



گزارش جلسه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی

شماره نشست : ۱۲۸	تاریخ جلسه : ۱۴۰۳/۱۲/۲۸	ساعت شروع : ۶ صبح	ساعت خاتمه : ۸	محل نشست: اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی (مشهد)
------------------	-------------------------	-------------------	----------------	--

عناوین دستور جلسات

عنوان دستور جلسه:

- طرح اخبار و اطلاعات اقتصادی
- ارائه پیشنهادات اصلاحی در خصوص تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" (طرح استاد شاگردی سابق)
- موانع نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و ارائه پیشنهادات اصلاحی
- ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی به همراه تبصره های ۶ گانه آن

عنوان خارج از دستور:



الف - دولت

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	غلامحسین مظفری	استاندار (رئیس شورای استانی)	حاضر	
۲	سیدجمال الدین حسینی	رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان	حاضر	
۳	امیررضا رجبی	مدیرکل صنعت، معدن و تجارت استان	حاضر	
۴	مجید جعفری	رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان	نماینده	ایرج ناصری مقدم
۵	سید حامد حسینی	مدیر کل امور اقتصادی و دارایی استان	حاضر	
۶	عقیل مختاری	مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان	حاضر	
۷	محمدحسن براتی	دبیر کمیسیون هماهنگی بانکهای استان	غایب	

ب - مجلس شورای اسلامی

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	نصرالله پژمانفر	رئیس کمیسیون اصل نودم مجلس شورای اسلامی	حاضر	

ج - قوه قضائیه

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	حجت الاسلام زرنندی (حسین شفیعی)	رئیس کل دادگستری استان (معاون)	حاضر	
۲	محمد حسین درودی (سید هادی شریعت یار)	دادستان مرکز استان (معاون)	حاضر	

د - شهرداری و شوراها



ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	قلندر شریف	شهردار مرکز استان	غایب	
۲	موسی الرضا حاجی بگلو	رئیس شورای اسلامی استان	غایب	

هـ- تعاونی و خصوصی

(رؤسای اتاق ها)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	محمدرضا توکلی زاده	رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی مرکز استان (دبیر و سخنگوی شورای استان)	حاضر	
۲	هادی ابوی	رئیس اتاق تعاون مرکز استان	حاضر	
۳	هادی مخملی	رئیس اتاق اصناف مرکز استان	حاضر	

(مدیران عامل یا رؤسای هیأت مدیره شرکت های برتر خصوصی و تعاونی یا رؤسای تشکل های اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی)

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	وضعیت حضور (حاضر / غایب / نماینده)	نام و نام خانوادگی نماینده
۱	محمد علی چمنیان	مدیرعامل و رئیس هیات مدیره شرکت نیان الکترونیک	غایب	
۲	محمدحسین روشنگر	رئیس هیات مدیره اتحادیه واردکنندگان مواد اولیه و کالاهای سرمایه ای استان	غایب	
۳	فیروز ابراهیمی	رئیس هیات مدیره انجمن صنایع همگن پلاستیک (رئیس خانه صنعت معدن و تجارت استان)	حاضر	
۴	غلامرضا نازپرور	رئیس خانه معدن خراسان رضوی و رئیس هیات مدیره شرکت پایا فرایند هزاره نوین	غایب	
۵	احمد سلحشور	مدیرعامل شرکت گهردانه شرق و رئیس هیات مدیره گروه توسعه اقتصادی گهر	غایب	
۶	حسن صادقی	رئیس هیات مدیره شرکت شرکت پی چینان ژرف گمانه	حاضر	
۷	مرتضی خوشخو	مدیر عامل تعاونی اتحادیه تعاونی مصرف فرهنگیان استان خراسان رضوی	حاضر	
۸	آذر کیانی نژاد	رئیس هیات مدیره کانون زنان بازرگان ایران شعبه خراسان رضوی و رئیس هیات مدیره شرکت کیان گستر سلامت آسیا	حاضر	



توضیح: در جداول فوق (ردیف های الف تا هـ)، در صورت حضور نماینده به جای عضو اصلی شورا، موضوع تبصره ۱ ماده ۵ دستورالعمل "تشکیل و نحوه اداره جلسات شوراهای استانی گفت و گوی دولت و بخش خصوصی"، در ستون "وضعیت حضور"، کلمه "نماینده" درج شده و در ستون بعدی، "نام و نام خانوادگی نماینده" معین گردد.

و- اسامی مدعوین و سایر مراجع و دستگاه ها

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت
۱	رضا جمشیدی	معاون هماهنگی امور اقتصادی اداره کل استانداری
۲	هادی توانا	مدیر کل دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری
۳	محمد علی نعمت نژاد	مدیر عامل شرکت آب منطقه ای استان
۴	مهدی شفیعی	مدیر کل تامین اجتماعی استان
۵	حمیدرضا موسوی	مدیر کل فنی و حرفه ای استان
۶	محمد میری	سازمان جهاد کشاورزی استان
۷	سید حسین ساداتی	اداره کل تامین اجتماعی استان
۸	احمد اثنی عشری	نائب رئیس اتاق بازرگانی صنایع معادن و کشاورزی استان
۹	جواد نیشابوری	رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی
۱۰	شهرام عیدی زاده	مدیر دفتر پژوهش اتاق بازرگانی
۱۱	محسن فلکی	دبیرخانه شورای گفت و گو دولت و بخش خصوصی استان
۱۲	سحر خاوریان	دبیرخانه شورای گفت و گو دولت و بخش خصوصی استان
۱۳	حمیدرضا رضوی خبیر	مدیر عامل صندوق حمایت از بخش کشاورزی
۱۴	احمدرضا رضازاده	اتاق اصناف کشاورزی استان خراسان رضوی
۱۵	نوید سالاری	اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان
۱۶	مصطفوی باقری	اداره کل اقتصاد و دارایی استان
۱۷	حمید رضا رضوی خبیر	مدیرعامل صندوق حمایت از توسعه بخش کشاورزی



