



گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی

شماره نشست: ۸۹	تاریخ جلسه: ۱۴۰۰/۱۱/۲۸	ساعت شروع: ۱۲,۳۰	ساعت خاتمه: ۱۴,۳۰	محل نشست: اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان
----------------	------------------------	------------------	-------------------	---

عناوین دستور جلسات

عنوان پیش از دستور:

عنوان دستور جلسه:

- طرح اخبار و اطلاعات اقتصادی
- ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون:
 - رونمایی از قرارگاه مرکزی پشتیبانی و حمایت از فعالیت های اقتصادی استان خراسان رضوی در اجرای مصوبات هشتاد و نهمین جلسه شورای گفت و گو
 - رفع مشکل شرکت تعاونی حمل و نقل یخچالداران دمای ثابت خراسان پیرامون هلوگرام قراردادهای اجاره غرفه پایانه های بار جهت اخذ کارت بازرگانی
 - روند موجود تعیین مشاغل سخت و زیان آور در کمیته های بدوی و تجدید نظر استان
 - تفویض اختیارات مورد درخواست سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بمنظور حل و فصل موانع و مشکلات اقتصادی بخش خصوصی

عنوان خارج از دستور:



الف - دولت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	یعقوبعلی نظری	استاندار (رئیس شورای استانی)	حاضر	
۲	رضا جمشیدی	رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	حاضر	
۳	امیررضا رجبی	رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان	حاضر	
۴	محمد رضا اورانی	رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان	حاضر	
۵	رضا خواجه نائینی	مدیر کل امور اقتصادی و دارایی استان	حاضر	
۶	حمیدرضا پناه	مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان	حاضر	
۷	حمید صفای نیکو	دبیر کمیسیون هماهنگی بانکهای استان	حاضر	

ب - مجلس شورای اسلامی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	علی آذری	نماینده مجلس	حاضر	

ج - قوه قضائیه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	غلامعلی صادقی (امیر مرتضوی)	رئیس کل دادگستری استان (یا معاون)	حاضر (حاضر)	
۲	محمد حسین درودی	دادستان مرکز استان	حاضر	

د - شهرداری و شوراها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	سید عبدالله ارجائی	شهردار مرکز استان	نماینده	سید کامران کلالی فرد
۲	سید مومن حسینی	رئیس شورای اسلامی استان	غایب	



هـ- تعاونی و خصوصی

(رؤسای اتاق ها)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	غلامحسین شافعی	رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی مرکز استان (دبیر و سخنگوی شورای استان)	حاضر	
۲	اسماعیل آذری	رئیس اتاق تعاون مرکز استان	حاضر	
۳	محمود بنائزاد	رئیس اتاق اصناف مرکز استان	حاضر	

(مدیران عامل یا رؤسای هیأت مدیره شرکت های برتر خصوصی و تعاونی یا رؤسای تشکل های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	رضا حمیدی	رئیس انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی	حاضر	
۲	حسن حسینی	رئیس هیات مدیره انجمن کارخانجات آرد خراسان های رضوی، شمالی و جنوبی	حاضر	
۳	محمدحسین روشنگر	مدیرعامل و رئیس هیأت مدیره شرکت ایمان تجارت روشن	حاضر	
۴	فاطمه حسینی	مدیرعامل شرکت عسل کوهدشت	حاضر	
۵	فریدون کافی	مدیرعامل انجمن کارخانجات خوراک دام استان	حاضر	
۶	سیدمهدی مدنی بجستانی	رئیس انجمن شرکت های دانش بنیان استان	حاضر	
۷	حیدر ساکن برجی	رئیس اتحادیه بارفروشان خراسان رضوی	حاضر	
۸	مجید محمدزاده طبسی	رییس هیات مدیره شرکت الکترواستیل	غایب	

توضیح: در جداول فوق (ردیف های الف تا هـ)، در صورت حضور نماینده به جای عضو اصلی شورا، موضوع تبصره ۱ ماده ۵ دستورالعمل "تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی"، در ستون "وضعیت حضور"، کلمه "نماینده" درج شده و در ستون بعدی، "نام و نام خانوادگی نماینده" معین گردد.



و- اسامی مدعوین و سایر مراجع و دستگاهها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	مرتضی اشرفی	معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری خراسان رضوی
۲	جواد خدائی	معاون هماهنگی امور عمرانی استانداری خراسان رضوی
۳	مهدی تقوایی	مدیرکل دفتر جذب و حمایت از سرمایه گذاری استانداری خراسان رضوی
۴	حسین گل محمدی	معاون اقتصادی اداره کل اطلاعات استان خراسان رضوی
۵	فرمانداران شهرستان های تابعه استان خراسان رضوی	

مشروح مذاکرات

دستور جلسه (۱):

"طرح اخبار و اطلاعات اقتصادی"

- در فرمایشات اخیر رهبر معظم انقلاب در باب راهبردهای مدیریت اقتصاد در کشور در دیدار با جمعی از کارآفرینان و صنعتگران کشور، خطاب به سیاستگذاران و تصمیم‌سازان کشور بر دو نکته مهم تاکید شد. ایشان از مسئولان خواستند تا خلاء راهبرد و نقشه راه صنعتی را در بخش اقتصاد کشور جبران کنند. مبحث دیگری که رهبری بر آن تاکید ورزیدند، ضرورت شکل‌گیری یک مدیریت جهادی و متمرکز در کشور بود. آنچه که در باب خلاءهای مذکور از سوی رهبر انقلاب ذکر شد، درد و چالش بزرگ اقتصاد کشور است.
- کشور از فقدان یک مدیریت جامع در عرصه اقتصادی رنج می‌برد برای ظرفیت‌های اقتصاد کشور به وفور مراجع تصمیم‌گیر وجود دارد اما آنجا که نوبت به پاسخگویی می‌رسد؛ افراد مسئولیت‌های لازم را بر دوش نمی‌گیرند.

دستور جلسه (۲):

"ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون رونمایی از قرارگاه مرکزی پشتیبانی و حمایت از فعالیت‌های اقتصادی"

استان خراسان رضوی در اجرای مصوبات هشتادپنجمین جلسه شورای گفت و گو"

- ظرفیت ایجاد قرارگاه مشترک حمایت و پشتیبانی از فعالیت‌های اقتصادی در خراسان رضوی، مبدا جدیدی برای دستیابی به اهداف توسعه استان در این بخش است، این قرارگاه چنانچه با روال مناسبی مدیریت شود و عملکرد آن مستمرا در مسیر کار، پایش و ارزیابی گردد، می‌تواند خلاء راهبرد و نبود مدیریت متمرکز را مرتفع سازد.
- بخش خصوصی مشفقانه همراه سه قوه و دستگاه‌های اجرایی دولتی در به ثمر رساندن طرح‌های اقتصادی کشور است اما همین بخش به صراحت و بدون تعارف نقدهای خود را هم بیان خواهد کرد چرا که دغدغه هدررفت منابع را دارد. دیدگاه‌های کارشناسی بخش خصوصی باید شنیده شود تا کشور از عارضه آزمون و خطا که تا امروز چالش‌های زیادی را برای اقتصاد ایران رقم زده، رهایی یابد. باید ظرفیت رشد مستمر تحقق اهداف و اقدامات این قرارگاه فراهم و بستر اصلاحات احتمالی آتی در ساز و کار این قرارگاه تبیین و تعریف شود.
- وجود جریان مردمی مبتنی بر ظرفیت‌ها و مزیت‌های موجود در هر عرصه‌ای، راه برون رفت از مسائل و مشکلات احتمالی در آن حوزه است. خراسان رضوی از ظرفیت‌های متعددی بهره‌مند است. شاخص‌ترین آن وجود ارزشمند مضجع شریف امام رضا (ع) می‌باشد. در کنار آن مزیت‌های اقتصادی مهمی نیز دارد که هر کدام از آنها می‌توانند رونق و اشتغال به ارمغان بیاورند. با توجه مرز مشترک با دو کشور افغانستان و ترکمنستان و راه ارتباطی به آسیای میانه، وسعت سرزمینی، سهم ۸,۲ درصدی جمعیت استان (از جمعیت کل کشور) و انبوهی منابع دیگر در بخش‌های مختلف اقتصادی؛ استان باید جایگاه درخوری در اقتصاد کشور می‌داشت اما آمارها این مسئله را حکایت نمی‌کنند. خراسان رضوی هفت درصد از کل دانش‌آموختگان کشور را دارد و پتانسیل نخبگانی استان فرصتی مغتنم برای ترسیم آینده‌ای روشن می‌باشد اما متأسفانه بررسی‌ها و آمارها گواهی می‌کنند که با وجود برخورداری از ۱۹۰ هزار میلیارد تومان منابع مالی و سپرده‌های بانکی، رتبه سرانه تولید ناخالص داخلی

خراسان رضوی در میان دیگر استان‌ها، بیست و یکم است و رشد متوسط ۱,۳۲ درصدی طی دهه گذشته را دارد که هیچ کدام از این موارد در تناسب با ظرفیت ذکر شده نیست.

- بر اساس بررسی‌های صورت گرفته؛ از جمله مولفه‌هایی که باعث می‌شوند تا از مزیت‌های موجود به میزان کافی بهره برداری نشود؛ «ضعف در جذب مناسب سرمایه‌های مردمی» و «ضعف اعتماد و ارتباط پویا بین بخش مردمی و حاکمیتی» است. به این موارد باید ضعف در تعیین راهبردهای استانی مبتنی بر اسناد بالادستی و نیازها، ضعف در هدف گذاری ها و تنظیم برنامه های عملیاتی برای تحقق آن ها، نقیصه در هماهنگی و هم افزایی بین بخش های اقتصادی، فقدان رصد و هدایت متمرکز استانی برای فعالیت های اقتصادی، نقصان در هماهنگی بین بخش مردمی و دولتی و ضعف در حمایت و پشتیبانی از فعالیت های اقتصادی مردمی را نیز افزود. قرارگاه مشترک پشتیبانی و حمایت از فعالیت های اقتصادی خراسان رضوی با هدف برون رفت از این شرایط و فعال سازی گسترده ظرفیت موجود در بخش های مردمی و نخبگانی و به منظور حل مسائل مذکور، ایجاد شده است.

- مأموریت قرارگاه مزبور این است که با بسیج توانمندی ها و امکانات مردمی و حمایت و پشتیبانی دستگاه های دولتی با تاکید بر روش های کوتاه سازی، روان سازی و تسریع در فرآیندها و تسهیل جریان پا سخگویی، ضمن حفظ فعالیت های موجود اقتصادی نسبت به فعال سازی واحدهای راکد و به حداکثر رسانی ظرفیت های واحدهای فعال، واحدهای جدید اقتصادی را در بخشهای مختلف راه اندازی کند.

