


کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 1 از 6	صور تجلسه کمیسیون مسؤلیت اجتماعی و ارتقا اخلاق کسب و کار		 اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و تجارت خراسان رضوی
	<input type="checkbox"/> مشترک	<input type="checkbox"/> فوق العاده	
	محل جلسه: اتاق بازرگانی (ساختمان مرکزی) ساعت شروع: ۱۰:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۲:۳۰	دبیر جلسه: سهیل پروازی تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۰۴/۱۳	رئیس جلسه: رضا حمیدی شماره جلسه: هشتم (۸)

دستور کار جلسه:

۱- هم اندیشی و ارائه راهکارها و پیشنهادهای در رابطه با مساله کمبود نیروی کار ماهر با همکاری اتاق بازرگانی خراسان رضوی و مجمع خیرین توسعه و ترویج آموزش های فنی و حرفه ای

❖ اهم موارد مطرح شده:

در هشتمین جلسه کمیسیون مسؤلیت های اجتماعی و ارتقاء اخلاق کسب و کار اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی، چالش کمبود نیروی کار ماهر در استان مطرح شد و راهکارهای پیشنهادی برای رفع آن، ارائه گردید.

«رضا حمیدی»، رئیس این کمیسیون، اظهار کرد: بر مبنای جلسات کمیسیون مسؤلیت های اجتماعی و ارتقاء اخلاق کسب و کار اتاق بازرگانی مشهد، ۷۰ شاخص در زمینه مسؤلیت های اجتماعی در کمیسیون گردآوری شد. ضرورت دارد سند مسؤلیت های اجتماعی و ارتقاء اخلاق کسب و کار اتاق تدوین گردد تا در اتاق بازرگانی خراسان رضوی و تشکلهای زیر مجموعه آن در راستای آنها اقدام گردد.

وی، قدرتمند شدن یک کشور را در گرو صنعت و تجارت موفق دانست و افزود: در صورتی کشورهای جهان موفق و قدرتمند خواهند شد که دارای صنعت توسعه یافته و مشاغل پایدار باشند. اگر از ورود کالای قاچاق در کشور جلوگیری شود، ۵۰۰ شغل شرافتمندانه ایجاد خواهد شد. همچنین، با جلوگیری از ورود کالاهای وارداتی دارای مشابه داخلی و خرید اجناس ایرانی توسط مردم، شغل پایدار در کشور ایجاد می شود.

حمیدی خاطرنشان کرد: اغلب کشورهای دنیا، دارای ظرفیت و مزایای محدودی هستند؛ اما در حوزه صنعت و تولید بسیار قوی عمل می کنند. ایران دارای فرصت و مزایای متعددی است؛ اما از این فرصتها استفاده درستی صورت نمی گیرد.

وی در بخش دیگر سخنانش به عدم هم خوانی برخی رشته های دانشگاهی با نیاز جامعه اشاره و تاکید کرد: آموزش های کنونی متناسب با دانش و تکنولوژی دنیا نیست و باید به هرم آموزشی در این حوزه توجه شود. تناسب لازم میان آموزش و نیاز کشور به ویژه در بخش صنعت وجود ندارد و متاسفانه عمده صنایع در تامین نیروی انسانی با چالش روبه رو هستند.

ضرورت توسعه آموزش های فنی و حرفه ای در کشور

«محمدحسین روشنگر»، عضو هیات رئیسه اتاق بازرگانی خراسان رضوی نیز عنوان کرد: ضرورت دارد که آموزش های فنی و حرفه ای در کشور توسعه پیدا کند تا چالش نیروی کار ماهر رفع گردد. یکی از راهکارهای توسعه آموزش های فنی و حرفه ای، ساخت هنرستان های مجهز برای رشته های مورد نیاز در حوزه صنعت است؛ اما این هنرستان ها نباید صرفاً برای حوزه صنعت باشد؛ بلکه باید آموزش و رشته های فراگیر (عام) نیز در آن تدریس گردد.

روشنگر در بخش دیگر سخنانش به چالش نیروی کار ماهر در استان اشاره و تاکید کرد: خراسان رضوی با بحران کمبود نیروی کار ماهر مواجه است. مرکز آموزش های اتاق بازرگانی مشهد سالانه دوره های آموزشی متعددی برگزار می کند؛ اما متاسفانه تعداد فراگیران مهارت های صنعتی اندک است. نیروی انسانی بعضاً تمایل به فراگیری مهارت ندارد؛ چرا که سبک فکری برخوردار از شغلی راحت و بدون دردسر، از طریق سیستم و نظام آموزش و پرورش در ذهن دانش آموزان نهادینه می شود.

