



گزارش جلسه کارگروه تخصصی کارشناسی دبیرخانه شورای گفت و گوی استان خراسان رضوی	
عنوان جلسه: سی و هفتمین جلسه دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان خراسان رضوی بررسی مشکلات شرکت های مهندسی مشاور و پیمانکاران نظام فنی و اجرایی در حوزه تامین اجتماعی	
روز: دوشنبه	تاریخ: ۱۴۰۳/۰۷/۳۰
<p style="text-align: right;">حاضرین در جلسه:</p> <p>دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری خراسان رضوی، اداره کل تامین اجتماعی استان خراسان رضوی، خانه صنعت، معدن و تجارت استان خراسان رضوی، کمیسیون خدمات فنی، مهندسی، مشاوره ای و عمران اتاق، کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق، انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی، انجمن مهندسان مشاور خراسان رضوی، کانون انجمن های صنفی کارفرمایی صنایع خراسان رضوی، انجمن صنفی کارفرمایی شرکتهای ساختمانی و تاسیساتی خراسان رضوی.</p> <p style="text-align: right;">حاضرین در جلسه:</p> <p>مشاور اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی.</p>	
<p style="text-align: right;">دستور جلسه:</p> <ul style="list-style-type: none"> • بررسی مشکلات شرکت های مهندسی مشاور و پیمانکاران نظام فنی و اجرایی در حوزه تامین اجتماعی شامل: <ol style="list-style-type: none"> ۱- تهیه ساز و کار اجرایی برای پیمانکاران و مهندسی مشاور در ارائه لیست حق بیمه در قراردادهای کمتر از ۳۰ روز برای کارکنان در طرح های عمرانی و غیرعمرانی، ۲- بررسی عدم پذیرش لیست بانوان شاغل در طرح های عمرانی و غیر عمرانی، ۳- عدم تسری ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در قراردادهای مهندسی مشاور و پیمانکار. 	
<p style="text-align: center;">دستور کار اول : تهیه ساز و کار اجرایی برای پیمانکاران و مهندسی مشاور در ارائه لیست حق بیمه در قراردادهای کمتر از ۳۰ روز برای کارکنان در طرح های عمرانی و غیرعمرانی</p> <p>سی و هفتمین جلسه دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان با محوریت بررسی عدم پذیرش لیست بانوان شاغل در طرح های عمرانی و غیرعمرانی و مشکلات شرکت های مهندسی مشاور و پیمانکاران نظام فنی و اجرایی در حوزه تامین اجتماعی پیرامون مباحث تهیه ساز و کار اجرایی برای پیمانکاران و مهندسی مشاور در ارائه لیست حق بیمه در قراردادهای کمتر از ۳۰ روز برای کارکنان و نیز، عدم تسری ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی و مصوبات ۱۲۹ شورای عالی تامین اجتماعی در قراردادهای مهندسی مشاور و پیمانکار برگزار شد.</p> <p>«علی اکبر لبافی»، رئیس دبیرخانه شورای گفت و گوی دولت و بخش خصوصی استان در ابتدای این نشست اظهار کرد: شرایط و ضوابط حاکم بر صندوق تامین اجتماعی و مداخلاتی که صورت می گیرد و ایجاد تعهدات خارج از ماموریت های اصلی این صندوق موجب گردیده تا همواره صندوق برای انجام تعهدات صندوق با مشکلاتی مواجه گردد و بنظر می رسد کمیسیون کار و تامین اجتماعی بتواند سبک سازی تعهدات صندوق را در دستور کار قرار دهد.</p> <p>وی افزود: متأسفانه صندوق تامین اجتماعی در وضعیت مطلوبی نیست؛ لذا به جز بسته جامع پیشنهادی که برای ارائه به مسئولین دولتی در حوزه تامین اجتماعی مهیا نموده ایم، می توان بسته دیگری در خصوص دامنه هزینه های</p>	



غیرمتعارف و درآمدهای تامین اجتماعی تدوین شود که در این زمینه قطعاً کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق می تواند متولی باشد.