- قرارگاه مشترک پشتیبانی و حمایت از فعالیت‌های اقتصادی استان خراسان رضوی با ساختاری جدید و در سه سطح «ستادی، دستگاهی و مردمی» با هدف برنامه‌ریزی و هدایت جریان اقتصادی و تحقق اهداف کلان توسعه استان متشکل از شخصیت‌های حقوقی و حقیقی، دستگاه‌های اجرایی و نهادها و بنیادهای عمومی و خصوصی مؤثر در توسعه استان شکل می‌گیرد. ارکان اصلی این قرارگاه شامل شورای راهبردی، شورای هماهنگی دستگاه‌های نظارتی، دبیرخانه قرارگاه، شورای مشورتی (علمی-تجربی)، ستادها و کارگروه‌های حمایتی، روابط عمومی، قرارگاه‌های عملیاتی شش‌گانه، قرارگاه مردمی تشکلهای اقتصادی و وظایف عمده و کلی قرارگاه شامل تعیین راهبردهای استانی، اهداف و برنامه‌های عملیاتی مربوطه، رصد و پایش مستمر فعالیت‌ها، هدایت مستمر فعالیتها مبتنی بر اهداف و راهبردها، حمایت مانع زدایی و پشتیبانی از فعالیت‌ها، هماهنگی و افزایش بین بخش‌های فعال اقتصادی، هماهنگی و هم‌افزایی بین بخش‌های مردمی و دولت، سامان‌دهی تشکلهای مردمی می‌شود.

- هفت قرارگاه عملیاتی ذیل ساختار اصلی شکل می‌گیرد که شامل «کشاورزی و امنیت غذایی»، «صنعت معدن و تجارت»، «اقتصادی مسکن و زیرساخت»، «اقتصادی، علمی، فرهنگی و زیارت»، «اشتغال»، «تامین منابع مالی و سرمایه‌گذاری» هستند. یکی از بخش‌های مهم «قرارگاه مردمی تشکلهای اقتصادی» است که با محوریت اتاق بازرگانی، صنایع معادن و کشاورزی استان شکل می‌گیرد و ذیل آن تشکیل و سامان‌دهی تشکلهای مردمی، حمایت حقوقی، آموزشی، حرفه‌ای، تخصصی و صنفی، هماهنگی و هم‌افزایی بین تشکلهای مردمی دنبال می‌شود.

- راهبردهای ۹گانه این ساختار شامل حفظ و نگهداشت واحدهای فعال، فعال سازی واحدهای راکد، رشد ظرفیت واحدها، ایجاد واحدهای جدید، گسترش اقتصاد زیارت، دانش بنیان و خدمات، گسترش واحدهای کارگاهی و خرد، توسعه و ایجاد زیرساخت در بخش‌های مسکن، حمل‌ونقل و انرژی، تأمین منابع مردم‌محور با تاکید بر جذب سرمایه داخلی و خارجی در قیاس با منابع بانکی و گسترش صادرات با تاکید بر صادرات برون مرزی و صدور خدمات فنی و مهندسی خواهند بود.

- این قرارگاه با تاکید بر توانمند کردن محور مردمی است.

- بخشی از ۴۴ هدف عملیاتی ذیل ۹ راهبرد اشاره شده نیز شامل حفظ ۴۹۲۹ واحد صنعتی فعال و ۱۷۹۴ واحد طیور تخم گذار و گوشتی فعال استان خواهد بود. همچنین تلاش خواهد شد تا موضوع فعال سازی ۵۶۶ واحد صنعتی راکد و ۱۲۲ واحد تبدیلی راکد، ارتقای بهره وری از طریق به حداکثر رساندن ظرفیت ۴۰ درصد واحدهای طیور فعال به میزان ۱۰ درصد، ایجاد ۳۰۰ واحد معدنی جدید و ۲۰ هزار واحد دامی سبک مولد و پربازده جدید، جذب ۱۸ میلیون نفر زائر خارجی، افزایش هفت هزار واحد کارگاهی خانگی و احداث ۴۰۰ هزار واحد مسکن جدید نیز ذیل همین مباحث دنبال شود.
- از دیگر پیگیری های این قرارگاه احداث شهر فرودگاهی امام رضا (ع) با ظرفیت ۵۰ میلیون مسافر در طول هشت سال خواهد بود. همچنین تمرکز دستگاه های متولی در استان بر تامین منابع مردم محور از طریق جذب ۳۶۴۵ هزار میلیارد ریال سرمایه داخلی، ۱۲۴۰ میلیون دلار سرمایه خارجی، ۳۱۷۲ هزار میلیارد ریال سرمایه منابع بانکی، ۳۳۹۸ هزار میلیارد ریال سرمایه از محل سایر منابع خواهد بود. یکی از اهداف دیگری که مجدانه دنبال می شود، ارتقای صادرات برون مرزی استان به ارزش ۹۰۲۰ میلیون دلار است.
- با توجه به ظرفیت انرژی بادی خواف برای تولید ۱۰ هزار مگاوات برق، این موضوع نهایی خواهد شد تا بتوان از این طریق به رشد اقتصادی ۷,۲ درصدی که برای سال آینده خراسان رضوی در نظر گرفته شده است، دست پیدا نمود. افزون بر این برای رسیدن به این رشد اقتصادی نیاز به ۱۸۵۴ هزار میلیارد ریال سرمایه گذاری جدید است که در این راستا اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان مکلف شده است تا در پی جذب منابع جدید بانکی و مردمی قدم بردارد. طبیعتاً بخشی از ساختارها یا رویه ها در این قرارگاه باید در مسیر اجرای کار اصلاح شوند.
- مشابه قرارگاه مشترک پشتیبانی و حمایت از فعالیت های اقتصادی خراسان رضوی، در شهرستانها نیز ساختاری در مقیاس کوچکتر ایجاد می شود و تلاش خواهد شد تا از همه ظرفیت های استان برای اثرگذاری این ظرفیت های شهرستانی، بهره گرفته شود.
- استان در سال ۱۴۰۱ باید به رشد اقتصادی معادل ۷,۲ درصد دست یابد که برای تحقق این مهم به ۱۸۵۴ هزار میلیارد ریال سرمایه گذاری جدید نیاز است. رشد اقتصادی کشور در بین سال های ۱۳۴۱ تا ۱۳۹۹، ۳,۸ درصد بوده است. در این بازه نوسانات شدید اقتصادی وجود داشته است همزمان نرخ مذکور در ۱۰ سال اخیر روند کاهنده ای را تجربه کرده است؛ چنانکه از ۱,۹ درصد در سال ۱۳۸۹ به ۱,۷ درصد در سال ۱۳۹۹ کاهش یافته است. عمق رکود اقتصادی در کشور را می توان در میزان تولید ناخالص داخلی ملاحظه کرد، بررسی ها نشان می دهد که سرانه تولید ناخالص داخلی به قیمت ثابت در سال ۱۳۹۹ از سرانه تولید در سال ۱۳۹۰ کمتر بوده و این بیانگر شدت بالای رکود اقتصادی در سال های دهه ۹۰ می باشد. در یک دوره چهار ساله (۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹) متوسط رشد تشکیل سرمایه در کشور منفی بوده است، این بدان معناست که تشکیل سرمایه حتی نتوانسته جوابگوی استهلاک سرمایه باشد، تورم نیز از ۴۹,۳ درصد در سال ۱۳۷۴ با فراز و نشیبی به ۴۷,۱ درصد در سال ۱۳۹۹ رسیده است.
- تداوم روند تحریم های اقتصادی و بروز شوک کرونا موجب کاهش قابل ملاحظه ظرفیت اشتغال کشور شده و همچنان اثر این شوک در اقتصاد ایران باقی بوده و جبران نشده است. این کاهش که عمدتاً در مشاغل غیررسمی و بخش خدمات رخ داده، بیانگر ضرورت اتخاذ سیاست های هدفمند و فعال حمایتی برای جبران معیشت بیکار شدگان در مشاغل غیررسمی و فاقد پوشش بیمه ای است. ضریب جینی که معیار اندازه گیری توزیع درآمد در جامعه برای کل کشور از ۳۷ در سال ۱۳۹۰ به ۴۰,۶ در سال ۱۳۹۹ رسیده است که حکایت از افزایش شکاف طبقاتی در دهه اخیر دارد. بازگشت اقتصاد ایران به شرایط

متعادل مسیر دشوار را در پیش رو دارد، در دهه ۸۰، میانگین رشد اقتصادی کشور، حدوداً ۳,۲ درصد بود اما در دهه ۹۰ این روند رو به افول گذاشت. برای بازگشت به ریل قبلی، کشور برای مدت ۶ سال باید رشد اقتصادی ۸ درصدی داشته باشد تا نهایتاً میانگین رشد اقتصادی ۲۰ سال اخیر به ۳,۲ درصد برسد. در برنامه‌های چهارم تا ششم، موضوع رشد اقتصادی اشاره شده بود اما چون الزامات آن فراهم نبود، این مهم نیز محقق نگردید. برای سال آینده پیش‌بینی شده تا رشد اقتصادی از محل سرمایه‌گذاری و ارتقای بهره‌وری تامین شود.

- الزام تحقق رشد اقتصادی در سال ۱۴۰۱ را به میزان ۴,۵ درصد رشد از محل سرمایه‌گذاری‌های جدید و افزایش سرمایه‌گذاری و به میزان ۳,۵ درصد رشد از محل ارتقای بهره‌وری است. هدفگذاری رشد تولید ناخالص داخلی کشور به میزان هشت درصد در سال ۱۴۰۱ بوده است. هم‌زمان برای بخش کشاورزی ۹,۱ درصد رشد پیش‌بینی و مقرر گردیده تا بخش صنعت ۹,۹ درصد و حوزه معدن ۷,۹ درصد افزایش را تجربه کنند. حوزه خدمات هم رشد ۶,۹ درصدی باید داشته باشد.

- هدف گذاری رشد تولید ناخالص داخلی برای خراسان رضوی نیز به میزان ۷,۲ درصد در سال ۱۴۰۱ (برای بخش کشاورزی ۴,۴ درصد، صنعت ۵,۲ درصد، معدن ۱۲,۴ درصد، خدمات ۸,۲ درصد) برآورد شده و میزان سرمایه‌گذاری جدید مورد نیاز برای تحقق این رشد نیز ۱۸۵۴ هزار میلیارد ریال است. به بیان بهتر فقط از حیث این منبع، باید این میزان سرمایه‌گذاری جدید، جذب شود. باید توجه داشت که صرفاً انجام سرمایه‌گذاری به این میزان رشد اقتصادی منجر نمی‌شود و الزامات دیگری هم نیاز است که امید می‌رود ایده ایجاد این قرارگاه بتواند به تحقق موارد مذکور کمک کند.

