



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 3

تاریخ جلسه :

1400/5/6

ساعت شروع: 7/30 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 15 نفر

موضوع مورد بررسی (دستور کار)

دستور کار :

- مندرجات نامه شماره 38/63/12698 مورخ 1400/4/22 مدیرکل محترم دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری خراسان رضوی منضم به نامه شماره 1400/10520/ص مورخ 1400/4/20 اتاق محترم بازرگانی صنایع ، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

سومین جلسه دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی (کمیته بند (ب) ماده 12 قانون احکام دائمی) در ساعت 7/30 صبح روز چهارشنبه مورخ 1400/5/6 در ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی ، صنایع ، معادن و کشاورزی واقع در بلوار وکیل آباد بین سامانیه و هنرستان پلاک 252 برگزار گردید.

***ضرورت تعامل بیشتر در روند شناسایی و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور باهدف کمک به شاغلین این مشاغل و پایداری بنگاه**

رئیس دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی گفت: روند اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور باعث می گردد، تا بنگاههای اقتصادی عملا سرمایه و گنجینه نیروی انسانی ماهر خود را در سنین 35 تا 40 سال رها سازی نموده و نتوانند استفاده مطلوب داشته باشند لذا برخی بنگاههای اقتصادی خواهان انعطاف بیشتر در روش و شیوه اجرا هستند «علی اکبر لبافی» در سومین جلسه این دبیرخانه که به بررسی مسائل حوزه کار و تامین اجتماعی اختصاص داشت، اظهار کرد: بخش خصوصی در چهارچوب بررسی و مکاتبات خود، پیشنهادهاتی را در خصوص انعطاف قوانین سخت و زیان آور مطرح نموده که پس از نظرخواهی از فعالان حوزه کارگری و کارفرمایی و مسئولین دستگاههای ذی ربط، در این خصوص به جمع بندی خواهیم رسید. کارفرمایان بخش خصوصی به دنبال آن هستند که نیروی کار ماندگاری بیشتری پیدا کند و بتوانند از تجربیات بدست آمده بیشتر استفاده کنند و نکته قابل توجه دیگر آن است، صندوق های بیمه ای نیز می بایست کسب پرداخت ، در شرایطی که حدود 40 درصد از بازنشستگان در مشاغل سخت و زیان آور اشتغال دارند را داشته باشد .

رئیس دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی ادامه داد: در زمره پیشنهادهاتی که از سوی تشکل های بخش خصوصی ارائه شده ، موضوع دیگری هم مورد تاکید بود و آن دعوت از افراد صاحب نظر و کارشناسان در هیات های تجدیدنظر است که توسط برخی از صاحبان بنگاه های اقتصادی مطرح شد. در حال حاضر صرفا کسانی که دارای حق رای هستند در هیات ها حضور دارند و لذا پیشنهاد شده که از متخصصین نیز دعوت به عمل بیاید.



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 3

تاریخ جلسه :

1400/5/6

ساعت شروع: 7/30 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 15 نفر

*ضرورت بازننگری در فهرست مشاغل سخت و زیان آور

در ادامه این جلسه امیر مهدی مرادی، دبیر اجرایی انجمن مدیران صنایع خراسان تربیون را در اختیار گرفت و تصریح کرد: قانون مشاغل سخت و زیان آور برای واحدهای صنعتی بزرگ، چالشی را به وجود آورده و مشکلات موجود نشان می دهد که در تدوین قوانین پاره ای از ملاحظات مدنظر نبوده است.

مرادی ادامه داد: با توجه به محدودیتی که در تربیت نیروی کارآمد و متخصص و دارای تجربه وجود دارد؛ واحدهای صنعتی ما ناگزیر می شوند تا کارگران ماهر خود را حتی پس از بازنشستگی مجدد بکارگیری کنند و با آن ها قراردادهای پیمانکاری عقد نمایند. این بدین معناست که کارگر مذکور از کارافتاده نیست و مشکل خاصی برای او به وجود نیامده اما صرفا به دلیل نیاز مالی مشغول به فعالیت شده است. عملا فرد مذکور در سن بهره وری خود، ناگزیر در شرایط بازنشستگی قرار گرفته و برای تامین معیشتش، باید دوباره در جستجوی کار باشد.