مشروح مذاکرات

یکصد و بیست و هشتمین نشست شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی به ریاست استاندار محترم خراسان رضوی و با حضور اعضای شورای گفت و گو، دستگاه قضایی استان، رئیس کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی و سایر مدعوین دستگاه های اجرایی، تشکل های بخش خصوصی و تعاونی و تعدادی از کمیسیون های اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی در ساعت ۶ صبح سه شنبه مورخ بیست و هشتم اسفند ماه سال ۱۴۰۳ در محل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان خراسان رضوی برگزار شد. در این نشست دستور کار،

- ارائه پیشنهادات اصلاحی در خصوص تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط

کار واقعی و آموزش های دوگانه" (طرح استاد شاگردی سابق)

- مواعیرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و ارائه پیشنهادات اصلاحی

- ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی به همراه تبصره های ۶ گانه آن

مورد بررسی قرار گرفت. در ابتدای جلسه دبیر شورا و رئیس اتاق بازرگانی نکاتی را مطرح نمودند و سپس جلسه وارد دستور کار شد.

دستور جلسه (۱):

"طرح اخبار و اطلاعات اقتصادی"

- غلامحسین مظفری، استاندار خراسان رضوی در بخش آغازین این نشست به درخواست اعضای شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان مبنی بر تسهیل انجام معاینه بصری کامیون های گازکش و انتقال این معاینه به استان در جلسه پیشین شورا اشاره کرد و عنوان نمود: روز گذشته در سفر به تهران، نشستی با مدیرعامل شرکت پخش فرآورده های نفتی ایران داشتم که مساله تشریح شد و قول مساعد دادند تا در فروردین ماه ۱۴۰۴ تفویض اختیارات استانی صورت پذیرد.

- مظفری در ادامه، از دیدارش با رئیس سازمان ساتبا و موافقت با درخواست نصب ۲۵ مگاوات نیروگاه خورشیدی در جغتای خبر داد و گفت: طبق اعلام رئیس سازمان ساتبا، هیچ محدودیتی در نصب نیروگاه خورشیدی و بادی در استان وجود ندارد. همچنین مطابق اعلام رئیس سازمان انرژی تجدید پذیر و بهره وری انرژی امکان تجمیع نیروگاه های کوچک مقیاس فراهم شده است.

- همچنین در دیداری با مدیرعامل شرکت مادر تخصصی برق، مقدمات نصب نیروگاه بادی هزار مگاواتی در منطقه خواف خراسان رضوی فراهم شده است.



تاکید بر بهبود زیرساخت‌های جاده‌ای منطقه سنگان

- در ادامه این نشست و پیش از بررسی دستور کار، احمد اثنی عشری، نایب رئیس اتاق بازرگانی خراسان رضوی به حادثه‌ای که اخیراً برای تعدادی از متخصصان شرکت‌های معدنی سنگان در جاده تربت حیدریه- سنگان رخ داده است، اشاره کرد و گفت: توسعه نیازمند زیرساخت است و با توجه به اینکه منطقه سنگان و خوف به شدت در حال رشد است و صنایع معدنی آن منطقه در حال توسعه هستند، توجه به مسئله راه در این منطقه امری ضروری است. به دلیل نامساعد بودن مسیر، اخیراً چهار نفر از متخصصان شرکت‌های معدنی استان جان خود را در جاده تربت حیدریه- سنگان از دست داده اند؛ لذا ضروری است برای بهبود این جاده و جلوگیری از تکرار این حوادث، چاره‌ای اندیشید.
- مظفری، استاندار خراسان رضوی نیز در خصوص وضعیت جاده‌های استان به ویژه محور خوف- تربت حیدریه گفت: امسال کار ساخت چهار قطعه محور خوف آغاز شده و به صورت همزمان در حال انجام است.
- وی، آمار بالای تلفات جاده‌ای در خراسان رضوی را نگران کننده دانست و گفت: در ۱۱ ماهه امسال، هزار و ۲۰۸ نفر در استان به دلیل تصادف جان خود را از دست داده‌اند که این مهم نیاز به چاره‌اندیشی در زیرساخت‌ها و همچنین فرهنگ سازی در رفتارهای رانندگی دارد.
- نصرالله پژمانفر، رئیس کمیسیون اصل نود مجلس شورای اسلامی نیز با اشاره به تلفات ناشی از تصادفات جاده‌ای گفت: ضرورت دارد امسال راهداری در کنترل سرعت از طریق دوربین‌ها و پیام به راننده خاطی، اقدامی جدی نماید. موضوع اصلاح عملکرد دوربین‌ها و به روزرسانی فعالیت آنها می‌تواند در راستای کاهش تلفات موثر باشد.
- رضا جمشیدی، معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری خراسان رضوی نیز به اهمیت بازگشت حقوق دولتی معادن به استان به منظور هزینه‌کرد در زیرساخت‌های منطقه استقرار معادن اشاره کرد و گفت: امسال حدود ۶ الی ۷ همت حقوق دولتی از سوی معادن استان پرداخت شده است که دست کم باید یک همت از آن به استان بازگردد؛ اما تاکنون تنها ۴۰ درصد از این یک همت به استان بازگشته است. باید در این زمینه پیگیری لازم صورت گیرد.

