و در اکثر موارد بیش از یکسال زمان می برد، بنابراین چنانچه اسناد خزانه حق بیمه ای که مربوط به کارکرد انجام شده در سال مشخصی است، در سال بعد پرداخت گردد باید در محاسبات حق بیمه سال اجرای قرارداد لحاظ گردد.

- در تبصره یک الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی فرصت یکساله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد مهندسی مشاور و پیمانکاران از پایان خاتمه آن به کارفرمایان داده شده است. بنابراین بر اساس این ماده چنانچه حق بیمه کارکنان قراردادی تا یکسال پس از خاتمه قرارداد پرداخت نشده باشد، می بایست وصول گردد و به تبع آن به حساب لیست های بیمه رد شده در طول دوره قرارداد (سنوات گذشته) گذاشته شود. بنابراین عدم لحاظ حق بیمه های پرداختی در سنوات بعدی که مربوط به زمان اجرای قرارداد می باشد مغایر این بند قانون است.

- در تمامی پروژه های مورد قرارداد مهندسی مشاور پیشرفت یکسان و مساوی در طول اجرای قرارداد وجود ندارد. بنابراین ممکن است در برخی ماه ها پیشرفت بالا و در برخی ماه ها پیشرفت کمتر و در برخی مقاطع



حتی توقف کار صورت پذیرد. در تمامی این حالات معمولاً پرسنل شاغل در قراردادهای خصوصاً قرارداد های مطالعاتی ثابت می باشند و بنابراین حق بیمه قرارداد به کل دوره اجرای پیمان مربوط می باشد و نمی توان حق بیمه سال های مختلف در طول دوره اجرای پیمان را در بدهی لیست ها لحاظ نکرد.

- مطابق تمامی مواد قانون و مصوبات تامین اجتماعی از جمله مواد ۳۸ و ۴۱ قانون و مصوبات ۱۲۹، ۱۴۳ و ۲۳۸ شورای عالی تامین اجتماعی و همچنین مواد ۱۰ و ۳۶ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران، حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی و غیر عمرانی مهندسی مشاور به صورت اعمال درصد (ضریب) به ناخالص کارکرد قراردادهای محاسبه و اعلام بدهی می شود و لذا اساساً اخذ گردش حساب سالانه و اعلام بدهی مستند به لیست های ماهانه، آن هم بدون توجه به کارکرد کارکنان در قراردادهای مشخص و در یک دوره معین، مغایر با تمامی مواد فوق است.

- اعلام بدهی برای شرکت های مهندسی مشاور هم از بابت اخذ گردش حساب سالانه و هم از بابت اعمال ضریب به ناخالص کارکرد قراردادهای (در زمان اخذ مفاصاحساب)، بدون توجه به هم پوشانی این دو موضوع در دوره اجرای قراردادهای، باعث مطالبه حق بیمه مضاعف از شرکت های مهندسی مشاور می شود.

- مغایرت با نامه شماره ۱۴۲/۴۵۱/۲/۹۸۳۲/۱۴۰ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ معاونت محترم قضایی دادستان کل کشور و نامه شماره ۶۰/۲۷۹۴۱۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۸ دبیر محترم ستاد تسهیل و رفع موانع تولید کشور که به صراحت رسیدگی و حسابرسی بیش از یکسال را برای شرکت های خصوصی منع نموده است.

- مغایرت با بندهای ۱ و ۴ تصویب نامه شماره ۵۰۴۳۲ مورخ ۱۳۹۶/۰۴/۳۱ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و بند ۱ بخشنامه ابلاغی توسط وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی با عنوان بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی در رونق تولید به شماره ۲۱۴۲۷ مورخ ۱۳۹۸/۰۲/۱۱ مبنی بر فرصت حداکثر ۶ ماهه سازمان تامین اجتماعی در رسیدگی به لیست های حق بیمه و وصول مابه التفاوت حداکثر یک ساله بازرسی از دفاتر قانونی شرکت ها .

