



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

## موضوع مورد بررسی (دستور کار)

### دستور کار :

بررسی پیشنهادات اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور - ادامه تصمیمات دهمین جلسه دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی مورخ 1400/10/22  
( دبیرخانه بند ب ماده 12 قانون احکام دائمی توسعه ) - ( ارائه دهنده : کمیسیون کار ، مالیات و تامین اجتماعی به شماره نامه 1400/2566/ص مورخ 1400/10/2 - )

یازدهمین جلسه دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی ( کمیته بند (ب) ماده 12 قانون احکام دائمی ) در ساعت 8 صبح روز سه شنبه مورخ 1400/11/9 در ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی ، صنایع ، معادن و کشاورزی واقع در بلوار وکیل آباد بین سامانیه و هنرستان پلاک 252 برگزار گردید .

دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی، در یازدهمین جلسه خود بار دیگر موضوع بررسی پیشنهادات اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور را با حضور نمایندگان بخش خصوصی و دستگاه های دولتی متولی، مورد بحث و بررسی قرار داد.

«علی اکبر لبافی»، در این نشست عنوان کرد: قانون، آئین نامه و دستورالعمل های مربوط به کارهای سخت و زیان آور با نقایصی مواجه است که تاثیر آن خروج نیروی کار توانمند و دارای از چرخه اشتغال و افزایش حجم تولید بازنشستگان و فشار مضاف بر صندوق های بیمه است و در سمت دیگر حمایت کافی و لازم از افراد در مشاغل سخت انجام نمی گیرد و خلاء بعضی مزایای مهم برای آن ها احساس می شود.

وی توضیح داد: تاکنون دو جلسه کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی را پیرامون این موضوع مهم برگزار کرده ایم. بر این اساس گروه کارگری، کارفرمایی و دستگاه های ذی ربط اتفاق نظر دارند که پیچیدگی ها در اجرای قوانین و مقررات مربوط به دستورالعمل های مشاغل سخت و زیان آور وجود دارد. این مساله سبب شده که از یکسو کار پیچیده شود و از سوی دیگر مدت زمان رسیدگی به پرونده های این چنین افزایش یابد.

رئیس دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی خاطرنشان کرد: به استناد آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور، اگر فردی قبل از رسیدن به سابقه 20 سال، دچار حادثه شود و فوت کند عملا وراثت این شخص نمی توانند از سنوات ارفاقی مشاغل سخت و زیان آور استفاده کنند، چرا که این مسائل در قانون و آئین نامه ها پیش بینی نشده است.



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه :

1400/11/9

ساعت شروع: 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

وی افزود: فردی که در بازه کمتر از 20 سال در مشاغل سخت و زیان آور فعال بوده و هزینه 4 درصد نیز برای او پرداخت شده است، باید سابقه ارفاقی در سنواتش لحاظ شود تا هم خود او در صورت بروز حادثه از این مزایا برخوردار شود و هم وراث او بتوانند از این مزایا بهره ببرند.

لبافی اضافه کرد: بسیاری از کدهای مشاغل تعریف شده در سازمان تامین اجتماعی عام هستند به طور مثال کارگر ساده و این موضوع باید به درستی تبیین شود. همین عدم تعریف و تفکیک گذاری، مشکلاتی را تامین اجتماعی رقم زده و سبب شده تا فرآیند رسیدگی به مشاغل سخت و زیان آور طولانی شود. درخواست و پیشنهاد این کمیته آن است که ظرف مدت مشخصی، سازمان تامین اجتماعی کل مشاغل را بازنگری و به روزرسانی کند تا فرآیند شناخت نوع شغل و نوع کسب و کار تسهیل شود و چالش های موجود برای کارفرما و نیروی، برطرف شود.

#### \* نیازمند اصلاح اساسی در موضوع مشاغل سخت و زیان آور هستیم

احمد اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی با بیان اینکه باید در خصوص مشاغل سخت و زیان آور بازنگری صورت بگیرد و اصلاح قوانین در دستور کار باشد، تصریح کرد: کشورهای مختلف جهان در این خصوص تجارب متفاوتی دارند و آمادگی داریم تا مصادیق را در کشورهای دیگر را با نگاه پژوهشی مورد بررسی قرار دهیم، به شرط آنکه در روند اصلاح گری به این مرجع هم استناد شود.