دستور جلسه (۲):

"ارائه پیشنهادات اصلاحی در خصوص تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" (طرح استاد شاگردی سابق)"

مهارت آموزی و تامین نیروی کار؛ بنیان توسعه صنعتی

- محمدرضا توکلی زاده، رئیس اتاق بازرگانی خراسان رضوی در خصوص اهمیت مهارت آموزی در محیط کار اظهار کرد: امروز، پیشرفت و تعالی بخش صنعت مستلزم برخورداری از نیروی کار ماهر و توانمند است.



- مهارت‌آموزی، نه تنها ابزاری برای ارتقای بهره‌وری و کیفیت تولید، بلکه ضرورتی انکارناپذیر در مسیر توسعه پایدار اقتصادی به شمار می‌رود. در سایه دانش و توانمندی‌های فنی، نیروی انسانی می‌تواند با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین، موجبات رشد و شکوفایی صنایع را فراهم آورد.
- وی خاطرنشان کرد: جذب نیروهای توانمند از سوی کارفرمایان، نه تنها هزینه‌های ناشی از آموزش و آزمون و خطا را به حداقل می‌رساند، بلکه کیفیت محصولات و خدمات را به سطحی ممتاز ارتقا می‌بخشد. بی‌تردید، نیروی انسانی متخصص، موتور محرک صنعت و رکن اساسی پیشرفت کشورها در دنیای رقابتی امروز محسوب می‌شود.

چالش‌های دستورالعمل اجرایی طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی برای کارفرمایان

- در ادامه این نشست، «علی‌اکبر لبافی»، رئیس دبیرخانه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی، در تشریح نخستین دستور کار، به بررسی مشکلات اجرایی دستورالعمل طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی و آموزش‌های دوگانه پرداخت و اظهار داشت: این طرح که پیش‌تر تحت عنوان «استاد-شاگردی» شناخته می‌شد، در خصوص پرداخت وجه از سوی واحد پذیرنده تحت عنوان «شاگردانه» (در صورت رضایت از عملکرد و بدون تلقی آن به عنوان دستمزد)، با چالش‌هایی مواجه شده است.
- وی با اشاره به اینکه طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی طی سال‌های اخیر به عنوان یکی از رویه‌های جایگزین و مکمل آموزش‌های مهارتی در سازمان فنی و حرفه‌ای کشور اجرا شده است، خاطرنشان کرد: در حال حاضر ۹۰۹ کارگاه صنعتی و واحد تولیدی در استان، مجوز جذب ۷,۲۵۳ کارآموز را دریافت کرده‌اند و این افراد در چهارچوب این طرح مشغول به فعالیت هستند.

چالش اساسی در اجرای این طرح، نحوه پرداخت شاگردانه از سوی کارفرمایان است

- لبافی عنوان کرد: مطابق دستورالعمل‌های ابلاغی، کارفرمایان می‌توانند مبلغی را تحت عنوان شاگردانه به کارآموزان پرداخت نمایند، بدون آنکه این مبلغ در حکم دستمزد تلقی گردد. با این حال، سازمان تامین اجتماعی در برخی موارد، پرداخت‌های مذکور را به عنوان بخشی از دستمزد محسوب کرده و کارفرمایان را ملزم به رعایت الزامات بیمه‌ای و شمول قانون کار برای این افراد می‌داند. این در حالی است که در دستورالعمل اجرایی، عدد مشخصی برای شاگردانه تعیین نشده است.
- لبافی در ادامه، راهکارهای پیشنهادی دبیرخانه شورای گفت‌وگو را جهت رفع این مشکل، تشریح کرد و گفت: به شورای عالی اشتغال کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیشنهاد می‌شود تا پرداخت‌های انجام‌شده تحت عنوان شاگردانه، حداکثر معادل ۳۰ درصد حداقل حقوق و مزایای سالانه تعیین گردد تا بدین ترتیب، از هرگونه ابهام در این زمینه جلوگیری شده و کارآفرینان نیز با مشکلات حقوقی و بیمه‌ای مواجه نشوند.
- وی اضافه کرد: راهکار پیشنهادی دیگر، ایجاد هماهنگی موثر میان ادارات کل فنی و حرفه‌ای، تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به منظور رسیدگی به پرونده‌های مطروحه در هیأت‌های بدوی و تجدیدنظر تامین اجتماعی، ناشی از ابهام در تعیین مبلغ شاگردانه می‌باشد. اتخاذ رویکرد تعاملی و هم‌اندیشی میان نهادهای ذی‌ربط، می‌تواند به رفع چالش‌های موجود و تبیین رویه‌ای یکپارچه و شفاف در این زمینه منجر گردد.