وی افزود: در برخی موارد 30 الی 40 نفر در یک بنگاه به یکباره با استفاده از قانون مشاغل سخت و زیان آور بازنشست می شوند که در این مواقع بنگاه اقتصادی در تامین نیروی کار ماهر خود با مشکل جدی مواجه می شود.

مرادی یادآور شد: ما درصدد حذف قانون مشاغل سخت و زیان آور نیستیم، بلکه به دنبال اصلاح این قانون هستیم. به طور مثال محیط های کاری که آلاینده هستند باید حتی الامکان اصلاح شوند و اگر نیاز به تجهیزات ایمنی است باید در اختیار کارگر قرار بگیرد و ما به ازای آن مصادیق شغل سخت اصلاح گردد.

* قانون مشاغل سخت، بار مالی سنگینی برای تامین اجتماعی در پی دارد

در بخش دیگری از این نشست سید رحیم کابلی، با بیان اینکه متاسفانه تشکل های کارفرمایی با معضل بازنشستگی زود هنگام نیروی کار به موجب قانون مشاغل سخت و زیان آور مواجه هستند، اظهار کرد: پرسنلی که دارای تجربه کافی هستند می توانند با ادامه کار، فرآیند انتقال تجربه به مابقی پرسنل داشته باشند اما بازنشستگی زودهنگام نیز موجب از دست دادن نیروی کار ماهر می شود. همچنین این مساله بار مالی برای کارفرما دارد. براساس قانون، کارفرمایان موظف به پرداخت 4 درصد حق بیمه مشاغل سخت به تامین اجتماعی هستند که پرداخت این مبلغ برای کارفرما دشوار است، اخیرا با صدور بخشنامه جدید این عدد در برخی مواقع به 8 درصد نیز افزایش پیدا می کند.

کابلی افزود: قانون مشاغل سخت و زیان آور، تامین اجتماعی را نیز با مشکل مواجه کرده است. به طوری که تا 40 برابر آن 4 درصدی که سازمان از کارفرما اخذ می کند، برای تامین اجتماعی بار مالی به دنبال دارد. لذا با اصلاح این قانون و آیین نامه ها به پایداری بنگاه های اقتصادی کمک کرد.

*شرایط محیط کار در ایران با سایر کشورها قابل قیاس نیست

در ادامه مجتبی زارعی، رئیس هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان در سخنانی کرد: شرایط کاری کارگران آلمان با ایران قابل قیاس نیست به طوری که شرایط پرداخت حقوق، وضعیت



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 3

تاریخ جلسه :

1400/5/6

ساعت شروع: 7/30 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 15 نفر

فیزیکی و بهداشتی کارگر در محیط کار و استانداردهای این محیط و ... در دو کشور ایران و آلمان یکسان نیست وی یادآور شد ، اینکه بنگاه اقتصادی به دلیل قانون مشاغل سخت و زیان آور ، نیروی کار خود را از دست می دهد ، گفته صحیحی است ، چرا که کارفرما بر روی او هزینه کرده و وی را آموزش داده تا خبره کار شده است. البته این مساله را باید مدنظر داشت که در صورت عدم تغییر شرایط نمی توان نسبت به تغییر قوانین اقدام کرد.

زارعی یادآور شد: در سایر کشورها کارگران مجاز به حمل بار تا وزن استاندارد هستند ، این در حالی است که کارگران ایرانی در انبار اجسامی بسیار سخت و سنگین را حمل می کنند . در نتیجه آن چه که مشخص است شرایط کار در ایران با استانداردهای جهانی فاصله بسیاری دارد.

