

**گزارش جلسه کارگروه تخصصی کارشناسی دبیرخانه شورای گفت و گوی استان خراسان رضوی**

عنوان جلسه: هشتمین جلسه دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی
موانع و مشکلات شرکت های خدماتی طرف قرارداد دستگاه های اجرایی - اصلاح مترژ درصد زیر بنا واحدهای تولیدی در قراردادهای منعقد با شرکت شهرکها

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۱۷

روز: دوشنبه

حاضرین در جلسه:

اداره کل محترم دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری خراسان رضوی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان خراسان رضوی، سازمان جهاد کشاورزی خراسان رضوی، اداره کل امور اقتصادی و دارائی خراسان رضوی، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان رضوی، اداره کل صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی، اداره کل درآمدهای عمومی شهرداری مشهد، اداره کل امور مالی شهرداری مشهد، شرکت شهرکهای صنعتی خراسان رضوی، کمیسیون صنعت اتاق، انجمن صنفی کارفرمایان شرکتهای خدمات اداری و پشتیبانی و فنی و مهندسی مشهد، کانون انجمن های صنفی کارفرمایی صنایع خراسان رضوی

غائبین در جلسه:

دستور جلسه:

- بررسی چگونگی استنکاف برخی دستگاه های اجرایی از اجرای ماده ۴۹ قانون کار و دستورالعمل شماره ۶۱۴۲۹ مورخ ۰۴/۰۷/۱۳۸۳ تایید صلاحیت شرکتهای خدماتی از طرح اصلی دستگاه ارائه دهنده خدمات.
- پیشنهاد اصلاح دستورالعمل ضوابط ساخت و ساز واحدهای صنعتی در شهرکها و نواحی صنعتی.

خلاصه مذاکرات:

هشتمین جلسه دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی، با دستور کار بررسی استنکاف دستگاه های اجرایی از اجرای ماده ۴۹ قانون کار و دستورالعمل مربوط به تأیید صلاحیت شرکتهای خدماتی طرح اصلی دستگاه ارائه دهنده خدمات و نیز، تبادل نظر در خصوص پیشنهاد اصلاح دستورالعمل ضوابط ساخت و ساز واحدهای صنعتی در شهرکها و نواحی صنعتی برگزار شد.

«علی اکبر لبافی»، رئیس این دبیرخانه در ابتدای نشست و در تشریح دستور کار اول، اظهار کرد: شرکتهای پیمانکاری بر اساس تکلیف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مکلف به پرداخت حقوق و دستمزد نیروها بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل دستگاه پیمان دهنده بوده و در صورت عدم اجرا، در مناقصات بعدی در کمیته تعیین صلاحیت، صلاحیت پیمانکار به دلیل عدم پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بر اساس طرح اصلی دستگاه پیمان دهنده مورد تأیید قرار نمی گیرد.



وی تاکید کرد در اغلب دستگاه های اجرایی استان حقوق و مزایای نیروهای کار مورد قرارداد شرکت های پیمانکاری شاغل در دستگاه های اجرایی براساس طرح اصلی دستگاه پیمان دهنده برای جلوگیری از تبعیض و... پرداخت می گردد، اما در مواردی محدودی از جمله در شهرداری ها به دلیل اختلاف نظری که بین شهرداری مشهد و اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان به لحاظ شمول و یا عدم شمول دستور العمل وزارتخانه وجود دارد تاکنون تعیین تکلیف نشده که این موضوع به تعهدات پیمانکار بر نمی گردد و یک اختلاف نظر است و در صورت شمول شهرداری اعلام آمادگی برای پرداخت نموده است.

لبافی با اشاره به نامه ۲۳ مهرماه سال گذشته اداره کل بازرسی استان به شهرداری ها گفت در مندرجات این نامه بنحوی تسری استفاده از طرح شهرداری ها مورد ابهام قرار گرفته که میبایست در نشست سه جانبه حل و فصل گردد.

ضرورت اجرای طرح طبقه بندی حقوق و دستمزد

«احمد عبدالله زاده»، رئیس هیئت مدیره انجمن صنفی کارفرمایان شرکت های خدمات اداری، پشتیبانی و فنی و مهندسی مشهد با تاکید بر اشتغال ۵۰ درصدی جامعه در حوزه خدمات، عنوان کرد: تمامی دستگاه های حوزه خدمات دارای نیروی پیمانکاری هستند. شهرداری مشهد یکی از بهترین دستگاه های خدماتی شهر است؛ چرا که حقوق پرسنل آن همزمان با حقوق پیمانکاران پرداخت می گردد.

