



صورتجلسه کمیسیون کار، مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: ۵
تاریخ برگزاری: ۱۴۰۰/۰۴/۰۳
شماره جلسه: ۲

رئیس جلسه: آقای اثنی عشری دبیر جلسه: آقای فخر موحدی ساعت شروع ۰۸:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۰۰

دستور کار جلسه:

- ✓ بحث و تبادل نظر در خصوص دادنامه های اخیر دیوان عدالت اداری کشور
- ✓ طرح موضوعات مطروحه در جلسه کارگروه کار

سومین نشست کمیسیون کار، مالیات و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی روز پنجشنبه مورخه ۱۴۰۰/۰۴/۰۳ ساعت ۸ صبح با حضور نماینده محترم اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی (جناب آقای مسبوغ) و اعضای محترم کمیسیون در محل ساختمان مرکزی اتاق بازرگانی برگزار شد.

✓ آقای اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد:

- جناب آقای پناه مدیر کل محترم اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاونین محترم ایشان، به جهت جلسه فوق العاده امکان حضورشان در جلسه میسر نگردید و به همین منظور در خدمت جناب مصبوغ نماینده محترم اداره تعاون و کارشناس محترم واحد حقوقی هستیم.
- در خصوص نامه وزیر کار به دیوان عدالت اداری در زمینه دائمی شدن کارگران قرارداد موقت باید گفت در جلسه گذشته کمیسیون کار اتاق تهران این موضوع را مطرح کردیم و مساله به امور حقوقی اتاق محول شده و در حال بررسی است.
- این نامه از نظر شکلی دارای ایراد است؛ زیرا دیوان عدالت اداری باید وارد موضوعی بشود که از طرف بخش خصوصی نسبت به دولت مطرح شده و دولت نمی تواند از خودش درخواست پیگیری موضوعی را داشته باشد.
- بحث بر سر این است که وزارت کار در این نامه از خودش شکایت کرده و به همین دلیل که موضوع از نظر شکلی دارای اشکال است. بر همین اساس، در اتاق ایران روی این موضوع اقدام لازم صورت میگیرد.

✓ محسنی، نماینده شرکت پارت لاستیک و مسوول کارگروه کار

- در رابطه با دادنامه ۳۳۲۸ دیوان عدالت اداری، پیرو جلسات کارگروه کار و نشست اعضا و جمع بندی نظرات، نامه ای با امضای ریاست هیات مدیره انجمن مدیران صنایع خراسان به رئیس اتاق ایران ارسال شد و آخرین پیگیری این بود که نمایندگان انجمن به همراه مستندات به اتاق ایران مراجعه کنند و بخش حقوقی اتاق ایران را درباره این دادنامه مطلع نمایند. طبق دادنامه ۳۳۲۸ دیوان عدالت اداری، امکان قرار دادن سقف پرداخت برای حق سنوات وجود ندارد و در تعیین حق سنوات، همه عناوین حقوق و مزایای مقرر در مواد ۳۴ و ۳۵ قانون کار لحاظ می شود. این موضوع نه تنها با صراحت قانون در خصوص پرداخت حق سنوات بر اساس مزد مغایرت دارد بلکه عواقبی را به دنبال داشته است که تحت هیچ عنوانی قابل چشم پوشی نیست.

- ما در حوزه سوت زنی، از اداره کار تقاضا داریم که فکری به حال دلان و کارچاق کن ها بکند.
- در رابطه باموضوع ماده ۱۳۴ آیین نامه الکترونیک، باید گفت که لزوم دارد تمهیدات لازم در خصوص آموزش آسان و قابل درک را برای کلیه کاربران تاکید شود. اداره کل کار به صورت مستمر باید بحث آموزش را به طور هفتگی برگزار نماید؛ زیرا مردم در زمینه استفاده از سامانه جامع روابط کار و بسیاری از امور دیگر مشکل دارند؛ آن هم به این دلیل که آموزش لازم را دریافت نکرده اند.
- حضور یک نماینده از جامعه کارفرمایان در جلسات هماهنگی اداره کار یکی دیگر از تقاضاهای ماست؛ حضور نماینده کارفرمایان باعث تبیین بهتر دیدگاه های بخش خصوصی در جلسات می شود.
- ساختار حقوقی اداره کار در استان ها باید به روز رسانی شود تا جایگاه کارشناسان حقوقی نیز تحکیم گردد. همچنین، با تشکیل اداره حقوقی، می توان به این وضعیت سروسامان بیشتری داد.
- در رابطه با اهمیت نظارت بر حسن اجرای اصول ایمنی و حفاظتی توسط اداره کار باید گفت: وقتی این نظارت با قدرت و مستمر و باکیفیت نباشد، حوادث بیشتری رقم می خورد.
- در حوزه مسکن و ورزش نیز، طبق ماده ۱۵۴ و ۱۴۹ قانون کار، به نظر می رسد سهم جامعه کارگری از طرح های مسکن در دولت های گذشته بسیار ناچیز بوده است و نیازمند نگاهی تحولی در این دو حوزه هستیم.
- تقویت کربابی ها و حذف موازی کاری در آن ها، از دیگر درخواست های ماست. همچنین خواستار به کار بردن تمام زیرسیستم های سامانه جامع روابط کار هستیم زیرا این اقدام وزارت کار را در برنامه ریزی های دقیق تر یاری می کند؛ زیرا اطلاعات پایه یکی از مهم ترین الزامات برنامه ریزی است