- لبافی در پایان تاکید کرد که شفاف سازی در روند اجرای این طرح، نه تنها موجب تسهیل فرآیند مهارت آموزی در محیط کار واقعی می شود، بلکه امنیت حقوقی و اقتصادی کارفرمایان و کارآموزان را نیز تضمین خواهد کرد.
- موسوی مدیرکل فنی و حرفه ای به تشریح روند پذیرش کارآموز و چگونگی پرداخت شاگردانه پرداخت و تاکید نمود در مواردی که عدد شاگردانه به مبلغ مزد نزدیک می شود، تامین اجتماعی نیروی کار را در شمول قانون تامین اجتماعی تلقی نموده و در هیات ها مطرح و جریمه می شوند.
- لذا به دنبال آن هستیم تا ضمن تشریح این طرح که برای بنگاه های اقتصادی و کارآموزان مزایای دوگانه ای دارد از مفاد قانونی این طرح جهت گسترش و استفاده بیشتر کارفرمایان و کارورزان بهره مند شویم.
- مختاری سرپرست اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی نیز در این ارتباط گفت: شاگردانه سقف و کف ندارد و هر مبلغی که کارفرما به کارآموز پرداخت نماید در شمول قانون کار قرار نمی گیرد.
- مطابق ماده ۵ دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی پرداخت مزد برای کارآموزان محدودیت نداشته و به عنوان مبلغی تشویقی جهت پاسداشت و تشویق آنها پرداخت می گردد.
- در این رابطه ابتدا کارگاه مورد پایش و ارزیابی قرار می گیرد و پس از اخذ تاییدیه های لازم کد مخصوص برای آن کارگاه صادر می شود.
- شفیعی مدیرکل تامین اجتماعی استان نیز بر متعارف بودن مبالغی پرداختی به کارآموز تحت عنوان شاگردانه تاکید نمود.
- ابوی رییس اتاق تعاون استان نیز تاکید نمود شاگردانه می تواند هر عددی باشد که بنگاه پرداخت می کند.
- مخملی رییس اتاق اصناف مشهد نیز تاکید کرد در صنوف عدد پرداختی به میزان رضایت مندی بستگی دارد لذا سقف و کف برای شاگردانه ضرورت ندارد.
- نصرالله پژمانفر، رییس کمیسیون اصل نودم مجلس شورای اسلامی هم تاکید کرد میزان پرداخت شاگردانه بر اساس رضایتمندی است اعلام نمود از وزارتخانه مربوطه رقم شاگردانه استعلام شود.
- نمایندگان تشکلهای اقتصادی، نقدها و نظرات خود را مطرح کردند. موضوع تعیین درصد برای مزد شاگردانه، مورد پذیرش جمع حاضر قرار نگرفت و نهایتا به پیشنهاد رضا جمشیدی، معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار خراسان رضوی مقرر شد تا در خصوص وجود یا عدم وجود سقف پرداختی برای شاگردانه از مرجع طرح این موضوع استعلام گردد.
- مظفری، استاندار خراسان رضوی نیز در پایان مباحث این دستور کار گفت: اصل مهارت آموزی موضوعی حائز اهمیت است. سیستم استاد- شاگردی در احیا و ماندگاری بسیاری از مشاغل موثر است و افرادی که دارای مهارت هستند، سرمایه های عظیمی برای جامعه ما به شمار می روند. این موضوع در حوزه هنر نیز باید مورد توجه قرار گیرد و از سازمان میراث فرهنگی در این بخش بهره گرفت تا بسیاری از استادان بزرگ در برخی مشاغل شناسایی و مشاغل از دست رفته احیا شوند.
- مظفری بیان کرد: از یکسو، گواهی سازمان فنی و حرفه ای به کارگر مهارت دیده، اهمیت دارد و ملاکی برای سنجش توانایی اوست و از سوی دیگر، فردی که نزد یک واحد مهارتی را می آموزد، مستحق دریافت دستمزد است. در نهایت همه این اختلاف نظرها در خصوص پرداخت دستمزد به مهارت آموز؛ مربوط به یک وزارتخانه است که باید در نشست های کارشناسی، بررسی و پیگیری شود.



دستور جلسه (۳):

"موانع نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و ارائه پیشنهادات اصلاحی"

موانع نرم افزاری تامین اجتماعی برای کارفرمایان

یکی دیگر از دستور کارهای این نشست، چالش‌های ایجاد شده برای کارفرمایان در پی به‌روزرسانی نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی بود؛ که مشکلاتی را برای کارگران واحدهای تولیدی ایجاد نموده بود. عدم بهره مندی از خدمات بیمه تامین اجتماعی مغایر با مفاد مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی است که عنوان می دارد کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان می باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیه نماید. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

- «علی اکبر لبافی»، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی، توضیح داد: در به‌روزرسانی اخیر نرم افزار سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان به محض بارگذاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند، با یک ضرب الاجل ۲۴ ساعته برای پرداخت حق بیمه مواجه می شوند و در صورتی که نتوانند در این بازه زمانی مبلغ مربوطه را پرداخت نمایند، لیست بیمه مورد پذیرش قرار نمی گیرد.