***مشکل مالی تامین اجتماعی مربوط به اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور نیست**

حمید زینعلی ، دبیر کانون شوراهای اسلامی کار خراسان رضوی نیز در همین خصوص عنوان کرد : تامین اجتماعی برای ارزیابی شرایط سخت و زیان آور ، معیارهای بسیار سختگیرانه ای را لحاظ می کند البته ناگفته نماند برخی از واحدهای تولیدی از این شرایط سوء استفاده می کنند.

وی خاطرنشان کرد : کارفرمایان باید پاسخگو باشند که چه تغییراتی برای شرایط مشاغل سخت و زیان آور انجام داده اند تا امروز مدعی حذف برخی از رسته های شغلی از زیرمجموعه مشاغل سخت نشوند.

زینعلی با بیان اینکه تعداد شرکت هایی که مخالف اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور هستند ، زیاد نیست ، تصریح کرد : قانون مشاغل سخت و زیان آور قابل بازنگری است اما اینکه صندوق تامین اجتماعی قادر به پرداخت مطالبات کارگران فعال در این مشاغل نیست ، غیرقابل توجیه است.

زینعلی با اشاره به اینکه قانون مشاغل سخت و زیان آور بسیاری از شرکت ها را نجات داد ، به طوری که این قانون مساله نیروی مازاد بسیاری از مجموعه ها را حل کرد ، یادآور شد : در برخی مواقع سوء استفاده از این قانون صورت می گیرد و نمی توان منکر این بحث شد ، با این حال سازمان تامین اجتماعی موظف است جلوی این تخلفات را بگیرد.

***مشاغل باید به صورت درصدی با معیارهای دشواری کار سنجیده شود**

احمد اثنی عشری ، رئیس کمیسیون مالیات ، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی استان نیز در همین جلسه بیان کرد : بازرسی از محیط های کار دقت ویژه ای را می طلبد ، علاوه بر این کارشناسان باید متخصص باشند و به یک نوبت مراجعه نیز اکتفا نکنند.

وی ادامه داد : کمیته های مربوطه نیز بایستی در بررسی شرایط سخت محیط های کاری دقت و وقت بیشتری را صرف کنند. در هیات های مشترک اداره کار و تامین اجتماعی، در یک ساعت 130 الی 140 پرونده مورد بررسی قرار می گیرد ؛ لذا باید در این جلسات نماینده کارفرمایان نیز حضور داشته باشند . پیشنهاد بنده این است که باید مشاغل را به صورت درصدی با معیارهای



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 3

تاریخ جلسه :

1400/5/6

ساعت شروع: 7/30 صبح



دبیرخانه استانی کمیته

حمایت از کسب و کار

خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 15 نفر

دشواری کار بسنجیم.

وی ادامه داد: باید این مهم را مدنظر قرار داد که شرایط محیط کاری پس از گذشت دو سال مجدداً مورد ارزیابی قرار بگیرد، چرا که ممکن است شرایط کاری پس از دو سال تغییر کرده باشد.

*** هدف از اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور، به معنای حفظ سلامت نیروی کار است**

فرشید وفا، رئیس گروه سلامت کار معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی مشهد نیز در این جلسه حضور داشت و در سخنانی گفت: ما همیشه محکوم به سختگیری هستیم، چنان که هیچ پرونده ای را در حال حاضر بدون آلاینده سنجی در کمیته طرح موضوع نمی کنیم.

وی یادآور شد: ما با شرکت هایی که مرتکب تخلف می شوند برخورد می کنیم اما مشکل ما این است که اطلاعات و داده های ما از جامعه کارفرمایان ضعیف است. به طور مثال، کارشناس بهداشت در آن دپارتمان فعالیت می کند اما بازرس اطلاع ندارد که این کارشناس چه زمانی وارد محیط کار کارگری می شود. کارفرما باید سیاستی را در پیش بگیرد تا کارشناسی که به عنوان مشاور جذب شده به وظایف خود که همان مدیریت مسائل ایمنی و بهداشتی است، عمل کند.