وی تاکید کرد: شرکت های پیمانکاری برای پرداخت حقوق به کارگران موظف به اجرای طرح مصوب شهرداری (طرح خدمات) هستند.

عبدالله زاده بخش دیگر سخنانش را به موانع برخی از دستگاه های اجرایی و موسسات عمومی غیر دولتی برای پرداخت صورت وضعیت های شرکت های خدماتی بر اساس طرح اصلی دستگاه اشاره کرد و گفت تبعات ناشی از عدم تبعیت دستگاه های اجرایی برای اجرای طرح تعدادی از نیروهای شاغل دامن شرکت های خدماتی در تعیین صلاحیت ها گرفته که ضرورت دارد این اختلاف نظر ها برطرف گردد.

وی با اشاره به اینکه الزام پرداخت حقوق و دستمزد بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل تنها در خراسان رضوی اجرایی شده است، خاطرنشان کرد: وحدت رویه ای در اجرای قانون و دستورالعمل های ادارات کل تعاون، کار و رفاه استان ها وجود ندارد. در برخی استان ها، طرح طبقه بندی مشاغل اجرا نمی گردد و شرکت های پیمانکاری آنان رد صلاحیت نمی شوند.

عبدالله زاده تاکید کرد: برخی شرکت های پیمانکاری برای تامین هزینه های ناشی از اجرای طرح طبقه بندی حقوق و دستمزد، ناچار به فروش امکانات و ظرفیت های شرکت شده اند. در واقع، شرکت های پیمانکاری دارای منابع مصوب برای تامین اجرای طرح مادر نیستند. شهرداری مشهد دارای ۲۰ هزار نیروی کار است که تنها یک هزار و ۱۰۰ نفر از آنان، حقوق خود را بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل دریافت می کنند.

**همسان سازی حقوق نیروهای کار، مانع از تبعیض در پرداخت‌ها می‌شود**

سپس «اکرم قانع»، کارشناس اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با اشاره به دستورالعمل‌های اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، اظهار کرد: بر اساس ماده ۴۹ قانون کار، در صورتی که شرکت پیمانکار با پیمان دهنده قراردادی منعقد کند، پرداخت حقوق و دستمزد نیروها و کارگران باید همسان باشد که این امر در راستای برقراری عدالت است و مانع از تبعیض در پرداخت‌ها می‌گردد؛ اما شهرداری مشهد به دلیل بار مالی زیاد این طرح، تمایلی به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل ندارد.

قانع با تاکید بر لزوم نظارت مستقیم سازمان بازرسی بر قرارداد شرکت‌ها، تاکید کرد: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مکلف و مجری اجرای قانون است و از دستگاه‌های پیمان دهنده به پیمانکاری‌ها نیز درخواست عمل به قانون را دارد.

سپس «عطیه شریعت‌فر»، کارشناس حوزه طبقه‌بندی مشاغل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با اشاره به اینکه اجرای طرح پرداخت حقوق بر اساس طبقه‌بندی مشاغل از ابتدای سال جاری الزامی شده است، عنوان کرد: مطابق قانون، حقوق و دستمزد نیرو و کارگران باید بر اساس طرح طبقه‌بندی مشاغل پرداخت گردد. بر این اساس، شهرداری مشهد نیز باید از جدول مزد کار تبعیت کند. حداقل دستمزد یک ساعت کارگر شرکت پیمانکاری، در حال حاضر کمتر از حقوق تعیین شده بر اساس طرح طبقه‌بندی مشاغل است.

وی بخش دیگر سخنانش را به برگزاری جلسات هم‌اندیشی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی با شهرداری مشهد برای رفع مشکلات شرکت‌های پیمانکاری اختصاص داد و تاکید کرد: شهرداری مشهد مبالغی مازاد به نیرو و کارگران خود در قالب بیمه تکمیلی، بن کارت، سبد غذایی خانوار و... پرداخت می‌کند؛ اما طرح طبقه‌بندی مشاغل را برای پرداخت حقوق نیرو و کارگران اجرا نمی‌کند. در صورتی که شهرداری خود را مشمول این قانون و اجرای طرح نمی‌داند، بایستی نسبت به ابطال این قانون در دیوان عالی عدالت اداری اقدام کند.

