



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

موضوع مورد بررسی (دستور کار)

دستور کار :

بررسی پیشنهادات اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور - ادامه تصمیمات سومین جلسه دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی مورخ 1400/5/6)
دبیرخانه بند ب ماده 12 قانون احکام دائمی توسعه - (ارائه دهنده : کمیسیون کار ، مالیات و تامین اجتماعی به شماره نامه 1400/2566/ص مورخ 1400/10/2 - به پیوست)

دهمین جلسه دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی (کمیته بند (ب) ماده 12 قانون احکام دائمی) در ساعت 8 صبح روز سه شنبه مورخ 1400/10/22 در ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی ، صنایع ، معادن و کشاورزی واقع در بلوار وکیل آباد بین سامانیه و هنرستان پلاک 252 برگزار گردید .

در تعامل گروههای کاری و کارفرمایی و دولت آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورد بررسی قرار گرفت

دهمین جلسه دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی به منظور «بررسی پیشنهادات اصلاحی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور» با حضور نمایندگان دستگاه های متولی و تشکل های بخش خصوصی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی؛ علی اکبر لبافی، رئیس دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی در این نشست عنوان کرد: هیچ حقی از طرفین و ذی نفعان نباید در آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور تضعیف گردد. در حال حاضر گروهی آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور را مطلوب می دانند و برخی معتقدند در قوانین موجود باید اصلاحاتی انجام بگیرد.

وی ادامه داد: برخی از اداره کنندگان صندوق های بازنشستگی معتقدند، حدود 60 درصد از افرادی که بازنشست می شوند فعال در حوزه مشاغل سخت و زیان آور هستند که از منابع صندوق، مستمری آنان پرداخت می شود. برخی از کارفرمایان اعتقاد به این دارند که باید پایداری نیروی کار در مشاغل سخت و زیان آور بیش از این باشد. لذا اظهارات و نظرات متفاوتی در این حوزه وجود



شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه :

1400/10/22

ساعت شروع: 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

دارد اما ما تلاش داریم تا پیشنهادات اصلاحی موجود برای این آیین نامه را مبتنی بر واقعیت فضای کسب و کار احصاء و اعلام نماییم. در جمع بندی نهایی به دنبال آن هستیم که هیچ حقی از هیچ طرفی تضییع نشود، چرا که صندوق تامین اجتماعی توأمان منافع کارگری و کارفرمایی را لحاظ می کند. وی تصریح کرد: کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد در یک بررسی جامع و موثر، پیشنهادات خود را پیرامون این موضوع ارائه کرده و حتی بحث مذکور (در چهارچوب مشکلات بخش خصوصی حول بخش تامین اجتماعی) در جلسه قبل شورای گفت و گو نیز مطرح شد و پیشنهادات بسیار خوبی پیرامون آن ارائه گردید اما تلاش ما این است که با تمرکز بیشتر، موضوع مشاغل سخت را بررسی کرده و به ثمر برسانیم.

*مشاغل سخت و زیان آور باید به صورت طیفی از شاخص ها تعریف شوند

در ادامه احمد اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی خراسان رضوی در تشریح بررسی های انجام شده، گفت: مشاغل سخت و زیان آور یکی از موضوعات مهمی است که به محل دغدغه برای کارفرمایان، سازمان تامین اجتماعی و نیروی کار بدن شده، در واقع پارادوکسی در خصوص مشاغل سخت و زیان آور وجود دارد. آنچه به عنوان دغدغه اصلی مطرح می شود این است که نیروی ماهر کار به واسطه ضعف قوانین به رغم داشتن توان کافی، از چرخه فعالیت خارج شود. این موضوع هم بار مالی مضاعفی را هم به سازمان تامین اجتماعی تحمیل می کند و بهره وری فضای کسب و کار را نیز تقلیل می دهد.

اثنی عشری با بیان اینکه وزارت کار نیز مبنا و شاخص هایی را برای مشاغل سخت و زیان آور در نظر گرفته است و با چالش های خاصی در این حوزه مواجه است، تصریح کرد: تمام بندهای آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور مطالعه و بررسی شده و در خصوص برخی از بندهای آن پیشنهادهای مطرح است. اعتقاد ما بر این است که باید مشاغل سخت و زیان آور را به جای تعریف و ذکر عناوین، به صورت طیفی از شاخص های سخت و زیان آور بودن تعریف کنیم و درصدی هم برای سختی مشاغل تعریف شود که مبنای اعمال حمایت های بعدی باشد.

وی نقیبی به بند نخست این آیین نامه زد و توضیح داد: در آغاز این قانون، شرحی از کارهای سخت و زیان آور ذکر شده و بحث به مشاغلی تعمیم یافته که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. در تبصره همین ماده یک، تاکید شده که؛ «مشمولین قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور (مصوب ۱۳۶۷) و اصلاحات بعدی آن و همچنین مشمولین قانون حفاظت در برابر اشعه (مصوب ۱۳۶۸) تابع قوانین و مقررات مربوط خواهند بود.»

وی اضافه کرد: حال از آن جایی که متقاضیانی غیر از قانون کار در این رابطه وجود دارند می تواند اصلاح انشای تبصره مذکور را به صورت مبسوط تری پیشنهاد داد. بدین ترتیب که؛ «کارگران مشمول قانون کار موضوع نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور؛ مصوب 1367 و اصلاحات بعدی آن که شاغل در



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه :

1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

دستگاه های اجرایی (وزارتخانه ها، موسسات و شرکت های دولتی، شهرداری ها، بانک ها و سازمان هایی که شمول حکم بر آن ها مستلزم ذکر نام است) و مشمولین موضوع قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب 1368 و اصلاحات بعدی آن از شمول این آیین نامه خارج و تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود»

رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق مشهد همچنین یادآور شد: در بخشی دیگر از این قانون تاکید شده که تمام بیمه شدگانی که در طی اشتغال توامان تابع قوانین کار و تامین اجتماعی باشند، مشمول مقررات این آیین نامه خواهند بود. این در حالی است که در بانک ها و شهرداری ها نیروهای رسمی وجود دارند که مشمول قانون کار نیستند، آن ها نمی توانند تحت شمول آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور قرار بگیرند. به طور مثال پرسنل سازمان نوسازی مدارس، تحت شمول تامین اجتماعی هستند اما مشمول قانون کار نیستند.

اثنی عشری افزود: در خصوص ماده 2 پیشنهاد می شود که بحث تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل (موضوع ماده 1 و گروه های الف و گروه ب این ماده) حسب درخواست کارگر، کارفرما، تشکل ها، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار (توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، بازرسان کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی) با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی، مورد توجه قرار بگیرد.

وی تصریح کرد: کارفرمایان مکلفند در اجرای ماده 87 قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی، قبل از بهره برداری از کارگاه، گواهی لازم را از وزارتخانه های مربوطه (تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) مبنی بر رعایت ایمنی و بهداشتی در محیط کار و عاری سازی آن از آلاینده ها، اخذ کنند. وزارتخانه های یاد شده بایستی از طریق سامانه الکترونیکی حداکثر ظرف مدت یک ماه مراتب را به متقاضیان اعلام نظر نمایند. بدیهی است که دستگاه های صادرکننده مجوز پس از ارائه گواهی لازم نسبت به صدور پروانه بهره برداری اقدام خواهند نمود.