✓ رحیم زاده، عضو هیات مدیره شرکت جوش اکسیژن ایران

- در رابطه با دلال ها و کارچاق کن ها کار به جایی رسیده است که بسیاری از پرونده ها توسط آنها با لابی گری، تغییر می یابد و این ذهنیت را بوجود آورده هست که برخی دلال ها و کارچاق کن ها ممکن است از جایی حمایت می شوند.
- آنچه در آیین نامه درباره سختی کار آمده است، معمولا از سوی اداره کار و کارگران و کارفرمایان اجرا نمیشود.
- در هیات تجدیدنظر سخت و زیان آور، گاهی در یک روز در ماه ۱۳۰ پرونده به اداره کار می رسد و ظرف یک و نیم ساعت، برای پرونده ها باید رای صادر گردد. بنابراین، لازم است در این زمینه ساماندهی و برنامه ریزی و دقت مناسب صورت گیرد.

✓ فخر موحدی، دبیر کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی و سرپرست امور اداری اتاق مشهد

- سالها در هیات تشخیص شاهد بروز مشکلات ناشی از این دلالی ها هستیم؛ این افراد حتی گاها در جلسات حاضر می شوند و باعث ایجاد برخی شبهات می شوند. همچنین، وضعیت سیستمی نامطلوب است و برای یافتن مدارک دچار مشکل می شویم و لازم است در حوزه روابط کار غربالگری مطلوبی برای سیستم ها از سوی بخش IT صورت گیرد.



صور تجلسه کمیسیون کا، مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: ۵

تاریخ برگزاری: ۱۴۰۰/۰۴/۰۳

شماره جلسه: ۲

رئیس جلسه: آقای اثنی عشری دبیر جلسه: آقای فخر موحدی ساعت شروع ۰۸:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۰۰

✓ شامل، مدیرعامل گاردان پارت سازان

- در هیات تشخیص گاهی تمامی مدارک و حتی صورت جلسه بارگزاری نمی شود. این موضوع باعث مشخص نبودن نحوه محاسبه و کنترل ارقام برای ما می شود.
- عدم حضور اعضا در جلسات هیات تشخیص باعث کند شدن روند کار و ایجاد شبهاتی درباره ارسال دعوتنامه به افراد می شود. خواستار این هستیم تا مرحله ابلاغ رای به شخص، امکان اصلاح در آن رای وجود داشته باشد

✓ حسینی، رئیس هیات مدیره شرکت شهنور شمس

- در خصوص مشکلات مربوط به سامانه جامع روابط کار باید گفت: بخشی از مشکلات مربوط به این سامانه، به عدم آگاهی کافی کارفرمایان از روند کار با آن مرتبط است. اگر دوره آموزشی در این زمینه برگزار شود می تواند مفید باشد.
- هم اکنون ۱۲ هیات حل اختلاف ثابت در مشهد فعال است که لازم است ۳۶ نماینده برای حضور در آنها مشخص شود؛ این در حالی است که در دوره گذشته برای ۲۴ نفر از نمایندگان کارفرما حکم صادر شده است و نیاز است به نسبت تعداد هیات های حل اختلاف، نمایندگان کارفرما تعیین شوند.

✓ شیبانی، نماینده صنایع قهوه پارت سازان

- یکی از درخواستهای ما این است که در آرای صادر شده از سوی هیات تشخیص، وحدت رویه ای وجود داشته باشد. نبود وحدت رویه در صدور آرا باعث ایجاد در دسرهایی میشود.
- در موضوع دادنامه ۳۳۲۸ دیوان عدالت اداری نیز، وضعیت به گونه ای شده که نیروهای کارگری گمان می کنند که با توجه به عدم پرداخت حق اولاد و حق مسکن و... در گذشته، کارفرمایان حق آنان را پایمال کرده اند.

