



گزارش جلسه کارگروه تخصصی دبیرخانه کارگروه حمایت از کسب و کارهای خراسان رضوی

عنوان جلسه: هشتمین جلسه دبیرخانه بند ب ماده ۱۲ قانون احکام دائمی استان خراسان رضوی

ضرورت بررسی مشکلات ناشی از قطع خدمات درمانی افراد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی متعاقب تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان بدلیل کاهش مهلت پرداخت در نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی، بررسی تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه".

تاریخ: ۱۴۰۳/۱۲/۰۱

روز: چهارشنبه

حاضرین در جلسه:

دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری خراسان رضوی، اداره کل تامین اجتماعی استان خراسان رضوی، اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی، اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی، خانه صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی، کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، کانون انجمن های صنفی کارفرمایی صنایع خراسان رضوی.

غائبین در جلسه:

انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی.

دستور جلسه:

- ضرورت بررسی مشکلات ناشی از قطع خدمات درمانی افراد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی متعاقب تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان بدلیل کاهش مهلت پرداخت در نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی.
- بررسی تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" موضوع پرداخت وجه از سوی واحد پذیرنده به عنوان شاگردانه در صورت رضایت از عملکرد و عدم تلقی به عنوان دستمزد (طرح استاد شاگردی سابق).

(خلاصه مذاکرات دستور کار)

دستور کار اول: ضرورت بررسی مشکلات ناشی از قطع خدمات درمانی افراد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی متعاقب تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان بدلیل کاهش مهلت پرداخت در نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی.

در هشتمین جلسه دبیرخانه کمیته حمایت از کسب و کار استان، مشکلات ناشی از قطع خدمات درمانی افراد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی به دلیل تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان و مغایرت این موضوع با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی مورد بررسی قرار گرفت. همچنین تبصره ۱ بند ۶-۵ «دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه» نیز مطرح و بررسی شد.

علی اکبر لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان، در ابتدای این نشست گفت: کمیسیون های صنعت و کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی استان نگرانی های کارفرمایان را درباره مغایرت های قانونی سامانه هوشمند تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون به دبیرخانه شورای گفت و گو منعکس کرده اند. بنابراین، پیگیری این مسئله برای حل و فصل چالش ها در دستور کار دبیرخانه قرار گرفته است.



در ادامه، اشکناز اورعی، نایب رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی خراسان رضوی، تصریح کرد: یکی از مشکلات کارگران و بیمه‌شدگان تبعی سازمان تامین اجتماعی مربوط به قطع خدمات درمانی افراد به دنبال تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان است. سامانه هوشمند تامین اجتماعی به گونه‌ای طراحی شده که کارفرمایان باید حق بیمه مربوطه را تا ساعت ۲۴ همان روز پس از بارگذاری لیست بیمه‌شدگان پرداخت کنند که عملاً این امکان میسر نیست. اورعی خاطرنشان کرد: به موجب ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی، تاخیر در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن، مسئولیت و تعهدات تامین اجتماعی در قبال بیمه‌شده را رفع نمی‌کند. با توجه به رسالت اصلی سازمان در ارائه خدمات به بیمه‌شدگان، این اقدام مغایر با اهداف سازمان و مفاد ماده مذکور به شمار می‌رود.

نایب رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی خراسان رضوی ادامه داد: همچنین طبق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی، کارفرما موظف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان پرداخت کند. بنابراین، کاهش مهلت پرداخت در نرم‌افزار لیست هوشمند، مغایر با این ماده است. در نتیجه، توقف ارائه خدمات درمانی به کارگران، نتیجه تخلف سازمان تامین اجتماعی بوده و کارفرما در این خصوص مقصر نیست.

قوانین تامین اجتماعی به معضل کمبود کارگر در واحدهای صنعتی دامن زده است

سپس جواد نیشابوری، رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی عنوان کرد: تاکنون کمیسیون کار چندین جلسه درباره مغایرت سامانه هوشمند تامین اجتماعی با قوانین موجود برگزار کرده و این موضوع را با رسانه‌ها نیز در میان گذاشته است.

به گفته وی، کارفرمایان و کارگران نیز بر این مساله صحنه گذاشته‌اند، اما سازمان تامین اجتماعی منکر این موضوع شده است.