اثنی عشری ادامه داد: سامانه مذکور باید طوری طراحی گردد که به صورت برخط با سازمان تامین اجتماعی جهت ارائه کد کارگاهی مرتبط شود. در مواردی که کارفرمایان بدون اخذ مجوزهای لازم نسبت به ایجاد کارگاه اقدام نمایند، سازمان تامین اجتماعی مکلف است تا ضمن ارائه کد کارگاهی موقت، اطلاعات مربوط به کارگاه را از طریق سامانه، جهت اخذ گواهی های لازم به وزارتخانه های یاد شده اعلام کند.

وی مجموعه دیگری از پیشنهادات کمیسیون مربوطه را در خصوص اصلاحات مفاد ابتدایی این آیین نامه قرائت کرد.

*محدود کردن مشاغل سخت و زیان آور خطاست

در بخش دیگری از این نشست فرشید وفا، رئیس گروه سلامت کار معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی مشهد در سخنانی تصریح کرد: ما باید به دنبال درصد بندی مشاغل سخت باشیم. رویکرد کلی آیین نامه مذکور نیز این است که اثرات ناشی از محیط کار سخت و زیان آور کاسته شود یا فرد شاغل در چنین محیط هایی، از حمایت های لازم برخوردار گردد.



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه :

1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته

حمایت از کسب و کار

خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

وی ادامه داد: اگر بخواهیم مشاغلی را که تحت عنوان مشاغل سخت و زیان آور هستند را محدود کنیم، مرتکب خطا شده ایم. باید تا حد امکان بر استانداردسازی محیط کار و توامان درصدمندی سختی مشاغل تاکید شود تا حمایت ها نیز به همان تناسب ارتقا یابد.

رئیس گروه سلامت کار معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی مشهد ادامه داد: در خصوص کمیته ارزیابی تعیین مشاغل سخت و زیان آور باید به صراحت عنوان کرد که در آن واحد نمی توان هم مجری، هم ناظر و هم صادرکننده رای بود. چنان که ماده 96 نیز صراحتا اعلام می کند که وظیفه اظهار نظر در این خصوص بر عهده وزارت بهداشت است. ارزیابی وزارت بهداشت در این رابطه براساس تجربیات و ذهنیات نیست بلکه براساس سنجش معیارهای مشخصی است. پس عملا اضافه کردن ساختاری در رابطه با تعیین مصادیق مشاغل سخت و زیان آور علاوه بر اینکه باعث می شود تا چالش ها افزون شود، طولانی شدن فرآیند اخذ تصمیم را نیز رقم می زند. ثانيا نتایج اطلاعات آلاینده سنجی که به کمیته ها ورود پیدا می کند، پس از انجام بازرسی بازرسان وزارت کار و بهداشت در کمیته های بدوی طرح موضوع می شود. نمایندگان تامین اجتماعی در این کمیته ها حضور دارند و صاحب رای هستند.

وفا یادآور شد: اگر کارگری 20 سال در مشاغل سخت و زیان آور مشغول به فعالیت باشد، قطعاً پس از این سال ها، علائم فعالیت در این حوزه در فرد ظاهر می شود. متأسفانه در لیست های بیمه از تمام عناوین شغلی تحت عنوان کارگر ساده یاد شده و این در حالی است که کارگر یک ادعا و کارفرما ادعای دیگر دارد و متأسفانه هیچ سند و مدرکی در این خصوص وجود ندارد.

*تعیین حداقل سطح تحصیلات برای قشر کارگر منطقی نیست

در ادامه هادی ابوی، دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور در سخنانی گفت: زمانی که یک کارگر تمایل دارد بازنشسته شود، باید در صحت و سلامت بازنشست شود نه آنکه کارگر با کوهی از مشکلات و بیماری ها از کار کناره بگیرد. فلسفه آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور آن است که کارگر به بیماری و دشواری جسمی دچار نگردد.

وی ادامه داد: کسانی که مشمول قانون کار هستند را نمی توانیم از شمولیت آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور خارج کنیم، در غیر این صورت باید بسیاری از مشاغل از شمولیت این آیین نامه خارج شوند. شورای عالی حفاظت باید در این خصوص اظهار نظر کند.

دبیر کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور یادآور شد: بخشی از نیروی کار ممکن است تحت شمول تامین اجتماعی باشد اما قانون کار نه و یا در مقابل ممکن است نیروی کاری هم توامان تحت شمول قانون کار و تامین اجتماعی باشد.

وی افزود: دخیل بودن سازمان تامین اجتماعی در فرآیند تشخیص مشاغل سخت و زیان آور سبب می شود تا شاهد اطاله وقت در این فرآیند باشیم. نکته قابل توجه دیگر آن است که سازمان تامین اجتماعی نیروی متخصص در این حوزه ندارد و لذا با دخالت تامین اجتماعی در خصوص تعیین مشاغل سخت و زیان آور مخالف هستیم.



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

ابوی تصریح کرد: متأسفانه کارفرمایان، کارگران را با عناوین شغلی دلخواه خود در لیست توصیف می کنند و بازرسان تامین اجتماعی نیز در این حوزه نظارت کافی ندارند، لذا این مساله چالش های بیشماری را برای کارگران به وجود آورده است.

*بازرسان سازمان تامین اجتماعی تخصصی در تعیین مصادیق مشاغل سخت ندارند

عطا متین فر، مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی نیز در همین خصوص عنوان کرد: آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور فقط مختص کارگران است، لذا اگر بخواهیم افراد تحت شمول قانون کار و بیمه تامین اجتماعی را از یکدیگر تفکیک کنیم قطعاً با معضلات و مشکلاتی مواجه خواهیم شد. وی اذعان کرد: متأسفانه در حال حاضر در خصوص تعیین مشاغل سخت و زیان آور با اطاله رسیدگی مواجه هستیم، چرا که بازرسی های اداره کار به صورت مشترک با کارشناسان حرفه ای بهداشت انجام می شود، این مساله زمان بر خواهد بود. لذا افزودن به تعداد ناظران در خصوص بازرسی از کارگاه ها و واحدهای اقتصادی مشکل آفرین است. البته ناگفته نماند سازمان تامین اجتماعی نیز از کارگاه ها بازدید خواهد داشت و عملاً بازرسی سه نفره از کارگاه ها انجام خواهد گرفت. علاوه بر این افزودن به تعداد ناظران با قوانین بالادستی نیز انطباقی ندارد، بنابراین قطعاً در صورت تحقق این مهم زمان رسیدگی به پرونده طولانی تر خواهد شد.

مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی یادآور شد: در قانون کار و در بخش مقررات حفاظت فنی و بهداشتی اشاره شده که این موضوع فقط بر عهده وزارت کار و وزارت بهداشت است. این دو بخش بازرسی ادواری از کارگاه ها دارند.