- وی با استناد به ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی، اظهار داشت: بر اساس این ماده، در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری نماید، شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود و تأخیر وی در پرداخت یا عدم پرداخت آن، رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در قبال بیمه شده نخواهد بود. همچنین تبصره این ماده تصریح دارد؛ بیمه شدگانی که تمام یا بخشی از درآمد آن‌ها تامین می گردد، مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان، به کارفرما پرداخت نمایند، اما در هر حال، کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود.

- وی یادآور شد: علاوه بر این، ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی نیز تأکید می کند که کارفرما موظف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا پایان آخرین روز ماه بعد به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نماید.

- بدین ترتیب، ضرب الاجل ۲۴ ساعته‌ای که نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی برای کارفرمایان تعیین کرده است، عملاً مغایر با نص صریح قانون و رویه‌های جاری پرداخت حق بیمه محسوب می شود.

- لبافی، در راستای حل این معضل، با استناد به مباحث مطرح شده در جلسات کارشناسی، پیشنهادات زیر را ارائه نمود: موضوع در شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی کشور مطرح شود و در چهارچوب رایزنی با سازمان تامین اجتماعی، محدودیت زمانی ۲۴ ساعته لغو شود و بازگشت به رویه قانونی پرداخت حق بیمه، صورت بگیرد.

- وی همچنین خواستار پیگیری و رسیدگی به موارد خاص از طریق اداره کل تامین اجتماعی و ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان شد تا مشکلات کارفرمایانی که به دلیل این محدودیت با چالش‌های اجرایی مواجه شده‌اند، در اسرع وقت برطرف گردد.



- رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان همچنین خواستار پذیرش موقت افراد جدیدالورود به بیمه تامین اجتماعی، تا زمان اصلاح ایرادات نرم افزار و ایجاد سازوکار اجرایی مناسب شد تا از تضییع حقوق کارفرمایان و بیمه شدگان جلوگیری شود.
- همچنین در این جلسه لبافی گزارشی از روند بازنشستگی از طریق کارهای سخت و زیان آور ارائه نمود، که مقرر گردید کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد، با همکاری ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی و تشکل های کارگری، طی مدت حداکثر ۲۰ روز، فرآیندها، بخشنامه ها و رویه های جاری را مورد بررسی کارشناسی قرار داده و ضمن شناسایی چالش ها، موانع قانونی و موارد اجرای نادرست مقررات، پیشنهادات اصلاحی لازم را به دبیرخانه شورای گفت و گوی استان ارائه نماید.
- جواد نیشابوری رییس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی اظهار کرد: در این خصوص سازمان تامین اجتماعی نرم افزار هوشمندی را تهیه و تدوین نموده است که منافع کارفرما و کارپذیر را تامین نماید، اما در حال حاضر این اتفاق رخ نمی دهد. بعضا کارگران به دلیل تاخیر در پرداخت لیست بیمه از دریافت خدمات تامین اجتماعی در مراکز درمانی محروم می شوند.
- احمد اثنی عشری نایب رییس اتاق بازرگانی نیز عنوان نمود: قانون تامین اجتماعی در سال ۱۳۵۴ در مجلس به تصویب رسید و بعد از آن هیچگونه تغییری ننموده است و سازمان تامین اجتماعی سالانه صد ها بخشنامه صادر می کند که مغایرت های فراوانی با یکدیگر دارند. حجم بخشنامه ها و دستور العمل های سازمان به نحوی است که در بعضی از اوقات بخشنامه ها بعد از مدت کوتاهی نیاز به اصلاح دارند.
- در حال حاضر که صنایع با انواع مشکلات از قبیل قطعی متداوم برق و گاز دچار خسارت می شوند امکان پرداخت به موقع مطالبات دولت وجود ندارد. ضرورت دارد دولت مشوق های تکمیلی و تشویقی جهت حمایت از صنایع را ایجاد نماید.
- همچنین ناهماهنگی در وزارت بین بخش های مختلف تبعات آن را متوجه بخش خصوصی می نماید.
- مهدی شفیعی در این رابطه اعلام کرد: حرکت به سمت شفاف سازی و بر خط کردن امور اتفاق بسیار خوبی است که می بایست در همه ابعاد صورت گیرد. حال چنانچه در این خصوص ایراداتی وجود داشته باشد می بایست ایرادات را شناسایی و برطرف نمود. سازمان تامین اجتماعی نیز در این راه کنار بخش خصوصی ایستاده است. لذا نیاز هست تعامل در رابطه با مسائل تامین اجتماعی صورت پذیرد تا کارفرمایان و کارگران دچار مشکل نشوند.
- پژمانفر رییس کمیسیون اصل نودم عنوان نمود: در جلسه ای که در سال جاری با مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی برگزار شد و توافقاتی صورت پذیرفت. در حال حاضر نسبت بیمه شده که پرداخت سهم تامین اجتماعی دارد به مستمری بگیر به نصف کاهش پیدا نموده و این مساله چالش هایی را برای این حوزه ایجاد نموده است. اما در عین حال کارگران نباید در هر شرایطی از دریافت خدمات محروم گردد.