«محمد صدری‌نیا»، رئیس اداره امور اداری و پشتیبانی سازمان اتوبوسرانی شهرداری مشهد با تاکید بر اینکه شهرداری مشهد مشمول اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل نیست، عنوان کرد: شهرداری مشهد تنها ۱ هزار و ۱۰۰ نفر تامین نیروی انسانی کرده است. بر اساس دستورالعمل شهرداری‌ها، امکان عقد قرارداد مستقیم و اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل برای شهرداری وجود ندارد. این موضوع برای تعیین تکلیف به دیوان عدالت اداری از سوی شهرداری مشهد ارسال خواهد شد.

«محمد کامل مغنی‌آبادی»، رئیس گروه مشاوران و پیمانکاران سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان نیز در این نشست تاکید کرد: سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی قائل به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل است و اغلب شرکت‌های پیمانکاری فنی و مهندسی این طرح را اجرا می‌کنند.

لبافی در جمع بندی مباحث مطروحه در خصوص این دستور کار بیان کرد:



باتوجه به اختلاف شهرداری مشهد و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان نسبت به اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، این موضوع باید از طریق نهاد و مراجع ذی‌ربط پیگیری گردد. همچنین پیشنهاد می‌شود در نشست دیگری با حضور نمایندگان دستگاه‌های اجرایی، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، شهرداری مشهد و اداره کل بازرسی استان، موضوع مجدداً مورد بررسی و تعیین تکلیف نهایی گردد.

پیشنهاد اصلاح دستورالعمل ضوابط ساخت‌وساز واحدها در شهرک‌ها و نواحی صنعتی

سپس جلسه وارد دستور کار دوم شد. «عبدالله یزدان‌بخش»، عضو هیات نمایندگان و رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی مشهد در تشریح این دستور کار اظهار کرد: هدف اصلی از تهیه ضوابط و مقررات ساخت‌وساز واحدها در شهرک‌ها و نواحی صنعتی، ایجاد هماهنگی و یکنواختی در اجرای طرح‌های مربوط به داخل قطعات تفکیکی با در نظر گرفتن نیازهای واقعی صاحبان صنعت و پرهیز از به کارگیری طرح‌های سلیقه‌ای و همسان‌سازی طرح‌هاست؛ به طوری که ضوابط بتواند به عنوان یک مبنای مشترک و ملی برای احداث بنا (متناسب و مرتبط با مصارف و کاربری‌های صنعتی) در شهرک‌ها، نواحی صنعتی و مناطق ویژه اقتصادی و با در نظر گرفتن کلیه موارد فنی جهت بهره‌برداری صاحبان صنایع در شهرک‌ها، نواحی صنعتی و مناطق ویژه اقتصادی مد نظر قرار گیرد.

یزدان‌بخش با اشاره به اینکه هزینه ساخت‌وساز بسیار افزایش پیدا کرده است، بیان کرد: یکی از شروط دریافت مجوز بهره‌برداری و فعالیت به واحدها در شهرک صنعتی، ساخت حداقل ۴۰ درصد از زمین دریافتی است؛ اما نکته این است که با افزایش مترائ زمین دریافتی در شهرک‌های صنعتی، هزینه ساخت واحد تولیدی بیشتر خواهد شد و در شرایط اقتصادی فعلی، فعالان اقتصادی امکان تامین هزینه‌های ساخت ۱۰ هزار متر واحد صنعتی را ندارند. وی ادامه داد: در جهت افزایش تولید و اجرای دستورات مقام معظم رهبری از متولیان درخواست می‌شود که ضوابط ساخت‌وساز واحدها در شهرک صنعتی اصلاح گردد؛ به طوری که اگر صنعتگر ۲ هزار متر از ۱۰ هزار متر زمین دریافتی در شهرک صنعتی را ساخته و از امکانات اولیه برای شروع و بهره‌برداری از خط تولید برخوردار بود، مجوز فعالیت و پروانه بهره‌برداری برای این واحد صادر گردد و در طی ۵ سال آتی فعالیت، مهلت برای ساخت باقی زمین دریافتی به صنعتگر اعطا شود. نکته اینکه در صورتی که خط تولید واحد صنعتی آغاز به کار کند، صنعتگر از منابع مالی مناسبی برای ساخت زمین برخوردار خواهد بود؛ اما در صورت عدم توجه به نیاز و درخواست‌های صنعتگر و تولیدکنندگان مجاز و قانونی، تولید غیرقانونی (زیرپله‌ای) گسترش پیدا می‌کند.