وی یادآور شد: از حدود 95 درصد مشاغلی که مورد بررسی قرار می گیرند، گزارش آلاینده سنجی داریم و لذا اگر بحث آلاینده سنجی قابل بررسی نباشد، خطایی استراتژیک است. لبافی، رئیس دبیرخانه استانی کمیته حمایت از کسب و کار خراسان رضوی در واکنش به نکات مطرح شده، عنوان کرد: در شهرداری ها با چند نوع نیروی کار اعم از استخدام کشوری، آیین نامه استخدام خاص، قانون کار و ... مواجه هستیم، حال هر چند که ممکن است صندوق بیمه پردازی در این بخش تامین اجتماعی باشد اما ممکن است در شمولیت قانون کار قرار نگیرد. بنابراین آن دسته از نیروی کار شهرداری که تحت شمول قانون کار و تامین اجتماعی هستند می توانند از مزایای مشاغل سخت و زیان آور استفاده کنند.

وی تصریح کرد: ذی نفعان مشاغل سخت و زیان آور هم بخش کارگری و هم کارفرمایی است. دولت نیز تصمیم گیرنده می باشد. غالب اعضای کمیته های بدوی و تجدیدنظر را بخش دولتی تشکیل می دهند و لذا پیشنهاد شده است تا در کمیته تعیین مشاغل سخت و زیان آور، کارشناسان بهداشت حرفه ای سازمان تامین اجتماعی نیز حضور داشته باشند.

وی افزود: در مواقعی که سازمان تامین اجتماعی همراهی لازم را دارد، تصمیمات کمیته بدوی و تجدیدنظر به خوبی اجرایی می شود اما در مواقعی که این همراهی ها کمتر است، اصولاً درگیری و چالش به وجود می آید و اطاله رسیدگی رقم می خورد. لذا اگر همراهی ذی نفعان در تعیین مصادیق مشاغل سخت و زیان آور بیشتر باشد، کار بهتر پیش خواهد رفت.



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

❁ نظر نهایی در خصوص تعیین مشاغل سخت و زیان آور با تامین اجتماعی است

حسن خردنیا، معاون تعهدات سازمان تامین اجتماعی استان تصریح کرد: نظر نهایی در خصوص تعیین مشاغل سخت و زیان آور با رای تامین اجتماعی همراه خواهد بود. در واقع پس از صدور رای کمیته بدوی و تجدیدنظر در خصوص مشاغل سخت و زیان آور، باز هم رای تامین اجتماعی صالح است. فرآیند اخذ تصمیمات در خصوص مشاغل سخت و زیان آور 2 الی 3 هفته بیشتر به طول نمی انجامد.

وی افزود: تاکنون مصداقی در خصوص نیروی کاری که در شعب تامین اجتماعی به دلیل عدم تطابق عنوان شغلی اش با اظهار کارفرما معطل شده باشد، وجود ندارد. خردنیا خاطرنشان کرد: اگر نیروی کاری در مشاغل سخت و زیان آور فعالیت دارد تنها باید 6 ساعت در روز به کار مشغول باشد، این در حالی است که 2100 نیروی کار ماه گذشته بازنشست شدند که 60 درصد از این تعداد جزو مشاغل سخت و زیان آور بودند. به جرات می توان عنوان کرد از این میان 70 درصد به فعالیت بازگشته اند. وی با بیان اینکه اگر نیروی کاری در مشاغل سخت و زیان آور فعالیت می کند نباید اضافه کار داشته باشد، تصریح کرد: دو کارشناس خبره را در سطح شعب تامین اجتماعی برای بررسی و تطبیق عناوین شغلی به کار گمارده ایم و بر این حوزه نظارت دقیق داریم. خردنیا خاطرنشان کرد: سازمان تامین اجتماعی باید در جمع بندی کمیته ها در خصوص تعیین مشاغل سخت و زیان آور، حق اظهار نظر و رای داشته باشد.

❁ آیین نامه مشاغل سخت و زیان آور سبب کاهش نیروی متخصص شده است

در بخش دیگری از این نشست، عبدالله یزدان بخش، رئیس هیات مدیره کانون کارفرمایی صنایع استان در اظهاراتی، متذکر شد: کارفرمایان بر دخیل بودن سازمان تامین اجتماعی در تعیین مشاغل سخت و زیان آور تاکید دارند. وی اظهار کرد: از طرفی باید در بازه زمانی 1 الی 2 ساله ارزیابی از محیط کار صورت بگیرد و به کارفرما عنوان شود که شرایط آلاینده در چه نقاطی است تا کارفرما برای این موارد برنامه ریزی داشته باشد. یزدان بخش افزود: سلامت نیروی کار بسیار حائز اهمیت است با این حال بازنشستگی زود هنگام افراد صاحب تخصص، محیط کار را از حضور افرادی که سال ها در یک حوزه کسب تجربه کردند، خالی می کند. متأسفانه شاهدیم بعضی افراد با استفاده از این ظرفیت در کوتاهترین زمان ممکن بازنشسته می شوند و بلافاصله بعد از آن در جای دیگری به کار مشغول می گردند. هم حقوق بازنشستگی دریافت می کنند و هم اشتغال دیگری برمی گزینند. این مسئله به یک چالش برای کارفرمایان بدل شده است.



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه :

1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

در ادامه، غلامرضا نوفرستی، عضو هیات مدیره خانه صنعت خراسان نیز تصریح کرد: همان گونه که برای مدیرعامل مجموعه های مختلف سطح و نوع مدرک تحصیلی اعم از حوزوی و دانشگاهی مطرح نیست، نباید برای بخش کارگری نیز سطح تحصیلات مدنظر قرار بگیرد. در واقع باید کارفرما تصمیم بگیرد چه نیروی کاری با چه سطحی از تحصیلات می خواهد. در نتیجه ورود به جزییات نیروی کار، مسیر را را دشوارتر می کند. لازم به ذکر است در این جلسه با اصلاح ماده 2 موافقت و با پیشنهاد دخیل بودن تامین اجتماعی در تعیین مصادیق مشاغل سخت و زیان آور مخالفت شد. علاوه بر این مقرر گردید کارفرمایان با ارائه اولین لیست، گزارش آلاینده داشته باشند.

جمع بندی و مصوبات

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده یک	ماده 1- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:	ماده 1- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:	
	الف) مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.		



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته

حمایت از کسب و کار

خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

		<p>الف (مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.</p> <p>ب) مشاغلی که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما ، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.</p> <p>تبصره 1 :</p> <p>کارگران مشمول قانون کار موضوع قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور ، مصوب 1367 و اصلاحات بعدی آن که شاغل در دستگاه های اجرایی (وزارتخانه ها ، موسسات و شرکت های دولتی ، شهرداریها ، بانکها و سازمان هایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است) و مشمولین موضوع قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب 1368 و اصلاحات بعدی آن از شمول این آئین نامه خارج و تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود.</p>	<p>ب) مشاغلی که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی ، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما ، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.</p> <p>تبصره :</p> <p>مشمولین قانون (نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور – مصوب 1367 و اصلاحات بعدی آن) و همچنین مشمولین قانون (حفاظت در برابر اشعه – مصوبت 1368) تابع قوانین و مقررات مربوط خواهد بود.</p>	
--	--	---	---	--



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

تبصره 2: کلیه بیمه شدگانی که در طی اشتغال توامان تابع قوانین کار و تامین اجتماعی باشند مشمول مقررات این آئین نامه خواهند بود .
تبصره 3: مناطق آزاد تجاری و صنعتی و ویژه مناطق اقتصادی مشمول این آئین نامه می باشند.