وی ادامه داد: مشاغل سخت و زیان آور نباید به صورت مطلق صفر و یک دیده شود، در واقع باید طیفی از مشاغل دیده شود و این موارد دسته بندی و امتیازگذاری شوند تا با همه آنها با یک رویکرد، برخورد نشود.

#### \* مشاغلی باید تحت شمول سخت و زیان آور قرار بگیرند که مصداق واقعی آن باشند

در بخش دیگری از این نشست، عبدالله یزدان بخش، رئیس هیات مدیره کانون کارفرمایی صنایع خراسان رضوی نیز در همین خصوص تصریح کرد: باید مشاغلی تحت شمول آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور قرار بگیرند که مصداق واقعی این مقوله باشند. تعمیم یافتن این موضوع به حوزه های متعدد، عدالت را در این بحث خدشه دار می کند.

وی با بیان اینکه در مقوله مشاغل سخت و زیان آور در وهله نخست سلامت نیروی کار مطرح است، خاطرنشان کرد: معمولا کارفرمایان در لیست بیمه، مشاغلی را تحت عنوان کارگر ساده در لیست لحاظ می کنند. یکی از بحث هایی که باید برای کارفرما تبیین شود این است که کدام مرحله برای کارگر سخت و زیان آور است تا برای بهبود این شرایط تدابیری اتخاذ کند نه آن که این شرایط سخت به قوت خود باقی بماند و کارگر دچار آسیب جسمی شود. در واقع اولویت باید بر اصلاح محیط کار باشد.

یزدان بخش افزود: در برخی موارد نیز مجریان قانون، عطف به ماسبق می کنند که این مساله سبب می شود تا کارگران قدیمی برای احقاق حق خود به دستگاه های ذی ربط مراجعه کنند، این مسائل سبب می شود تا کارفرما فشار مضاعفی را متحمل شود و لذا سازمان تامین اجتماعی نباید به سمت و سویی حرکت کند که فضای کار با چالش مواجه گردد.



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه :

1400/11/9

ساعت شروع: 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

در ادامه محمد احمدآبادی، رئیس اداره ممیزی اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی در خصوص بروز فوت ناشی از حوادث در صورتی که نیروی کار کمتر از 20 سال سابقه کار داشته باشد، عنوان کرد: در تامین اجتماعی برای پرداخت مستمری و بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت باید براساس آیین نامه مربوطه عمل کنیم. قبل از فوت فرد باید بازنشست شود تا مستمری برای او برقرار شود، یعنی عملا فردی برای دریافت بازنشستگی باید سابقه 20 ساله داشته باشد.

وی اضافه کرد: به بیان دیگر 19 سال سابقه فعالیت در مشاغل سخت و زیان آور را نمی توان برای استفاده وراثت و بازنشستگان مورد استناد قرار داد. در شرایطی وراثت می توانند از این مزایا برخوردار شوند که نیروی کار شرایط بازنشستگی را داشته باشد، تا در صورت فوت فرد، بازماندگان بتوانند از مزایای آن برخوردار شوند. سابقه ارفاقی را نمی توان برای سابقه کمتر از 20 سال به جهت استفاده بازماندگان و یا قرار گرفتن در شمول از کارافتادگی لحاظ کرد.

احمدآبادی تصریح کرد: اگر کارفرما عناوین شغلی را در لیست بیمه قید کرده باشد، مشکلی به وجود نخواهد آمد و تامین اجتماعی به راحتی می تواند این موارد را به نیروی کار اعلام کند. چالش زمانی به وجود می آید که کارفرمایان لیست بیمه را با عناوین کارگر ساده و یا کارگر تولیدی به تامین اجتماعی تحویل می دهند، اگر عناوین شغلی در لیست ها اصلاح شود، این مشکلات برطرف خواهد شد.

وی متذکر شد: ما هم در مورد عناوین مشاغل دغدغه های مشابهی داریم. مثلا پس از بررسی های انجام شده در یک پرونده مشخص شد نیروی کاری که عنوانش کارگر تولید بوده، در واقع به بحث رانندگی اشتغال داشته است. در حال حاضر لیست هایی ارائه می شود برای سازمان به عنوان عامل کنترل و صحت سنجی ادعا مطرح است. متاسفانه عدم صحت ادعای کارفرمایان و یا بعضا کارگران سبب شده تا حجم فعالیت سازمان افزایش پیدا کند.