دستور جلسه (۴):

" ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی به همراه تبصره های ۶ گانه آن "

صندوق های حمایت از کشاورزی، نیازمند افزایش سرمایه بخش دولتی

در بخش پایانی این نشست، موضوع اجرای ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی و تبصره های شش گانه آن مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

- לבافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی، با اشاره به عدم تدوین و تصویب شیوه نامه اجرایی مناسب برای بندهای مذکور، اظهار داشت: این خلأ قانونی، موجب ایجاد چالش هایی در مسیر فعالیت و ایفای مسئولیت های صندوق های حمایت از کشاورزی شده است.
- وی در تشریح ابعاد این چالش بیان داشت: مطابق ماده ۱۷ قانون مذکور، وزارت جهاد کشاورزی موظف است ۴۹ درصد از آورده سهم دولت در تشکیل و افزایش سرمایه صندوق های غیردولتی حمایت از توسعه بخش کشاورزی را از محل فروش امکانات قابل واگذاری وزارتخانه و سازمان های تابعه تامین نماید. با این حال، این سهم تاکنون تامین نشده و صندوق های مذکور، علی رغم ظرفیت قانونی موجود، نتوانسته اند از این فرصت بهره مند شده و در راستای توسعه و سرمایه گذاری اقدام نمایند.
- رضوی خبیر مدیرعامل صندوق حمایت از توسعه بخش کشاورزی خراسان رضوی عنوان نمود: کمبود سرمایه و سرمایه گذاری در بخش کشاورزی دارای اهمیت است و قانون گذار یکی از مواردی را که در این رابطه پیش بینی کرده صندوق حمایت بخش کشاورزی است. با توجه به شیب منفی در این صندوق ها وجود دارد ضرورت دارد موانع و چالش ها بررسی، شفاف سازی و رفع ابهام گردد. بعلاوه ماده ۱۷ عنوان نموده است که وزارت جهاد کشاورزی موظف است علاوه بر منابع پیش بینی شده در ماده (۱۲) قانون تشکیل وزارت جهاد کشاورزی و در اجرا بند «د» ماده (۱۸) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، چهل و نه درصد (۴۹٪) آورده سهم دولت در تشکیل و افزایش سرمایه صندوق های غیردولتی حمایت از توسعه بخش کشاورزی، (بخشی، شهرستانی، استانی، ملی، تخصصی و محصولی) را از محل فروش امکانات قابل واگذاری وزارت جهاد کشاورزی و سازمان های تابعه پس از واریز به حساب خزانه و رعایت مقررات مربوطه از طریق شرکت مادر تخصصی صندوق حمایت از توسعه سرمایه گذاری در بخش کشاورزی در سراسر کشور تامین نماید.
- ایرج ناصری مقدم معاون سازمان جهاد کشاورزی در این رابطه عنوان نمود صندوق استان خراسان جزو صندوق های سرآمد بوده است که در حال حاضر به دلیل عدم تامین منابع در این صندوق سهم دولت از ۴۹٪ به ۳۳٪ کاهش پیدا نموده است. لذا ضرورت دارد که دستورالعمل های لازم در خصوص تامین منابع داده شود. از سهم دولت در حال حاضر ۷۰٪ آن مربوط به سود حاصله است و دولت در این خصوص منابعی را در اختیار صندوق قرار نداده است.
- پژمانفر رییس کمیسیون اصل نود با اشاره به منابع پروژه های ملی تاکید نمود، ضرورت دارد، منابع پروژه های ملی بصورت ملی تامین و دنبال شود و منابع استان از قبیل اموال مازاد در این قبیل پروژه ها بکار گرفته نشود.



- سید حامد حسینی مدیرکل امور اقتصاد و دارایی نیز عنوان نمود: چنانچه جهاد کشاورزی در رابطه با این موارد با این اداره کل هماهنگ تر عمل می نماید می توانیم بخشی از نیاز ها را بر اساس منابع داخلی و مولد سازی بر اساس قانون، تامین نماییم. ضمن آنکه با دبیرخانه ملی جهت بهر گیری از منابع تبصره ۱۸ نیز مکاتباتی صورت گرفته است.
- رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان در ادامه تاکید کرد: انتظار می رود وزارت جهاد کشاورزی، در تعامل و همکاری با بخش خصوصی، نسبت به تدوین و تنظیم شیوه نامه های اجرایی مربوط به این ماده قانونی و تبصره های شش گانه آن اقدام نموده و آن را در اختیار فعالان بخش کشاورزی قرار دهد تا از این طریق، خلأ موجود مرتفع گردیده و امکان بهره برداری موثر از ظرفیت های قانونی فراهم شود.