- مسئولیت دبیرخانه قرارگاه مشترک پشتیبانی و حمایت از فعالیت‌های اقتصادی خراسان رضوی برعهده سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان خواهد بود و مقرر شده است نرم‌افزاری با هماهنگی قرارگاه‌های عملیاتی تهیه شود تا مقادیر کمی برای اهداف تعیین شده جهت قرارگاه‌ها مشخص شده و شیوه‌های رسیدن به این اهداف قابل‌پایش و رصد باشند.

- با بیانات رییس کل محترم دادگستری در جلسه، دستگاه قضا نیز در کنار قرارگاه مشترک پشتیبانی و حمایت از فعالیت‌های اقتصادی قرار گرفت تا موانع پیش‌روی فعالان بخش خصوصی مرتفع شود و تسهیل‌فرآیندها در بخش‌های مختلف اقتصادی و تولیدی، رقم بخورد. رییس قوه قضائیه نیز در سفر اخیر خود به مشهد تأکید نمود که دادگستری با تمام توانش همراه همه بخش‌هایی خواهد بود که برای حل مشکلات و توسعه فعالیت‌های اقتصادی تلاش می‌کنند.

- بسیاری از مسائل اجتماعی و فرهنگی امروز در پیوند با بحث اقتصاد است. پس به همین استناد، ایجاد یک مدیریت کارآمد در چهارچوب این قرارگاه با هدف حل مشکلات اقتصادی و رفع چالش‌های موجود، می‌تواند راه حل رونق و توسعه بخش اقتصاد باشد.

- این قرارگاه می‌تواند شاخص‌ترین عوامل توسعه نیافتگی خراسان رضوی را احصاء و اصلاح کند؛ پس با هدف کمک به این ظرفیت، مجمع نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی نیز آمادگی خود را برای همکاری همه‌جانبه با این ساختار، اعلام نمود.

- در راهبردهای این سند (قرارگاه مشترک پشتیبانی و حمایت از فعالیت‌های اقتصادی)، شنا سایی منابع جدید برای اقتصاد استان، توجه به تخصص‌ها و یافتن فناوری‌های جدید و دانش بنیان مدنظر گرفته که اتفاق خوب و ارزشمندی است.

- باید از همه ظرفیت‌های موجود برای تعالی اقتصاد کشور بهره‌گرفته شود، تحریم‌های اقتصادی از جهات متعددی، موجبات رشد اقتصادی کشور را نیز فراهم کرده است و با عملیاتی شدن چنین طرح‌هایی (قرارگاه) می‌توان شاهد تحولات بزرگ در کشور به ویژه خراسان رضوی بود.

- با توجه به اینکه ۱۵۳ مانع برای توسعه تولید شناسایی شده است، پاره‌ای از مشکلات و قوانین محل، با بهره‌گیری از ظرفیت قانون گذاری مجلس شورای اسلامی قابل اصلاح است.
- بعضا صاحبان واحدهای تولیدی از انعطاف داشتن و گام برداشتن به سمت توسعه، هراس دارند و دلیل آن را هم گرفتار آمدن در روندهای نظارتی سختگیرانه عنوان می‌کنند. ضرورت دارد کارگروهی ویژه واحدهای تولیدی متشکل از نمایندگان بخش خصوصی و قضات دادگستری تشکیل شود تا بتوان یک نگاه حمایتی و مشفقانه را نسبت به توسعه و سرمایه گذاری، ترویج نمود.
- هدف تعیین شده در افق چهار ساله قرارگاه مشترک پشتیبانی و حمایت از فعالیت های اقتصادی برای صادرات غیرنفتی در خراسان رضوی قابل تحقق است در صورتی که بخش دولتی همراهی لازم را داشته باشد.
- موضوعی مبنی بر مشارکت بخش خصوصی در قرارگاه مزبور مطرح شد که لازم است حدود اختیارات فعالان بخش خصوصی در آن تعیین شود، درخواست بخش خصوصی این است که به فعالان این بخش اجازه داده شود تا مطالبه گر تحقق اهداف این قرارگاه در افق چهار ساله باشند.
- هر تفکر یا اندیشه ای که تغییر در روال معمول اقتصادی استان ایجاد کند، قابل احترام است. از نظر بخش خصوصی این ساختار روشی برای برون رفت از مشکلات اقتصادی کنونی است، لازم است جایگاه پی‌شگیری از وقوع جرم، نقش قوه قضائیه و قوه مقننه در جداول مربوط به این قرارگاه به صورت شفاف مشخص شود تا بتوان هماهنگی بین بخش های مختلف سه قوه را در قالب این قرارگاه، شاهد بود.
- توجه به بخش دانش بنیان برای تعالی آینده اقتصاد استان ضرورت دارد اغلب در عناوین از بخش دانش بنیان یاد می‌شود اما در مسیر اجرا، پتانسیل ها و ظرفیت های این بخش، نادیده گرفته می‌شود.

دستور جلسه (۳):

- "ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون رفع مشکل شرکت تعاونی حمل و نقل یخچالداران دمای ثابت خراسان پیرامون هلوگرام قراردادهای اجاره غرفه پایانه های بار جهت اخذ کارت بازرگانی"
- جمعی از فعالان بخش خصوصی در موضوع هلوگرام قراردادهای اجاره غرفه پایانه های بار جهت اخذ کارت بازرگانی، دچار مشکل شده اند و موضوع جهت بررسی و ارائه راهکار منعکس نموده اند.
 - درخواست شرکت تعاونی حمل و نقل یخچال داران خراسان رضوی در راستای اجرای ماده ۶۲ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور با موضوع معاملات با دستگاه اجرایی در رابطه با اموال غیرمنقول است. در حال حاضر این شرکت مشکلاتی با اداره کل حمل و نقل پایانه ها دارد که در پی آن نمی‌تواند نسبت به اخذ کارت بازرگانی اقدام کند.
 - اداره کل راهداری در پایانه های عمومی مکان هایی را برای اجاره واگذار می‌کند و اعلام می‌دارد، قراردادهایی که با بخش خصوصی در رابطه با اجاره محل ارائه می‌شود سند رسمی محسوب می‌شود و نیازی به مراجعه به دفترخانه نیست. مستندات این اداره کل این است که قانون تشکیل سازمان در سال ۷۲ به آنان اجازه داده است تا بدون مراجعه به دفترخانه بتوانند اجرائیه صادر کنند و مستاجر را از محل اجاره بیرون نمایند. شرکت تعاونی حمل و نقل یخچال داران خراسان رضوی در دو سال گذشته به دنبال اخذ کارت بازرگانی بوده و با سیستم قدیم ثبت نام کرده، در حالی که اتاق تعاون اعلام نموده که سیستم

تغییر کرده و باید براساس سیستم جدید، مدراک و مستندات را ارائه نمایند. در مرحله ارائه سند اجاره به سیستم، آنان سند اجاره ای را طلب می کنند که دارای هولگرام باشد و جنبه سند رسمی محضری داشته باشد. سیستم سازمان صمت طوری طراحی شده که طرفین معامله؛ مستاجر و موجر هر دو کارت ملی را در سامانه ثبت کنند که فرآیند صدور کارت در همین مرحله متوقف شده است. اداره کل راهداری نیز اعلام می کند که چون نهاد دولتی است نمی تواند کارت ملی مدیر کل را ارائه نماید. از آنجا که این موضوع تنها مشکل این شرکت نبود مکاتبات متعددی با این اداره کل صورت گرفت که دفتر حقوقی سازمان راهداری عنوان کرد که قرارداد اجاره نامه به استناد قانون تاسیس این سازمان است. مکاتباتی میان سازمان صمت و راهداری با وزارتخانه متبوع در این رابطه انجام گرفت تا مشکل اخذ کارت بازرگانی از طریق سیستم حل و فصل شود که تا کنون مرتفع نشده است درخواست مطرح شده این است که از دستگاه اجرایی طرف قرارداد کد ملی طلب نکنند بلکه به دریافت شناسه ملی سازمان دولتی اکتفا کنند که این مسئله هنوز حل نشده است. قانون احکام دائمی توسعه سال ۹۵، تمامی سازمان ها را برای تنظیم قراردادهای فی مابین با بخش های مختلف مکلف به تنظیم سند در دفترخانه کرده است. در واقع اگر استناد سازمان راهداری، قانون تاسیس سال ۷۲ است، این موضوع با تصویب احکام دائمی در سال ۹۵ تحت الشعاع قرار می گیرد و در تضاد است، چرا که براساس قانون احکام دائمی توسعه، تمام دستگاه های اجرایی و تمامی قراردادهای باید در دفاتر رسمی به ثبت برسد.

دستور جلسه (۴):

" ارائه پیه شهادت دبیرخانه شورا پیرامون روند موجود تعیین مشاغل سخت و زیان آور در کمیته های بدوی و تجدید نظر استان "

- موضوع نحوه تعیین مشاغل سخت و زیان آور در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استان به معضلی برای این قبیل واحدها تبدیل شده و چنانچه در کوتاه مدت راه حل عاجل و منطقی برای رفع این معضل پیدا نشود تبعات و تاثیرات منفی در روند رشد اقتصادی، اشتغال و تولید استان خواهد داشت. روند کنونی تعیین سخت و زیان آور شمردن مشاغل و تحمیل بار مالی ناشی از آن به کارفرمایان واحدهای صنعتی و تولیدی و همچنین سازمان تامین اجتماعی باعث ناتوانی در پرداخت حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور از سوی واحدهای تولیدی و صنعتی و در نتیجه بروز اقدامات اجرائی و نیز کسری منابع سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.
- پس از برگزاری جلسه کارشناسی و ابلاغ مصوبات جلسه سوم دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار، کمیسیون کار، مالیات تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی طی نامه شماره ۱۴۰۰/۲۵۶۶/ص مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۰ پیه شهادت مربوط به اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور را اعلام نمود.
- اهم مشکلات عنوان شده از سوی واحدهای تولیدی و صنعتی در ارتباط با تعیین مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد:
 - ضرورت حضور فعال نماینده کارفرمایان در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی. لازم به توضیح است که برابر بندهای الف و ب ماده ۸ آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور، نماینده کارفرما در کمیته های بدوی و تجدیدنظر توسط کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان معرفی می شود.

- ضرورت ابلاغ آراء کمیته های بدوی به کارفرمایان جهت اعتراض در مهلت مقرر در تبصره ۵ ماده ۸ آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور
- عدم رعایت کامل ماده ۲ آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور در خصوص انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار
- ضرورت دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید و کارشناسان مربوط جهت شرکت در جلسات کمیته ها بدون حق رای برابر تبصره ۳ ماده ۸ آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور
- لزوم اصلاحات ضروری در آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور با توجه به اینکه از آخرین اصلاحات و تجدیدنظر کلی آئین نامه مذکور بیش از ۱۵ سال می گذرد.