✓ خانی زاده، دبیر خانه صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی

- در تمام ادوار گذشته معرفی اعضای هیات تشخیص برعهده جامعه کارفرمایی بوده است و انتظار به حق ما عمل به این موضوع است. از جامعه صنعتی تنها ۳ نفر و از جامعه حرفه ایی ۲۳ نفر به عنوان نماینده کارفرمایان انتخاب میشوند و این عادلانه نیست.
- موضوع کار چاق کن ها باعث طولانی شدن اطاله دادرسی می شود تا دلال ها به حق غیرقانونی خود برسند

✓ **مسبوق، رئیس اداره روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان**

- در گذشته یکی از هیات های ما دادنامه ۳۳۲۸ دیوان را لحاظ می کرد و استنباط آن هیات از سوی دیوان عدالت اداری پذیرفته شد. در حال حاضر نیز چون یکی از شعبات دیوان عدالت اداری تاکید کرده، باید مواردی را لحاظ نماییم.
- جامعه کارفرمایی دارای پتانسیل بالایی است؛ اگر نسبت به آرای مخالفت دارید، باید هر چه سریع تر اقدام کنید زیرا در صورت تسری یافتن آن رای به دیگر شعبات، تصمیم گیری ما به خاطر آرای دیوان عدالت اداری سخت می شود.
- با توجه به اینکه لازم است روسای هیات تجدیدنظر و هیات تشخیص در جلسات ما حاضر شوند، پیشنهاد دادیم جلسات تخصصی اداره کار را با روسای مراجع تشخیص و حل اختلاف برگزار نماییم و نماینده کارفرمایان هم حاضر شوند.
- باید بررسی میدانی و تخصصی بر روی موضوع دلالت صورت گیرد تا نقایص موجود مرتفع گردد.
- در زمینه سامانه اداره کار هم، مشکلات و نقایصی وجود دارد که ما نیز بدان گرفتاریم. هر چند نسبت به اوایل راه اندازی سامانه شرایط کمی بهتر شده است اما در مجموع، سامانه پیچیدگی هایی دارد و استفاده از آن به راحتی نیست.
- در خصوص دسترسی کارفرمایان به مدارک دعوی باید گفت: امور دادرسی ما در هیات های تشخیص و حل اختلاف بر پایه این است که در وهله نخست تمامی مدارک و اظهارات کاملا رویت شود. اگر در این زمینه نکته ای باشد آن را اصلاح می کنیم تا دسترسی ها امکان پذیر باشد.
- در خصوص آیین نامه اجرایی کارهای سخت و زیان آور نیز باید گفت این آیین نامه باید اصلاح شود. وضعیت آن اکنون معضل است و اگر اصلاح نگردد، همه دچار مشکل می شویم. بسیاری از افراد به نوعی بازنشسته می شوند و باز به دنبال کار می روند و سختی هم ندیده اند و برخی ها هم در سختی کار هستند اما بازنشسته نمی شوند.
- درباره بارگذاری پرونده ها در روز قبل از تشکیل جلسه هیات نیز پیشنهاد می دهیم که این موضوع مصوب گردد.

✓ **آقای اثنی عشری، رئیس کمیسیون مالیات، کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی مشهد**

- در خصوص موضوع دلال ها و کارچاق کن ها پیشنهادم این است که با هماهنگی اداره کار، حراست این اداره و نماینده تشکل ها و نماینده دادگستری موضوع پیگیری و چاره جویی شود و در جلسه ای با رئیس کل دادگستری استان در این زمینه صحبت کنیم.
- از همکاران تقاضا می شود مشکلات سامانه جامع روابط کار را فهرست نموده و منعکس گردد تا بتوانیم در راستای رفع آنها اقدامات و پیگیری های لازم را ارائه دهیم.



صورتجلسه کمیسیون کا، مالیات و تامین اجتماعی
اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی

تعداد صفحات: ۵

تاریخ برگزاری: ۱۴۰۰/۰۴/۰۳

شماره جلسه: ۲

رئیس جلسه: آقای اثنی عشری دبیر جلسه: آقای فخر موحدی ساعت شروع ۰۸:۰۰ ساعت خاتمه: ۱۰:۰۰

مصوبات جلسه :

- ۱_ مقرر گردید جهت بررسی و برطرف شدن مشکلات سامانه جامع روابط کار اعضای کمیسیون اظهارنظر خود را ارسال نمایند به دبیر کمیسیون
- ۲_ مقرر گردید در رابطه با کارچاق کن ها با هماهنگی اداره کار جلسه ای با رئیس کل دادگستری استان برگزار شود

حاضرین جلسه : اثنی عشری، مسبوق، فخرموحدی، غفوریان، محسنی، شیبانی زاده، حاضری، افشاری، پاک دل، رحیم زاده، حسینا، سعید شامل، دبیری، کریم خانی، خانی زاده، طینتی، خردمند

- غائبین جلسه : محمد قبول - حسن آدینه نیا - مهدی شهرستانکی - ابراهیم عاقل - سمیه پرهیزگار - جلیل پاکدل - شهرام جعفری - محمد کارخانه چین - سید محمدعلی موسوی فرد