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 2	ماده 2- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (1) و نوع آن گروه (الف) و گروه (ب) حسب درخواست کارگر ، کارفرما ، تشکلهای، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق ، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و امور اجتماعی و با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آئین نامه انجام می گیرد. تبصره :	ماده 2- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (1) و نوع آن گروه (الف) و گروه (ب) حسب درخواست کارگر ، کارفرما ، تشکلهای، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق ، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و امور اجتماعی و با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آئین نامه انجام می گیرد.	مخالفت با اضافه شدن کارشناسان بهداشت حرفه ای تامین اجتماعی به ترکیب تعیین شده در ماده 2



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته

حمایت از کسب و کار

خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

		<p>در موارد مشمول بند (الف) ماده (1) این آئین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهارنظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی ، مراکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی (موافق)</p> <p>و سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یادشده است. (موافق)</p> <p>تبصره 2 : بررسی درخواست مشاغل گروه الف فاقد گزارشان آلاینده سنجی قابل طرح در کمیته ها نمی باشند(حذف)</p> <p>تبصره 3 : تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (1) صرفا از طریق شورای عالی حفاظت فنی صورت می پذیرد.</p> <p>تبصره 4 : گزارشان آلاینده سنجی جهت تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل از تاریخ تهیه و تدوین گزارش ، حداکثر به مدت دو سال قابل استناد بوده مگر در مواردی که طی مدت مذکور گزارشات مبنی بر خروج مشاغل کارگاه از زمره مشاغل سخت و زیان آور به کمیته های استانی ارائه گردد.(موافق)</p>	<p>در موارد مشمول بند (الف) ماده (1) این آئین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهارنظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و با سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یادشده است .</p>
--	--	---	---



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دیبرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

تبصره 5 : وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مشاغل را که
استاندارد و حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا آن وجود ندارد (موافق)

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
		<p>را احصا و هر ساله به شورای عالی حفاظت فنی ارائه و شورا مذکور آن را به کمیته های استانی ابلاغ می نمایند.</p> <p>تبصره 6 : در صورت ایمن سازی عوامل شرایط محیط کار به استناد بند (1) جز (الف) قانون توسط کارفرمایان ، کمیته بدوی استانی بایستی پس از اخذ نظر کارشناسان موضوع ماده 2 نسبت بخارج نمودن مشاغل یا کارگاه از سخت و زیان آوری از زمان سالم سازی اقدام نمایند.</p>	
ماده 3	<p>کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی ، سخت و زیان شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ</p>	<p>کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی ، سخت و زیان شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم</p>	



محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

		<p>قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند (الف) ماده (1) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (8) آئین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.</p> <p>تبصره 1: وزارتخانه های تعاون کار و رفاه اجتماعی ، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آئین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند</p> <p>تبصره 2: کارفرمایان مکلفند در اجرای ماده 87 قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی ، قبل از بهره برداری از کارگاه ، گواهی لازم را از وزارتخانه های تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و بهداشتی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی و همزمان با راه اندازی واحد و ارائه لیست بیمه به شعب تامین اجتماعی وضعیت سخت و زیان بودن مشاغل تعیین تکلیف نمایند وزارت خانه های یادشده بایستی از طریق سامانه الکترونیکی حداکثر ظرف مدت یک ماه مراتب را به متقاضیان اعلام نظر</p>	<p>ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند (الف) ماده (1) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضوع ماده (8) آئین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.</p> <p>تبصره 1:</p> <p>وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آئین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر در این ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند</p>	
--	--	---	--	--



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
		<p>نمایند.</p> <p>بدیهی است دستگاههای صادرکننده مجوز پس از ارائه گواهی لازم نسبت به صدور پروانه بهره برداری اقدام خواهند نمود.</p> <p>تبصره 3 : سامانه مذکور باید طوری طراحی گردد که به صورت برخط با سازمان تامین اجتماعی جهت ارائه کد کارگاهی مرتبط گردد. در مواردی که کارفرمایان بدون اخذ مجوزهای لازم نسبت به ایجاد کارگاه اقدام نمایند سازمان تامین اجتماعی مکلف است ضمن ارائه کد کارگاهی موقت ، اطلاعات مربوط به کارگاه را از طریق سامانه جهت انجام اخذ گواهی های لازم به وزارت خانه های یاد شده اعلام نماید.</p>	



شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع: 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

موافقت		ماده 4	ماده 4
	<p>ماده 4 - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز دارای صلاحیت معاینات شغلی مورد معاینه قراردادده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نمایند.</p> <p>تبصره 1: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد براساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد.</p> <p>تبصره 2: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (90) قانون تامین اجتماعی - مصوب 1354 - انجام می گیرد</p> <p>تبصره 3: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (2) جزء (الف) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (2) الحاقی ماده (76) قانون اصلاح مواد (72) و (77) تبصره ماده (76) قانون تامین اجتماعی و الحاق دو تبصره به ماده (76) ، مصوب 1371 - مصوب 1380 - ،</p>	<p>ماده 4 - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی مورد معاینه قراردادده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نمایند</p> <p>تبصره 1: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد براساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد.</p> <p>تبصره 2: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (90) قانون تامین اجتماعی - مصوب 1354 - انجام می گیرد</p> <p>تبصره 3: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (2) جزء (الف) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (2) الحاقی ماده (76) قانون اصلاح مواد (72) و (77) تبصره ماده (76) قانون تامین اجتماعی مصوب 1354 و (72) و (77) تبصره ماده (76) قانون تامین اجتماعی مصوب 1354 و الحاق دو تبصره به ماده (76) ، مصوب 1371 - مصوب 1380 - ،</p>	



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

		<p>مصوب 1354 و الحاق دو تبصره به ماده (76) ، مصوب 1371 - مصوب 1380 - ، سازمان تامین اجتماعی ضمن انجام تعهدات</p>	<p>سازمان تامین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (90) قانون تامین اجتماعی از</p>	
<p>جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور</p>				
مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات	
<p>ماده 4</p>	<p>کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.</p>	<p>قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (90) قانون تامین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.</p>		
<p>ماده 5</p>	<p>ماده 5- به استناد تبصره (1) ماده 96 قانون کار ، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (4) این آئین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آئین نامه های جاری وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.</p>	<p>ماده 5- به استناد تبصره (1) ماده 96 قانون کار ، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (4) این آئین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آئین نامه های جاری وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.</p>		



شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

	تبصره : وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذیربط بعمل آورد.	تبصره : وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذیربط بعمل آورد.	
	ماده 6- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (2) بررسی و در صورت تایید ، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند (الف) و (ب) ماده (1) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آئین نامه به مراجع ذیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آور محیط کار در مشاغل بند (الف) ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید. تبصره : در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع ماده پس از تأیید کمیته های تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.	ماده 6- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (2) بررسی و در صورت تایید ، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند (الف) و (ب) ماده (1) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آئین نامه به مراجع ذیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آور محیط کار در مشاغل بند (الف) ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید. تبصره : در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع ماده پس از تأیید کمیته های تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.	ماده 6 تبصره : در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع ماده پس از تأیید کمیته های بدوی تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل زیان آور و بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 7	ماده 7- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (8) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است. دستور العمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید.	ماده 7- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (8) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است. دستور العمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید.	موافق (تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده یک از وظایف شورای عالی حفاظت است که به متن اضافه شده است
	تبصره :	تبصره :	