دستور جلسه (۵):

"ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون تفویض اختیارات مورد درخواست سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بمنظور حل و فصل موانع و مشکلات اقتصادی بخش خصوصی"

- در هشتاد و پنجمین جلسه شورای گفت و گوی استان موضوع عدم اختیارات لازم برخی دستگاههای اجرایی استان به منظور رفع مشکلات بخش خصوصی استان در زمان طرح اخبار و اطلاعات اقتصادی مطرح و مقرر گردید:

"از آنجائیکه برخی مدیران دستگاههای اجرایی استان از عدم اختیار استان ها برای حل و فصل موانع و مشکلات حوزه فعالیت نکاتی را مطرح کردند مقرر گردید تا موضوع به همه دستگاههای اجرایی جهت احصاء اختیارات قابل تفویض استانی ابلاغ گردد."

- باستناد این مصوبه دبیرخانه شورا طی مکاتباتی در این رابطه از دستگاههای اجرایی استان استعلام نمود که سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اختیارات لازم را به منظور حل و فصل موانع و مشکلات اقتصادی بخش خصوصی اعلام نمود.

- اهم مشکلات ناشی از عدم اختیارات به شرح زیر مطرح گردیده است.

- زمان بر بودن فرآیندهای کاری سازمان صمت استان در ارائه خدمات بدلیل انجام برخی امور در مرکز
- عدم اختیار لازم به منظور تغییر در سامانه های این سازمان به این دلیل که صرفا کارشناسان سازمان صمت به عنوان کاربر عادی و وارد کننده یا تایید کننده اطلاعات امکان استفاده از سامانه را داشته و امکان ایجاد تغییرات یا حذف صرفا توسط مرکز انجام می پذیرد.
- با عنایت به بررسی های صورت گرفته مشاهده می شود، حواله های صادره اqlام تنظیم بازار بعد از صدور توسط معاونت بازرگانی داخلی و درج شماره نامه پس از ورود به دبیرخانه شرکت پشتیبانی و یا اداره غله، با تغییر شماره نامه حواله با شماره ای دیگر کالا های تنظیم بازار به اصحاب حواله تحویل داده می شود. این مهم فرآیند رصد و توزیع اqlام کالا های تنظیم بازار را توسط تیم های بازرسی با مشکل مواجه می نماید.
- باتوجه به اینکه روال صدور پروانه بهره برداری کارگاههای قالببافی از فرآیند دستی به سیستمی تغییر یافته است (از طریق سامانه بهین یاب -هماهنگ) در خصوص شرکتهای تعاونی تولیدی که متقاضی اخذ پروانه تولید هستند جهت بازدید می بایست مراتب به اتحادیه کشوری منعکس شود که فرآیند را طولانی می نماید.

مصوبات استانی		
ردیف	عنوان دستور جلسه	تصمیم / تصمیمات
۱	ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون رونمایی از قرارگاه مرکزی پشتیبانی و حمایت از فعالیت های اقتصادی استان خراسان رضوی در اجرای مصوبات هشتاد و پنجمین جلسه شورای گفت و گو	با توجه به رونمایی از قرارگاه مرکزی پشتیبانی و حمایت از فعالیت های اقتصادی استان خراسان رضوی در اجرای مصوبات هشتاد و پنجمین جلسه شورای گفت و گو، در این جلسه مقرر گردید؛ بررسی روش های کوتاه سازی، روان سازی و تسریع در فرآیندها و جریان پاسخگویی دستگاه های اجرایی، نظارت و هدایت جریان جاری فعالیت های اقتصادی استان با هدف حفظ وضع موجود، به حداکثر رساندن بهره وری ظرفیت های بالفعل اقتصادی استان با هدف استفاده از منابع در دسترس، پیشگیری از تعطیلی و رکود واحدهای تولیدی و اتخاذ تدابیر لازم جهت احیاء واحدهای متوقف و تشویق سرمایه گذاری و ایجاد ظرفیت های جدید، در این قرارگاه پیگیری گردد و گزارش پیش عملکرد آن در هر فصل توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان در شورای گفت و گو ارائه گردد.
۲	ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون رفع مشکل شرکت تعاونی حمل و نقل یخچالداران دمای ثابت خراسان پیرامون هلوگرام قراردادهای اجاره غرفه پایانه های بار جهت اخذ کارت بازرگانی	در ارتباط با مشکل شرکت تعاونی حمل و نقل یخچالداران دمای ثابت خراسان پیرامون هلوگرام قراردادهای اجاره غرفه پایانه های بار جهت اخذ کارت بازرگانی رییس دبیرخانه شورای گفت و گو گزارشی به جلسه ارائه نمود و از آنجائیکه به موجب ماده ۶۲ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور تاکید گردیده است، کلیه معاملات راجع به اموال غیر منقول ثبت شده مانند بیع، صلح، رهن و نیز وعده یا تعهد به انجام این گونه معاملات باید به طور رسمی در دفاتر اسناد رسمی تنظیم شود و اسناد عادی که در خصوص معاملات راجع به اموال غیر منقول تنظیم شوند، مگر اسنادی که براساس تشخیص دادگاه دارای اعتبار شرعی است در برابر اشخاص ثالث غیر قابل استناد بوده و قابلیت معاوضه با اسناد رسمی را ندارد، و از طرفی به موجب تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی وزیران عضو کارگروه مسکن در خصوص طرح ساماندهی معاملات املاک و مستغلات کشور (تصویب نامه در خصوص تشکیل سامانه اطلاعات املاک و مستغلات) تاکید موکد بر ثبت اینگونه قراردادهای و اجاره نامه ها را نموده اند، ضمن اینکه وزیر محترم وقت راه و شهرسازی در ابلاغ مصوبات بیست و پنجمین جلسه ستاد ملی مدیریت کرونا مورخ ۱۴۰۰/۴/۸ خطاب به وزاری محترم صمت و روسای دادگستری های استانها و مشاوران املاک در بند ۱۰ و تبصره آن مصوبات تاکید نموده است، (در راستای رصد و نظارت بر بازار مسکن در حوزه خرید و فروش و اجاره مسکن، درج کلیه معاملات خرید، فروش، پیش خرید، پیش فروش، اجاره مسکن و ... در سامانه ثبت معاملات املاک و مستغلات کشور و اخذ کد رهگیری الزامی است) و مدیرکل دفتر امور سرمایه گذاری و نظارت بر بهره برداری سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای کشور به موجب نامه شماره ۶۳۴۸/۷۵/۴ مورخ ۱۴۰۰/۱/۲۲ به عنوان مدیرکل دفتر مقررات صادرات و واردات و سازمان صمت دلائل عدم اجرا، موضوع هزینه های ایجاد شده برای اخذ کد رهگیری برای غرفه پایانه های بار از بنگاه های مشاور املاک اعلام نموده اند مقرر گردید:



<p>۱- با استناد به قوانین موجود و با توجه به اعلام آمادگی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای خراسان رضوی ، این اداره کل در کوتاهترین زمان ممکن که حداکثر از سه ماه بیشتر نخواهد شد نسبت به ارائه هولوگرام قراردادهای اجاره غرفه پایانه های بار جهت اخذ کارت بازرگانی اقدام نماید.</p> <p>۲- بند یک به کلیه موارد مشابه نیز قابل تسری می باشد.</p>		
<p>رئیس دبیرخانه شورای گفت و گو مطالبی را در ارتباط با تعیین مشاغل سخت و زیان آور و مشکلات و تاثیرات روند موجود بر رشد اقتصادی، تولید و اشتغال استان در جلسه ارائه نمود و مقرر گردید:</p> <p>۱- در خصوص موضوع ابلاغ آراء کمیته های بدوی به کارفرمایان در مهلت مقرر وفق تبصره ۵ ماده ۸ آئین نامه اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان روش و رویه های موجود و چگونگی اطلاع ذقیق از ابلاغ به موقع و قانونی تصمیمات بنحوی که کلیه فرآیندها شفاف، نظارت شده و قابل دسترس با شد را مورد تجدید نظر قرار داده و اصلاحاتی در رویه های موجود بوجود آورد.</p> <p>۲- با توجه به اینکه مشاغل سخت و زیان آور از تنوع زیادی در رسته ها و عوامل شکل دهنده آن برخوردار است لذا در اجرای بند (ج) تبصره ۵ ماده ۸ آئین نامه که تاکید دارد ؛ با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدوی، بدون حق رای بلامانع می باشد ، مقرر گردد این مهم از طریق اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان پیگیری و اجرایی گردد.</p>	<p>ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون روند موجود تعیین مشاغل سخت و زیان آور در کمیته های بدوی و تجدید نظر استان</p>	<p>۳</p>

موضوعات ملی و فراگیر		
پیشنهاد/ پیشنهادات	عنوان دستور جلسه	ردیف
<p>در ارتباط با مشکل شرکت تعاونی حمل و نقل یخچالداران دمای ثابت خراسان پیرامون هولوگرام قراردادهای اجاره غرفه پایانه های بار جهت اخذ کارت بازرگانی رییس دبیرخانه شورای گفت و گو گزارشی به جلسه ارائه نمود و از آنجائیکه به موجب ماده ۶۲ قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور تاکید گردیده است ، کلیه معاملات راجع به اموال غیر منقول ثبت شده مانند بیع ، صلح ، رهن و نیز وعده یا تعهد به انجام این گونه معاملات باید به طور رسمی در دفاتر اسناد رسمی تنظیم شود و اسناد عادی که در خصوص معاملات راجع به اموال غیر منقول تنظیم شوند ، مگر اسنادی که براساس تشخیص دادگاه دارای اعتبار شرعی است در برابر اشخاص ثالث غیر قابل استناد بوده و قابلیت معاوضه با اسناد رسمی را ندارد ، و از طرفی به موجب تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون</p>	<p>ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون رفع مشکل شرکت تعاونی حمل و نقل یخچالداران دمای ثابت خراسان پیرامون هولوگرام قراردادهای اجاره غرفه پایانه های بار جهت اخذ کارت بازرگانی</p>	<p>۱</p>