تشکیل کارگروهی ویژه به منظور تدوین بسته حمایتی در حوزه تامین اجتماعی

در ادامه، «محسن خندان دل»، رئیس کمیسیون خدمات فنی، مهندسی، مشاوره‌ای و عمران اتاق بازرگانی خراسان رضوی تصریح کرد: در حال حاضر مساله تامین اجتماعی در حوزه مجریان، پیمانکاران و مهندسان مشاور به معضل جدی تبدیل شده است. تقاضا می‌شود کمیسیون‌ها و تشکل‌های مربوطه از طریق همفکری بسته جامعی برای برون رفت از این چالش‌ها تدوین کنند. کمیسیون خدمات فنی و عمرانی در کنار کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق آمادگی دارد توان تحلیلی خود را برای تدوین بسته پیشنهادی در حوزه حل مسائل تامین اجتماعی با چهارچوب مشخص به کار گیرد. در این حوزه به منظور تدوین بسته حمایتی در حوزه تامین اجتماعی می‌توان کارگروه ویژه‌ای تشکیل داد و نباید از ظرفیت‌های شورای گفت‌وگوی استان و انجمن مدیران صنایع غافل شد.

لزوم تسریع در روند تشکیل مرکز دادرسی تامین اجتماعی در چارچوب تکالیف برنامه هفتم

«جواد نیشابوری»، رئیس کمیسیون کار و تامین اجتماعی اتاق بازرگانی خراسان رضوی یادآور شد: طبق قانون برنامه هفتم توسعه، مرکز دادرسی بایستی در یک سال نخست برنامه شکل بگیرد. هدف از ایجاد مرکز آن است که کلیه اختلافات مربوط به مباحث مالیاتی و تامین اجتماعی که در گذشته در هیات‌ها مطرح می‌شد، در این مرکز به طور مستقل مورد بررسی قرار گیرد تا دیگر شاهد صدور آرای جانبدارانه نباشیم.

«عباس غیب دوست»، رئیس هیات مدیره انجمن مهندسين مشاور خراسان رضوی در خصوص تهیه سازوکار اجرایی برای پیمانکاران و مهندسين مشاور در ارائه لیست حق بیمه در قراردادهای کمتر از ۳۰ روز برای کارکنان اظهار کرد: با توجه به استقرار سامانه جدید در سیستم ارسال لیست بیمه، متاسفانه ساز و کاری برای ارسال لیست بیمه افرادی که کمتر از ۳۰ روز در کارگاه فعالیت داشته‌اند وجود ندارد و سامانه به طور اتوماتیک ۳۰ روز برای کارگران منظور می‌نماید و اعتراض پیمانکاران را به دیوان عدالت هدایت می‌کند که بسیار زمان بر است. این موضوع باعث عدم ارسال لیست کارگران (با حضور کمتر از یک ماه) و تضییع حق آنان خواهد شد. لذا پیشنهاد می‌شود، امکان کاهش تعداد روز کاری در ماه (متناسب با زمان کار واقعی کارگر) برای پروژه‌های عمرانی و غیر عمرانی فراهم گردد.

«زهرا صیوحی»، نماینده اداره کل تأمین اجتماعی خراسان رضوی بیان نمود: به رغم آن که برای ارسال لیست بیمه تغییراتی در سامانه به منظور هوشمندسازی ایجاد شده؛ اما در کارکرد سامانه خللی وارد نشده است؛ به طوری که سامانه لیست بیمه کارکنانی با کارکرد کمتر از ۳۰ روز را نیز می‌پذیرد.