#### \*تامین اجتماعی باید بر واحدهای بیش از 50 نفر نظارت کند

در بخش دیگری از این نشست فرشید وفا، رئیس گروه سلامت کار معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی مشهد در سخنانی عنوان کرد: یکی از مواردی که باعث اطاله رسیدگی به پرونده های مشاغل سخت و زیان آور شده، ادعاهایی است که نیروی کار دارد. در حقیقت عدم انطباق ادعاهای نیروی کار و کارفرما بسیار فراوان می باشد، چرا که در گذشته لیست ها مکانیزه نبوده و یا پیامک برای نیروی کار ارسال نشده است. بر این اساس ادعاهای مطروحه مورد بررسی قرار می گیرد. در بررسی پرونده ها شاهدیم که یکسری عناوین شغلی جدید به دست می آید و برای بررسی آن ها باید یک چرخه و سیر کار جدید طی شود. ارائه دقیق عناوین باید توسط تامین اجتماعی از مرجعی همچون وزارت کار پیگیری شود.

وی تصریح کرد: اگر در بدو درخواست، سوابق نیروی کار از طریق تامین اجتماعی احصا شود و لیست بیمه براساس آن فرآیند تعریف شود، بسیاری از آن مشکلات بعدی بروز نخواهد کرد. اگر لیست های بیمه به سمت و سویی حرکت کند که دقیقا منطبق با شرح وظایف نیروی کار باشد، قطعاً چالش های فعلی را شاهد نخواهیم بود.



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه :

1400/11/9

ساعت شروع: 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

وفا خواستار فراهم شدن امکان احراز شرایط برای واحدهایی با بیش از 50 نفر نیروی کار شد و بیان کرد: سازمان تامین اجتماعی باید در وهله نخست عناوینی را که جنبه عام دارد و امکان خطا را افزایش می دهد از ساختار سامانه خود حذف کند. همچنین ساختار نظارتی بر این اقدام باید تعریف شود تا از بروز بسیاری از مشکلات و پیچیدگی های بعدی، جلوگیری به عمل آید. شهرام دارا، رئیس کمیته بدوی و مسئول دبیرخانه مشاغل سخت اداره کل کار، رفاه و تامین اجتماعی استان نیز در همین خصوص بیان کرد: پرونده هایی وجود دارند که نیروی کار تا پنج بار به دلیل عنوان شغلی خود اعتراض کرده است، لذا تامین اجتماعی باید مکلف شود تا عناوین کلی شغلی را حذف نماید، در غیر این صورت رسیدگی به پرونده ها طولانی خواهد شد و مجبور به بررسی عناوین شغلی در کمیته های 3 نفره خواهیم بود.

وی یادآور شد: مشاغل سخت و زیان آور از 12 سال گذشته در خراسان رضوی افزایش نیافته است و شغل جدیدی در این رابطه تعریف نکرده ایم. این در حالی است که استان های دیگر از جمله تهران در این خصوص مراعاتی ندارند.

دارا خاطرنشان کرد: بوروکراسی های اداری در خصوص تعیین مصادیق سخت و زیان آور تنها زمانی از بین خواهد رفت که سازمان تامین اجتماعی عناوین دقیق شغلی را در لیست بیمه ارائه کند و لذا تا زمانی که لیست بیمه با عناوین کلی ارائه شود؛ مشکلات همچنان به قوت خود باقی است.

#### ❁ 4 درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور باید در زمان اشتغال پرداخت شود

سید رحیم کابلی، مشاور تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی نیز در بخش دیگری از این جلسه به ایراد سخن پرداخت و گفت: 4 درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور باید در زمان اشتغال پرداخت شود که این مساله در زمان برقراری مستمری، احقاق حق را تسریع خواهد کرد. در برخی موارد که شغل نیروی کار سخت و زیان آور شناخته شده و کارفرمای قبلی نیز فوت کرده، سازمان تامین اجتماعی به کارفرمای قبلی ابلاغ کرده است که به این مساله ورود پیدا کند، قطعاً اصلاح این فرآیند بسیار زمان بر خواهد بود. این در حالی است که اگر 4 درصد در زمان اشتغال پرداخت شود، مشکلی بروز نخواهد کرد.