<p>اساسی وزیران عضو کارگروه مسکن در خصوص طرح ساماندهی معاملات املاک و مستغلات کشور (تصویب نامه در خصوص تشکیل سامانه اطلاعات املاک و مستغلات) تاکید موکد بر ثبت اینگونه قراردادها و اجاره نامه ها را نموده اند ، ضمن اینکه وزیر محترم وقت راه و شهر سازی در ابلاغ مصوبات بیست و پنجمین جلسه ستاد ملی مدیریت کرونا مورخ ۱۴۰۰/۴/۸ خطاب به وزاری محترم صمت و روسای دادگستری های استانها و مشاوران املاک در بند ۱۰ و تبصره آن مصوبات تاکید نموده است ، (در راستای رصد و نظارت بر بازار مسکن در حوزه خرید و فروش و اجاره مسکن ، درج کلیه معاملات خرید ، فروش ، پیش خرید ، پیش فروش ، اجاره مسکن و ... در سامانه ثبت معاملات املاک و مستغلات کشور و اخذ کد رهگیری الزامی است) و مدیرکل دفتر امور سرمایه گذاری و نظارت بر بهره برداری سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای کشور به موجب نامه شماره ۶۳۴۸/۷۵/۴ مورخ ۱۴۰۰/۱/۲۲ به عنوان مدیرکل دفتر مقررات صادرات و واردات و سازمان صمت دلائل عدم اجرا ، موضوع هزینه های ایجاد شده برای اخذ کد رهگیری برای غرفه پایانه های بار از بنگاه های مشاور املاک اعلام نموده اند مقرر گردید از آنجائیکه اصولا مدیران دستگاههای اجرایی و موسسات عمومی غیر دولتی به دلیل تبعات احتمالی (مالیاتی ، بیمه ای، حوادث) امادگی ندارند در سامانه اطلاعات املاک و مستغلات اسامی حقیقی آنان درج شود ، از طریق پیگیری از شورای مرکز و استانداری و دستگاه اجرایی استانی به صورت ملی پیگیری گردد تا به جای نام و نام خانوادگی مدیر دستگاه اجرایی و موسسات عمومی غیر دولتی عنوان حقوقی دستگاه مربوطه درج گردد.</p>									
<p>رییس دبیرخانه شورای گفت و گو مطالبی را در ارتباط با تعیین مشاغل سخت و زیان آور و مشکلات و تاثیرات روند موجود بر رشد اقتصادی، تولید و اشتغال استان در جلسه ارائه نمود و مقرر گردید:</p> <p>۱- با عنایت به بندهای الف و ب ماده ۸ آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مقرر گردد به مبادی ذیربط قانون گذاری و وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی از طریق شورای گفت و گو اعلام گردد ، نمایندگان کارفرمایان در هیات های بدوی و تجدید نظر به دلیل پوشش عمومی در همه حرفه ها و مشاغل و جایگاه ملی و بین المللی و ظرفیت های تخصصی اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی، اتاق تعاون و اتاق اصناف ، توسط اتاق ها معرفی گردد.</p> <p>۲- موارد زیر پیرامون اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور از طریق شورای گفت و گوی مرکز پیگیری گردد:</p>	<p>ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون روند موجود تعیین مشاغل سخت و زیان آور در کمیته های بدوی و تجدید نظر استان</p> <p>۲</p>								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>مواد</th> <th>متن آئین نامه مشاغل سخت و</th> <th>متن آئین نامه پیشنهادی جدید</th> <th>دلایل توجیهی و توضیحات</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات					
مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات						



		زیان آور مورخ ۱۳۸۶/۲/۵			
	<p>ماده ۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی ، شیمیایی ، مکانیکی ، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد . مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند :</p> <p>الف (مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.</p> <p>ب) مشاغلی که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما ، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.</p> <p>تبصره ۱ :</p> <p>کارگران مشمول قانون کار موضوع قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب</p>	<p>ماده ۱- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی ، شیمیایی ، مکانیکی ، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد . مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند :</p> <p>الف (مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.</p> <p>ب) مشاغلی که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما ، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی</p>	<p>ماده ۱</p>		



	<p>کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد. تبصره : مشمولین قانون (نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور ، مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن که شاغل در دستگاه های اجرایی (وزارتخانه ها ، موسسات و شرکت های دولتی ، شهرداریها ، بانکها و سازمان هایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است) و مشمولین موضوع قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸ و اصلاحات بعدی آن از شمول این آئین نامه خارج و تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود. تبصره ۲ : کلیه بیمه شدگانی که در طی اشتغال توأمان تابع قوانین کار و تامین اجتماعی باشند مشمول مقررات این آئین نامه خواهند بود . تبصره ۳ : مناطق آزاد تجاری و صنعتی و ویژه مناطق اقتصادی مشمول این آئین نامه می باشند.</p>	<p>کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد. تبصره : مشمولین قانون (نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ و اصلاحات بعدی آن) و همچنین مشمولین قانون (حفاظت در برابر اشعه - مصوبت ۱۳۶۸) تابع قوانین و مقررات مربوط خواهد بود.</p>			
<p>مخالفت با اضافه شدن کارشناسان بهداشت حرفه ای تامین اجتماعی به ترکیب تعیین شده در ماده ۲</p>	<p>ماده ۲- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه (الف) و گروه (ب) حسب درخواست کارگر ، کارفرما ، تشکلهای، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق ، انجام بازدید و بررسی شرایط کار</p>	<p>ماده ۲- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (۱) و نوع آن گروه (الف) و گروه (ب) حسب درخواست کارگر ، کارفرما ، تشکلهای، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، وزارت کار و امور</p>	<p>ماده ۲</p>		



	<p>توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و امور اجتماعی و با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آئین نامه انجام می گیرد.</p> <p>در موارد مشمول بند (الف) ماده (۱) این آئین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهارنظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی ، مراکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی (موافق) و سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یادشده است . (موافق)</p> <p>تبصره ۲: بررسی درخواست مشاغل گروه الف فاقد گزارشان آلاینده سنجی قابل طرح در کمیته ها نمی باشند(حذف)</p> <p>تبصره ۳ : تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (۱) صرفا از طریق شورای عالی حفاظت فنی صورت می پذیرد.</p>	<p>اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق ، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و امور اجتماعی و با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آئین نامه انجام می گیرد.</p> <p>تبصره : در موارد مشمول بند (الف) ماده (۱) این آئین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهارنظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و با سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یادشده است .</p>			
--	---	--	--	--	--



	<p>تبصره ۴ : گزارشان آلاینه سنجی جهت تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل از تاریخ تهیه و تدوین گزارش ، حداکثر به مدت دو سال قابل استناد بوده مگر در مواردی که طی مدت مذکور گزارشات مبنی بر خروج مشاغل کارگاه از زمره مشاغل سخت و یان آور به کمیته های استانی ارائه گردد.(موافق)</p> <p>تبصره ۵ : وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مشاغلی را که استاندارد و حدود تماس شغلی عوامل بیمازی زا آن وجود ندارد (موافق) را احصا و هر ساله به شورای عالی حفاظت فنی ارائه و شورا مذکور آن را به کمیته های استانی ابلاغ می نمایند.</p> <p>تبصره ۶ : در صورت ایمن سازی عوامل شرایط محیط کار به استناد بند (۱) جز (الف) قانون توسط کارفرمایان ، کمیته بدوی استانی بایستی پس از اخذ نظر کارشناسان موضوع ماده ۲ نسبت بخارج نمودن مشاغل یا کارگاه از سخت و زیان آوری از زمان سالم سازی اقدام نمایند.</p>				
	<p>کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی ،</p>	<p>کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر</p>	<p>ماده ۳</p>		



<p>استانی یا شورای عالی حفاظت فنی ، سخت و زیان شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت مشاغل و زیان آوری مشاغل موضوع بند (الف) ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضع ماده (۸) آئین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.</p> <p>تبصره ۱ : وزارتخانه های تعاون کار و رفاه اجتماعی ، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آئین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند</p> <p>تبصره ۲ : کارفرمایان مکلفند در اجرای ماده ۸۷ قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی ، قبل از بهره برداری از کارگاه ، گواهی لازم را از وزارتخانه های تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر</p>	<p>استانی یا شورای عالی حفاظت فنی ، سخت و زیان شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت مشاغل و زیان آوری مشاغل موضوع بند (الف) ماده (۱) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضع ماده (۸) آئین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.</p> <p>تبصره ۱ : وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آئین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه کتبا به</p>				
--	---	--	--	--	--



	<p>رعایت ایمنی و بهداشتی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی و همزمان با راه اندازی واحد و ارائه لیست بیمه به شعب تامین اجتماعی وضعیت سخت و زیان بودن مشاغل تعیین تکلیف نمایند وزارت خانه های یادشده بایستی از طریق سامانه الکترونیکی حداکثر ظرف مدت یک ماه مراتب را به متقاضیان اعلام نظر نمایند.</p> <p>بدیهی است دستگاههای صادرکننده مجوز پس از ارائه گواهی لازم نسبت به صدور پروانه بهره برداری اقدام خواهند نمود.</p> <p>تبصره ۳ : سامانه مذکور باید طوری طراحی گردد که به صورت برخط با سازمان تامین اجتماعی جهت ارائه کد کارگاهی مرتبط گردد. در مواردی که کارفرمایان بدون اخذ مجوزهای لازم نسبت به ایجاد کارگاه اقدام نمایند سازمان تامین اجتماعی مکلف است ضمن ارائه کد کارگاهی موقت ، اطلاعات مربوط به کارگاه را از طریق سامانه جهت انجام اخذ گواهی های لازم به وزارت خانه های یاد شده اعلام نماید.</p>	<p>کمیته بدوی استان گزارش نمایند</p>			
موافقت	<p>ماده ۴ - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص</p>	<p>ماده ۴ - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی</p>	ماده ۴		

<p>از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز دارای صلاحیت معاینات شغلی مورد معاینه قراردادده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نمایند.</p> <p>تبصره ۱: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد براساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد.</p> <p>تبصره ۲: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (۹۰) قانون تامین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - انجام می گیرد</p> <p>تبصره ۳: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء (الف) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶)، مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ -، سازمان تامین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (۹۰) قانون تامین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.</p>	<p>از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی مورد معاینه قراردادده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نمایند</p> <p>تبصره ۱: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد براساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد.</p> <p>تبصره ۲: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (۹۰) قانون تامین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - انجام می گیرد</p> <p>تبصره ۳: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (۲) جزء (الف) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (۲) الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) تبصره ماده (۷۶) قانون تامین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶)،</p>			
---	---	--	--	--



		مصوب ۱۳۷۱ - مصوب ۱۳۸۰ - ، سازمان تامین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (۹۰) قانون تامین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.			
	ماده ۵- به استناد تبصره (۱) ماده ۹۶ قانون کار ، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۴) این آئین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آئین نامه های جاری وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود. تبصره : وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذیربط بعمل آورد.	ماده ۵- به استناد تبصره (۱) ماده ۹۶ قانون کار ، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (۴) این آئین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آئین نامه های جاری وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود. تبصره: وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذیربط بعمل آورد.	ماده ۵		
	ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (۲) بررسی و در صورت	ماده ۶- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع	ماده ۶		



<p>تایید ، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند (الف) و (ب) ماده (۱) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آئین نامه به مراجع زیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آور محیط کار در مشاغل بند (الف) ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید. تبصره : در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع ماده پس از تائید کمیته های بدوی تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.</p>	<p>ماده (۲) بررسی و در صورت تایید ، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند (الف) و (ب) ماده (۱) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آئین نامه به مراجع زیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آور محیط کار در مشاغل بند (الف) ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید. تبصره : در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع ماده پس از تائید کمیته های بدوی تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و</p>				
--	---	--	--	--	--



		آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.			
ماده ۷	ماده ۷- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۸) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است. دستور العمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید. تبصره: مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه های کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.	ماده ۷- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (۸) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است. دستور العمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید. تبصره: مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه های کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.			