ضرورت تدوین سند مسؤلیت های اجتماعی و عمل به آن

«محمود امتی»، عضو هیات رئیسه اتاق بازرگانی خراسان رضوی نیز گفت: کمبود نیروی کار ماهر و فرار نیروی انسانی از بخش اشتغال از موضوعات مهمی است که باید در سند راهبردی مسؤلیت های اجتماعی و ارتقاء اخلاق کسب و کار به آن توجه شود و در راستای حل مشکلات این حوزه، چاره اندیشی گردد.

وی در بخش دیگر سخنانش به ضرورت تدوین سند مسؤلیت های اجتماعی اشاره و بیان کرد: ضروری است آسیب و پیامدهای آموزش های فعلی برای ورود به بازار کار شناسایی و رفع گردد. بسیاری از فارغ التحصیلان و نیروهای کار ماهر فنی از آینده کاری خود اطلاع ندارند. باید بررسی و مشخص شود که برای پایداری نیروی کار ماهر چه جذابیت و شرایطی باید فراهم گردد. این موارد از موضوعات مهمی است که باید در سند راهبردی کمیسیون عنوان و راهکار پیشنهادی برای آن ارائه شود.



صور تجلسه کمیسیون مسؤلیت اجتماعی و ارتقا اخلاق کسب و کار

عادی ■ فوق العاده □ مشترک □

کد مدرک: CO-F04-02

صفحه 2 از 6

رئیس جلسه: رضا حمیدی دبیر جلسه: سهیل پروازی محل جلسه: اتاق بازرگانی (ساختمان مرکزی)
شماره جلسه: هشتم (۸) تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۰۴/۱۳ ساعت شروع: ۱۰:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۲:۳۰

امتی تاکید کرد: تضاد منافع در مسائل اقتصادی، سبب عدم حضور پایدار نیروی کار ماهر در بخش‌های مختلف می‌شود. برخی نیروهای کار ماهر در تمامی حوزه‌های اقتصادی فعالیت می‌کنند تا نیاز خود را تامین کنند؛ این در حالی است که پایداری آنان در یک حرفه موجب افزایش مهارت‌ها می‌شود. ضرورت دارد که این موضوعات از سوی متولیان، فعالان اقتصادی، کارشناسان، بخش خصوصی و دولتی و... عارضه‌یابی و بررسی گردد.

نیروی انسانی سرمایه صنعت است

«عبدالله یزدان‌بخش»، رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی مشهد، نیروی انسانی را سرمایه مهم در بخش صنعت دانست و تاکید کرد: نیروی کار ماهر، سرمایه صنعت است و ضرورت دارد به صورت مستمر آموزش آنان به درستی انجام گیرد که یکی از لازمه‌های آن، توسعه مراکز فنی‌وحرفه‌ای و هنرستان‌هاست. خراسان رضوی با کمبود نیروی کار ماهر، نیمه ماهر و ساده مواجه است. متأسفانه فرهنگ کشور در حفظ نیروی انسانی نیز ایراداتی دارد که باید اصلاح گردد.

توسعه آموزش راهکار رفع کمبود نیروی انسانی است

در ادامه، «محسن خندان دل»، رئیس کمیسیون خدمات فنی، مهندسی، مشاوره‌ای و عمران اتاق بازرگانی خراسان رضوی عنوان کرد: بر اساس مطالعات منتشر شده از مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی ایران در پاییز ۱۴۰۲، میانگین نرخ بیکاری در کشور ۳۴.۱ درصد بوده است.

وی راه‌کار گذر از بحران کمبود نیروی انسانی را توسعه آموزش دانست و افزود: حوزه آموزش در کشور باید از بعدهای مختلف عارضه‌یابی شود. آموزش غیرمتمرکز در کشور توسعه پیدا کرده است. در صورتی که آموزش متمرکز گردد، بسیاری از دغدغه‌ها رفع خواهد شد. عدم آموزش حرفه‌ای و عدم کاربردی بودن آموزش‌ها از دیگر دغدغه‌ها در این حوزه است. در کشورهای ترکمنستان، تاجیکستان و ارمنستان که در همسایگی ایران هستند، تلاش و فعالیت‌های خوب و متعددی برای توسعه آموزش‌های فنی‌وحرفه‌ای صورت گرفته است.