وی افزود: کارگاه‌هایی با کمتر از ۵۰ نفر نیروی کار مشمول بازرسی نبوده اما در مقابل کارگاه‌هایی با بیش از ۵۰ نیروی کار مشمول بازرسی هستند که در خصوص نحوه محاسبه حق بیمه آنان با تهران مکاتباتی صورت گرفته و منتظر پاسخ هستیم. تامین اجتماعی در این باره باید کارگاه‌های پیمانکاری و غیرپیمانکاری و همچنین کارگاه‌های با تعداد نیروی کار کمتر از ۵۰ نفر و بیش از ۵۰ نفر را تفکیک کند؛ اما آنچه مسلم است در حال حاضر در خصوص کارگاه‌های پیمانکاری با چالشی تحت عنوان محاسبه حق بیمه نیروی کار با کارکرد کمتر از ۳۰ روز مواجه نیستیم مگر آن که فرد بیمه شده، خود در این رابطه مدعی شود.

لبافی، رئیس دبیرخانه شورای گفت‌وگویی دولت و بخش خصوصی استان نیز در جمع بندی مباحث این دستور کار یادآور شد: در خصوص مهندسین مشاور و پیمانکاران مقرر شد چنان چه مشخصات فردی با کارکرد کمتر از ۳۰ روز در سامانه درج شود، به نسبت کارکرد وی حق بیمه محاسبه و وصول گردد. سازمان تامین اجتماعی این مهم را به شعب تامین اجتماعی ابلاغ نماید.

دستور کار دوم: بررسی عدم پذیرش لیست بانوان شاغل در طرح های عمرانی و غیر عمرانی

«عباس غیب دوست»، در خصوص عدم پذیرش لیست بانوان شاغل در طرح های عمرانی و غیرعمرانی گفت: در سال های اخیر حضور زنان در بسیاری از مشاغل (حتی مشاغلی که از گذشته خاص مردان بوده) بسیار مشهود است و کارگاه های شرکت های ساختمانی نیز از این قاعده مستثنی نبوده و در بخش های مختلفی از جمله بخش های فنی - مالی - حسابداری - خدماتی و اداری پروژه های عمرانی، حضور زنان پررنگ تر از قبل گردیده است؛ اما برخی از شعب استان از پذیرش لیست بیمه زنان استنکاف می ورزند. از این رو پیشنهاد می شود، لیست بیمه زنان شاغل در پروژه های عمرانی (طرح عمرانی و غیر عمرانی) مورد پذیرش شعب استان قرار گیرد.

«زهرا صبحی»، نماینده اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی عنوان کرد: در حال حاضر تامین اجتماعی چالشی در خصوص عدم پذیرش لیست بیمه بانوان شاغل در پروژه های عمرانی ندارد و قطعا در این حوزه همکاری لازم را با بخش خصوصی خواهد داشت و این مهم نیز به شعب استان ابلاغ می گردد.

دستور کار سوم: عدم تسری ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در قراردادهای مهندسین مشاور و پیمانکار

غیب دوست، رئیس هیات مدیره انجمن مهندسین مشاور خراسان رضوی در خصوص دستور کار دیگر این نشست مبنی بر عدم تسری ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در قراردادهای مهندسین مشاور و پیمانکار اظهار کرد: متن ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی به صراحت اشاره دارد: «در مواردی که نوع کار ایجاب کند سازمان می تواند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورای عالی سازمان نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید». حال با توجه به اینکه ضرایب اعلامی ماده ۴۱ قانون مصوب سال ۱۳۷۰ شورای عالی تامین اجتماعی است



و با عنایت به تغییر محیط کسب و کار در حال حاضر و تغییر نحوه انجام کار، ضرایب تعیین شده برای حق بیمه قراردادهای نامتناسب است، از طرفی با الکترونیکی شدن بیمه پردازی و کنترل آن از طریق سامانه‌های سازمان، ضرورتی بر محاسبه حق بیمه بر اساس نسبت مزد به کل کار نیست، بنابراین می‌بایست قراردادهای مهندسیین مشاور از شمول ماده ۴۱ خارج شود. عدم تسری ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در قراردادهای مهندسیین مشاور و پیمانکار می‌تواند از یکسو مانع از ارائه لیست غیرواقعی شود و از سوی دیگر مشکلات کارفرمایان را کاهش دهد.