	<p>ماده ۸- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور گروه (الف) و (ب) براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوطه ، کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح ذیل ، هر کدام با هفت عضو تشکیل میگردد.</p> <p>الف (اعضای کمیته بدوی استان :</p> <p>۱-معاون روابط کار اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه</p> <p>۲-معاون امور بیمه ای اداه کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی</p> <p>۳-کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی ذی ربط</p> <p>۴-معاون اداره کل درمان تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی</p> <p>۵-معاون مرتبط اداره کل صنعت ، معدن ، تجارت استان و یا نماینده وی</p> <p>۶-نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا بهتشخیص اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حائز اکثریت حداقل مدرک کارشناسی</p>	<p>به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بر اساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوطه ، کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی هر کدام با پنج عضو اصلی و پنج عضوی علی البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است .</p> <p>الف) کمیته بدوی مرکب از اعضا زیر می باشد:</p> <p>۱-معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه</p> <p>۲-معاون امور بیمه ای اداه کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی</p> <p>۳-کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی معرفتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی ذی ربط</p> <p>۴-نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان</p>	<p>ماده ۸</p>		
--	--	--	-------------------	--	--



<p>۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی (ب) اعضای کمیته تجدیدنظر استان</p> <p>۱- مدیرکل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه</p> <p>۲- مدیر کل تامین اجتماعی استان</p> <p>۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط</p> <p>۴- مدیرکل درمان تامین اجتماعی استان</p> <p>۵- مدیرکل صنعت، معدن، تجارت استان</p> <p>۶- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی</p> <p>۷- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی</p> <p>تبصره ۱:</p> <p>جلسات کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی در محل اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان تشکیل و با</p>	<p>کار و امور اجتماعی استان</p> <p>۵- نماینده کارفرمایان حسب معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان</p> <p>تبصره ۱:</p> <p>جلسات کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی البدل رسمیت می یابد و تصمیمان جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم الاجرا می باشد.</p> <p>تبصره ۲:</p> <p>در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش ، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور ، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود .</p> <p>تبصره ۳:</p>				
--	---	--	--	--	--



<p>حضور پنج نفر رسمیت می یابد و تصمیمان جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر می باشد. (انتقال دبیرخانه به سازمان تامین اجتماعی بنا به پیشنهاد نماینده کارفرمایان و سازمان تامین اجتماعی)</p> <p>تبصره ۲:</p> <p>نماینده کارگران و کارفرمایان موضوع بندهای (۶) و (۷) جزء (الف) و (ب) این ماده برای مدت دوسال انتخاب و حضور آنان حداکثر برای دو دوره بلا مانع است .</p> <p>تبصره ۳:</p> <p>در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۶) و (۷) جزء (الف) و (ب) این ماده ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی میشوند.</p> <p>تبصره ۵:</p> <p>رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدیدنظر خواهی است و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتبا به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می نماید</p> <p>تبصره ۶:</p> <p>هیچ یک از اعضای کمیته های بدوی</p>	<p>با تصویب کمیته استان دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید مربوط جهت شرکت در جلسات بدون حق رای بلامانع می باشد.</p> <p>تبصره ۴:</p> <p>در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۴) و (۵) ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی میشوند.</p> <p>تبصره ۵:</p> <p>رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدیدنظر خواهی است و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتبا به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می نماید</p> <p>تبصره ۶:</p> <p>هیچ یک از اعضای کمیته های بدوی</p>				
---	---	--	--	--	--



<p>تعاون ، کار و راه اجتماعی استان تسلیم نمایند تبصره ۵:</p> <p>اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند و همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رای داده اند با حق رای شرکت نمایند.</p> <p>تبصره ۶:</p> <p>تشکلهای بندهای (۶) و (۷) جزء (الف) و (ب) این ماده بایستی علاوه بر معرفی اعضا اصلی ، هر کدام یک نفر را بعنوان عضو البدل معرفی نمایند.</p> <p>تبصره ۷:</p> <p>در صورت تساوی آراء) موافق و مخالف (اعم از بدوی و تجدیدنظر ، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد.</p> <p>تبصره ۸:</p> <p>آرای کمیته تجدیدنظر استانی قطعی و لازم الاجرا است</p> <p>تبصره ۹:</p> <p>آرای قطعی صادره از سوی کمیته ها برای داخل کشور ظرف مدت ۳ ماه و خارج از کشور ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ قطعیت قابل اعتراض در دیوان عدالت اداری می</p>	<p>همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رای داده اند با حق رای شرکت نمایند .</p> <p>ب) کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد:</p> <p>۱- رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته</p> <p>۲- مدیر کل تامین اجتماعی استان</p> <p>۳- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط</p> <p>۴- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان</p> <p>۵- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان</p> <p>تبصره ۱:</p> <p>رای کمیته تجدیدنظر استان از تاریخ ابلاغ</p>				
--	--	--	--	--	--



<p>باشد. لذا به جهت جلوگیری از تضییع حقوق می بایست این عبارت در ذیل کلیه آرای قطعی درج گردد.</p>	<p>قطعی و لازم الاجرا می باشد تبصره ۲: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (۴) و (۵) ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند . تبصره ۳: در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر ، جلسه بعدی با حضور همه اعضای تشکیل خواهد شد. تبصره ۴ : کمیته های استان موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل را که در زمره مشاغل بند (الف) یا (ب) ماده (۱) این آئین نامه می باشد تعیین نمایند. تبصره ۵: در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی ،</p>				
--	---	--	--	--	--



		<p>درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش ، معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی جایگزین معاونت بهداشتی دانشگاه</p> <p>ج) با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر ، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدون حق رای بلامانع می باشد.</p> <p>د) کارفرمایان کارگاه ها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (۲) و کمیته های موضوع ماده (۸) این آئین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.</p>			
<p>یکی از وظایف کمیته های بدوی استانی بررسی و تطبیق گروه (ب) و تطبیق و تشخیص گروه الف است که برای شفافیت بیشتر به متن اضافه گردیده است</p>	<p>ماده ۹- وظایف کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح زیر تعیین میشود: الف) وظایف کمیته های بدوی استانی بشرح زیر می باشد: ۱- بررسی و تطبیق گروه (ب) و تطبیق و تشخیص گروه (الف) مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آئین نامه که توسط بیمه شده ، کارفرما ، وزارتخانه های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، کار و امور</p>	<p>ماده ۹- وظایف کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح زیر تعیین میشود: الف) وظایف کمیته های بدوی استانی بشرح زیر می باشد: ۱- بررسی ، تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آئین نامه که توسط بیمه شده ، کارفرما ، وزارتخانه</p>	<p>ماده ۹</p>		



	<p>اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی</p> <p>۲- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی در آمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است</p> <p>۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی</p> <p>ب) وظایف کمیته های تجدیدنظر استانی عبارت است از رسیدگی، اظهارنظر و تصمیم گیری در خصوص اعتراض های بدوی استانی موضوع ماده (۸) این آئین نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمان های ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدیدنظر.</p>	<p>های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی</p> <p>۲- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری شغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی در آمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است .</p> <p>۳- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی</p> <p>ب) وظایف کمیته های تجدیدنظر استانی عبارت است از رسیدگی، اظهارنظر و تصمیم گیری در خصوص اعتراض های بدوی استانی موضوع ماده (۸) این آئین نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمان های ذیربط از</p>			
--	---	--	--	--	--



ماده	ماده ۱۰-وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استان ، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده ۱۰-وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استان ، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده ۱۰
ماده ۱۱	ماده ۱۱- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تائید شده توسط کمیته های استانی ، مواد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند. ۱-مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیما با زندانی ارتباط دارند. ۲-مشاغلی که مستقیما در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند. ۳- خبرنگاری تبصره یک: با توجه به تغییر و تحولات صورت گرفته و گسترش دامنه مشاغل خبرنگاری حداکثر ظرف دو ماه نسبت به بازنگری در مشاغل خبرنگاری، میزان	ماده ۱۱- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تائید شده توسط کمیته های استانی ، مواد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند. ۱-مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها و مستقیما با زندانی ارتباط دارند. ۲-مشاغلی که مستقیما در مراکز روانی مرتبط هستند. ۳- خبرنگاری تبصره : مصادیق خبرنگاری با تایید کمیته بدوی موضوع	ماده ۱۱



<p>مواجهه توسط شورای عالی حفاظت فنی بعمل آید</p> <p>تبصره دو : مصادیق خیرنگاری پس از اعلام نظر مشترک وزارت ارشاد اسلامی و خانه مطبوعات و تایید و تشخیص کمیته بدوی موضوع ماده (۸) تعیین می شود</p> <p>تشخیص کمیته بدوی موضوع ماده (۸) تعیین می شود.</p>	<p>ماده (۸) تعیین می شود.</p>				
<p>ماده ۱۲-نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد :</p> <p>۱-ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد.</p> <p>الف) تعطیلات هفتگی</p> <p>ب) تعطیلات رسمی</p> <p>ج) ایام استفاده از مرخصی استحقاقی</p> <p>د) ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر ، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار.</p> <p>هـ) ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما</p>	<p>ماده ۱۲-نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد :</p> <p>۱-ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد.</p> <p>الف) تعطیلات هفتگی</p> <p>ب) تعطیلات رسمی</p> <p>ج) ایام استفاده از مرخصی استحقاقی</p> <p>د) ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر ، مادر و فرزندان به مدت ۳ روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار.</p>	<p>ماده ۱۲</p>			



<p>پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد.</p> <p>و (تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه</p> <p>ز (دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی .</p> <p>۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود ، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد.</p> <p>الف (ایام خدمت وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد</p> <p>ب) دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید.</p>	<p>هـ (ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد.</p> <p>و (تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه</p> <p>ز (دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی .</p> <p>۲- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود ، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد.</p> <p>الف (ایام خدمت وظیفه سربازی (دوران ضرورت و احتیاط) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده</p>				
---	--	--	--	--	--