وفا خاطرنشان کرد: در برخی مواقع کارگر مدعی می شود که بر اثر شرایط سخت جسمانی پیدا کرده و این در حالی است که آن بنگاه اقتصادی دارای برگه آلاینده سنجی نیست. اگر جامعه کارفرمایی مستنداتش را به طور سالیانه به روزرسانی کند، نه حقی از کارگر و نه ظرفیتی از کارفرما ضایع خواهد شد. هدف از اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور حفظ سلامت نیروی کار است، جامعه کارگری نیز از یک محیط کاری سلامت و ایمن استقبال می کند.

*** کارفرمایان از حق آلاینده سنجی محیط کار استفاده کنند**

عطا متین فر، معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نیز در این نشست بیان کرد: نگاه ما بی طرفانه است و تلاش داریم براساس مستندات به مصادیق قانون مشاغل سخت و زیان آور رسیدگی کنیم. در حال حاضر در جامعه کارگری و کارفرمایی ما بحث فرهنگ کار باید مورد ارزیابی و سنجش قرار بگیرد.

وی ادامه داد: 80 تا 90 درصد آلاینده سنجی های صورت گرفته دارای پیوست و گزارش بازرس هستند. این مساله صحت ندارد که مثلاً 130 پرونده در یک ساعت بررسی می شود، در واقع این تعداد پرونده در 2 ماه مورد بررسی قرار می گیرد. تمامی پرونده ها در دبیرخانه به ارزیابی گذاشته می شود. به طور میانگین روزانه 100 تا 150 نفر مراجعه کننده برای مشاغل سخت و زیان آور داریم اما هر هفته یک ششم مراجعین به کمیته ارجاع داده می شوند و مابقی مورد کارشناسی قرار می گیرند.

متین فر افزود: آلاینده سنجی ها نیز هر دو سال یکبار انجام می گیرد اما یک شغل به مدت 20 سال است که در تقسیم بندی مشاغل سخت و زیان آور قرار گرفته و این در حالی است که گاهی کارفرما در برخی از بخش ها اقدامات خوبی را برای تعدیل سختی شرایط کار آن انجام می دهد.



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 3

تاریخ جلسه : 1400/5/6

ساعت شروع: 7/30 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 15 نفر

در بخش دیگری از این نشست حسن خردنیا ، دیگر نماینده اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی نیز در سخنانی عنوان کرد : به هیچ عنوان به دنبال حذف قانون مشاغل سخت و زیان آور نیستیم ، فقط باید برخی از مواد قانونی مورد اصلاح قرار بگیرند . حق قانونی کارفرمایان این است که معاینات ماده 90 را انجام دهند تا محیط کار مورد آلاینده سنجی قرار بگیرد اما متأسفانه کارفرمایان از این حق استفاده نمی کنند.

وی ادامه داد: بیش از 80 درصد پرونده ها با آلاینده سنجی به دست ما می رسد ، بعضی از این پرونده ها بنا به درخواست کارگر و برخی بنا به تقاضای کارفرمایان مورد بررسی و سنجش قرار می گیرند. وی خاطرنشان کرد: بیش از 30 الی 40 درصد نیروی کار بین رده سنی 37 الی 45 سال در حال بازنشست شدن هستند اما باز دوباره به چرخه کار بازمی گردند . حال اگر کارگر از سوی کارفرما تامین شود شاید نیازی به استفاده از این قانون نداشته باشد.

در پایان علی اکبر لبافی، رئیس دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی به جمع بندی بحث پرداخت و اظهار کرد : مصادیق و اصلاحات پیشنهادی بخش خصوصی برای قانون مشاغل سخت و زیان آور در اختیار دستگاه های مرتبط قرار گرفته تا آن ها را بررسی کرده و در صورت امکان اجرا و برای اصلاح ، اعلام نمایند تا در مراجع دیگر پیگیری موضوع باشیم.