وی ادامه داد: متأسفانه برقراری مستمری براساس پرداختی دو سال آخر موجبات بعضی سوء استفاده ها را فراهم کرده است. چنانکه نیروی کار قبل از دو سال آخر در جایی مشغول به کار می شود که حقوق بالاتری به او پرداخت می کند و لذا کارفرمایی که در این قضیه دخیل نبوده است باید 4 درصد و بعضاً 8 درصد براساس حقوق 2 سال آخر به تامین اجتماعی پرداخت نماید.

#### ❁ عدم تعیین دقیق عناوین شغلی لیست بیمه موجب تشدید عارضه بوروکراسی می شود

هادی ابوی، دبیرکل کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور نیز در همین رابطه بیان کرد: کارفرمایان مکلف هستند تا عناوین شغلی دقیق را در لیست بیمه لحاظ کنند. این در حالی است که از انجام این وظیفه سرباز می زنند و این مسئله سبب سرگردانی کارگر و بعضاً تشدید عارضه بوروکراسی اداری می شود. حال سوال اینجاست چه دستگاهی باید ناظر باشد تا کارفرمایان به وظیفه



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه :

1400/11/9

ساعت شروع: 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

خود یعنی مشخص کردن عناوین دقیق شغلی در لیست بیمه عمل کنند؟

در ادامه زهرا صبوحی، کارشناس حوزه وصول اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی در سخنانی توضیح داد: سازمان تامین اجتماعی بنا را بر پذیرش صحت ادعای کارفرما در لیست بیمه گذاشته است. تاکید ما نیز بر اصلاح و بازنگری در عناوین شغلی است و لذا عناوین شغلی مانند کارگر ساده نیز باید حذف شود.

وی عنوان کرد: سال ها بحث بر سر این است که کارفرمایان لیست هایی ارسال کنند که به واقعیت نزدیک تر باشد، چه در بحث دستمزدها و چه در بحث عناوین شغلی. اما علی رغم تاکیدات فراوان این مهم محقق نشده است.

در پایان علی اکبر لبافی، رئیس دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی در جمع بندی جلسه عنوان کرد: در این جلسه نظرات بخش خصوصی، نمایندگان کارگران، کارفرمایان و توامان دستگاه های متولی در این خصوص اخذ شد، قطعا مصوبات این جلسه، به شورای گفت و گوی استان و مرکز، مجمع نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارسال خواهد شد. پیشنهاد بخش خصوصی و دولتی استان و دستگاه های موثر این است که آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور از جنبه های متعددی اصلاح شود و

وی خاطرنشان کرد: این جلسه 5 الی 6 دستاورد قوی داشت، نخست آن که بحث دارا بودن 20 سال سابقه متوالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور اصلاح شود. در حال حاضر دستورالعمل این است که اگر فردی کمتر از 20 سال در مشاغل سخت و زیان آور مشغول به کار باشد مشمول هیچ ارفاقی قرار نمی گیرد. این موضوع برای بحث از کارافتادگی یا در حوادث منجر به فوت برای وراثت، چالش هایی را رقم می زند که باید اصلاح شود تا انتفاع این قانون و هدفی که از ارائه این پوشش دارد، در بحث حوادث کار محقق گردد.

لبافی تصریح کرد: نکته دیگر آن است که در مشاغل گروه دوم ( مشاغل سخت و زیان آوری که شناخته شده هستند)، همزمان با لیست بیمه باید 4 درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور پرداخت شود چون همین روند می تواند بسیاری از پیچیدگی های موجود در پرونده های موجود و آتی را حل و فصل نماید. همچنین سازمان تامین اجتماعی موظف شود تا عناوین عام برای مشاغل را مورد بازنگری قرار دهد و آن ها را تبدیل به کدهای واقعی کند و هر شخصی بداند که نوع شغلش چیست و عناوین عام مانند کارگر ساده برای مشاغل حذف شود.

رئیس دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی خاطرنشان کرد: قطعا این پیشنهادات و اعمال این اصلاحات بیشتر اختلاف نظرها و استعلامات متعدد را از حذف خواهد کرد. نیازی به تشکیل کمیته های 3 نفره تامین اجتماعی نخواهد بود و این مساله دستاوردهای خوبی را به دنبال خواهد داشت