- مغایرت با ماده ۱۳ قانون تجارت: در بند (۲-۴-۲) دستورالعمل مذکور، درج شده که گردش حساب لیستهای کلی دفتر مرکزی شرکتهای مهندسی مشاور لغایت ۱۴۰۰/۱۲/۲۹ به صورت دستی اخذ شود. با مذاقه در این بند مشخص می شود که تاریخ شروع اخذ گردش حساب مشخص نیست و سازمان تامین اجتماعی و شعب تابعه آن اقدام به اخذ گردش حساب از سال ۱۴۰۰ به قبل به مدت نامحدود و بعضاً تا ۳۰ سال گذشته می نمایند. طبق ماده ۱۳ قانون تجارت، شرکتهای باید دفاتر و اسناد و مدارک را ۱۰ سال نگهداری نمایند. بنابراین با توجه به اینکه معمولاً اسناد و مدارک بیشتر از ۱۰ سال قبل در شرکت ها وجود ندارد، اخذ گردش حساب بیشتر از ۱۰ سال و بعضاً ۲۰ تا ۳۰ سال و اعلام بدهی مربوط به سنوات گذشته، با این ماده قانونی در تضاد است.

- ۱۳ - مغایرت با مواد ۴۲ و ۴۳ و ۴۴ قانون تامین اجتماعی: در ماده ۴۲ قانون تامین اجتماعی عنوان شده " در صورتی که کارفرما به میزان حق بیمه و خسارات تاخیر تعیین شده از طرف سازمان معترض باشد می تواند



ظرف ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ، اعتراض خود را کتبا به سازمان تسلیم نماید. سازمان مکلف است اعتراض کارفرما را حداکثر تا یک ماه پس از دریافت آن در هیات بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید " علاوه بر آن در مواد ۴۳ و ۴۴ قانون تامین اجتماعی، با تشکیل هیات بدوی و تجدید نظر نسبت به بدهی شرکتهای تصمیم گیری خواهد شد. لیکن سازمان تامین اجتماعی با ابلاغ این دستورالعمل حق اعتراض به بدهی اعلامی در هیات های بدوی و تجدید نظر تشخیص مطالبات را به کارفرمایان نمی دهد و با قید مهلت ۴۸ ساعته در اعلام بدهی، در صورت عدم پرداخت، نسبت به صدور اجرائیه و مسدود کردن حسابهای شرکتهای مهندسين مشاور می نماید که مغایرت اساسی با این ۳ ماده قانونی دارد.

نظرات اعضا حاضر در جلسه کارشناسی:

بسیستوهفتمین جلسه دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان در خصوص ضرورت اصلاح دستورالعمل جامع تهیه صورت حساب بدهی کارفرمایان و حساب جاری کارگاهها (ابلاغی در شش ماهه دوم سال ۱۴۰۲ و شش ماهه اول سال ۱۴۰۳) برای شرکتهای مهندسين مشاور برگزار شد.

لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان در این باره خاطرنشان کرد: اختلافی در ارتباط با قرارداد مهندسين مشاور در خصوص دوره قرارداد وجود دارد. قرارداد مهندسين مشاور دوره ای بوده و فعالان این حوزه تقاضا دارند پرداختها نیز بر اساس این دوره ها باشد. این موضوع سال گذشته مورد پیگیری و حل و فصل قرار گرفت ولی در سال جاری مجددا طرح شده است.

وی افزود: مهندسين مشاور تاکید دارند که با دستورالعمل سازمان تامین اجتماعی، پرداخت مضاعفی در زمینه حق بیمه دارند. این در حالی است که ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور، دستگاههای اجرایی طرف قرارداد با مهندسين مشاور را مکلف کرده است تا حق بیمه را در صورت عدم پرداخت مشاور پرداخت کنند؛ در غیر این صورت علاوه بر حق بیمه، جریمه نیز بایستی پرداخت نمایند.

سپس «عباس غیب دوست»، رئیس هیات مدیره انجمن مهندسان مشاور خراسان رضوی در این خصوص اظهار کرد: در سال گذشته چندین جلسه در خصوص دستورالعمل داخلی سازمان تامین اجتماعی در شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان برگزار شد و مصوبات خوبی نیز حاصل گردید. این مصوبات در ابتدا اجرایی نشد؛ اما با پیگیریها از طریق سازمان بازرسی، برخی توافقات با اداره کل تامین اجتماعی استان صورت گرفت؛ اما این دستورالعمل به صورت نصفه و نیمه متوقف شد و تا حدی مشکل تنها برخی شرکتهای حل شد.