خارج از دستور: ----

مصوبات استانی		
ردیف	عنوان دستور جلسه	تصمیم / تصمیمات
۱	طرح اخبار و اطلاعات اقتصادی	۱- در اجرای مصوبات جلسه ۱۲۷ شورای گفت و گو و تاکید استاندار محترم با توجه به شروع مقدمات احداث نیروگاه ۱۰۰۰ مگاواتی بادی در خواف مقرر گردید مراحل پیشرفت پروژه توسط مدیر کل صنعت معدن و تجارت استان به شورا ارائه گردد



۲- نظر به طرح مسائل و مشکلات پیرامون حوادث جاده ای مقرر گردید گزارشی از نحوه عملکرد دوربین های جاده ای، وضعیت جاده ها و ... توسط اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان به دبیرخانه شورا و ریاست کمیسیون اصل نودم مجلس شورای اسلامی ظرف مدت یک هفته ارسال گردد. ۳- مقرر گردید با توجه به ستاره دار شدن بودجه نقاط حادثه خیز سازمان مدیریت و برنامه ریزی و اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده صرفا بودجه تخصیص یافته را در محل تعیین شده مصرف و گزارش آن را به معاونت امور اقتصادی استانداری ارسال نمایند. ۴- با توجه به پیشنهاد مدیر کل صنعت و معدن و تجارت نسبت به سرمایه گذاری شرکت های معدنی در مسیرهای منتهی به معادن مقرر گردید با ارائه اسناد مثبت معافیت بخشی از حقوق پرداختی دولتی در دستور کار شورای عالی معادن قرار گرفته و نتیجه آن به دبیرخانه شورا منعکس گردد.	
۱) پیشنهادات اصلاحی در خصوص تبصره ۱ بند ۵-۶ دستور العمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار و آموزش های دو گانه در جلسه مطرح گردید. با عنایت به اظهار نظر اعضا و مدیران کل تعاون کار و رفاه اجتماعی، آموزش فنی حرفه ای، اداره کل تامین اجتماعی استان، پیرامون چگونگی تعیین کف و سقف مبلغ شاگردانه، نظر به اینکه مندرجات دستور العمل طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و قرار دادهای کار آموزی حاکی از آن است که کف و سقفی برای پرداخت شاگردانه تعیین نگردیده است و پرداخت هر مبلغی به عنوان شاگردانه کاملا اختیاری و حسب رضایتمندی بنگاه اقتصادی از کارآموز مربوطه می باشد، از طرفی بنگاه اقتصادی طرف قرارداد حسب	ارائه پیشنهادات اصلاحی در خصوص تبصره ۱ بند ۵-۶ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دو گانه" ۲



نظارت اداره کل فنی و حرفه ای می تواند هر مبلغی فارغ از کف و سقف حدا قل مزد سالانه به عنوان شاگردانه به کار آموز پرداخت نماید و مبلغ پرداختی بابت شاگردانه حسب اعلام سرپرست محترم اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی، در رابطه با برقراری ارتباط کارگری و کارفرمایی و شمول قوانین کار و تامین اجتماعی تاثیر گذار نمی باشد: لذا مقرر شد: - ظرف مدت ده روز نشست سه دستگاه اجرایی زیر مجموعه یک وزارتخانه (تعاون کار و رفاه اجتماعی، فنی و حرفه ای، تامین اجتماعی) به مسئولیت سرپرست محترم اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی برگزار و به صورت درون استانی موضوع حل و فصل گردد، به نحوی که هیچگونه خللی در روند طرح آموزش در محیط واقعی کار به وجود نیامده و زمینه تسهیل بیشتر فراهم گردد و مراتب به دبیر خانه جهت ارائه به شورای گفت و گو ارائه شود. - دبیرخانه شورای گفت و گو از مرجع صدور دستور العمل چگونگی تعیین مبلغ شاگردانه استعلام نماید. ۲) با توجه به توضیحات جناب آقای دکتر اثنی عشری نائب رئیس محترم اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی پیرامون چالش های حوزه تامین اجتماعی و دستور العمل ها و بخشنامه های صادره و متعدد و آثار آن بر محیط کسب و کار و اینکه عموما همه اختیارات و تصمیم گیریها و صدور دستور العمل ها توسط مدیران ارشد سازمان تامین اجتماعی مرکز صورت می گیرد، مقرر گردید - از طریق استانداری محترم خراسان رضوی از مدیر عامل و یا معاونین سازمان تامین اجتماعی دعوت بعمل آید تا در یکی از جلسات شورای گفت و گوی استان ترجیحاً در فصل بهار حضور	
---	--



به هم رسانند تا در حضور مدیرعامل یا معاونین چالش های حوزه تامین اجتماعی مطرح و راهکار های اصلاحی ارائه گردد.		
موانع و چالش های نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت برخی از فرایندها با مواد ۳۶، ۳۹ قانون تامین اجتماعی در جلسه مطرح گردید. با توجه به مندرجات صورتجلسه و اظهار نظر اعضاء تصمیمات زیر اتخاذ و مقرر گردید: • اداره کل تامین اجتماعی نسبت به شناسایی ایرادات نرم افزار هوشمند، مانند کاهش مهلت پرداخت حق بیمه کار فرمایان تا ساعت ۲۴ همان روز به محض بارگزاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند، عدم ثبت بیمه شده جدید، ترک کار شاغلان در کارگاه، و موارد مشابه اقدام نموده و از طریق سازمان تامین اجتماعی انطباق نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و رعایت مهلت های قانونی برای ارائه لیست های بیمه و پرداخت حق بیمه نسبت به رفع مشکلات بنگاههای اقتصادی از طریق تامین اجتماعی مرکزی ظرف مدت یک ماه پیگیری نمایند و نتایج به دبیرخانه جهت طرح در جلسات آتی ارائه گردد. • شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی کشور موضوع عدم انطباق نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی در رعایت مهلت های قانونی مانند کاهش مهلت پرداخت حق بیمه کار فرمایان تا ساعت ۲۴ همان روز به محض بارگزاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند، عدم ثبت بیمه شده جدید، ترک کار شاغلان در کارگاه برای ارائه لیست های بیمه و پرداخت حق بیمه اصلاح سامانه و انطباق با مواد قانونی در دستور کار قرار دهند.	موانع نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و ارائه پیشنهادات اصلاحی	۳