نیشابوری تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی ۱۵ روز قبل از مهلت رد لیست، به کارفرمایان پیامک ارسال می‌کند و در واقع از همان زمان، خدمات درمانی کارگران به دلیل تاخیر کارفرمایان در پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی قطع می‌شود. قوانین فعلی تامین اجتماعی به معضل کمبود کارگر در واحدهای صنعتی دامن زده است.

وی افزود: یکی از مشکلات دیگر این است که سامانه هوشمند تامین اجتماعی مانع از ارائه لیست بیمه می‌شود. چنانچه نیروی کاری در سال ۱۴۰۳ به هر دلیلی از مجموعه جدا شود و دوباره تمایل به بازگشت به کار داشته باشد، کارفرما نمی‌تواند برای او لیست بیمه رد کند. براساس لیست سنوات در سامانه، نیروی کار باید در این فاصله زمانی در مجموعه دیگری مشغول به فعالیت شده باشد، در غیر این صورت تامین اجتماعی فرض می‌کند که کارگر در همان مجموعه فعالیت داشته و کارفرما موظف به پرداخت حق بیمه او است. اثبات این ادعا که کارگر در آن بازه زمانی در مجموعه کارفرما مشغول نبوده، دشوار است.

پیشنهاد می‌شود تا زمانی که ایرادات نرم افزاری سامانه مرتفع می‌گردد این امکان فراهم شود تا کارفرمایان لیست را به صورت CD به سازمان ارائه دهند تا علاوه بر پرداخت حقوق تامین اجتماعی خدمات درمانی کارگران قطع نشود.



در ادامه نشست، علی‌اکبر عابدینی، از فعالان صنعتی استان، ضمن گلایه از ایرادات وارده به سامانه هوشمند تامین اجتماعی، اظهار کرد: گاهی اوقات کارگری با واحد صنعتی قطع همکاری کرده، اما پس از مدتی در سمت دیگری در همان مجموعه مشغول به کار می‌شود. در این مواقع، پایه سنوات معنایی ندارد، زیرا قرارداد جدید در محل جدید و عنوان شغلی جدید منعقد شده است. این در حالی است که تامین اجتماعی عنوان می‌کند نیروی کار چندین سال در این کارگاه مشغول به فعالیت بوده و باید مبلغ مشخصی به عنوان پایه سنوات لحاظ شود.

وی خاطر نشان کرد: براساس قانون، به کارگری که حداقل یکسال در کارگاه سابقه فعالیت داشته باشد، پایه سنوات تعلق می‌گیرد. این در حالی است که بسیاری از واحدهای صنعتی دارای کارگران فصلی هستند و نمی‌توان پایه سنوات برای این نیروی کار در نظر گرفت. به نظر می‌رسد باید در این زمینه چاره‌ای اندیشیده شود.

وی افزود: پیشنهاد می‌شود که پایه سنوات براساس وضعیت فعلی سنجیده شود و نه اینکه نسبت به گذشته ارزیابی گردد. همچنین، سازمان پایه سنوات را یک بار از کارفرما دریافت کرده و محاسبات را مطابق با لیست کارفرما انجام دهد.

عابدینی همچنین به این نکته اشاره کرد که کارگران تحت شمول قانون سخت و زیان‌آور بخشی از سال را به دلیل فصلی بودن فعالیت برخی کارخانجات بیکار هستند. این قشر پس از کسب تجربه لازم در سنی بازنشسته می‌شوند که هنوز توان فعالیت دارند و واحد صنعتی به آن نیروی کار ماهر نیاز دارد. از این رو، تقاضا می‌شود کارگروهی متشکل از انجمن‌ها و تشکل‌ها به منظور هم‌اندیشی و پیگیری حل این مساله ایجاد شود.

محرومیت کارگران از خدمات درمانی به دلیل قصور تامین اجتماعی منطقی نیست

محسن فلکی، مسئول دبیرخانه شورای گفت‌وگویی دولت و بخش خصوصی استان نیز، با تأکید بر لزوم اصلاح سامانه هوشمند تامین اجتماعی گفت: هنگامی که کارفرمایان لیست بیمه را ثبت می‌کنند، پایه سنوات به صورت جداگانه محاسبه می‌شود، در حالی که در طرح طبقه‌بندی مشاغل باید در مزد دریافتی لحاظ شود.