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

	<p>مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه های کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.</p>	<p>مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه های کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.</p>	
	<p>ماده 8- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور گروه (الف) و (ب) براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوطه ، کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح ذیل ، هر کدام با هفت عضو تشکیل میگردد. الف (اعضای کمیته بدوی استان : 1-معاون روابط کار اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه 2-معاون امور بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی 3-کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی ذی ربط 4-معاون اداره کل درمان تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی 5-معاون مرتبط اداره کل صنعت ، معدن ، تجارت استان و یا نماینده وی</p>	<p>ماده 8- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بر اساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوطه ، کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی هر کدام با پنج عضو اصلی و پنج عضو علی البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است . الف) کمیته بدوی مرکب از اعضا زیر می باشد: 1-معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه 2-معاون امور بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی 3-کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی ذی ربط</p>	<p>ماده 8</p>



جمهوری اسلامی ایران



دیبرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

		<p>4- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان</p> <p>5- نماینده کارفرمایان حسب معرفی کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان</p>	<p>6- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به</p>
--	--	---	---

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
<p>ماده 8</p>	<p>تبصره 1: جلسات کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی البدل رسمیت می یابد و تصمیمان جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم الاجرا می باشد.</p> <p>تبصره 2:</p>	<p>تشخیص اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن ترجیحا حداقل مدرک کارشناسی</p> <p>7- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی</p> <p>ب) اعضای کمیته تجدیدنظر استان</p>	



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دبیرخانه استانی کمیته

حمایت از کسب و کار

خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

		<p>1- مدیرکل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه</p> <p>2- مدیر کل تامین اجتماعی استان</p> <p>3- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط</p> <p>4-مدیرکل درمان تامین اجتماعی استان</p> <p>5-مدیرکل صنعت،معدن،تجارت استان</p>	<p>در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش ، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور ،</p> <p>جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود .</p> <p>تبصره 3:</p> <p>با تصویب کمیته استان دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید مربوط جهت شرکت در جلسات بدون حق رای بلامانع می باشد.</p>
--	--	--	--



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح



دیبرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور			
مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 8	تبصره 4: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (4) و (5) ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی میشوند.	6--نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی 7--نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی	
	تبصره 5:	تبصره 1:	



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

		<p>جلسات کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی در محل اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان تشکیل و با حضور پنج نفر رسمیت می یابد و تصمیمان جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر می باشد. (انتقال دبیرخانه به سازمان تامین اجتماعی بنا به پیشنهاد نماینده کارفرمایان و سازمان تامین اجتماعی)</p> <p>تبصره 2:</p> <p>نماینده کارگران و کارفرمایان موضوع بندهای (6) و (7) جزء (الف) و (ب) این ماده برای مدت دو سال انتخاب و حضور آنان حداکثر برای دو دوره بلا مانع است .</p> <p>تبصره 3:</p> <p>در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (6) و (7) جزء (الف) و (ب) این ماده ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از کانون عالی سراسر کشوری تشکل مربوطه انتخاب و معرفی می شوند .</p> <p>تبصره 4:</p>	<p>رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدیدنظر خواهد است و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتبا به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می نماید</p> <p>تبصره 6:</p> <p>هیچ یک از اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رای داده اند با حق رای شرکت نمایند .</p> <p>(ب) کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد:</p> <p>1- رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته</p> <p>2- مدیر کل تامین اجتماعی استان</p> <p>3- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط</p> <p>4- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان</p>
--	--	--	--



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

	<p>رای کمیته بدوی طرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل اعتراض میباشد ، در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتبا بایستی در مهلت مذکور به اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان تسلیم نمایند</p>	<p>5- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان تبصره 1:</p> <p>رای کمیته تجدیدنظر استان از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا می باشد</p>	
--	--	--	--

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 8	<p>تبصره 2:</p> <p>در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (4) و (5) ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند .</p> <p>تبصره 3:</p>	<p>تبصره 5:</p> <p>اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند و همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رای داده اند با حق رای شرکت نمایند.</p> <p>تبصره 6:</p>	



جمهوری اسلامی ایران



دبیرخانه استانی کمیته
حمایت از کسب و کار
خراسان رضوی

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه : 1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر

	<p>تشکلهای بندهای (6) و (7) جزء (الف) و (ب) این ماده بایستی علاوه بر معرفی اعضا اصلی ، هر کدام یک نفر را بعنوان عضو البدل معرفی نمایند. تبصره 7:</p> <p>در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر ، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد. تبصره 8:</p> <p>آرای کمیته تجدیدنظر استانی قطعی و لازم الاجرا است تبصره 9:</p> <p>آرای قطعی صادره از سوی کمیته ها برای داخل کشور ظرف مدت 3 ماه و خارج از کشور ظرف مدت 6 ماه از تاریخ قطعیت قابل اعتراض در دیوان عدالت اداری می باشد. لذا به جهت جلوگیری از تضییع حقوق می بایست این عبارت در ذیل کلیه آرای قطعی درج گردد.</p>	<p>در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر ، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد. تبصره 4:</p> <p>کمیته های استان موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل را که در زمره مشاغل بند (الف) یا (ب) ماده (1) این آئین نامه می باشد تعیین نمایند. تبصره 5:</p> <p>در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی ، درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش ، معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی جایگزین معاونت بهداشتی دانشگاه (ج) با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر ، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدون حق رای بلامانع می باشد.</p> <p>(د) کارفرمایان کارگاه ها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (2) و کمیته های موضوع ماده (8) این آئین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.</p>	
--	---	--	--



جمهوری اسلامی ایران

شماره جلسه : 10

تاریخ جلسه :

1400/10/22

ساعت شروع : 8 صبح

محل تشکیل جلسه: بلوار وکیل آباد- بین هنرستان و سامانیه- ساختمان شماره 2 اتاق بازرگانی