وی ادامه داد: دستورالعمل سال گذشته درباره گردش حساب شرکتهای مهندسين مشاور تا پایان سال ۱۴۰۰ بود و دستورالعمل سال جاری نیز همان دستورالعمل قبلی اما تا پایان سال ۱۴۰۲ است. بر اساس این دستورالعمل، گردش حساب لیستهای کلی دفتر مرکزی شرکتهای مهندسين مشاور از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا انتهای آن با لحاظ کلیه پرداختیهای دوره از تاریخ ۱ اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ تا ۳۱ فروردین ماه سال جاری به جز واریزیهای مستند بر مبنای

جمع بندی جلسه
کارگروه تخصصی
(کارشناسی) به تاریخ

۱۴۰۳/۰۵/۲۹



احتساب سوابق، ماده ۶۶ قانون تامین اجتماعی، جرائم، حق الاجرا و ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور به کارفرما ابلاغ واقعی شود.

رئیس هیات مدیره انجمن مهندسان مشاور استان اضافه کرد: در گردش حساب باید مشخص گردد که در یک سال مهندس مشاور چه مقدار لیست بیمه رد کرده و چه میزان حق بیمه از محل پیمان‌های وی پرداخت شده است و با بالانس کردن این دو عدد، اگر لیست ارائه شده بیشتر از محل پیمان‌ها بود، این مابه‌التفاوت وصول گردد؛ درحالی که مهندسین مشاور مشمول ماده ۳۸ و ۴۱ قانون تامین اجتماعی هستند و حق بیمه‌ها از محل قرارداد این افراد پرداخت می‌شود، در قبال آن نیز لیست بیمه رد می‌شود و اگر قراری بر کنترل وجود دارد، باید در دوره پیمان باشد و نه به صورت سالانه.

غیب‌دوست گفت: این دستورالعمل با «ماده ۱۳ قانون تجارت»، «مواد ۱۳، ۱۴، ۱۵ و ۱۷ آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی»، «مواد ۴۲، ۴۳ و ۴۴ قانون تامین اجتماعی»، «ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور»، «ماده ۳۹ تامین اجتماعی» و... مغایرت دارد.

وی ادامه داد: در مواد ۱۳، ۱۴، ۱۵ و ۱۷ آیین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی گفته شده است که حق بیمه قراردادهای عمرانی به صورت مقطوع و توسط کارفرمایان از محل اعتبار طرح و صورت وضعیت مهندسین مشاور پرداخت می‌شود و در قبال آن نیز مهندسین مشاور موظفند لیست بیمه خود را در طول قراردادشان ارائه کنند.

رئیس هیات مدیره انجمن مهندسان مشاور استان تصریح کرد: در ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور، صراحتاً آمده است که کلیه دستگاه‌های موضوع ماده ۲ قانون که طرف قرارداد با مهندسین مشاور می‌باشند، مکلفند حق بیمه هر صورت وضعیت را ظرف مدت دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند و در ادامه گفته شده است که اگر پرداخت نکنند، پرداخت اصل حق بیمه و جریمه با کارفرما است.

غیب‌دوست اضافه کرد: در تبصره یک الحاقی به ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی فرصت یکساله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد مهندسین مشاور و پیمانکاران از پایان خاتمه آن به کارفرمایان داده شده است. بنابراین بر اساس این ماده چنانچه حق بیمه کارکنان قراردادی تا یک سال پس از خاتمه قرارداد پرداخت نشده باشد، می‌بایست وصول گردد و به تبع آن در لیست‌های بیمه رد شده در طول دوره قرارداد محاسبه شود. بنابراین عدم لحاظ حق بیمه‌های پرداختی در سنوات بعدی که مربوط به زمان اجرای قرارداد می‌باشد، مغایر این بند قانون است. نکته اینکه ما امکان رد کردن لیست تفکیکی را نداریم چون پروژه‌های مختلفی همزمان در حال اجرا است.