وی ادامه داد : در بحث تقسیط حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور نیز گویا سازمان تامین اجتماعی حول این بحث مشکلی ندارد ، پس بخش خصوصی می تواند پیشنهاد افزایش تقسیط حق بیمه مشاغل سخت را به بیش از 9 قسط به سازمان تامین اجتماعی ارائه کند.

جمع بندی و مصوبات

ردیف	مصوبات جلسه	مسئول پیگیری	مهلت پیگیری
1	با عنایت به توضیحات اعضاء و تاکید بر اینکه قانون مشاغل سخت و زیان آور برای حفظ سلامتی کارگران و از طرفی اشتغال در اینگونه مشاغل مصوب و ابلاغ گردیده است و از طرفی بسیاری از مشاغل نوع ، ماهیت ، مدت و حدود مواجهه شغلی ، اثرات مواجهه کوتاه و طولانی مدت ، مقادیر حد تماس شغلی و... بسیار با همدیگر تفاوت دارد لذا مقرر گردید دبیرخانه پیرامون موضوع مطرح شده (پیشنهاد می شود مشاغل سخت و زیان آور بر اساس درصدی از همه عوامل از جمله نوع و ماهیت شغل ، مدت زمان مواجهه ، میزان آلاینده ها، با معیارهای دشواری کار سنجیده شود) نظرات مکتوب تشکلهای کارگری و کارفرمایی و صاحب نظران را اخذ و در جلسه بعدی مطرح گردد.	دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار	یک هفته



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 3

تاریخ جلسه : 1400/5/6

ساعت شروع: 7/30 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 15 نفر

جلسات شورا	دبیرخانه شورای گفتگو	با عنایت به بندهای الف و ب ماده 8 آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مقرر گردید به مبادی ذیربط قانون گذاری و وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی از طریق شورای گفت و گو اعلام گردد ، نمایندگان کارفرمایان در هیات های بدوی و تجدید نظر توسط اتاق ها به دلیل پوشش عمومی در همه حرفه ها و مشاغل و جایگاه ملی و بین المللی و ظرفیت های تخصصی آن ، معرفی نمایند	2
یک هفته	اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان	موضوع ابلاغ آراء کمیته های بدوی به کارفرمایان در مهلت مقرر در اجرای تبصره 5 ماده 8 آئین نامه مقرر شد اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان روش و رویه و اطلاع دقیق از ابلاغ به موقع و قانونی مورد تجدید نظر قرار داده و اصلاحاتی در رویه های موجود بوجود آید	3
مستمر	اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان و دبیرخانه شورا	با توجه به اینکه مشاغل سخت و زیان آور از تنوع زیادی در رسته ها و عوامل شکل دهنده آن برخوردار است لذا در اجرای بند (ج) تبصره 5 ماده 8 آئین نامه که تاکید دارد (با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدوی، بدون حق رای بلامانع می باشد) مقرر گردید این مهم از طریق اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان پیگیری و اجرایی گردیده و مراتب در شورای گفتگو برای انعکاس به وزارتخانه ذیربط نیز مطرح گردد.	4
یک هفته	اداره کل تامین اجتماعی و دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار	موضوع تقسیط طولانی مدت حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور در اجرای بند 4 تبصره 2 ماده 76 قانون تامین اجتماعی مقرر گردید با توجه به آمادگی پیگیری آن توسط اداره کل تامین اجتماعی مدت زمان مد نظر کمیسیون کار و تامین اجتماعی مشخص و ظرف یک هفته به دبیرخانه کمیته منعکس گردد.	5
یک هفته	دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار	مقرر گردید، چنانچه اعضاء پیرامون اصلاحات ضروری در آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور پیشنهادی داشتند ظرف یک هفته به دبیرخانه منعکس نمایند	6