تعداد اعضا حاضر در جلسه: 18 نفر



دبیرخانه استانی کمیته

حمایت از کسب و کار

خراسان رضوی

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

دلایل توجیهی و توضیحات	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	مواد
	<p>ماده 1- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:</p> <p>الف (مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.</p> <p>ب) مشاغلی که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.</p> <p>تبصره 1:</p> <p>کارگران مشمول قانون کار موضوع قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور، مصوب 1367 و اصلاحات بعدی آن که شاغل در دستگاه های اجرایی (وزارتخانه ها، موسسات و شرکت های دولتی، شهرداریها، بانکها و سازمان هایی که شمول حکم بر آنها مستلزم ذکر نام است) و مشمولین موضوع قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب 1368 و اصلاحات بعدی آن از شمول این آئین نامه خارج و تابع قوانین و مقررات مربوطه خواهند بود.</p> <p>تبصره 2: کلیه بیمه شدگانی که در طی اشتغال توأمان تابع قوانین کار و تامین اجتماعی باشند مشمول مقررات این آئین نامه خواهند بود.</p> <p>تبصره 3: مناطق آزاد تجاری و صنعتی و ویژه مناطق اقتصادی مشمول این آئین نامه می باشند.</p>	<p>ماده 1- کارهای سخت و زیان آور کارهایی است که در آنها عوامل فیزیکی، شیمیایی، مکانیکی، بیولوژیکی محیط کار غیر استاندارد بوده و در اثر اشتغال بیمه شده تنشی به مراتب بالاتر از ظرفیتهای طبیعی (جسمی و روانی) در وی ایجاد می شود که نتیجه آن بیماری شغلی و عوارض ناشی از آن باشد. مشاغل سخت و زیان آور موضوع این ماده به دو گروه تقسیم می شوند:</p> <p>الف (مشاغلی که صفت سخت و زیان آوری با ماهیت شغلی وابستگی دارد اما می توان با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی مناسب توسط کارفرما سختی و زیان آوری آنها را حذف نمود.</p> <p>ب) مشاغلی که ماهیتا سخت و زیان آور بوده و با بکارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و تدابیر فنی توسط کارفرما، صفت سخت و زیان آوری آنها کاهش یافته ولی کماکان سخت و زیان آوری آنها حفظ می گردد.</p> <p>تبصره:</p> <p>مشمولین قانون (نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور - مصوب 1367 و اصلاحات بعدی آن) و همچنین مشمولین قانون (حفاظت در برابر اشعه - مصوبت 1368) تابع قوانین و مقررات مربوط خواهد بود.</p>	<p>ماده یک</p>

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

دلائل توجیهی و توضیحات	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	مواد
<p>مخالفت با اضافه شدن کارشناس بهداشت حرفه ای تامین اجتماعی به ترکیب تعیین شده در ماده 2</p>	<p>ماده 2- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (1) و نوع آن گروه (الف) و گروه (ب) حسب درخواست کارگر ، کارفرما ، تشکلهای، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق ، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و امور اجتماعی و با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آئین نامه انجام می گیرد.</p> <p>در موارد مشمول بند (الف) ماده (1) این آئین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهارنظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، مراکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی (موافق)</p> <p>و سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یادشده است . (موافق)</p> <p>تبصره 2 : بررسی درخواست مشاغل گروه الف فاقد گزارشان آلاینده سنجی قابل طرح در کمیته ها نمی باشند(حذف)</p> <p>تبصره 3 : تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده (1) صرفا از طریق شورای عالی حفاظت فنی صورت می پذیرد.</p> <p>تبصره 4 : گزارشان آلاینده سنجی جهت تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل از تاریخ تهیه و تدوین گزارش ، حداکثر به مدت دو سال قابل استناد بوده مگر در مواردی که طی مدت مذکور گزارشاتی مبنی بر خروج مشاغل کارگاه از زمره مشاغل سخت و زیان آور به کمیته های استانی ارائه گردد.(موافق)</p> <p>تبصره 5 : وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مشاغل را که استاندارد و حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا آن وجود ندارد (موافق)</p>	<p>ماده 2- تعیین سخت و زیان آور بودن مشاغل موضوع ماده (1) و نوع آن گروه (الف) و گروه (ب) حسب درخواست کارگر ، کارفرما ، تشکلهای، وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، وزارت کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی در هر کارگاه با بررسی سوابق ، انجام بازدید و بررسی شرایط کار توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و بازرسان کار و امور اجتماعی و با تایید توسط کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع این آئین نامه انجام می گیرد.</p> <p>تبصره :</p> <p>در موارد مشمول بند (الف) ماده (1) این آئین نامه که استاندارد حدود تماس شغلی عوامل بیماری زا و سخت و زیان آور وجود دارد اتخاذ تصمیم قطعی در کمیته ها مستلزم اندازه گیری و اظهارنظر کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و با سایر مراکز دارای مجوز از وزارتخانه یادشده است .</p>	<p>ماده 2</p>

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

دلائل توجیهی و توضیحات	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	مواد
	<p>را احصا و هرساله به شورای عالی حفاظت فنی ارائه و شورا مذکور آن را به کمیته های استانی ابلاغ می نمایند.</p> <p>تبصره 6: در صورت ایمن سازی عوامل شرایط محیط کار به استناد بند (1) جز (الف) قانون توسط کارفرمایان ، کمیته بدوی استانی بایستی پس از اخذ نظر کارشناسان موضوع ماده 2 نسبت بخارج نمودن مشاغل یا کارگاه از سخت و زیان آوری از زمان سالم سازی اقدام نمایند.</p>		
	<p>کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی ، سخت و زیان شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند (الف) ماده (1) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضع ماده (8) آئین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.</p> <p>تبصره 1: وزارتخانه های تعاون کار ورفاه اجتماعی ، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آئین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر دراین ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند</p> <p>تبصره 2: کارفرمایان مکلفند در اجرای ماده 87 قانون کار و مصوبات شورای عالی حفاظت فنی ، قبل از بهره برداری از کارگاه ، گواهی لازم را از وزارتخانه های تعاون ، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مبنی بر رعایت ایمنی و بهداشتی محیط کار عاری از آلاینده های شغلی و همزمان با راه اندازی واحد و ارائه لیست بیمه به شعب تامین اجتماعی وضعیت سخت و زیان بودن مشاغل تعیین تکلیف نمایند وزارت خانه های یادشده بایستی از طریق سامانه الکترونیکی حداکثر ظرف مدت یک ماه مراتب را به متقاضیان اعلام نظر</p>	<p>کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب این آئین نامه تمام یا برخی از مشاغل آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی یا شورای عالی حفاظت فنی ، سخت و زیان شناخته شده یا می شود مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته یا شورا حسب مورد نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آئین نامه های مربوط (مصوب شورای عالی حفاظت فنی) و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری مشاغل موضوع بند (الف) ماده (1) را حذف و نتیجه را کتبا به کمیته بدوی موضع ماده (8) آئین نامه برای بررسی و تایید گزارش نمایند.</p> <p>تبصره 1:</p> <p>وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاه هایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و یا طبق این آئین نامه سخت و زیان آور تعیین می گردد پس از گذشت مهلت مقرر دراین ماده بازدید و نتیجه کتبا به کمیته بدوی استان گزارش نمایند</p>	<p>ماده 3</p>