• موارد خاص از طریق اداره کل تامین اجتماعی و ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان بررسی و مرتفع گردد. • گزارشی از روند بازنشستگی کارهای سخت و زیان آور به جلسه ارائه گردید . با توجه به اینکه مشاغل سخت و زیان آور حدودا ۱۰ الی ۱۵ درصد از کل مشاغل کشور را شامل می شود، ولی حسب گزارش اداره کل تامین اجتماعی ۵۲٪ بازنشستگان سالانه از طریق مشاغل سخت و زیان آور بازنشست می شوند، که این افزایش ضمن اینکه غیر معقول بوده بار مالی فراوانی به سازمان تامین اجتماعی تحمیل می نماید ، لذا مقرر گردید کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی با همکاری اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و اداره کل تامین اجتماعی و تشکل های کارگری و کارفرمایی ظرف مدت حداکثر ۲۰ روز فرآیندها و بخشنامه ها و رویه های موجود را مورد بررسی قرار داده و ضمن شناسایی چالش ها ، موانع قانونی ، و رویه ها و بعضا اجرای نادرست ، پیشنهادات اصلاحی به دبیر خانه شورا ارائه نمایند تا در دستور کار شورا قرار گیرد.	
شورا مقرر نمود: الف) سازمان برنامه و بودجه و جهاد کشاورزی استان به عنوان متولی و دستگاه اجرایی در اجرای ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی و تبصره آن در سال ۱۴۰۴ ترتیبی اتخاذ نمایند تا سهم ۴۹ درصدی دولت از محل منابع استانی و فروش و واگذاری های اداره کل جهاد کشاورزی استان تامین گردد. ب) با توجه به ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی و تبصره های ششگانه آن و تکالیف و اختیارات داده شده در تبصره ها و عدم شفافیت لازم و ایجاد وحدت رویه به ویژه در تبصره یک فعالیت های مالی ، اعتباری ، بازرگانی و تبصره ۲ تخصیص حداقل ۲۵٪ از منابع قابل تخصیص حساب ذخیره	ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی به همراه تبصره های ۶ گانه آن ۴



ارزی (سهم بخش غیر دولتی) و در تبصره ۳ انتشار اوراق مشارکت و.... مقرر شد: - مراتب از طریق شورای گفت و گوی مرکز پیگیری گردد تا ضمن طرح در جلسه شورا درخواست گردد، وزارت جهاد کشاورزی ظرف مدت یک ماه نگارش و تنظیم دستور العمل و شیوه نامه های اجرایی هر یک از تبصره های ششگانه ماده ۱۷ به صورت شفاف تهیه و به استانها ابلاغ نمایند. - اداره کل جهاد کشاورزی استان ظرف مدت یک هفته مراتب به وزارت جهاد کشاورزی منعکس و درخواست گردد تا برای ایجاد شفافیت و اثر بخشی بیشتر صندوق توسعه بخش کشاورزی نگارش و تنظیم دستور العمل اجرایی هر یک از تبصره های ششگانه به صورت شفاف تهیه و به استانها ابلاغ گردد.	
---	--

موضوعات ملی و فراگیر		
ردیف	عنوان دستور جلسه	تصمیم / تصمیمات
۱	موانع نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی و ارائه پیشنهادات اصلاحی	شورا مصوب نمود : شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی کشور موضوع عدم انطباق نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی در رعایت مهلت های قانونی مانند کاهش مهلت پرداخت حق بیمه کار فرمایان تا ساعت ۲۴ همان روز به محض بارگزاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند ، عدم ثبت بیمه شده جدید



، ترک کار شاغلان در کارگاه برای ارائه لیست های بیمه و پرداخت حق بیمه اصلاح سامانه و انطباق با مواد قانونی در دستور کار قرار دهند.		
با توجه به ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی و تبصره های ششگانه آن و تکالیف و اختیارات داده شده در تبصره ها و عدم شفافیت لازم و ایجاد وحدت رویه به ویژه در تبصره یک فعالیت های مالی ، اعتباری ، بازرگانی و تبصره ۲ تخصیص حداقل ۲۵٪ از منابع قابل تخصیص حساب ذخیره ارزی (سهم بخش غیر دولتی) و در تبصره ۳ انتشار اوراق مشارکت و.... شورای استان مقرر نمود: - مراتب از طریق شورای گفت و گوی مرکز پیگیری گردد تا ضمن طرح در جلسه شورا درخواست شود، وزارت جهاد کشاورزی ظرف مدت یک ماه ن گزارش و تنظیم دستور العمل و شیوه نامه های اجرایی هر یک از تبصره های ششگانه ماده ۱۷ به صورت شفاف تهیه و به استانها ابلاغ نمایند.	ماده ۱۷ قانون افزایش بهره وری بخش کشاورزی به همراه تبصره های ۶ گانه آن	۲