امکان اصلاح ضوابط ساخت‌وساز واحدهای تولیدی در شهرک‌های صنعتی وجود دارد

در ادامه، «مصطفی پیرایش»، معاون فنی شرکت شهرک‌های صنعتی استان با تاکید بر اینکه شرکت شهرک‌های صنعتی استان در زمان واگذاری زمین به صنعتگران از طرح‌های (پروژه) آنان اطلاعاتی ندارد، خاطرنشان کرد: ارائه زمین، شروط دریافت پروانه بهره‌برداری و پایان کار، بر اساس خوداظهاری متقاضی نسبت به طرح پیشنهادی و



میزان ساخت وی با طرح است؛ اما در مجموع، باتوجه به افزایش هزینه‌های ساخت، امکان کاهش درصد میزان ساخت واحد صنعتی و اصلاح ضوابط ساخت و ساز در شهرک صنعتی وجود دارد.

پیرایش پیشنهاد کرد: سازمان و دستگاه‌های صادرکننده مجوز فعالیت برای واحدهای صنعتی مستقر در شهرک صنعتی، در موارد خاص اقدام به صدور پروانه بهره‌برداری برای واحدهای دارای بیش از ۲۰ درصد ساخت‌وساز و مشروط به اجرای تعهدات پیشین کنند همانطور که ما در شرکت شهرک‌های صنعتی در بسیاری مواقع همکاری و همراهی لازم را داشته‌ایم.

«سید مرتضی مجتهدزاده»، رئیس اداره فلزی اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان نیز تاکید کرد: در صورتی که گواهی موقت بهره‌برداری مورد تایید شرکت شهرک‌های صنعتی استان قرار گیرد، پایان کار برای واحد تولیدی صادر خواهد شد.

در ادامه «حمیدرضا نوری»، نماینده اداره کل جهاد کشاورزی استان، بیان کرد: جهاد کشاورزی استان با پیشنهاد شرکت شهرک‌های صنعتی استان موافق است؛ اما این موضوع باید به صورت رسمی در شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان تصویب گردد.

سپس، لبافی رئیس دبیرخانه شورای گفت‌وگوی استان در جمع بندی این موضوع خاطرنشان کرد: طبق پیشنهاد شرکت شهرک صنعتی استان، در صورتی که واحد صنعتی (اقتصادی) امکان اجرای بخشی از تعهدات ساخت و ساز را نداشته باشد، گواهی موقت برای فعالیت آن واحد صادر گردد. همچنین، به پیشنهاد شرکت شهرک‌های صنعتی استان، سازمان و دستگاه‌های صادرکننده مجوز فعالیت برای واحدهای صنعتی مستقر در شهرک صنعتی، در موارد خاص اقدام به صدور پروانه بهره‌برداری برای واحدهای دارای بیش از ۲۰ درصد ساخت‌وساز و مشروط به اجرای تعهدات پیشین، کنند؛ این موضوع در نشست‌های آتی شورای گفت‌وگوی استان ارائه خواهد شد.

پیشنهادات و تصمیمات جلسه

شرح:

انجمن محترم صنفی کارفرمایی شرکتهای خدمات پشتیبانی، اداری و فنی مهندسی مشهد طی مکاتبه شماره ۱۴۰۳/۱۱ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۲۹ به دبیرخانه شورا اعلام نمود یکی از دغدغه‌های بزرگ این انجمن پرداخت حقوق کارگران شاغل در قراردادهای پیمانکاری با دستگاه‌های اجرایی می باشد زیرا تعدادی از این دستگاه‌ها از اجرای دستورالعمل شماره ۶۱۴۲۹ استنکاف ورزیده و بر اساس طرح اصلی حقوق و مزایا پرداخت نمی شود که پیرو آن شرکت های خدماتی و پیمانکاران دچار مشکلات عدیده و رد تایید صلاحیت پیمانکار در کمیته تعیین صلاحیت



به دلیل عدم پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بر اساس طرح اصلی دستگاه پیمان دهنده می شوند و امکان شرکت در مناقصات بعدی برای آنها وجود ندارد.