ضرورت پرداخت به موقع حق بیمه از سوی واگذارنده پروژه به مهندسین مشاور

ساداتی، معاون منابع اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی نیز در این باره عنوان کرد: اگر واگذارنده پروژه حق بیمه را به موقع پرداخت کند، مهندسین مشاور و پیمانکاران دیگر مشکلی در این زمینه نخواهند داشت. در سال گذشته از



مهندسين مشاور تقاضا كرديم ليست‌هاى خود را مانند ديگر پيمانكاران تفكيكى ارائه كنند و اگر اين اتفاق بيفتد، تمام مشكلات حل خواهد شد.

لبافى، رئيس دبيرانه شوراي گفت‌وگوى دولت و بخش خصوصى استان در جمع بندى دستور كار دوم خاطرنشان كرد: طبق ماده ۱۳ قانون حداكثر استفاده از توان توليدى و خدماتى كشور، دستگاه‌هاى اجرايى طرف قرارداد با مهندسين مشاور، مكلف به پرداخت حق بيمه هستند؛ در غير اين صورت علاوه بر حق بيمه، جريمه نيز پرداخت خواهند كرد و بر اين اساس بر اجراى اين ماده در شوراي گفت‌وگو تاكيد مى‌شود و تا زمان صدور رأى هيات عمومى ديوان عدالت ادارى در اين خصوص طى سال جارى مطابق سال قبل عمل گردد.

دستگاه‌هاى استانى داراي نماينده در جلسه:

دفتر هماهنگى امور سرمايه گذارى و اشتغال استاندارى خراسان رضوى، اداره كل صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوى، اداره كل تعاون، كار و رفاه اجتماعى استان خراسان رضوى، اداره كل تامين اجتماعى استان خراسان رضوى، اتاق اصناف مشهد، اتاق تعاون استان خراسان رضوى، كميسيون كار و تامين اجتماعى اتاق، انجمن مديران صنايع خراسان رضوى، خانه صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوى، مشاورين اتاق بازرگانى، صنايع، معادن و كشاورزى خراسان رضوى، كانون انجمن‌هاى صنفى كارفرمايى صنايع خراسان رضوى.

جمع بندى مورد توافق اعضا

۱. به استناد بندهاى ۱-۴-۲ و ۲-۴-۲ و ۳-۴-۲ دستورالعمل شماره ۱۴۰۳/۱۱۷۲/۱۴۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۲/۱۷ سازمان تامين اجتماعى كشور و مغايرت با قراردادهاى خدمات مشاوره و مواد ۳۸، ۳۹، ۴۱ و ۴۲ قانون تامين اجتماعى، ماده ۱۳ قانون حداكثر استفاده از توان توليدى و خدماتى كشور مصوب ۹۸/۲/۱۵، مواد ۱۳، ۱۴، ۱۵ و ۱۷ آيين نامه نحوه تسليم مزد و حق بيمه كاركنان شاغل طرح‌هاى عمرانى و مصوبات ۱۲۹، ۱۴۳ و ۲۳۸ شورايعالى تامين اجتماعى و مواد ۱۰، ۱۱ و ۳۶ بخشنامه تنقيح و تلخيص ضوابط بيمه اى مقاطعه كاران موجب دريافت حق بيمه مضاعف مى‌گردد. لذا ضمن طرح در جلسه شورا مقرر گرديد:

۱- اداره كل تامين اجتماعى مساعدت نمايند تا صدور راي ديوان عدالت ادارى نظير سنوات گذشته در ارتباط با شركت‌هاى مهندسين مشاور به عمل شود.

۲- اداره كل تامين اجتماعى استان ضمن پي گيرى و انعكاس آن به تامين اجتماعى كشور، ترتيبى اتخاذ نمايد تا در استان و يا تامين اجتماعى كشور، جلسه اى با حضور معاون بيمه اى سازمان تامين اجتماعى كشور، سازمان مديريت و برنامه ريزى استان و نمايندگان انجمن مهندسان مشاور خراسان رضوى برگزار و ضمن استماع مذاكرات مسئولان و بررسى‌هاى لازم به منظور زمينه سازى براى اصلاح دستورالعمل فوق الذكر صورت پذيرد.