فرهنگ‌سازی مصرف بهینه انرژی یکی از مسؤلیت‌های اجتماعی است

سپس «نسرین یوسفی عارفی»، رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی مشهد خاطرنشان کرد: فرهنگ‌سازی مصرف بهینه ذخایر انرژی، یکی از مسؤلیت‌های اجتماعی است که فعالان اقتصادی نیز باید به آن توجه کنند. مصرف بهینه انرژی یکی از دستورکارهای مورد پیگیری در کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی مشهد است. باتوجه به اینکه انرژی به صورت ارزان در اختیار مردم قرار می‌گیرد، ضرورت دارد که فرهنگ‌سازی برای استفاده بهینه صورت گیرد.

«محمدحسین پاپلی یزدی»، استاد بازنشسته دانشگاه تربیت مدرس تهران نیز خاطرنشان کرد: باید آمارهای درست و دقیق در زمینه اشتغال و آموزش فنی‌وحرفه‌ای تهیه گردد.

وی افزود: هنرستان شرکت نفت اهواز یکی از هنرستان‌های نمونه موفق کشور است که توسط انگلیسی‌ها در سال ۱۳۳۰ احداث و تجهیزات فعلی آن باوجود قدیمی بودن بسیار باارزش است. باید از ظرفیت نیروی آموزشی قدیمی برای توسعه دانش فنی‌وحرفه‌ای استفاده کرد.

در ادامه «محسن محسنی»، نایب رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی تاکید کرد: ایران با بحران کمبود نیروی انسانی مواجه است. تحولات کار در ایران به چهار دوره تقسیم می‌شود و تغییر فرهنگ جامعه، یکی از موضوعات اثرگذار در کاهش نیروی انسانی است. باید مطالعات آینده‌پژوهی در خصوص شرایط نیروی انسانی و کار در ۱۰ سال آتی آغاز و راهکارهایی برای رفع مشکلات این حوزه اتخاذ گردد. ضمن اینکه با فراهم سازی شرایط کار مجاز، نیروی کار ماهر جذب خواهد شد.

هدفگذاری کمیسیون برای ارتقاء اخلاق کسب و کار

سپس «سهیل پروازی»، دبیر کمیسیون مسؤلیت‌های اجتماعی و ارتقاء اخلاق کسب‌وکار اتاق بازرگانی مشهد تاکید کرد: کمیسیون مسؤلیت‌های اجتماعی و ارتقاء اخلاق کسب و کار در تلاش است تا سرمشق و الگویی مسؤلانه را در پرداختن به کاستی‌ها و معضلات اجتماعی ایجاد کند و با یافتن راه‌حل‌ها در چهارچوب فکری و خرد جمعی، بتواند تاثیر مثبت خود را بر جامعه بگذارد. این کمیسیون در رسالت‌های خود به دنبال ارتقاء اخلاق کسب‌وکار است تا با به اشتراک‌گذاری افکار و اندیشه‌های ژرف و مرور اقدامات و تجربیات موثر، به پیاده‌سازی اهداف والای مسؤلیت اجتماعی شرکتی، بپردازد.



صور تجلسه کمیسیون مسؤلیت اجتماعی و ارتقا اخلاق کسب و کار

عادی ■ فوق العاده □ مشترک □

کد مدرک: CO-F04-02

صفحه 3 از 6

رییس جلسه: رضا حمیدی
دبیر جلسه: سهیل پروازی
تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۰۴/۱۳
محل جلسه: اتاق بازرگانی (ساختمان مرکزی)
ساعت شروع: ۱۰:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۲:۳۰
شماره جلسه: هشتم (۸)

وی در بخش دیگر سخنانش به میزان درآمد کشورها از صادرات و واردات نیروی کار ماهر اشاره و تاکید کرد: کشور هند در سال ۲۰۱۹ حدود ۸۳ میلیارد دلار و در یک دوره ۴۰ ساله از سال ۱۹۸۰ تا ۲۰۱۹ در مجموع یک هزار و ۴۶ میلیون دلار از اعزام نیروی کار به خارج از کشور درآمد کسب کرده است.