وی افزود: محرومیت کارگران از خدمات درمانی به دلیل قصور تامین اجتماعی غیرمنطقی است و پیشنهاد می‌شود که در صورت تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه، فقط جریمه‌ای برای کارفرما در نظر گرفته شود و نه اینکه کارگران از خدمات درمانی محروم شوند.

سپس، فرید سعادتیان، نایب رئیس انجمن صنایع غذایی همگن خراسان رضوی با انتقاد از نحوه محاسبه سهم حق بیمه کارفرما توسط اداره کل تامین اجتماعی، تأکید کرد: این اداره باید به جای عطف به ماسبق قوانین، بر اصلاح سامانه هوشمند تمرکز کند.

سید حسین ساداتی، معاون اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی، اعلام کرد: پس از اجرای آزمایشی پروژه لیست هوشمند حق بیمه در چند استان، از خرداد ماه سال ۱۴۰۳ در استان خراسان رضوی اجرایی شده است و همه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی که ملزم به تنظیم و ارائه ماهانه لیست حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی



هستند، باید لیست حق بیمه کارکنان کارگاه را در قالب لیست هوشمند تنظیم و به این سازمان ارسال کنند و پرداخت حق بیمه را هم در همین قالب انجام دهند. هوشمندسازی لیست حق بیمه، مزایای متعددی برای کارفرمایان و کارگران در بر دارد، این طرح با هدف افزایش شفافیت، اطلاع بیمه‌شدگان از حقوق خود و همچنین حمایت از حقوق بیمه‌ای کارگران از سوی سازمان تأمین اجتماعی اجرا شده تا سه موضوع مهم دستمزد مبنای کسر حق بیمه، تعداد روزهای کارکرد در ماه و همچنین عناوین شغلی به صورت ماهانه به اطلاع بیمه‌شدگان برسد. در صورتی که بیمه‌شده مغایرتی در اطلاعات دریافتی مشاهده کند، می‌تواند با مراجعه به شعب سازمان یا سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی اعتراض خود را ثبت کند.

وی افزود: بیش از ۹۰ درصد درآمد سازمان از لیست های بیمه است حال با توجه به اینکه مجموع مطالبات این اداره کل از کارفرمایان به ۵ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان می‌رسد که ۶۰ تا ۷۰ درصد آن ناشی از عدم پرداخت به موقع حق بیمه است در صورت ادامه این روند سازمان با مشکلات فراوانی مواجه می‌شود.

او همچنین از بدهی تأمین اجتماعی به داروخانه‌ها و مراکز درمانی خصوصی به میزان یک هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان خبر داد و خواستار همکاری کارفرمایان در پرداخت حق بیمه شد.

ساداتی اضافه کرد که اداره کل تأمین اجتماعی حدود ۱۰۰۰ همت از دولت مطالبه دارد و اگر این مبلغ وصول شود، فشار بر روی این اداره کاهش خواهد یافت.

لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت‌وگویی دولت و بخش خصوصی استان، پیشنهاد اصلاح سامانه هوشمند تأمین اجتماعی به دلیل مغایرت با مواد قانونی ۳۶ و ۳۹ تأمین اجتماعی و نیز لحاظ جریمه برای کارفرمایانی که در مهلت مقرر حق بیمه را پرداخت نکنند را مطرح کرد.

او همچنین بر لزوم تسریع در اصلاح پایه سنوات تأکید کرد و پیشنهاد داد کمیسیون کار و تأمین اجتماعی، معایب مشاغل سخت و زیان‌آور را مورد بررسی قرار دهد.

دستور کار دوم: بررسی تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" موضوع پرداخت وجه از سوی واحد پذیرنده به عنوان شاگردانه در صورت رضایت از عملکرد و عدم تلقی به عنوان دستمزد (طرح استاد شاگردی سابق).

اما در بخش دیگری از این جلسه، تبصره ۱ بند ۶-۵ «دستورالعمل اجرایی طرح مهارت‌آموزی در محیط کار واقعی و آموزش‌های دوگانه» مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

نوید سالاری، کارشناس اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان در خصوص طرح مهارت‌آموزی گفت: بر اساس تبصره ۱ بند ۶-۵ دستورالعمل اجرایی مذکور، پرداخت وجه به کارآموز به عنوان «شاگردانه» باید بلامانع باشد؛ اما این موضوع در عمل با چالش‌هایی مواجه است.