وی افزود: متأسفانه گاهی مصوبات شورای گفت‌وگو یا به شعب ارجاع نمی‌شود و یا این که شعب به طور مستقل عمل می‌کند. به طور مثال سازمان تامین اجتماعی کشور در خصوص ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی ابلاغیه‌ای ارسال کرد تا لیست بیمه توسط تامین اجتماعی پذیرفته شود اما متأسفانه قانون اجرایی نمی‌شود. حداقل ۱۰ شرکت مشاور این مساله را به ما منعکس کردند که شعب در پاسخ به شرکت‌های مشاور عنوان کرده که ۲ ماه حق بیمه از سوی کارفرما ارسال نشده است.

غیب دوست افزود: ماده ۳۶ تکلیف قانونی در جهت دفاع از منافع کارگر است و اگر کارفرما قادر به پرداخت لیست حق بیمه نیست قصوری متوجه کارگر نیست. لذا اگر کارفرما نمی‌تواند حق بیمه را پرداخت کند تامین اجتماعی باید لیست را بپذیرد. این مهم تکلیف قانونی است که کماکان اجرایی نمی‌شود.

وی ادامه داد: ماده ۱۱ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوبه سال ۱۳۹۸ نیز به صراحت عنوان می‌کند: «کلیه دستگاه‌های موضوع ماده (۲) این قانون که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان می‌باشند مکلفند مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر این صورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه بیکاری متعلق، جریمه‌های مربوط به آن را نیز پرداخت می‌کند». این ماده در بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه کاران نیز آمده است و بخش خصوصی خواستار اجرایی شدن آن است؛ در این ماده پروژه‌های عمرانی و غیرعمرانی تفکیک نشده است. لذا ماده مذکور مشمول تمامی پروژه‌هاست و تامین اجتماعی نباید این ماده قانونی را تفسیر به رای کند.

تامین اجتماعی نباید رأساً اختیار مسدودسازی حساب پیمانکار را داشته باشد

در ادامه این نشست، «جلال رضایی»، رئیس انجمن شرکت‌های ساختمانی و تاسیساتی خراسان رضوی یادآور شد: دولت، مطالبه پیمانکاران را سر موعد مقرر پرداخت نمی‌کند اما در مقابل تامین اجتماعی از پیمانکار مطالبه حق بیمه دارد که در صورت عدم پرداخت حق بیمه از سوی پیمانکار، حساب وی مسدود می‌شود. پیمانکار نیز به منظور پرداخت حق بیمه مجبور به تعدیل نیروی کار است که این مساله در تضاد با اشتغالزایی است.



وی خاطرنشان کرد: از آن جا که تمام امور الکترونیکی است در صورت مسدودسازی حساب، پیمانکار دیگر نمی تواند ضمانتنامه بانکی دریافت کند. لذا پیشنهاد می شود تامین اجتماعی دیگر اختیار مسدودسازی حساب پیمانکار را داشته باشد مگر آن که این مساله در هیات های تجدیدنظر مصوب شود. همچنین پیمانکار باید حق اعتراض و تنفس داشته باشد.

امکان پرداخت حق بیمه از محل مطالبات پیمانکار از کارفرما

صبحی، نماینده اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی یادآور شد: در گذشته ضرایب حق بیمه توسط شورای عالی تامین اجتماعی تعیین می شد؛ اما در حال حاضر شورای عالی به هیات امنای تبدیل شده است؛ لذا می توان پیشنهادات بخش خصوصی را در خصوص کاهش ضریب حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی کشور منعکس کرد تا در جهت حل چالش های بخش خصوصی تسریع شود؛ چرا که کاهش ضریب حق بیمه در حیطه اختیارات تامین اجتماعی نیست.