پروازی افزود: نتایج یک پژوهش مستقل که با شبیه‌سازی مبتنی بر شبکه‌های عصبی انجام شده است میزان مشارکت نیروی کار زنان، مردان و کل جمعیت در یک بازه ۱۰ ساله را بررسی کرده و پیش‌بینی نموده که مشارکت نیروی کار جمعیت ایران تا سال ۱۴۰۷ روند نزولی داشته باشد.

وی در ادامه تشریح کرد: میزان مشارکت نیروی کار مردان ۱۵ تا ۶۴ ساله، از حدود ۷۴.۵ درصد در سال ۹۷ به ۷۳.۵ در سال ۱۴۰۷ خواهد رسید. در یک دهه، یک درصد از مشارکت این دسته از مردان در حوزه کار کاسته خواهد شد؛ بنابراین در این ۱۰ سال، میزان مشارکت نیروی کار در کل جمعیت ایران از ۴۶.۵ درصد در سال ۱۳۹۷ به ۴۴.۵ درصد در سال ۱۴۰۷ کاهش پیدا خواهد کرد.

توسعه کشور در گرو توسعه آموزش فنی و حرفه‌ای است

در ادامه، «حمیدرضا همت‌آبادی»، پژوهشگر مجمع خیرین توسعه فنی و حرفه‌ای استان گزارشی از پژوهش‌های این مجمع در خصوص چالش‌های کمبود نیروی کار ماهر ارائه کرد و گفت: در راستای اجرای مسؤلیت‌های اجتماعی باید تربیت نیروی کار توانمند و دارای شایستگی، توسعه و تقویت گردد.

وی افزود: ساخت و تجهیز هنرستان نسبت به دبیرستان هزینه زیادی دارد. با ساخت هنرستان مجهز برای دانش‌آموزان، نیروی انسانی باهوش، توانمند، جوان، بالا‌فوق، با استعداد، متعهد و وفادار رشد پیدا کرده و برندهای سازمانی دارای اعتبار پایداری می‌شوند. همچنین با توسعه آموزش فنی و حرفه‌ای، نیاز نوجوانان به‌موقع پاسخ داده شده و با اشتغال پایدار آنان آسیب‌های اجتماعی کاهش پیدا می‌کند.

همت‌آبادی، سیستم آموزش فنی و حرفه‌ای دوگانه آلمان را یکی از بهترین سیستم‌های آموزشی دنیا دانست و ادامه داد: در ساختار سیستم آموزشی دوگانه آلمان، نوجوانان می‌توانند در هر زمانی به سیستم آموزش فنی و حرفه‌ای ورود پیدا کنند. همچنین در این سیستم، برنامه‌های آموزشی تدوین شده و اتاق بازرگانی نظارت کننده اجرای برنامه‌های آموزشی است.

وی افزود: هویت‌یابی دانش‌آموزان یکی از موضوعات مهم در توسعه آموزش فنی و حرفه‌ای است که سبب می‌شود افراد به واسطه درآمد، هویت خود را پیدا کنند. سیستم نظام آموزش و پرورش کشور ناکارآمد بوده و از سال ۲۰۱۱ تاکنون افت سواد خواندن در میان دانش‌آموزان کشور مشهود است. در آینده نزدیک، ارتباط فرهنگی ما با نسل آینده دچار اختلال می‌شود.


توسعه کشور در گرو توسعه آموزش فنی و حرفه‌ای بوده که لازمه آن نظارت و کنترل اتاق‌های بازرگانی است. تاکنون سه بار سیستم آموزش فنی و حرفه‌ای کشور اصلاح شده اما هربار با شکست مواجه شده است.

نیاز ایران به استراتژی‌های هوشمندانه در مدیریت منابع انسانی و سیاست‌های آموزشی

«نجمه سوری ناصری»، کارشناس مرکز پژوهش‌های اتاق بازرگانی مشهد نیز در خصوص چالش‌های کمبود نیروی کار ماهر، اظهار کرد: احیاء مسؤلیت‌های اجتماعی شرکتی و مسؤلیت‌های بنگاه‌های اقتصادی برای توانمندسازی افراد پیرامون یک اصل است که در دنیا صورت می‌گیرد و امنیت بنگاه‌ها و حفظ و پایداری آن‌ها و در عین حال توانمندسازی مردم و ایجاد کسب‌وکارهای خرد را به دنبال دارد. فقدان برنامه‌های آموزشی ساختار یافته متمرکز بر مهارت‌ها در نظام آموزشی کشورها، از جمله ایران باعث شده کشورها به استراتژی‌های هوشمندانه در مدیریت منابع انسانی و سیاست‌های آموزشی نیاز پیدا کنند.