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 9	ماده 9- وظایف کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح زیر تعیین میشود:  (الف) وظایف کمیته های بدوی استانی بشرح زیر می باشد:  1- بررسی ، تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آئین نامه که توسط بیمه شده ، کارفرما ، وزارتخانه های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، کار و امور اجتماعی و سازمان تامین مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی  2- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری مشاغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی در آمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است  3- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی	ماده 9- وظایف کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح زیر تعیین میشود:  (الف) وظایف کمیته های بدوی استانی بشرح زیر می باشد:  1- بررسی و تطبیق گروه (ب) و تطبیق و تشخیص گروه (الف) مشاغل سخت و زیان آور با مواد این آئین نامه که توسط بیمه شده ، کارفرما ، وزارتخانه های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی و تشکلهای به عنوان مشاغل سخت و زیان آور معرفی شده و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمانهای ذی ربط از سوی رئیس کمیته بدوی  2- رسیدگی مواردی که با اتخاذ تدابیر لازم حالت سخت و زیان آوری مشاغل یا مشاغل از بین رفته و در زمره مشاغل عادی در آمده اند و اعلام آن به مراجع ذی ربط به منظور حذف امتیازاتی که به کار سخت و زیان آور تعلق گرفته است  3- اجرای سیاستها و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی  (ب) وظایف کمیته های تجدیدنظر استانی عبارت است از رسیدگی ، اظهارنظر و	یکی از وظایف کمیته های بدوی استانی بررسی و تطبیق گروه (ب) و تطبیق و تشخیص گروه الف است که برای شفافیت بیشتر به متن اضافه گردیده است



	تصمیم گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته های بدوی استانی موضوع ماده (8) این آئین نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمان های ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدیدنظر.	ب) وظایف کمیته های تجدیدنظر استانی عبارت است از رسیدگی ، اظهارنظر و تصمیم گیری در خصوص اعتراض به آراء کمیته های بدوی استانی موضوع ماده (8) این آئین نامه که توسط بیمه شده یا کارفرما درخواست گردیده است و اعلام نتیجه به متقاضی و سازمان های ذیربط از سوی رئیس کمیته تجدیدنظر.	
بدون تغییر	ماده 10-وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استان ، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده 10-وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی تغییرات حدود تماس شغلی آلاینده های محیط کار و عوامل بیماری زا را به شورای عالی حفاظت فنی اعلام و شورای عالی مذکور مراتب را به کمیته های استان ، کارهای سخت و زیان آور برای اجرا ابلاغ می نماید.	ماده 10
	ماده 11- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تأیید شده توسط کمیته های استانی ، مواد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند. 1-مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیما با زندانی ارتباط دارند. 2-مشاغلی که مستقیما در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند. 3- خبرنگاری	ماده 11- علاوه بر کارهای سخت و زیان آور مشخص شده طبق مصوبات شورای عالی حفاظت فنی و موارد تأیید شده توسط کمیته های استانی ، مواد زیر نیز سخت و زیان آور شناخته می شوند. 1-مشاغلی که در ندامتگاه ها و زندان ها مستقیما با زندانی ارتباط دارند. 2-مشاغلی که مستقیما در مراکز روان درمانی با بیماران روانی مرتبط هستند. 3- خبرنگاری	ماده 11
	تبصره یک: با توجه به تغییر و تحولات صورت گرفته و گسترش دامنه مشاغل خبرنگاری حداکثر ظرف دو ماه نسبت به بازرنگری در مشاغل خبرنگاری، میزان	تبصره : مصادیق خبرنگاری با تأیید کمیته بدوی موضوع ماده (8) تعیین می	



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی  
تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

	<p>مواجه توسط شورای عالی حفاظت فنی بعمل آید</p> <p>تبصره دو : مصادیق خبرنگاری پس از اعلام نظر مشترک وزارت ارشاد اسلامی و خانه مطبوعات و تایید و تشخیص کمیته بدوی موضوع ماده (8) تعیین می شود</p> <p>تشخیص کمیته بدوی موضوع ماده (8) تعیین می شود.</p>	شود.	
ماده 12	<p>ماده 12- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد :</p> <p>1- ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد.</p> <p>الف) تعطیلات هفتگی</p> <p>ب) تعطیلات رسمی</p> <p>ج) ایام استفاده از مرخصی استحقاقی</p> <p>د) ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت 3 روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار.</p>	<p>ماده 12- نحوه توالی و تناوب اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور به شرح زیر تعیین می گردد :</p> <p>1- ایام زیر چنانچه در فواصل اشتغال به کارهای سخت و زیان آور واقع شود، به عنوان سابقه اشتغال در کارهای سخت و زیان آور محسوب می گردد.</p> <p>الف) تعطیلات هفتگی</p> <p>ب) تعطیلات رسمی</p> <p>ج) ایام استفاده از مرخصی استحقاقی</p> <p>د) ایام استفاده از مرخصی بابت ازدواج یا فوت همسر، پدر، مادر و فرزندان به مدت 3 روز با دریافت دستمزد در مورد مشمولان قانون کار.</p>	





جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی  
تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

<p>هـ) ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد.</p> <p>و) تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه</p> <p>ز) دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی .</p> <p>2- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود ، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد.</p> <p>الف) ایام خدمت وظیفه سربازی ( دوران ضرورت و احتیاط ) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد</p>	<p>هـ) ایام استفاده از مرخصی استعلاجی یا استراحت پزشکی اعم از اینکه حقوق ایام مزبور توسط کارفرما پرداخت شود و یا اینکه بیمه شده از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کرده باشد.</p> <p>و) تمام یا قسمتی از خدمت نظام وظیفه در جبهه های نبرد حق علیه باطل یا حضور داوطلبانه در جبهه</p> <p>ز) دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده براساس آن به عنوان آزاده شناخته شده باشد حسب تقاضای وی .</p> <p>2- ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود ، موجب زایل شدن توالی اشتغال در کارهای سخت و زیان آور نمی گردد.</p> <p>الف) ایام خدمت وظیفه سربازی ( دوران ضرورت و احتیاط ) مشروط بر اینکه بیمه شده حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگشته و یا اینکه در کار دیگری که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده باشد.</p>
--	---



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 12	<p>(ب) دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید.</p> <p>(ج) ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل ، زلزله ، جنگ و آتش سوزی ) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می گردد.</p> <p>(د) ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال بکار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آئین نامه بتواند بازنشسته شود</p> <p>(ه) ایام خدمت در جبهه که بع تایید مراجع ذی صلاح رسیده باشد.</p> <p>(و) دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب</p>	<p>(ب) دوران توقیف بیمه شده در صورتی که منتهی به محکومیت وی نگردد و یا اینکه کارفرما براساس تکلیف قانونی حقوق دوران مزبور را به بیمه شده پرداخت نماید.</p> <p>(ج) ایام حالت تعلیق که به واسطه عوامل قهریه طبیعی و یا حوادث و مخاطرات اجتماعی (مانند سیل ، زلزله ، جنگ و آتش سوزی ) که خارج از اراده کارفرما و بیمه شده بوده و در نتیجه آن کارگاه به طور موقت تعطیل می گردد.</p> <p>(د) ایام استفاده از مقرری بیمه بیکاری مشروط بر اینکه بیمه شده قبل از برقراری بیمه بیکاری در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال بکار داشته و در حین مقرری بگیری و یا حداکثر تا دو ماه پس از اتمام دوره مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول به کار شده یا طبق این آئین نامه بتواند بازنشسته شود .</p> <p>(ه) ایام خدمت در جبهه که به تایید مراجع ذی صلاح رسیده باشد.</p> <p>(و) دوران اسارت یا محکومیت سیاسی که بیمه شده بر اساس آن به موجب</p>	



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته

حمایت از کسب و کار

خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

	<p>قانون آزاد شده شناخته شده باشد.</p> <p>ز ( ایام بلاتکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رای بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.</p> <p>ح ( ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی 1354/5/10 تا 1359/1/4 واقع شده باشد.</p> <p>ط ( مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (67) قانون کار</p>	<p>قانون آزاد شده شناخته شده باشد.</p> <p>ز ( ایام بلاتکلیفی بیمه شده که مستند به آرای صادره از سوی مراجع حل اختلاف و یا سایر مراجع قانونی منجر به صدور رای بازگشت به کار یا پرداخت حقوق ایام مزبور شده باشد.</p> <p>ح ( ایام استفاده از غرامت دستمزد ایام بیماری که در فاصله زمانی 1354/5/10 تا 1359/1/4 واقع شده باشد.</p> <p>ط ( غیبت غیر موجه حداکثر به مدت ده ( 10 ) روز در سال در مورد کارگاه های مشمول قانون کار یا براساس مقررات انضباطی ، تخلفاتی ، و یا استخدامی مربوط به کارگاه های غیر مشمول قانون کار که منجر به اخراج ، انفصال موقت و یا دایم نشده باشد.</p> <p>ی ( مدت یک ماه استفاده از مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (67) قانون کار</p>	
--	---	---	--