صبحی افزود: تمامی بدهی ها قابلیت طرح در هیات های بدوی و تشخیص را ندارند، چرا که بعضا لیست بدهی مقطوع و قطعی است و قابلیت اعتراض ندارد. بر همین اساس ظرف ۴۸ ساعت پس از اخطار در صورت عدم پرداخت حق بیمه، حکم به مرحله اجرا می رسد.

وی یادآور شد: خارج کردن حساب از مسدودی، چالش های بسیاری دارد؛ لذا پیمانکار در مرحله قبل از اخطار و مسدودی حساب می تواند به تامین اجتماعی مراجعه کند تا ما این مساله را به اداره اجراییات منتقل می کنیم تا تقاضای پیمانکار مبنی بر اخذ حق بیمه از واگذارکننده در دستور کار قرار بگیرد. قطعاً این مهم به تمام شعب استان ابلاغ می شود.

پرداخت حق بیمه از محل مطالبات پیمانکار از کارفرما منوط به همکاری دستگاه واگذارکننده است

خلیقی، نماینده اداره کل تامین اجتماعی خراسان رضوی نیز عنوان کرد: عدم تسری ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در قراردادهای مهندسین مشاور و پیمانکار، خارج از حیطه اختیارات مدیران استان است؛ چرا که مصوبات مجلس شورای اسلامی را نمی توان تغییر داد. این که پیمانکاران و مهندسین مشاور خواستارند تا دفاترشان در حیطه کارگاه های ثابت حسابرسی شود مورد پذیرش تامین اجتماعی است اما تامین اجتماعی نمی تواند ضرایب را حذف کند یا کاهش دهد. با این حال اداره کل تامین اجتماعی مطالبات بخش خصوصی را از تهران پیگیری خواهد کرد.

وی یادآور شد: بعضی از شرکت های مهندسین مشاور با تفکری مبنی بر داشتن یک سال فرصت واریز، پرداخت حق بیمه را به آخر سال موکول می کنند و با توجه به وضعیت اقتصادی موجود، این حق بیمه ها انباشته شده و چاره ای جز مسدودسازی حساب نیست. لذا تامین اجتماعی نمی تواند از مطالبه قانونی خود امتناع کند.

لبافی در جمع بندی مباحث دستور کار سوم یادآور شد: به نظر می رسد تعیین ضرایب حق بیمه تامین اجتماعی نباید در پروژه های عمرانی از یک منطقه به منطقه دیگر متفاوت باشد؛ چرا که نیروی کار در این پروژه ها یکسان است اما در



حال حاضر این ضرایب تفاوت فاحشی را در حق بیمه ایجاد می کند. لذا اداره کل تامین اجتماعی باید در جهت اصلاح این قانون پیشنهادات اصلاحی را به مرکز منعکس کند تا قوانین مخل کسب و کار حذف شوند.

وی ادامه داد: علاوه بر این، تامین اجتماعی قبل از مسدودسازی حساب پیمانکاران باید این مساله را با دستگاه واگذارکننده پروژه مطرح کند تا حق بیمه از محل مطالبات پیمانکار از کارفرما کسر شود. ناگفته نماند ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی نیز تکلیف قانونی است؛ لذا بایستی برای اجرایی شدن این ماده و تقسیط حق بیمه نیز ادله لازم توسط متقاضی تقسیط ارائه شود تا امکان تصمیم گیری توسط تامین اجتماعی فراهم گردد.

گزارش کار و پیشنهادات

دستور کار اول: تهیه ساز و کار اجرایی برای پیمانکاران و مهندسين مشاور در ارائه لیست حق بیمه در قراردادهای کمتر از ۳۰ روز برای کارکنان در طرح های عمرانی و غیرعمرانی

کمیسیون فنی، مهندسی، مشاوره ای و عمران اتاق بازرگانی طی نامه شماره ۱۴۰۳/۲۹۳۱/ص مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۸ به دبیرخانه شورای گفت و گو به مشکلات شرکت های پیمانکاری فعال در حوزه نظام فنی و اجرایی و مهندسين مشاور با سازمان تامین اجتماعی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی، اداره کل امور مالیاتی و ... اشاره نمود. دبیرخانه طی بررسی های صورت گرفته مقرر داشت موارد را دسته بندی و به صورت بند به بند در جلسات متفاوت با حضور دستگاه اجرایی مربوطه بررسی نماید.