مطابق دستورالعمل شماره ۵۲۱۶۰ مربوط به نحوه اجرای طرح طبقه بندی مشاغل کارگران مشمول قانون کار تابع شرکتهای خدماتی پیمانکاری تامین نیروی انسانی، در اجرای مواد ۴۸ و ۴۹ و آئین نامه اجرایی تبصره یک ماده ۴۹ قانون کار با همکاری انجمن صنفی شرکتهای خدماتی و تامین نیروی انسانی و دفتر مشاوره فنی طبقه بندی مشاغل و با هماهنگی و نظارت اداره کل نظارت بر نظامهای جبران خدمت کارکنان وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و تایید گردیده است .

ماده یک این دستورالعمل اعلام می دارد کلیه شرکتهای خدماتی پیمانکاری تامین نیروی انسانی و موسسات مشابه طرف قرارداد با شرکتهای و موسسات خصوصی، تعاونی، دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، بانک ها، شهرداریها و دیگر موسسات عمومی و خصوصی و نیز واحدهایی که تحت عنوان شرکتهای تعاونی خدماتی و نظایر آنها در داخل سازمانها و موسسات فوق الذکر فعالیت میکنند و تابع مقررات قانون کار میباشند مشمول ضوابط این دستورالعمل هستند. همچنین مطابق تیره یک ماده ۴ دستورالعمل شماره ۶۱۴۲۹ در صورتی که کارفرما دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب باشد، رعایت جدول مزد طرح مزبور برای کارگران پیمانکار نیز الزامی است، مگر آنکه سطح پرداختها به کارگران پیمانکاری یا شرایط کار آنان به گونه ای باشد که لزوم تهیه جدول مزد دیگری را ایجاب نماید که در این صورت ضریب و ارقام جدول مزد طرح طبقه بندی مشاغل اخیر نباید کمتر از ارقام جدول مزد کارفرما باشد. مطابق ماده ۵ این دستورالعمل کارفرمایان به هنگام عقد قرارداد پیمانکاری در زمینه استفاده از خدمات نیروی انسانی با شرکتهای ذی ربط بر اساس ماده ۱۳ قانون کار و سایر ضوابط مقرر موظف به پیش بینی تکالیف ناشی از این دستورالعمل در قرارداد پیمانکاری بوده و لازم است با درج مراتب در قرارداد اجرای مفاد این دستورالعمل را از پیمانکار خواستار و در اجرای آن نظارت نمایند و در غیر اینصورت رأساً مسئول اجرای تعهدات قانونی پیمانکار در قبال کارگر خواهند بود .

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با موضوع تایید صلاحیت شرکت های خدماتی، نظر به اینکه حسب آنچه در جلسه مطرح گردید در اغلب دستگاههای اجرایی موضوع رعایت ماده ۴۹ قانون کار و دستورالعمل های فوق و انعقاد قرار داد فی مابین دستگاههای اجرایی و شرکت های خدماتی صورت پذیرفته و نظارت های لازم توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام می شود و از این بابت چالش خاصی وجود ندارد و لیکن در ارتباط با شهرداری مشهد به لحاظ شمول و یا عدم شمول با توجه به صدر دستورالعمل شماره ۶۱۴۲۹ وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی که اعلام می دارد (در اجرای تبصره یک ماده ۴۹ قانون کار ضوابط مربوط به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل در مورد پیمانکاران طرف قرار داد با شرکتهای و کارخانجات تولیدی (در بخش خدمات، معدن و کشاورزی) به شرح زیر اعلام می گردد..... اختلاف جدی وجود دارد به طوری که اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی کلیه پیمانکاران را مشمول



و شهرداری به صراحت عدم شمول را اعلام می دارد و بر این اساس تفاوت بین طرح شهرداری و شرکت خدماتی که به دلیل اختلاف بین شهرداری و اداره کل تعاون از طریق شهرداری به پیمانکار پرداخت نگردیده است. ضمن اینکه حسب نامه شماره ۲۶۷۴۹۳ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۳ رییس محترم منطقه و بازرسی کل استان به عنوان شهرداران محترم استان خراسان رضوی تاکید نموده است، کارکنان شرکتهای پیمانکاری که تمام یا قسمتی از امور تصدی گری شهرداری را عهده دار می باشند کارکنان تحت پوشش شرکتهای پیمانکاری تلقی شده و شهرداریها و سازمانهای وابسته هیچ گونه تعهد یا مسئولیت استخدامی در قبال این افراد ندارند، بنابر این در این گونه قراردادهای به هیچ وجه به موضوع به کارگیری افراد، حقوق و مزایای کارکنان شرکت های پیمانکاران طرح قرارداد مداخله ای نمی بایست داشته باشد، لذا با بررسی جمیع جهات موضوع اجرای طرح و پرداخت ها بر اساس طرح اصلی شهرداری اختلاف نظر جدی بین شهرداری و اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی با توجه به مندرجات نامه ۲۶۷۴۹۳ مورخ ۱۴۰۲/۷/۲۳ اداره کل بازرسی وجود دارد و تکلیف به پیمانکار و رد صلاحیت پیمانکار ناشی از اختلاف نظر بین شهرداری و اداره کل تعاون و کار بوده و به پیمانکار چندان مرتبط نیست لذا تصمیمات زیر اتخاذ گردید:

- به منظور رفع اختلاف بین شهرداری و اداره کل تعاون در خصوص شمول یا عدم شمول ظرف مدت ده روز در جلسه دیگری با دعوت از اداره کل بازرسی، شهرداری مشهد، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، انجمن صنفی کارفرمایان در محل دبیر خانه تشکیل و برای رفع ابهامات و برداشت های متفاوت اتخاذ تصمیم شود.
- با توجه به وجود اختلاف بین دو دستگاه در مواردی که این اختلاف نظر وجود دارد اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی تا رفع اختلاف و بر طرف شدن ابهام در تعیین صلاحیت خاص این اختلاف نظر تجدید نظر نماید.

پیشنهادات و تصمیمات جلسه

شرح:

در اجرای نامه شماره ۱۴۰۳/۳۵۹/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۲/۰۸ رییس محترم کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی پیرامون اصلاح مترآژ ساخت در متن قراردادهای منعقد شده شرکت شهرکها با واحدهای تولیدی (فصل ۴ بند ۴-۱ سطح اشتغال قطعات صنعتی در شهرکها/نواحی صنعتی و مناطق ویژه اقتصادی محور ۴۰ درصد و در سایر شهرکها / نواحی صنعتی در مناطق ویژه اقتصادی ۳۵ درصد منظور می گردد) اعلام می دارد با عنایت به اینکه بخش عمده ای از میزان سرمایه گذاری در ساخت بنا و تاسیسات واحدهای تولیدی (با مترآژ ۲۰ درصد) مصرف و به دلیل کمبود منابع مالی و یا کاهش و یا عدم پرداخت تسهیلات بانکی مانع از اتمام پروژه می گردد. لذا موضوع تعدیل ساخت به میزان آماده شدن مجموعه زیر ساخت و بنای مورد نیاز بهره برداری از زمین



واگذاری شده از نقشه اولیه ارائه شده به میزانی که پروژه به شرط امکان بهره برداری و تکمیل زیرساخت مورد نیاز مجوز مورد نیاز پایان کار ساختمانی صادر گردد.

یکی از شروط دریافت مجوز بهره برداری و فعالیت به واحدها در شهرک صنعتی، ساخت حداقل ۴۰ درصد از زمین دریافتی است؛ اما نکته این است که با افزایش مترائ زمین دریافتی در شهرکهای صنعتی، هزینه ساخت واحد تولیدی بیشتر خواهد شد و در شرایط اقتصادی فعلی، این امکان برای فعالان اقتصادی و صنعتی وجود ندارد.

سازمان صمت استان و جهاد کشاورزی نیز بیان نمودند برای صدور پروانه بهره برداری صمت و کشاورزی در سامانه بهین یاب الزام به درج شماره پایانکار می باشد، در صورتی که گواهی ساخت و ساز رسمیت یابد شماره گواهی به عنوان شماره پروانه بهره برداری در سامانه درج می گردد که امکان استعلام وجود داشته باشد.

پس از بحث و بررسی توافق و مقرر گردید:

- دستگاههای صادر کننده مجوز فعالیت (اداره کل صمت استان، سازمان جهاد کشاورزی) در موارد خاص که متقاضی دارای شرایط تولید بوده و نیاز به صدور پروانه بهره برداری با ساخت و ساز بالای ۲۰ درصد در شهرکهای صنعتی و نواحی صنعتی می باشند با اخذ برنامه زمانبندی تفصیلی از متقاضی و تعهد مبنی بر اجرا طبق برنامه، با صدور پروانه بهره برداری مشروط به ارائه گواهی ساخت و ساز توسط شرکت شهرکهای صنعتی مساعدت لازم به عمل آید.