	<p>ج) ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می‌گردد.</p> <p>د) ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال بکار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آئین نامه بتواند بازنشسته شود.</p> <p>ه) ایام خدمت در جبهه که به تایید مراجع ذی صلاح رسیده باشد.</p> <p>و) دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب قانون آزاده شناخته شده باشد.</p> <p>ز) ایام بلا تکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رای بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.</p>	<p>مشغول به کار شده باشد.</p> <p>ب) دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما بر اساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید.</p> <p>ج) ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل، زلزله، جنگ و آتش سوزی) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می‌گردد.</p> <p>د) ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال بکار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آئین نامه بتواند بازنشسته شود.</p>			
--	---	--	--	--	--



	<p>ح (ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۳۵۴/۵/۱۰ تا ۱۳۵۹/۱/۴ واقع شده باشد.</p> <p>ط (مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۷) قانون کار</p>	<p>هـ (ایام خدمت در جبهه که بع تایید مراجع ذی صلاح رسیده باشد.</p> <p>و (دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب قانون آزاده شناخته شده باشد.</p> <p>ز (ایام بلا تکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رای بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.</p> <p>ح (ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی ۱۳۵۴/۵/۱۰ تا ۱۳۵۹/۱/۴ واقع شده باشد.</p> <p>ط (غیبت غیر موجه حداکثر به مدت ده (۱۰) روز در سال در مورد کارگاه های مشمول قانون کار یا براساس مقررات انضباطی ، تخلفاتی ، و یا استخدامی مربوط به کارگاه های غیر مشمول قانون کار که منجر به اخراج ، انفصال موقت و یا دایم نشده باشد.</p>			
--	---	--	--	--	--



اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران



فرم صورتجلسه و مصوبات هشتاد و نهمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی
(پیوست شماره ۲) دستورالعمل تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی)

		<p>ی (مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۶۷) قانون کار</p> <p>۳-ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود توالی اشتغال او را از بین برده و موجب تناوت اشتغال وی می گردد.</p> <p>الف (استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از دو ماه به هر منظور و تحت هر عنوان علاوه بر مرخصی مندرج در بند (ی)) ردیف (۲) این ماده</p> <p>ب) اخراج ، استعفا ، انفصال و بازریدی مشروط بر اینکه حداکثر تا ۲ ماه در مجموع پس از تاریخ موارد مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول بکار نشده یا طبق این آئین نامه نتواند بازنشسته شود.</p> <p>ج (اشتغال در کارها و مشاغل عادی به مدت یک ماه</p> <p>د (اشتغال در حرفه و مشاغل آزاد به مدت یک ماه</p>			
--	--	--	--	--	--



		<p>هـ) بیمه اختیاری به مدت یک ماه</p> <p>و) بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری بیش از دو ماه.</p> <p>ز) سایر مواد مشابه</p>				
	<p>ماده ۱۳- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد: ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی نمایند.</p> <p>۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تامین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر در بند (۱) فوق ، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تایید نمایند.</p> <p>۳- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تامین اجتماعی به</p>	<p>ماده ۱۳- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد: ۱- بیمه شدگانی که حداقل (۲۰) سال سابقه کار متوالی یا (۲۵) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی نمایند.</p> <p>۲- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده (۹۱) قانون تامین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر در بند (۱) فوق ، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تایید نمایند.</p> <p>۳- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی</p>	<p>ماده ۱۳</p>			



<p>آن‌ها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند.</p> <p>۴- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آئین نامه احراز کند سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار این ماده اقدام نماید..</p> <p>۵-افزای که حداقل بیست (۲۰) سال متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (۱) این ماده به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نمایند.</p> <p>تبصره : در مواقع فوت کارگران با سوابق کمتر از ۲۰ سال به نسبت مدت کارکرد سنوات ارفاقی لحاظ خواهد شد</p>	<p>مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تامین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند.</p> <p>۴- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آئین نامه احراز کند سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار این ماده اقدام نماید..</p> <p>۵-افزای که حداقل بیست (۲۰) سال متوالی یا بیست و پنج (۲۵) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (۱) این ماده به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نمایند.</p>				
---	---	--	--	--	--



	<p>ماده ۱۴- کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی حسب مورد مبالغ مقرر در جزء های (۴) و (۶) بند (ب) ماده واحده قانون یاد شده مشاغل گروه (ب) را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید.</p> <p>تبصره ۱: از تاریخ تصویب اصلاح این آئین نامه در صورتی که شغلی سخت و زیان آور شناخته شود معادل چهار درصد (۴٪) به نرخ حق بیمه ولیست ارسالی به تامین اجتماعی برابر مقررات قانون تامین اجتماعی اضافه می گردد.</p> <p>تبصره ۲: پیمانکاران ملزم به بیمه نمودن افراد شاغل در پیمان برابر قوانین و مقررات می باشند ، در صورتیکه حق بیمه سخت و زیان آور در قرارداد تعیین تکلیف نگردد ، پرداخت حق بیمه مذکور برعهده واگذارنده کار می باشد.</p>	<p>ماده ۱۴- کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی ، طبق این آئین نامه معادل چهار درصد (۴٪) میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را که توسط سازمان تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد بطور یکجا به سازمان یاد شده پرداخت نماید.</p>	<p>ماده ۱۴</p>		
	<p>ماده ۱۵- آثار محدودیتهای و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد.</p> <p>تبصره: نتایج اندازه گیری و آینده سنجی در هر کارگاه</p>	<p>ماده ۱۵- آثار محدودیتهای و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه</p>	<p>ماده ۱۵</p>		



	طبق این آئین نامه منحصر به همان شغل و در همان کارگاه خواهد بود.	در سایر کارگاه ها نمی گردد.			
ماده ۱۶	ماده ۱۶- اجرای این آئین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تامین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتها و سازمان های تابعه آن بصورت خرید خدمت مشغول خدمت می باشند ، با رعایت مقررات و ضوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.	ماده ۱۶- اجرای این آئین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تامین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتها و سازمان های تابعه آن بصورت خرید خدمت مشغول خدمت می باشند ، با رعایت مقررات و ضوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.			
ماده ۱۷	ماده ۱۷ - ۱-کلیه آرای کمیته ها بایستی به ذینفعان برابر مقررات ابلاغ قانونی گردد و برای دستگاه های اجرایی عضو کمیته بصورت الکترونیکی ارسال گردد. ۲-در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش ، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور ، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت	ماده جدید			



	<p>حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود.</p> <p>۳- کمیته ها بایستی در آراء صادره نوع سخت وزیان آوری مشاغل گروه (الف) یا (ب) را به موجب تبصره ۳ ماده ۲ ذکر نمایند. آرای مذکور بایستی توضیحی و همراه بادلائل انشاء گردد.</p> <p>۴- با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات کمیته ها بدون حق رای بلامانع می باشد.</p> <p>۵- کارفرمایان کارگاهها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (۲) و کمیته های موضوع ماده (۸) این آئین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قراردهند.</p> <p>۶- درخواست کارگر، کارفرما و یا سایر مراجع در ماده (۲) آئین نامه جهت احراز اشتغال و تطبیق عنوان شغلی با مشاغل سخت و زیان آور مورد تقاضا گروه (الف) و (ب)، پس از ثبت سیستمی در ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی استانها، از شعبات تامین اجتماعی مربوطه جهت احراز اشتغال و تطبیق عنوان شغلی استعمال و شعبات تامین اجتماعی موظفند حداکثر ظرف بیست روز</p>				
--	---	--	--	--	--



<p>نسبت به پاسخ استعلام اقدام نمایند.</p> <p>تبصره : با توجه به شمول عام عناوین شغلی نظیر (کارگر ساده، کارمند و...) سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به بازنگری در عناوین شغلی ظرف ۶۰ روز اقدام نماید</p>					
<p>وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند با همکاری دستگاه های اجرایی مرتبط، سامانه الکترونیکی مشاغل سخت و زیان آور را به منظور خدمات دهی بهتر ظرف مدت شش ماه تهیه و در سراسر کشور به بهره برداری برسانند.</p>	<p>ماده جدید</p>	<p>ماده ۱۸</p>			
<p>در ارتباط با تفویض اختیارات مورد درخواست سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بمنظور حل و فصل موانع و مشکلات اقتصادی بخش خصوصی رییس دبیرخانه شورای گفت و گو گزارشی به جلسه ارائه نمود و مقرر گردید:</p> <p>- با توجه به لزوم تفویض اختیارات ملی به استان ها و با عنایت به رویکرد دولت سیزدهم در خصوص تاکید بر تقویت مسولیت های استانی و تاکید استاندار محترم در اولین جلسه حضور در شورای گفت و گوی شورا مقرر می دارد تا تفویض اختیارات مورد درخواست سازمان صنعت، معدن و تجارت استان که بمنظور حل و فصل موانع و مشکلات اقتصادی بخش خصوصی به شرح زیر ارائه گردیده است از طریق شورای مرکز و استانداری پیگیری شود.</p>			<p>ارائه پیشنهادات دبیرخانه شورا پیرامون تفویض اختیارات مورد درخواست سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بمنظور حل و فصل موانع و مشکلات اقتصادی بخش خصوصی</p>	<p>۳</p>	
<p>معاونت/سازمان/شرکت/مربوطه در وزارت صمت</p>	<p>راهکار پیشنهادی</p>	<p>شرح مختصر موضوع</p>	<p>موضوع (مانع/گلوگاه یا ...)</p>	<p>ردیف</p>	



<p>معاونت امور معادن و صنایع معدنی</p>	<p>تفویض اختیار به استان</p>	<p>فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود</p>	<p>گواهی های کشف: <ul style="list-style-type: none"> • صدور گواهی کشف کلیه مواد معدنی و بدون سقف تناز و نوع ماده معدنی مخصوصا(طلا)... • لغو گواهی کشف </p>	<p>۱.</p>	
<p>معاونت امور معادن و صنایع معدنی</p>	<p>تفویض اختیار به استان</p>	<p>فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود</p>	<p>پروانه اکتشاف ذخایر معدنی: <ul style="list-style-type: none"> • صدور و تمدید پروانه اکتشاف • اصلاح پروانه اکتشاف (اصلاح حریم ها و تغییر عیار و کمیت ماده معدنی) • لغو پروانه اکتشاف </p>	<p>۲.</p>	
<p>معاونت امور معادن و صنایع معدنی</p>	<p>تفویض اختیار به استان</p>	<p>فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود</p>	<p>پروانه بهره برداری معدن: <ul style="list-style-type: none"> • صدور و تمدید پروانه بهره برداری • اصلاح پروانه بهره برداری (اصلاح حریم ها و تغییر عیار و کمیت ماده معدنی) </p>	<p>۳.</p>	