از جمله مواردی که کمیسیون فنی و مهندسی به آن اشاره کرد اصلاح برخی مفاد دستورالعمل های داخلی شماره ۱۰۰۰/۱۴۰۲/۱۴۲۶ و ۱۰۰۰/۱۴۰۳/۱۱۷۲ سازمان تامین اجتماعی کشور از جمله استقرار سامانه جدید در سیستم ارسال لیست بیمه بود که متأسفانه ساز و کاری برای ارسال لیست بیمه افرادی که کمتر از ۳۰ روز در کارگاه فعالیت داشته اند وجود ندارد و سامانه بطور اتوماتیک ۳۰ روز برای کارگران منظور می نماید و در صورت اعتراض پیمانکاران، آنها را به دیوان عدالت اداری ارجاع می دهند که حل و فصل موضوع در آنجا بسیار زمان بر و در برخی مواقع باعث عدم ارسال لیست کارگران (با حضور کمتر از یکماه) و تضییع حقوق آنان خواهد شد. پس از طرح موضوع در دبیرخانه شورا و بحث و بررسی به شرح زیر تصمیمات لازم اتخاذ گردید.

تصمیمات دستور کار:

- توافق گردید اداره کل تامین اجتماعی ظرف مدت یک هفته به کلیه شعب خود در سطح استان ابلاغ نماید در مواقعی که کارکرد نیروی کار حسب اعلام کارفرما و بویژه در پروژه های شرکتهای مهندسين مشاور و پیمانکاران کمتر از ۳۰ روز در ماه بوده باشد، متناسب با زمان کار واقعی کارگر (تعداد روز در ماه) در سامانه تامین اجتماعی درج شود، و به نسبت کارکرد وی حق بیمه محاسبه و وصول گردد.

دستور کار دوم: بررسی عدم پذیرش لیست بانوان شاغل در طرح های عمرانی و غیر عمرانی

عدم پذیرش لیست بیمه خانم ها توسط برخی شعب تامین اجتماعی از مواردی دیگری بود که کمیسیون فنی و مهندسی مطرح نمود. با توجه به اینکه در سال های اخیر حضور خانم ها در بسیاری از مشاغل (حتی مشاغلی که از قدیم مختص آقایان بوده است)



بسیار مشهود است و کارگاه های شرکت های ساختمانی نیز از این قاعده مستثنی نبوده و در بخش های مختلفی از جمله بخش های فنی، مالی، حسابداری، خدماتی و اداری پروژه های عمرانی حضور خانمها پر رنگ تر از قبل گردیده است. این در حالی است که برخی از شعب استان از پذیرش لیست بیمه خانمها استنکاف می ورزند. در خصوص این موضوع نیز بعد از بحث و بررسی در دبیرخانه:

تصمیمات دستور کار:

- حسب توافق انجام شده مقرر گردید ظرف مدت یک هفته اداره کل تامین اجتماعی استان به همه شعب خود در استان خراسان رضوی اعلام نماید، پذیرش لیست کارکرد و بیمه بانوان شاغل در پروژه های عمرانی و غیرعمرانی هیچگونه منعی ندارد و لذا شعب تامین اجتماعی در استان مکلف به پذیرش لیست بیمه خانم های شاغل در پروژه های عمرانی (طرح عمرانی و غیر عمرانی) می باشند و تشکل های بخش خصوصی در صورت مشاهده هرگونه مغایرتی در این خصوص به اداره کل تامین اجتماعی منعکس نمایند.