او افزود: پیشنهاد می شود که مبلغ مشخصی تحت عنوان «شاگردانه» تعیین شود تا هزینه های کارآموزان به حداقل برسد. در حال حاضر، ۹۰۹ کارگاه صنعتی و واحد تولیدی مجوز جذب کارآموز و ۷ هزار و ۲۵۳ نفر در استان در این کارگاه ها بصورت کارآموز مشغول به فعالیت هستند.

وطن پرست، رئیس گروه تولید استانداری خراسان رضوی نیز گفت: طبق مصوبه هیأت وزیران، باید سالانه ۵۰ هزار فارغ التحصیل دانشگاهی دوره مهارت آموزی را سپری کنند. در حال حاضر سه نهاد اصلی در این زمینه فعال هستند؛ دانشگاه جامع علمی کاربردی، آموزش و پرورش برای دانش آموزان هنرستان و سازمان فنی و حرفه ای که سیاست گذاری ذیل شورای برنامه ریزی در این حوزه را برعهده دارد. به منظور جلوگیری از چالش های آینده در حوزه تامین اجتماعی، برگزاری جلسه ای با کمیسیون های مرتبط در این امر ضروری است.

فلکی، مسئول دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان نیز، پیشنهاد داد که سازمان تامین اجتماعی ضریبی را برای پرداخت «شاگردانه» براساس ضوابط طرح مهارت آموزی تعیین کند.

ساداتی، معاون اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی اشاره کرد که اگر رقم «شاگردانه» مشخص نباشد، برخی واحدها از پرداخت حقوق به کارآموزان سرباز خواهند زد.

زهرا صبوچی، کارشناس حوزه وصول اداره کل تامین اجتماعی استان نیز یادآور شد: کارگاه های دارای کارآموز در بازرسی ها با چالش خاصی مواجه نمی شوند؛ اما زمانی که حسابرسان، پرداخت به کارآموزان را هزینه تلقی می کنند، مشکلاتی ایجاد می شود.

لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی استان نیز در پایان این نشست و در جمع بندی مباحث دستور کار دوم اظهار کرد: در این جلسه مقرر گردید پیشنهاد لحاظ ۳۰ درصد از مجموع حقوق و مزایا به عنوان «شاگردانه» به شورای عالی اشتغال کشور منعکس گردد.

شرح گزارش کار

شرح دستور کار اول: ضرورت بررسی مشکلات ناشی از قطع خدمات درمانی افراد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی متعاقب تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان بدلیل کاهش مهلت پرداخت در نرم افزار لیست هوشمند سازمان تامین اجتماعی و مغایرت آن با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی.

کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی مشهد طی نامه شماره ۱۴۰۳/۴۷۸۲/ص مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۵ یکی از مشکلاتی که اخیرا کارگران و بیمه شدگان تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی که در حال پرداخت حق بیمه خویش هستند با آن مواجه شده اند قطع خدمات درمانی افراد در پی تاخیر در پرداخت حق بیمه کارفرمایان به سازمان تامین اجتماعی دانست. این سازمان با بروز رسانی سامانه هوشمند تامین اجتماعی مشکلات عدیده ای که مغایر با مفاد مواد (۳۶) و (۳۹) قانون تامین اجتماعی می باشد برای کارفرمایان ایجاد نموده است. نرم افزار مذکور به گونه ای طراحی گردیده که کارفرمایان به محض بارگذاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند، مهلت دارند حق بیمه مربوطه را تا ساعت ۲۴ همانروز پرداخت نمایند.



از خرداد ماه سال ۱۴۰۳ همه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که ملزم به تنظیم و ارائه ماهانه لیست حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی هستند، باید لیست حق بیمه کارکنان کارگاه را در قالب لیست هوشمند تنظیم و به این سازمان ارسال کنند. برنامه‌ریزی برای اجرای طرح ارسال لیست هوشمند از سوی کارفرمایان، یکی از مهم‌ترین اقدامات سازمان تأمین اجتماعی در راستای هوشمندسازی خدمات محسوب می‌شود و مزایای متعددی برای کارفرمایان دارد که از جمله می‌توان به تأثیر آن در کاهش اختلافات بین سازمان تأمین اجتماعی و کارفرمایان در زمینه مبالغ حق بیمه و جرایم مربوط به آن اشاره کرد. پیش‌تر در مسیر پردازش برخط لیست‌های ارسالی حق بیمه کارفرمایان، کنترل‌های محاسباتی و فرایندی، بعد از ارسال لیست و بدون حضور کارفرما بر روی لیست‌های دریافتی اعمال می‌شد که در بعضی موارد منجر به ایجاد بدهی یا اعمال جریمه برای کارفرمایان می‌شد. اما در حال حاضر، کنترل‌های برخط در زمان تنظیم و ارسال لیست از سوی کارفرما اعمال می‌شود و بازخورد به‌هنگام برای اصلاح اشکالات و نواقص احتمالی به کارفرما داده می‌شود که این موضوع حتماً از ایجاد یا انباشت بدهی و جرایم جلوگیری می‌کند همچنین بازخورد لازم برای اصلاح اشکالات و نواقص احتمالی به کارفرما داده شود.