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 12	<p>3-ایام و موارد زیر چنانچه در فواصل اشتغال بیمه شده به کارهای سخت و زیان آور واقع شود توالی اشتغال او را از بین برده و موجب تناوت اشتغال وی می گردد.</p> <p>الف ( استفاده از مرخصی بدون حقوق به مدت بیش از دو ماه به هر منظور و تحت هر عنوان علاوه بر مرخصی مندرج در بند (ی)) ردیف (2) این ماده</p> <p>ب) اخراج ، استعفا ، انفصال و بازخریدی مشروط بر اینکه حداکثر تا 2 ماه در مجموع پس از تاریخ موارد مزبور در مشاغلی که سخت و زیان آور شناخته شده مشغول بکار نشده یا طبق این آئین نامه نتواند بازنشسته شود.</p> <p>ج ) اشتغال در کارها و مشاغل عادی به مدت یک ماه</p> <p>د ) اشتغال در حرفه و مشاغل آزاد به مدت یک ماه</p> <p>هـ) بیمه اختیاری به مدت یک ماه</p> <p>و ) بیکاری بدون دریافت مقرری بیکاری بیش از دو ماه .</p>		<p>1-با توجه به اینکه ماده 12 صرفا در مورد توالی تاکید دارد و در مجموع کمتر از 365 روز غیرموجه تلقی نمی شود</p>



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته

حمایت از کسب و کار

خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

	ز) سایر مواد مشابه		
<p>ماده 13</p>	<p>ماده 13- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد: 1- بیمه شدگانی که حداقل ( 20 ) سال سابقه کار متوالی یا ( 25 ) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی نمایند.</p> <p>2- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده ( 91 ) قانون تامین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر در بند (1) فوق ، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تایید نمایند.</p> <p>3- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تامین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند.</p>	<p>ماده 13- شرایط بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور به شرح زیر می باشد: 1- بیمه شدگانی که حداقل ( 20 ) سال سابقه کار متوالی یا ( 25 ) سال سابقه کار متناوب و پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور داشته باشند، بدون شرط سنی می توانند درخواست بازنشستگی نمایند.</p> <p>2- چنانچه کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده ( 91 ) قانون تامین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر در بند (1) فوق ، فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص و تایید نمایند.</p> <p>3- این قبیل بیمه شدگان به صرف ارایه درخواست بازنشستگی مجاز به ترک کار نبوده و می باید احراز شرایط و استحقاق آنها جهت بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور رسماً از سوی سازمان تامین اجتماعی به آنها ابلاغ و سپس ترک کار نمایند.</p>	



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 13	4- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آئین نامه احراز کند سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار این ماده اقدام نماید.. 5-افزای که حداقل بیست (20) سال متوالی یا بیست و پنج (25) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (1) این ماده به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نمایند.	4- چنانچه بیمه شده شرایط استفاده از بازنشستگی پیش از موعد در کارهای سخت و زیان آور را طبق این آئین نامه احراز کند سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به برقراری مستمری وی از تاریخ ترک کار این ماده اقدام نماید.. 5-افزای که حداقل بیست (20) سال متوالی یا بیست و پنج (25) سال متناوب سابقه پرداخت حق بیمه در مشاغل سخت و زیان آور مربوط به قبل از تاریخ تصویب قانون را داشته باشند و یا در آینده شرایط مذکور را احراز نمایند می توانند درخواست بازنشستگی خود را با رعایت بند (1) این ماده به سازمان تامین اجتماعی تسلیم نمایند. تبصره : در مواقع فوت کارگران با سوابق کمتر از 20 سال به نسبت مدت کارکرد سنوات ارفاقی لحاظ خواهد شد	
ماده 14	ماده 14- کارفرما مکلف است پس از احراز شرایط بازنشستگی بیمه شده شاغل در کارگاه وی ، طبق این آئین نامه معادل چهار درصد ( 4٪ ) میزان مستمری برقراری بیمه شده نسبت به سنوات اشتغال او در مشاغل سخت و زیان آور را	ماده 14- کارفرما مکلف است پس از تقاضای بیمه شده و با احراز شرایط بازنشستگی وی حسب مورد مبالغ مقرر در جزء های (4) و (6) بند (ب) ماده واحده قانون یاد شده مشاغل گروه (ب) را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت	