دستور کار سوم: عدم تسری ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی در قراردادهای مهندسیین مشاور و پیمانکار

با توجه به اینکه ضرایب اعلامی ماده ۴۱ قانون مصوب ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی می باشد و با عنایت به تغییر محیط کسب و کار در حال حاضر و تغییر نحوه انجام کار، ضرایب تعیین شده برای حق بیمه قراردادهای نامتناسب است، از طرفی با الکترونیکی شدن بیمه پردازی و کنترل آن از طریق سامانه های سازمان، ضرورتی بر محاسبه حق بیمه بر اساس نسبت مزد به کل کار نمی باشد و بنابراین می بایست قراردادهای مهندسیین مشاور از شمول ماده ۴۱ خارج شود.

طبق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی: در مواردی که نوع کار ایجاب کند سازمان می تواند به پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب شورای عالی سازمان نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلق را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید.

همچنین طبق ماده ۱۱ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور (مصوب ۱۳۹۸/۰۴/۰۲) سازمان تامین اجتماعی موظف است حق بیمه قراردادهای پیمانهای غیرعمرانی (غیر تملک دارایی سرمایه ای) پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت دارای کارگاه های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه های ثابت پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه ها انجام می شود را بر مبنای صورت مزد یا حقوق ماهیانه کارکنان یا بازرسی انجام شده، محاسبه و وصول نموده و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند. در مواردی که در این گونه قراردادهای و پیمانها عملیات اجرائی شامل ساخت توأم با یکپارچه سازی، سرهم بندی (مونتاز)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، به طریق فوق اقدام و مفاصاحساب قرارداد (پیمان) را صادر کند. محاسبه و در این «نسبت مزد به کل کار انجام یافته» مطالبه حق بیمه بر اساس روش قراردادهای و پیمانها ممنوع است.

تبصره - در صورتی که پیمانکاران و یا پیمانکاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادهای و یا پیمانهای صدر این ماده از کارگاه های غیرثابت استفاده کنند، منحصراً حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (بر مبنای صورت مزد یا حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روشهای قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد.

تصمیمات دستور کار:



• نظر به اینکه دستمزد نیروی کار که مبنای پرداخت حق بیمه می باشد در هریک از شهرها یکسان بوده و تابع مکان های خاصی در شهرها نمی باشد و از طرفی طبیعی است حق بیمه می بایست براساس درصدی از مزد توسط تامین اجتماعی دریافت شود و تعیین ضرایب حق بیمه تامین اجتماعی نباید در پروژه های عمرانی از یک منطقه به منطقه دیگر متفاوت باشد؛ چرا که نیروی کار در این پروژه ها یکسان است اما در حال حاضر این ضرایب تفاوت فاحشی را در حق بیمه و مشکلاتی را برای کارفرمایان ایجاد می نماید حتی در برخی مواقع مانع از ارائه لیست واقعی می شود لذا پیشنهاد می گردد:

- اداره کل تامین اجتماعی استان طبق ماده ۱۱ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور (مصوب ۱۳۹۸/۰۴/۰۲)، پیشنهادات اصلاحی در خصوص عدم تسری ماده ۴۱ به کل پیمانها از جمله قراردادهای مهندسیین مشاور را به مرکز منعکس تا در جهت کاهش و تعدیل ضرایب حق بیمه تامین اجتماعی بازننگری لازم صورت گیرد.

- طبق ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان می باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیه نماید. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود. لذا در خصوص مسدودسازی حساب پیمانکاران، تامین اجتماعی قبل از مسدودسازی مساله را با دستگاه واگذارکننده پروژه مطرح تا حق بیمه از محل مطالبات پیمانکار از کارفرما کسر شود. بایستی برای اجرایی شدن این ماده و تقسیط حق بیمه ادله لازم توسط متقاضی تقسیط ارائه شود تا امکان تصمیم گیری توسط اداره کل تامین اجتماعی استان فراهم گردد.