وی افزود: در ایران تحریم‌ها نیز تا حدودی ساختار بازار کار را تحت‌تاثیر قرار داده است، به نحوی که بخشی از نیروی کار شاغل در فعالیت‌های مرتبط با تحریم را که عمدتاً مربوط به مشاغل با ارزش افزوده بالاتر هستند، ناخواسته وادار به مهاجرت به سمت مشاغل با سطح ارزش افزوده کمتر کرده است.

وی ادامه داد: به عنوان یک کارفرما، نمی‌توان همه عوامل بازنشستگی یا استخدام را کنترل کرد؛ اما می‌توان اهمیت برنامه‌های آموزش حرفه‌ای و کارآموزی و همچنین نقش سیاست‌ها و ابتکارات دولت را برای پرکردن شکاف مهارت‌ها بررسی کرد. به گونه‌ای که از یک طرف آموزش و تربیت نیروی کار ماهر و از طرف دیگر سیاست‌های دولت در ارتباط با دستمزد نیروی کار در اولویت تصمیم‌گیری قرار گیرد. یکی

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 4 از 6	صور تجلسه کمیسیون مسؤلیت اجتماعی و ارتقا اخلاق کسب و کار			 آئین بزرگانی صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی
	<input type="checkbox"/> مشترک	<input type="checkbox"/> فوق العاده	<input checked="" type="checkbox"/> عادی	
	محل جلسه: اتاق بازرگانی (ساختمان مرکزی) ساعت شروع: ۱۰:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۲:۳۰	دبیر جلسه: سهیل پروازی تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۰۴/۱۳	رییس جلسه: رضا حمیدی شماره جلسه: هشتم (۸)	

از راه‌حل‌های مقابله با کمبود نیروی کار ماهر در ایران به‌کارگیری ترکیبی از آموزش مهارت‌های فنی و تخصصی برای مشاغل صنعتی و همچنین تغییر نگرش عمومی در مورد مهارت‌های صنعتی و حرفه‌ای است.

وی، علل کمبود نیروی کار ماهر و نیروی انسانی را عدم تطابق بین مهارت‌های موجود و نیازهای بازار کار، عدم جذابیت کافی مشاغل، مهاجرت نیروی کار ماهر و پیری جمعیت دانست و خاطرنشان کرد: بر اساس نتایج منتشره مرکز آمار ایران، از طرح نیروی کار در فصل زمستان سال ۱۴۰۲، نرخ مشارکت اقتصادی استان نسبت به فصل قبل ۱.۳ درصد کاهش و نسبت به فصل مشابه سال قبل از آن، ۰.۱ درصد افزایش یافته است. نرخ بیکاری استان نسبت به فصل قبل ۱ درصد افزایش و نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳.۱ درصد کاهش یافته است. در کنار مشکلات و معضلات اقتصاد کلان ایران، یکی از دلایل بالا بودن میزان بیکاری به ویژه در جمعیت تحصیل کرده، فقدان مهارت است.

بر این اساس، داشتن مهارت، عامل دستیابی به شغل پایدار و ایجاد فرصت‌های شغلی شناخته می‌شود.


وی، راهکارهای رفع کمبود نیروی کار ماهر را استفاده از نیروی کار خارجی، آموزش و بازآموزی، استفاده از فناوری، اصلاح نظام آموزشی، ترویج فرهنگ کارآفرینی، تغییر نگرش به کار و مشاغل دانست و بیان کرد: دولت می‌تواند در برنامه‌هایی از جمله تشویق کارفرمایان به استخدام کارآموزان بیشتر و به‌خصوص استفاده از ظرفیت‌های بالقوه موجود در هنرستان‌های فنی کشور، برای جذب هنرجویان این رشته‌ها که در هنرستان‌های فنی و حرفه‌ای به کسب مهارت می‌پردازند، در قالب دوره‌های کارآموزی، سرمایه‌گذاری کرده و شکاف مهارتی را کاهش دهد. علاوه بر این، در این زمینه می‌تواند از موسسات و آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد نیز جهت آموزش مهارت‌های هنرجویان استفاده کرده و این فرصت را برای این قشر فراهم کند تا مهارت‌های نسل بعدی را بیاموزند.