ردیف	موضوع	تفویض اختیار به	فرایندهای	لغو پروانه بهره برداری
۴.	معاونت امور معادن و صنایع معدنی	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	مجوز تعطیلی موقت معادن
۵.	معاونت امور معادن و صنایع معدنی	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	آزادسازی محدوده های ابطالی
۶.	معاونت امور معادن و صنایع معدنی	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	بررسی حساب های درآمدی همانند حقوق دولتی و صحت و سقم فیش های واریزی
۷.	معاونت امور معادن و صنایع معدنی	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	استقرار و به روزرسانی سامانه الکترونیکی پنجره واحد از طریق برقراری ارتباط سیستمی با وزارت راه و شهرسازی منابع طبیعی وزارت نیرو میراث فرهنگی سازمان محیط زیست
۸.	معاونت امور معادن و صنایع معدنی	تفویض اختیار به استان	در شورای عالی معادن انجام می شود	افزایش اختیارات شورای معادن استان
۹.	معاونت امور معادن و صنایع معدنی-سازمان زمین شناسی	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد	بازنگری در اختیارات اعتبارات ادارات کل سازمان زمین شناسی و



		انجام می شود	اکتشافات معدنی کشور در مقیاس ملی و استانی در لوایح بودجه سنواتی و طرح های ملی و استانی	
معاونت طرح و برنامه	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	جواز تاسیس: • تمدید و اصلاح ۱۰ رشته خاص به استانها با هر درصد پیشرفت صدور و انتقال جواز های تاسیس ۱۰ رشته خاص کشوری	۱۰.
معاونت طرح و برنامه	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	جواز تاسیس: • تعیین نصاب اراضی خارج شهرک صنعتی توسط سازمان جهت استان و سازمان جهادکشاورزی استان	۱۱.
معاونت طرح و برنامه، معاونت امور صنایع	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	جواز تاسیس: تمامی مراحل خروج از ابطال و تایید طرح ها (جهت طرح های ابطال شده)	۱۲.
معاونت امور صنایع	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد	امکان اصلاح پروانه بهره برداری صادره ناشی از بررسی مجدد و	۱۳.



انجام می شود	اظهار نظر کارشناسی بدون درخواست متقاضی			
فرایندهای فوق استان وضوابط آن نیاز به بازنگری دارد در ستاد انجام می شود	اصلاح فرآیند دریافت مواد اولیه پلیمری و فولاد	۱۴	معاونت امور صنایع	تفویض اختیار به استان
فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	تاییدیه سهمیه خرید مواد اولیه خاص (اتانول) اتانول در تهران بررسی میگردد و تفویض اختیار آن به استان میسر نمی باشد	۱۵	معاونت امور صنایع	تفویض اختیار به استان
فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	پروانه بهره برداری نرم افزار	۱۶	معاونت آموزش، پژوهش و فناوری	تفویض اختیار به استان
فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	ارایه مجوز تاسیس کارخانه تولید کالای دخانی	۱۷	مرکز دخانیات	تفویض اختیار به استان با صدور دستورالعمل قابل اجرا است
فرایندهای فوق در ستاد	ارایه مجوز تولید کالای دخانی	۱۸	مرکز دخانیات	تفویض اختیار به استان



	با صدور دستورالعمل قابل اجرا است	انجام می شود		
معاونت امور صنایع - سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	ثابت سفارش: خطوط تولید سایر	۱۹.
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	صدور گواهی صادرات خدمات فنی و مهندسی	۲۰.
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	تمرکز تصمیمات و تسهیلات مرتبط با صادرات خدمات فنی و مهندسی در مرکز	۲۱.
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	تمرکز مشوق ها، جوایز صادراتی و تسهیلات (موضوع بسته حمایت از صادرات) در سازمان توسعه تجارت و مشخص نبودن سهم استان در بسته	۲۲.
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	نا متناسب بودن اقدام قابل ورود توسط مرز نشینان با ظرفیت های استانها و کشورهای همسایه	۲۳.



سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	صدور مجوز ایجاد پایانه های صادراتی	۲۴
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	صدور مجوز برگزاری نمایشگاه داخلی و بین المللی تخصصی و اختصاصی	۲۵
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	صدور مجوز تاسیس سایت های نمایشگاهی	۲۶
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	صدور مجوز و رتبه بندی شرکت های مدیریت صادرات با توجه به توانمندی های صادراتی استان	۲۷
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	صدور مجوز اعزام و پذیرش هیات های تجاری	۲۸
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	معرفی این استان به عنوان معین تجارت با کشورهای حوزه CIS و افغانستان	۲۹
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	تأمین و یا تخصیص ارز (واگذاری ارز گروهی از تولید	۳۰



		انجام می شود	کنندگان استان برای واردات گروهی از صادر کنندگان استان)		
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	ارزش گذاری سنگ های قیمتی و فلزات گرانبها به استان	۳۱	
سازمان توسعه تجارت	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	امکان انجام آزمایشات کنترل کیفی چای و پسته صادراتی	۳۲	
سازمان مناطق آزاد ویژه اقتصادی کشور	تفویض اختیار به استان	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	واگذاری درآمدهای حاصل از منطقه ویژه اقتصادی دوغارون و هزینه کرد آنها برای توسعه زیر ساختهای مورد نیاز منطقه مزبور	۳۳	
معاونت بازرگانی داخلی	تفویض اختیار به استان- با صدور دستورالعمل قابل اجراست	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	اخذ نظر اتاق اصناف مرکز استان در زمان صدور مجوز فعالیت فروشگاههای زنجیره ای (همگن و غیر همگن)	۳۴	
معاونت بازرگانی داخلی	تفویض اختیار به استان - با صدور دستورالعمل قابل اجراست	فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود	امکان رسیدگی به تخلفات شرکتهای بازاریابی شبکه ای در استان	۳۵	



	۳۶	<p>واگذاری اختیارات بیشتر در سامانه ایرانیان اصناف به سازمان‌های استانی و اتاق‌های اصناف:</p> <ul style="list-style-type: none"> • دست رسی جهت ثبت و ایجاد اتحادیه جدید و امکان ویرایش نام اتحادیه • رفع محدودیت انسداد دسترسی اتحادیه به سامانه در صورت منقضی شدن انتخابات با توجه به شیوع بیماری کرونا به سازمان استان تفویض گردد. 	<p>فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود</p>	<p>تفویض اختیار به استان</p>	<p>معاونت بازرگانی داخلی</p>
	۳۷	<p>تفویض اختیار مورد درخواست در حوزه تنظیم بازار استانها:</p> <p>۱- زمان بندی جذب سهمیه ها در اختیار استانها قرار گیرد.</p> <p>۲- درخواست می شود تعیین شبکه توزیع کالاهای تنظیم بازار در</p>	<p>فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود</p> <p>با عنایت به بررسی های صورت گرفته مشاهده می شود ،حواله</p>	<p>تفویض اختیار به استان</p> <p>پس از صدور حواله توسط معاونت بازرگانی داخلی سازمان و درج شماره نامه در دبیرخانه ،همان شماره نامه در تمام مسیر ورود به دبیر خانه شرکت پشتیبانی و اداره غله تغییر</p>	<p>معاونت بازرگانی داخلی</p> <p>اجرای قانون و ارجاع کالاهای کشاورزی به سازمان جهاد کشاورزی مدنظر قرار گیرد و برای سایر کالاها مصنوع قابل اجرا می باشد.(حوزه بازرگانی داخلی)</p>



		<p>اختیار استانها قرار گیرد</p> <p>۳- نحوه توزیع اقلام تنظیم بازار هر استان در اختیار ستاد تنظیم بازار همان استان قرار گیرد.</p> <p>۴- اختیارات استانها در حوزه تعیین قیمت کالاهای اساسی (بویژه مرغ ، تخم مرغ ، شکر ، شیر و لبنیات و....) افزایش یابد تا در صورت نیاز امکان قیمت گذاری استانی فراهم شود.</p> <p>۵- امکان استفاده از ظرفیت تجار و بازرگانان استانها برای معرفی به وزارتخانه های صمت و جهاد کشاورزی برای واردات مواد اولیه و کالاهای اساسی فراهم شود</p> <p>۶- اختیارات ادارات کل غله و پشתיبانی امور دام استانها با هماهنگی کمیسیونهای</p>	<p>های صادره</p> <p>اقلام تنظیم بازار بعد صدور توسط معاونت بازرگانی داخلی و درج شماره نامه پس از ورود به دبیرخانه شرکت پشתיبانی و با اداره غله ، تغییر شماره نامه حواله با شماره ای دیگر کالا های تنظیم بازار به اصحاب حواله تحویل داده می شود. این مهم فرایند رصد و توزیع اقلام کالا های</p>	<p>پیدا ننموده و حواله خروجی اقلام تنظیم بازار (شکر- گوشت-نهاده و...) با همان شماره نامه اولیه بازرگانی داخلی، خروج و تحویل اصحاب حواله گردد. (حوزه بازرسی)</p>	
--	--	--	---	---	--



	<p>استانی برای استفاده از ذخایر کالاهای اساسی در انبارها و سردخانه های استانها افزایش یابد. ۷- سطح دسترسی به سامانه های وزارت جهاد کشاورزی، شرکت بازرگانی دولتی ایران و گمرک برای دبیرخانه کمیسیون تنظیم بازار استان مورد درخواست میباشد.</p> <p>۸- امکان استفاده از ظرفیت تعاونی های مرز نشینان و بازارچه های مرزی در واردات کالاهای اساسی مدنظر قرار گیرد،</p> <p>۹- فعالیت کارگروه های گندم و آرد نان شهرستانها در کارگروه کشوری مصوب گردد.</p>	<p>تنظیم بازار را توسط تیم های بازرسی با مشکل مواجه می نماید. (حوزه بازرسی)</p>	
	<p>حوزه لاستیک: ۱- مدیریت توزیع لاستیک هر استان به همان استان واگذار گردد.</p>	<p>فرایندهای فوق در ستاد انجام می شود</p>	<p>معاونت بازرگانی داخلی</p> <p>تفویض اختیار به استان</p>



		<p>با ابلاغ رسمی قابل اجرا است</p>	<p>۲-دسترسی کاربر استان به سامانه های توزیع لاستیک جهت بارگذاری ثبت، ویرایش، حذف و اضافه نمودن سهمیه هر استان</p>		
<p>معاونت بازرگانی داخلی</p>	<p>تفویض اختیار به اتحادیه استانی و ادارات فرش استان</p>	<p>فرم بازدید کارشناسی از کارگاه می بایست توسط اتحادیه کشوری شرکتهای تعاونی تولید روستایی فرش دستباف تنظیم شود.</p>	<p>باتوجه به اینکه روال صدور پروانه بهره برداری کارگاههای قالیبافی از حالت دستی به سیستمی تغییر یافته است (از طریق سامانه بهین یاب - هماهنگ) در خصوص شرکتهای تعاونی تولیدی که متمن قاضی اخذ پروانه تولید هستند جهت بازدید می بایست مراتب به اتحادیه کشوری منعکس شود</p>	<p>۳۹</p>	