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

دلائل توجیهی و توضیحات	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	مواد
	<p>نمایند.</p> <p>بدیهی است دستگاههای صادرکننده مجوز پس از ارائه گواهی لازم نسبت به صدور پروانه بهره برداری اقدام خواهند نمود.</p> <p>تبصره 3: سامانه مذکور باید طوری طراحی گردد که به صورت برخط با سازمان تامین اجتماعی جهت ارائه کد کارگاهی مرتبط گردد. در مواردی که کارفرمایان بدون اخذ مجوزهای لازم نسبت به ایجاد کارگاه اقدام نمایند سازمان تامین اجتماعی مکلف است ضمن ارائه کد کارگاهی موقت ، اطلاعات مربوط به کارگاه را از طریق سامانه جهت انجام اخذ گواهی های لازم به وزارت خانه های یاد شده اعلام نماید.</p>		
<p>موافقت</p>	<p>ماده 4 - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز دارای صلاحیت معاینات شغلی مورد معاینه قرار داده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نمایند.</p> <p>تبصره 1: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد براساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد.</p> <p>تبصره 2: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (90) قانون تامین اجتماعی - مصوب 1354 - انجام می گیرد</p> <p>تبصره 3: در صورت عدم تکالیف مقرر در بند (2) جزء (الف) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (2) الحاقی ماده (76) قانون اصلاح مواد (72) و (77) تبصره ماده (76) قانون تامنی اجتماعی مصوب 1354 و الحاق دو تبصره به ماده (76) ، مصوب 1371 - مصوب 1380 - ، سازمان تامین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (90) قانون تامین اجتماعی از</p>	<p>ماده 4 - کارفرمایان مکلفند شاغلین در کارهای سخت و زیان آور را حداقل سالی یکبار به منظور آگاهی از روند سلامتی و تشخیص بهنگام بیماری و پیشگیری از فرسایش جسمی و روحی آنان توسط مراکز بهداشتی و درمانی مورد معاینه قرار داده و نتیجه را در پرونده های مربوط ضبط و یک نسخه از آن را به سازمان تامین اجتماعی ارائه نمایند</p> <p>تبصره 1: تغییر شغل بیمه شده که در معرض فرسایش جسمی و روحی ناشی از اشتغال در کارهای سخت و زیان آور باشد براساس مقررات پیش بینی شده در قانون کار صورت می گیرد.</p> <p>تبصره 2: معاینات قبل از استخدام طبق ماده (90) قانون تامین اجتماعی - مصوب 1354 - انجام می گیرد</p> <p>تبصره 3: در صورت عدم انجام تکالیف مقرر در بند (2) جزء (الف) ماده واحده قانون اصلاح تبصره (2) الحاقی ماده (76) قانون اصلاح مواد (72) و (77) تبصره ماده (76) قانون تامنی اجتماعی مصوب 1354 و الحاق دو تبصره به ماده (76) ، مصوب 1371 - مصوب 1380 - ، سازمان تامین اجتماعی ضمن انجام تعهدات قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (90) قانون تامین اجتماعی از</p>	<p>ماده 4</p>

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

دلائل توجیهی و توضیحات	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	مواد
	<p>قانونی نسبت به بیمه شده هزینه های وارده را مطابق ماده (90) قانون تامین اجتماعی از کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.</p>	<p>کارفرمای مربوطه وصول خواهد نمود.</p>	<p>ماده 4</p>
	<p>ماده 5- به استناد تبصره (1) ماده 96 قانون کار ، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (4) این آئین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آئین نامه های جاری وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.</p> <p>تبصره : وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذیربط بعمل آورد.</p>	<p>ماده 5- به استناد تبصره (1) ماده 96 قانون کار ، مقررات و ضوابط انجام معاینات پزشکی موضوع ماده (4) این آئین نامه اعم از قبل از استخدام و ادواری اختصاصی و هرگونه معاینه پزشکی دیگر در این ارتباط مطابق با دستورالعمل و آئین نامه های جاری وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود.</p> <p>تبصره : وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موظف است تمهیدات لازم برای اعلام نتایج معاینات موضوع این ماده را متناسب با شرح وظایف سازمان های ذیربط بعمل آورد.</p>	<p>ماده 5</p>
	<p>ماده 6- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (2) بررسی و در صورت تایید ، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند (الف) و (ب) ماده (1) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آئین نامه به مراجع زیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آور محیط کار در مشاغل بند (الف) ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید.</p> <p>تبصره :</p> <p>در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع ماده پس ازتائید کمیته های تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.</p>	<p>ماده 6- کمیته بدوی استان موظف است حسب گزارش کارشناسان موضوع ماده (2) بررسی و در صورت تایید ، حذف یا کاهش صفت سخت و زیان آور به ترتیب در مشاغل بند (الف) و (ب) ماده (1) مراتب را برای خروج کارگاه از شمول این آئین نامه به مراجع زیربط ابلاغ نماید و در صورت عدم حذف صفت سخت و زیان آور محیط کار در مشاغل بند (الف) ظرف مهلت مقرر، مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی از طریق مراجع ذی صلاح اقدام لازم بعمل می آید.</p> <p>تبصره :</p> <p>در صورتی که گزارش کارشناسان موضوع ماده پس ازتائید کمیته های بدوی تجدیدنظر استانی حسب مورد حاکی از عدم کاهش یا حذف عوامل بیماری زای محیط کار ظرف مهلت مقرر در قانون باشد اقدامات لازم بر حسب مورد مطابق قانون کار از سوی وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بعمل خواهد آمد.</p>	<p>ماده 6</p>

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 7	<p>ماده 7- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (8) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است. دستور العمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید.</p> <p>تبصره : مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه های کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.</p>	<p>ماده 7- سیاستگذاری کشوری کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه و رسیدگی به درخواست کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی موضوع ماده (8) و همچنین نظارت و هماهنگی بر فعالیت کمیته های مذکور در این آئین نامه به عهده شورای عالی حفاظت فنی است. دستور العمل اجرایی نحوه فعالیت کمیته های مذکور و نظارت بر آنها به پیشنهاد وزارتخانه های بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی و کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به تصویب شورای عالی حفاظت فنی خواهد رسید.</p> <p>تبصره : مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی یا معاون وی یا معاون وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با حق رای در زمینه های کارهای سخت و زیان آور موضوع این آئین نامه عضو شورای عالی حفاظت فنی خواهند بود.</p>	<p>موافق (تعیین مصادیق مشاغل گروه (ب) موضوع ماده یک از وظایف شورای عالی حفاظت است که به متن اضافه شده است</p>
ماده 8	<p>به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور بر اساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوطه ، کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی هر کدام با پنج عضو اصلی و پنج عضوی علی البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است .</p> <p>الف) کمیته بدوی مرکب از اعضا زیر می باشد:</p> <p>1-معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه 2-معاون امور بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی 3-کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی ذی ربط 4-معاون اداره کل درمان تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی 5-معاون مرتبط اداره کل صنعت ، معدن ، تجارت استان و یا نماینده وی 6-نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به</p>	<p>ماده 8- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور گروه (الف) و(ب) براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوطه ، کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی به شرح ذیل ، هر کدام با هفت عضو تشکیل میگردد.</p> <p>الف (اعضای کمیته بدوی استان :</p> <p>1-معاون روابط کار اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه 2-معاون امور بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی 3-کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی ذی ربط 4-معاون اداره کل درمان تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی 5-معاون مرتبط اداره کل صنعت ، معدن ، تجارت استان و یا نماینده وی 6-نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به</p>	<p>ماده 8- به منظور تطبیق و تشخیص مشاغل سخت و زیان آور گروه (الف) و(ب) براساس ضوابط و سیاست گذاری های شورای عالی حفاظت فنی و مقررات مربوطه ، کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی هر کدام با پنج عضو اصلی و پنج عضوی علی البدل به شرح زیر برای مدت سه سال منصوب می شوند و انتصاب مجدد آنان بلامانع است .</p> <p>الف) کمیته بدوی مرکب از اعضا زیر می باشد:</p> <p>1-معاون روابط کار سازمان کار و امور اجتماعی استان و یا نماینده وی به عنوان رئیس جلسه 2-معاون امور بیمه ای اداره کل تامین اجتماعی استان و یا نماینده وی 3-کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی ذی ربط 4-نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان 5-نماینده کارفرمایان حسب معرفی قانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان</p>