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

	<p>نماید.</p> <p>تبصره 1: از تاریخ تصویب اصلاح این آئین نامه در صورتی که شغلی سخت و زیان آور شناخته شود معادل چهار درصد ( 4٪) به نرخ حق بیمه ولیست ارسالی به تامین اجتماعی برابر مقررات قانون تامین اجتماعی اضافه می گردد.</p> <p>تبصره 2: پیمانکاران ملزم به بیمه نمودن افراد شاغل در پیمان برابر قوانین و مقررات می باشند ، در صورتیکه حق بیمه سخت و زیان آور در قرارداد تعیین تکلیف نگردد ، پرداخت حق بیمه مذکور برعهده واگذارنده کار می باشد.</p>	<p>که توسط سازمان تامین اجتماعی محاسبه و مطالبه می گردد بطور یکجا به سازمان یاد شده پرداخت نماید.</p>	
	<p>ماده 15- آثار محدودیتهای و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد.</p> <p>تبصره : نتایج اندازه گیری و آینده سنجی در هر کارگاه طبق این آئین نامه منحصر به همان شغل و در همان کارگاه خواهد بود.</p>	<p>ماده 15- آثار محدودیتهای و مزایای مندرج در قانون برای مواردی که بازنشستگی به موجب این آئین نامه ایجاد می شود منحصر به همان شغل در همان کارگاه خاص بوده و قابل تسری و تعمیم در دیگر شغل های مشابه در سایر کارگاه ها نمی گردد.</p>	<p>ماده 15</p>



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلاورکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 16	ماده 16- اجرای این آئین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تامین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتها و سازمان های تابعه آن بصورت خرید مشغول خدمت می باشند ، با رعایت مقررات و ظوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.	ماده 16- اجرای این آئین نامه در مورد آن دسته از مشمولین قانون تامین اجتماعی که در مشاغل سخت و زیان آور وزارت دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح و شرکتها و سازمان های تابعه آن بصورت خرید مشغول خدمت می باشند ، با رعایت مقررات و ظوابط نیروهای مسلح و با هماهنگی سازمان تامین اجتماعی خواهد بود.	
ماده 17	ماده جدید	ماده 17 - 1- کلیه آرای کمیته ها بایستی به ذینفعان برابر مقررات ابلاغ قانونی گردد و برای دستگاه های اجرایی عضو کمیته بصورت الکترونیکی ارسال گردد. 2- در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش ، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور ، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود. 3- کمیته ها بایستی در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل گروه (	





جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دیبرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

	<p>الف) یا (ب) را به موجب تبصره 3 ماده 2 ذکر نمایند. آرای مذکور بایستی توضیحی و همراه با دلایل انشاء گردد.</p> <p>4- با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر ، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات کمیته ها بدون حق رای بلامانع می باشد.</p> <p>5- کارفرمایان کارگاهها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (2) و کمیته های موضوع ماده (8) این آئین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.</p> <p>6- درخواست کارگر ، کارفرما و یا سایر مراجع در ماده (2) آئین نامه جهت احراز اشتغال و تطبیق عنوان شغلی با مشاغل سخت و زیان آور مورد تقاضا گروه ( الف ) و ( ب ) ، پس از ثبت سیستمی در ادارات تعاون کار و رفاه اجتماعی استانها ، از شعبات تامین اجتماعی مربوطه جهت احراز اشتغال و تطبیق عنوان شغلی استعلام و شعبات تامین اجتماعی موظفند حداکثر ظرف بیست روز نسبت به پاسخ استعلام اقدام نمایند.</p> <p>تبصره : با توجه به شمول عام عناوین شغلی نظیر( کارگر ساده، کارمند و..) سازمان تامین اجتماعی مکلف است نسبت به بازنگری در عناوین شغلی ظرف 60 روز اقدام نماید</p>	
--	--	--



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 11

تاریخ جلسه : 1400/11/9

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته  
حمایت از کسب و کار  
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 20 نفر

### جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 18	ماده جدید	وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی ، بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و سازمان تامین اجتماعی مکلفند با همکاری دستگاه های اجرایی مرتبط ، سامانه الکترونیکی مشاغل سخت و زیان آور را به منظور خدمات دهی بهتر ظرف مدت شش ماه تهیه و در سراسر کشور به بهره برداری برسانند.	