هوشمندسازی لیست حق بیمه کارکنان دارای مزایای بسیاری است اما عدم توجه به تبعات لغو مهلت پرداخت حق بیمه توسط کارفرما، موجب قطع دریافت خدمات بیمه‌ای توسط بیمه‌شدگان می‌شود. به واسطه این طرح همه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی که ملزم به تنظیم و ارائه ماهانه لیست حق بیمه به سازمان تأمین اجتماعی هستند، باید لیست حق بیمه کارکنان کارگاه را در قالب لیست هوشمند تنظیم و به این سازمان ارسال کنند.

پرداخت حق بیمه‌ها در گذشته به این صورت بود که کارفرما ابتدا لیست را رد می‌کرد و بعد فرصت داشت تا پایان ماه آن را پرداخت کند و بعضاً پرداخت نمی‌کرد یا با تخفیفی که سازمان تأمین اجتماعی اجازه آن را داده بود، زمان را از سازمان می‌خرید و این به ضرر بیمه‌شدگان بود. زیرا با اینکه استحقاق درمانی کارکنان انجام می‌شد، ولی سابقه کاری آن‌ها که اصلی‌ترین موضوع سازمان است مخدوش می‌شد و فرد در زمان بازنشستگی می‌دید که در چند قسمت نامش در لیست بیمه‌ها آمده است اما پرداختی صورت نگرفته یا پرداخت کم است. این مسئله در حال حاضر یکپارچه شده است و باعث می‌شود که هم کارفرما در زمان قانونی به وظایف خود عمل کند، هم بیمه‌شدگان حق‌شان تزییع نشود.

اما این مزایا در حالی بر شمرده می‌شود که لغو مهلت پرداخت حق بیمه به کارفرما موجب قطع خدمات بیمه‌ای مانند بیمه درمانی کارکنان می‌شود و تا زمانی که پرداخت صورت نگرفته است کارکنان یا کارگران از دریافت این خدمات محروم می‌شوند. از طرفی شرایط بی ثبات اقتصادی در کشور ما بنگاه‌های اقتصادی را تحت فشار قرار داده است و اینکه یک بنگاه اقتصادی نتواند در زمان اعلام لیست اسامی کارکنان مبلغ مورد نظر را تأمین کند، بسیار محتمل است. در این صورت علاوه بر اینکه بیمه‌شده از دریافت خدمات بیمه‌ای محروم می‌شود کارکنان را نیز در مقابل کارفرما قرار می‌دهد که به نفع کارفرمایان نیز نخواهد بود.

مشکلات و موانع قانونی:

۱- به موجب ماده (۳۶) قانون تأمین اجتماعی، تأخیر در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات تأمین اجتماعی در قبال بیمه شده نخواهد بود. از آنجا که رسالت اصلی سازمان ارائه خدمات به بیمه‌شدگان است، لذا این اقدام مغایر با اهداف سازمان و مفاد ماده مذکور قلمداد می‌گردد.

۲- به موجب ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی، کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. لذا کاهش مهلت پرداخت در نرم افزار لیست هوشمند مغایر با ماده مذکور است.



۳- با توجه به شرایط نامطلوب حاکم در حوزه کسب و کار این اقدام سازمان یک مانع جدی برای فعالان اقتصادی بوجود آورده است.

۴- عملکرد این نرم افزار مغایر با مواد (۲) و (۳) و آئین نامه اجرایی ماده (۲۴) قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار نیز محسوب می گردد.