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
<p align="center">ماده 8</p>	<p>تبصره 1: جلسات کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی در سازمان کار و امور اجتماعی استان تشکیل و با حضور چهار نفر از اعضای اصلی یا علی البدل رسمیت می یابد و تصمیمان جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر و لازم الاجرا می باشد.</p> <p>تبصره 2: در استان هایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش ، کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشکده مزبور ، جایگزین کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای معاونت بهداشتی دانشگاه خواهد بود .</p> <p>تبصره 3: با تصویب کمیته استان دعوت از افراد صاحب نظر و اساتید مربوط جهت شرکت در جلسات بدون حق رای بلامانع می باشد.</p>	<p>تشخیص اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن ترجیحا حداقل مدرک کارشناسی</p> <p>7-نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی ب)اعضای کمیته تجدیدنظر استان</p> <p>1- مدیرکل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان به عنوان رئیس جلسه</p> <p>2- مدیر کل تامین اجتماعی استان</p> <p>3- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط</p> <p>4-مدیرکل درمان تامین اجتماعی استان</p> <p>5-مدیرکل صنعت،معدن،تجارت استان</p>	

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

مواد	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	دلایل توجیهی و توضیحات
ماده 8	<p>تبصره 4: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (4) و (5) ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی میشوند.</p> <p>تبصره 5: رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل تجدیدنظر خواهی است و در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتبا به سازمان کار و امور اجتماعی محل تسلیم می نماید</p> <p>تبصره 6: هیچ یک از اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند. همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رای داده اند با حق رای شرکت نمایند .</p> <p>(ب) کمیته تجدیدنظر استان مرکب از اعضای زیر می باشد:</p> <p>1- رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان به عنوان رئیس کمیته</p> <p>2- مدیر کل تامین اجتماعی استان</p> <p>3- معاونت بهداشتی دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ذی ربط</p> <p>4- نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان</p> <p>5- نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان</p> <p>تبصره 1: رای کمیته تجدیدنظر استان از تاریخ ابلاغ قطعی و لازم الاجرا می باشد</p>	<p>6--نماینده کارگران حسب معرفی تشکل حائز اکثریت استان بنا به تشخیص اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان و با داشتن حداقل مدرک کارشناسی</p> <p>7-نماینده کارفرمایان با معرفی کانون انجمنهای صنفی کارفرمایی استان با داشتن حداقل مدرک کارشناسی فنی و مهندسی</p> <p>تبصره 1:</p> <p>جلسات کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی در محل اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان تشکیل و با حضور پنج نفر رسمیت می یابد و تصمیمان جلسه با اکثریت آراء حاضرین معتبر می باشد. (انتقال دبیرخانه به سازمان تامین اجتماعی بنا به پیشنهاد نماینده کارفرمایان و سازمان تامین اجتماعی)</p> <p>تبصره 2:</p> <p>نماینده کارگران و کارفرمایان موضوع بندهای (6) و (7) جزء (الف) و (ب) این ماده برای مدت دو سال انتخاب و حضور آنان حداکثر برای دو دوره بلا مانع است .</p> <p>تبصره 3:</p> <p>در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (6) و (7) جزء (الف) و (ب) این ماده ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از کانون عالی سراسر کشوری تشکل مربوطه انتخاب و معرفی می شوند .</p> <p>تبصره 4:</p> <p>رای کمیته بدوی ظرف پانزده روز اداری از تاریخ ابلاغ قابل اعتراض میباشد ، در صورتی که هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) به رای بدوی اعتراض داشته باشند درخواست تجدیدنظر خود را کتبا بایستی در مهلت مذکور به اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان تسلیم نمایند</p>	

جدول پیشنهادی اصلاحی آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور

دلایل توجیهی و توضیحات	متن آئین نامه پیشنهادی جدید	متن آئین نامه مشاغل سخت و زیان آور مورخ 1386/2/5	مواد
	<p>تبصره 5: اعضای کمیته های بدوی همزمان نمی توانند عضو کمیته تجدیدنظر باشند و همچنین اعضای مذکور نمی توانند در جلسه تجدیدنظر پرونده هایی که در هنگام رسیدگی بدوی به آن رای داده اند با حق رای شرکت نمایند.</p> <p>تبصره 6: تشکلهای بندهای (6) و (7) جزء (الف) و (ب) این ماده بایستی علاوه بر معرفی اعضا اصلی ، هر کدام یک نفر را بعنوان عضو البدل معرفی نمایند.</p> <p>تبصره 7: در صورت تساوی آراء(موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر ، جلسه بعدی با حضور همه اعضا تشکیل خواهد شد.</p> <p>تبصره 8: آرای کمیته تجدیدنظر استانی قطعی و لازم الاجرا است</p> <p>تبصره 9: آرای قطعی صادره از سوی کمیته ها برای داخل کشور ظرف مدت 3 ماه و خارج از کشور ظرف مدت 6 ماه از تاریخ قطعیت قابل اعتراض در دیوان عدالت اداری می باشد. لذا به جهت جلوگیری از تضییع حقوق می بایست این عبارت در ذیل کلیه آرای قطعی درج گردد.</p>	<p>تبصره 2: در صورتی که مجمع و کانون های استانی تشکل های کارگری و کارفرمایی موضوع بندهای (4) و (5) ایجاد نشده باشند ، نمایندگان مزبور از بین اعضای تشکل های حائز اکثریت به تشخیص سازمان کار و امور اجتماعی استان و با انتخاب تشکل ذی ربط استان معرفی می شوند .</p> <p>تبصره 3: در صورت تساوی آراء (موافق و مخالف) اعم از بدوی و تجدیدنظر ، جلسه بعدی با حضور همه اعضای تشکیل خواهد شد.</p> <p>تبصره 4: کمیته های استان موظفند در آراء صادره نوع سخت و زیان آوری مشاغل را که در زمره مشاغل بند (الف) یا (ب) ماده (1) این آئین نامه می باشد تعیین نمایند.</p> <p>تبصره 5: در استانهایی که دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی ، درمانی مستقل وجود دارد در صورت طرح پرونده های مرتبط با منطقه تحت پوشش ، معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی جایگزین معاونت بهداشتی دانشگاه (ج) با تصویب کمیته استانی دعوت از افراد صاحب نظر ، اساتید و کارشناسان مربوطه جهت شرکت در جلسات بدون حق رای بلامانع می باشد.</p> <p>(د) کارفرمایان کارگاه ها مکلفند با کارشناسان موضوع ماده (2) و کمیته های موضوع ماده (8) این آئین نامه همکاری و مدارک مورد نیاز را در اختیار آنان قرار دهند.</p>	ماده 8