از طرفی، همکاری در تحقیق، توسعه و نوآوری بین دانشگاه‌ها یا موسسات تحقیقاتی و صنایع، علاوه بر حل مشکل کمبود نیروی کار ماهر، نقشی اساسی در توسعه اقتصادی کشور دارد. صنعت از آزمایشگاه‌ها و فناوری‌های پیشرفته دانشگاهی بهره می‌برد، در حالی که موسسات تحقیقاتی آموزشی درباره واقعیت تجاری و نیازهای بازار می‌آموزند. دولت باید شرایطی را فراهم آورد تا با رفع موانع قانونی و فرهنگی، ارتباط بین صنعت و دانشگاه را تسهیل کند و از این طریق، نیروی کار تحصیل کرده را جهت جذب در صنعت به کار بگیرد.

«سولماز الهامی»، عضو هیات علمی دانشگاه تابران و عضو کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی مشهد نیز در خصوص چالش‌های منابع انسانی در صنعت، بیان کرد: فقدان نیروی کار ماهر در تمام رده‌ها، افزایش زمان پرشدن پست خالی، افزایش هزینه استخدام، عدم تعادل در شاخص‌های منابع انسانی، عملکرد پایین کارکنان تازه استخدام شده، کاهش نرخ ماندگاری کارکنان، رقابت غیراخلاقی شرکت‌ها در جذب نیرو، تغییر در فرهنگ شرکت، تغییر در جو سازمانی، پایین بودن تعهد و مسئولیت‌پذیری، بی‌انگیزه بودن کارکنان و... از جمله چالش‌های فقدان نیروی کار ماهر در صنعت است.

«تیموری»، عضو کمیسیون مسئولیت‌های اجتماعی و ارتقاء اخلاق کسب‌وکار اتاق بازرگانی مشهد نیز تاکید کرد: سبک زندگی نسل Z (مخفف زومرها: نسلی که به طور کامل با تکنولوژی و ابزارهای دیجیتال بزرگ شده‌اند و به دنبال تجربه‌های متفاوت و جذاب هستند) با گذشته متفاوت است.

این نسل، نیروی ماهر متخصص آینده صنعت را تشکیل می‌دهد؛ اما متأسفانه برخی ارزش‌ها و فرهنگ‌ها برای آنان درونی نشده است. ارزش آفرینی، توسعه مهارت‌ها، تفکر نقادانه و خلاقانه، کنش‌گری و... از موضوعاتی است که در سیستم آموزش و پرورش کشور به دانش‌آموزان تدریس نمی‌شود.

کد مدرک: CO-F04-02 صفحه 5 از 6	صور تجلسه کمیسیون مسؤلیت اجتماعی و ارتقا اخلاق کسب و کار <input type="checkbox"/> مشترک <input type="checkbox"/> فوق العاده <input checked="" type="checkbox"/> عادی		 اتاق بازرگانی صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی
	محل جلسه: اتاق بازرگانی (ساختمان مرکزی) ساعت شروع: ۱۰:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۲:۳۰	دبیر جلسه: سهیل پروازی تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۰۴/۱۳	

❖ مصوبات جلسه:

ردیف	دستور کار	شرح مصوبه	اقدامات مرتبط	مهلت اقدام
۱	۱- هم اندیشی و ارائه راهکارها و پیشنهادهای در رابطه با مساله کمبود نیروی کار ماهر با همکاری اتاق بازرگانی خراسان رضوی و مجمع خیرین توسعه و ترویج آموزش های فنی و حرفه ای	با توجه به راه حل ها و پیشنهادهای مختلف ارائه شده، مقرر شد تا نشست تخصصی با حضور نمایندگان کمیسیون مسؤلیت اجتماعی، کار و امور اجتماعی، کمیسیون صنعت و سایر ذی نفعان برگزار شود و طی آن پیشنهاد عملیاتی از سوی کمیسیون به اتاق منعکس گردد.	برنامه ریزی برگزاری نشست	تا پایان مردادماه ۱۴۰۳

❖ لیست حاضرین:

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت	سازمان مربوطه
۱	رضا حمیدی	رییس کمیسیون	اتاق بازرگانی مشهد
۲	حسین خانی زاده	نائب رئیس کمیسیون	اتاق بازرگانی مشهد
۳	سهیل پروازی	دبیر کمیسیون	اتاق بازرگانی مشهد
۴	محمدحسین روشنگر	عضو هیات رئیسه	اتاق بازرگانی مشهد
۵	عبدالله یزدانبخش	عضو هیات نمایندگان	اتاق بازرگانی مشهد
۶	محمود امتی	عضو هیات رئیسه	اتاق بازرگانی مشهد
۷	نسرین یوسفی	رئیس کمیسیون	انرژی
۸	محسن خندانندل	رئیس کمیسیون	خدمات فنی و مهندسی
۹	محسن محسنی	نائب رئیس	کمیسیون کار و تامین اجتماعی
۱۰	محمد حسین پاپلی یزدی	عضو	کمیسیون مسؤلیت اجتماعی
۱۱	احمد شاهید	عضو	کمیسیون مسؤلیت اجتماعی
۱۲	فرشته سلجوقی	عضو	کمیسیون مسؤلیت اجتماعی
۱۳	احسان قاضی عسکر	مدیرعامل	شکوفه های رها
۱۴	مهدی نخعی مقدم	کارشناس	کمیسیون هماهنگی بانک ها
۱۵	طیبه جلالی	عضو هیات امانا	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۱۶	محمد نصیری	عضو هیات امانا	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۱۷	علی رضا وحدتی پور	آموزش	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۱۸	نسرین یوسفی	رئیس کمیسیون	انرژی
۱۹	علی ناصری	عضو	کمیسیون مسؤلیت اجتماعی
۲۰	سید مهدی موسوی	عضو	کمیسیون مسؤلیت اجتماعی
۲۱	محمدهاشم صفار	کارشناس	اتاق بازرگانی مشهد
۲۲	علیرضا سپاهی لاین	مدیر روابط عمومی	خیریه همدم
۲۳	لیدا گوهری	کارشناس اقتصاد	دانشگاه فردوسی



اتاق بازرگانی صنایع، معادن و کشاورزی
خراسان رضوی

صور تجلسه کمیسیون مسئولیت اجتماعی و ارتقا اخلاق کسب و کار

عادی ■ فوق العاده □ مشترک □

کد مدرک: CO-F04-02

صفحه 6 از 6

رییس جلسه: رضا حمیدی دبیر جلسه: سهیل پروازی محل جلسه: اتاق بازرگانی (ساختمان مرکزی)
شماره جلسه: هشتم (۸) تاریخ برگزاری: ۱۴۰۳/۰۴/۱۳ ساعت شروع: ۱۰:۳۰ ساعت خاتمه: ۱۲:۳۰

۲۴	حمیدرضا همت آبادی	عضو	کمیسیون مسئولیت اجتماعی
۲۵	علی امین التجار	عضو	کمیسیون مسئولیت اجتماعی
۲۶	امیرحسین صالح	رئیس کارگروه	کمیسیون کار و تامین اجتماعی
۲۷	سولماز الهامی	نماینده	کمیسیون صنعت
۲۸	نیکی رزاززاده طوسی	هیات علمی	دانشگاه
۲۹	نجمه سوری ناصری	کارشناس	اتاق بازرگانی
۳۰	سعیده به نژاد	کارشناس	اتاق بازرگانی
۳۱	حسن احمدی کمال	کارشناس	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۳۲	علیرضا اکرمی	رئیس هیات مدیره	بنیان بتن
۳۳	اکبر فلاح رستگار	نائب رئیس	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۳۴	زهرا حجت	عضو	کمیسیون مسئولیت اجتماعی
۳۵	آسیه امین	کارگروه آموزش	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۳۶	محبوه سلجوقی نژاد	کارگروه فرهنگ سازی	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۳۷	مجید حیدری چرو	عضو	کمیسیون مسئولیت اجتماعی
۳۸	حسین کرمانشاهیان	عضو	کمیسیون مسئولیت اجتماعی
۳۹	مهدی اسمعیلی	فعال رسانه ای	
۴۰	ایلیا اسمعیلی	دبیرکل	انجمن های کارفرمایی صنایع
۴۱	میرشهریار شماخی	دبیرکل	کانون انجمن های کارفرمایی
۴۲	محمد رنجبر	مدیرعامل	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۴۳	فرخ وارسته	عضو	کمیسیون مسئولیت اجتماعی
۴۴	مهدی تکلو	عضو	کمیسیون مسئولیت اجتماعی
۴۵	سید احمد سادات مادرشاهی	عضو	کمیسیون گردشگری
۴۶	حسین کاهانی	عضو هیات مدیره	مجمع خیرین فنی و حرفه ای
۴۷	مهدی مادرشاهی	مهندس	برق و الکترونیک