پس از طرح موضوع در دبیرخانه و بحث و گفت و گو:

تصمیمات دبیرخانه شورا:

با عنایت به مندرجات صورتجلسه و مستندات مطرح شده مقرر شد ضمن طرح در جلسه شورا:

- اداره کل تامین اجتماعی نسبت به شناسایی ایرادات نرم افزار هوشمند، مانند کاهش مهلت پرداخت حق بیمه کارفرمایان تا ساعت ۲۴ همان روز به محض بارگذاری لیست بیمه شدگان در سامانه لیست هوشمند، عدم ثبت بیمه شده جدید، ترک کار شاغلان در کارگاه و موارد مشابه اقدام نموده و از طریق سازمان تامین اجتماعی انطباق نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی با مواد ۳۶ و ۳۹ قانون تامین اجتماعی در رعایت مهلت های قانونی برای ارائه لیست های بیمه و پرداخت حق بیمه نسبت به رفع مشکلات بنگاه های اقتصادی پیگیری نمایند

- موارد خاص از طریق مراجعه با اداره کل تامین اجتماعی و ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان بررسی و مرتفع گردد.

- در حال حاضر با توجه به عدم ثبت بیمه شده جدید در نرم افزار هوشمند سازمان تامین اجتماعی طبق مواد ۳۶ و ۳۹ تامین اجتماعی کلیه افرادی که جدیداً تحت پوش بیمه تامین اجتماعی قرار می گیرند پذیرش شده تا ایرادات سامانه برطرف گردد.

- با توجه به اینکه مشاغل سخت و زیان آور حدود ۱۰ الی ۱۵ درصد از کل مشاغل کشور را شامل می شود ولی ۵۲ درصد تعداد بازنشستگان تامین اجتماعی را مشاغل سخت و زیان آور تشکیل می دهند که این افزایش ضمن اینکه غیر معقول بوده بار مالی فراوانی به سازمان تامین اجتماعی تحمیل می نماید، لذا مقرر شد کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی با همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی و اداره کل تامین اجتماعی و تشکل های کارگری ظرف مدت حداکثر ۲۰ روز فرایند ها و بخشنامه ها و رویه های موجود را مورد بررسی قرار داده و ضمن شناسایی چالش ها، موانع قانونی، و رویه ها و بعضاً اجرای نادرست اجرا، پیشنهادات اصلاحی به دبیرخانه شورا ارائه نمایند.

شرح دستور کار دوم: بررسی تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" موضوع پرداخت وجه از سوی واحد پذیرنده به عنوان شاگردانه در صورت رضایت از عملکرد و عدم تلقی به عنوان دستمزد (طرح استاد شاگردی سابق).



حسب نامه شماره ۳/۱۲۹۲۶ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۶ اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی بررسی تبصره ۱ بند ۶-۵ "دستورالعمل اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی و آموزش های دوگانه" موضوع پرداخت وجه از سوی واحد پذیرنده به عنوان شاگردانه در صورت رضایت از عملکرد و عدم تلقی به عنوان دستمزد، در دستور کار دبیرخانه شورا قرار گرفت. در راستای اجرایی نمودن بند ۲ سیاست های کلی اشتغال ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری و بند ۵ سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی، طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی با رویکرد ایجاد بسترهای لازم برای اشتغال مولد و پایدار، توسعه و استمرار و تثبیت فرصت های اشتغال موجود و مورد نیاز جامعه با استفاده از ظرفیت های آموزشی موجود در محیط های کارگاهی، بخش های تعاونی، خصوصی و عمومی غیر دولتی می باشد.

تصمیمات دبیرخانه شورا:

الف) در ارتباط با موضوع چگونگی پرداخت شاگردانه در قراردادهای طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار، با توجه به اینکه بعضا ابهاماتی در این خصوص وجود دارد توافق شد برای جذب مهارت آموزان، به شورای عالی اشتغال کشور و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیشنهاد گردد تا پرداخت های انجام شده حداکثر معادل ۳۰ درصد حداقل حقوق و مزایای سالانه به عنوان شاگردانه تلقی گردد و از این بابت رفع ابهام گردد.

ب) در ارتباط با کارگاه هایی که به لحاظ ابهام در تعیین مبلغ شاگردانه منجر به طرح موضوع در هیات های بدوی و تجدید نظر تامین اجتماعی استان گردیده است، حسب توافق ادارات کل فنی و حرفه ای، تعاون کار و رفاه اجتماعی، تامین اجتماعی تا رفع ابهام مشکل برطرف گردد.