۳- با توجه به ماده ۱۳ قانون حداكثر استفاده از توان توليدى و خدماتى كشور مصوب ۹۸/۲/۱۵ مبنى بر اينكه "كليشه دستگاه‌هاى ماده ۲ اين قانون كه طرف قرارداد با پيمانكاران، مهندسان مشاور و سازندگان مى‌باشند مكلفند



مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر این صورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، جریمه های مربوط به آن را نیز پرداخت کنند" لذا در قالب مصوبات شورا به کلیه دستگاه های اجرایی استان تکلیف شود که طبق این ماده قانونی مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به صورت وضعیت های مهندسین مشاور ظرف مدت حداکثر دوماه از تاریخ دریافت صورت وضعیت پرداخت گردد.	
به استناد بندهای ۱-۴-۲ و ۲-۴-۲ و ۳-۴-۲ دستورالعمل شماره ۱۴۰۳/۱۱۷۲/۱۴۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۲/۱۷ سازمان تامین اجتماعی کشور و مغایرت با قراردادهای خدمات مشاوره و مواد ۳۸، ۳۹، ۴۱ و ۴۲ قانون تامین اجتماعی، ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور مصوب ۹۸/۲/۱۵، مواد ۱۳، ۱۴، ۱۵ و ۱۷ آیین نامه نحوه تسلیم مزد و حق بیمه کارکنان شاغل طرح های عمرانی و مصوبات ۱۲۹، ۱۴۳ و ۲۳۸ شورای عالی تامین اجتماعی و مواد ۱۰، ۱۱ و ۳۶ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه ای مقاطعه کاران موجب دریافت حق بیمه مضاعف می گردد. لذا ضمن طرح در جلسه شورا مقرر گردید: ۱- با توجه به ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور مصوب ۹۸/۲/۱۵ مبنی بر اینکه "کلیه دستگاه های ماده ۲ این قانون که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان می باشند مکلفند مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر این صورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، جریمه های مربوط به آن را نیز پرداخت کنند" لذا در قالب مصوبات شورا به کلیه دستگاه های اجرایی استان تکلیف شود که طبق این ماده قانونی عمل شود. ۲- اداره کل تامین اجتماعی مساعدت نمایند تا صدور رای دیوان عدالت اداری نظیر سنوات گذشته در ارتباط با شرکت های مهندسین مشاور عمل شود. ۳- اداره کل تامین اجتماعی استان ضمن پی گیری و انعکاس آن به سازمان تامین اجتماعی کشور، ترتیبی اتخاذ نماید تا در استان و یا تامین اجتماعی کشور، جلسه ای با حضور معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی کشور، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان و نمایندگان انجمن مهندسان مشاور خراسان رضوی برگزار و ضمن استماع مذاکرات مسئولان و بررسی های لازم به منظور زمینه سازی برای اصلاح دستورالعمل فوق الذکر صورت پذیرد	پیشنهادهات



۱- نامه ۱۴۰۳/۱۴۲۱/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۲۳ دبیرخانه شورای گفت و گو.	فهرست مستندات و مدارک پشتوانه
۲- نامه شماره ۲۷/۴۰۸۲/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۷ قائم مقام محترم دبیر شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی	
۳- صورتجلسه بیست و هفتمین نشست دبیرخانه شورای گفت و گو مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۲۹	
۴- قانون تامین اجتماعی مصوب ۰۳/۰۴/۱۳۵۴ و اصلاحات بعدی	
۵- دستور العمل شماره ۱۴۰۲/۱۴۲۶/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۷ مهندسین مشاور	
۶- دستور العمل ۱۴۰۳/۱۱۷۲/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۱۷ مهندسین مشاور	
۷- صورتجلسه یکصد و هفتمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان مورخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۰	
۸- نامه شماره ۱۰/۰۳۱۶۷۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۶ انجمن صنفی مهندسین مشاور استان	
۹- دستور العمل ۱۴۰۲/۱۴۲۶/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۷ سازمان تامین اجتماعی	
۱۰- بخشنامه شماره ۱۳۹۹/۰۲/۲۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۰ تنقیح تلخیص و مقاطعه کاران	
۱۱- قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و آیین نامه اجرایی آن	
۱۲- آیین نامه نحوه تسلیم صورت مزد	
۱۳- مصوبات شورای عالی تامین اجتماعی	