

 اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی خراسان رضوی		صور تجلسه دبیر خانه کمیته استانی ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم توسعه ج.ا.ایران
شماره جلسه : ۱۸	تاریخ جلسه: ۹۵/۱۰/۱۸	صفحه ۱ از ۵
رئیس جلسه: علی اکبر لبافی	دبیر جلسه: -	ساعت شروع ۷/۳۰ صبح ساعت خاتمه ۹/۴۵
دستور کار جلسه: - بررسی و جمع بندی نظرات پیرامون طرح (استادشاگردی) پیشنهاد قبلی استان خراسان رضوی و برخی استانهای دیگر در قالب دستورالعمل مهارت آموزی در محیط کار واقعی. - طرح نامه شماره ۷۳۴/ص/۱۰/۳۰۰ مورخ ۹۵/۱۰/۱۲ اتاق محترم اصناف در خصوص موضوع تعیین عوارض خدمات پسماند و ساماندهی تابلوهای صنفی و برداشت های متفاوت از ضوابط و مقررات مربوطه		
دستگاههای اجرایی و تشکل های بخش خصوصی حاضر در جلسه : استانداری خراسان رضوی- اتاق بازرگانی ، صنایع و معادن و کشاورزی خراسان رضوی - سازمان صنعت ، معدن و تجارت- شهرداری مشهد (معاونت خدمات و محیط زیست مشهد)- خانه صنعت و معدن - اتاق تعاون- انجمن مدیران صنایع خراسان رضوی- سندیکای صنعت برق ایران ، اتاق اصناف مشهد ، اتحادیه تولیدکنندگان و صادرکنندگان مصالح ساختمانی ، اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان رضوی ، اتحادیه تابلوسازان ، اداره کل آموزش فنی و حرفه ای ، اداره کل تامین اجتماعی ،		

اهم موارد مطرح شده

هجدهمین جلسه دبیرخانه کمیته استانی ماده ۷۶ قانون برنامه پنجم در اجرای دعوتنامه شماره ۹۵/۲۹۴۳/ص مورخ ۱۵/۱۰/۹۵ راس ساعت ۷/۳۰ صبح روز شنبه مورخ ۹۵/۱۰/۱۸ در ساختمان مرکز آموزش و پژوهش اتاق تشکیل گردید .
در این جلسه ابتدا آقای لبافی رئیس دبیرخانه کمیته ماده ۷۶ ضمن طرح دستور کار جلسه مطالبی در ارتباط با ضرورت توجه به طرح استادشاگردی سابق و موضوع ساماندهی تابلوهای صنفی مطرح نمودند که با توجه به اظهار نظر مدیران و مسئولین دستگاه های مرتبط کارشناسان و اعضا حاضر تصمیماتی اتخاذ گردید.

برخی از موارد مطرح شده عبارتند از :

- طرح پیشنهادی استادشاگردی که در اواخر سال ۱۳۹۴ بنابه پیشنهاد اتاق بازرگانی ، صنایع و معادن و کشاورزی و اتاق اصناف مشهد در دبیرخانه کمیته استانی ماده ۷۶ مطرح گردیده و مورد تصویب قرار گرفته بود به ستاد اقتصاد مقاومتی استان ارسال گردید که پس از بحث و بررسی و تصویب آن برای معاون اول محترم رئیس جمهور ارسال شد و حسب دستور ایشان به وزرای محترم اقتصادی از جمله وزیر محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی ابلاغ گردیده است که در این ارتباط پس از پیگیری مستمر و مداوم منجر به انجام اصلاحاتی در عناوین طرح و برخی موارد دیگر شده است و عنوان این طرح از استادشاگردی به مهارت آموزشی در محیط کار واقعی تغییر یافته و بموجب نامه شماره ۱۶۹۴۱۱ مورخ ۹۵/۹/۷ معاون محترم روابط کار و وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی به جناب آقای دین پرست معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای وزارت کشور با تاکید بر عدم وجود مانع ابلاغ گردیده است.
- برانجام برنامه زمانبندی توسط اداره کل فنی و حرفه ای استان و اتاق اصناف مشهد برای اجرای طرح تاکید شد.
- هدف گذاری ۱۰٫۰۰۰ نفر جذب در قالب این طرح .
- برای رفع برخی اشکالات احتمالی بهتر است طرح بصورت پایلوت شهرستانی و یا حداقل در یک صنف شروع شود تا در هنگام اجرا موارد و موانع استخراج و برای رفع آن پیشنهاد شود.
- سقف تعیین شده حداکثر جذب ۳ نفر تحت عنوان مهارت آموز یکی از موانع برای نیاز به تعداد افراد بیشتری در طرح می باشد.
- سوابق قبلی فرد که سالهای ممکن است در سایر بنگاه های اقتصادی فعالیت نموده در اجرای این طرح مدنظر قرار نگرفته است .
- مکانیزم تشویقی برای بنگاه های اقتصادی برای جذب دیده نشده است .
- بیمه حوادث فنی و حرفه ای پوشش می دهند.
- ضرورت ساماندهی تابلوهای صنفی و جلوگیری از برداشت های متفاوت از ضوابط مربوطه .
- زیباسازی شهریک اصل است ولی می بایست در اجرای ماده ۶۰ قانون رفع موانع تولید و مواد ۳ و ۲ نظر تشکل ذیربط اخذ می شد.
- تابرگزاری نشست فی مابین شهرداری و اصناف فعلا از اخطار جمع آوری تابلوها جلوگیری شود .

مهلت انجام	مسئول پیگیری	مصوبات جلسه	ردیف
۱۰ روز	اداره کل فنی و حرفه ای	<p>مفادنامه شماره ۱۶۹۴۱۱ مورخ ۹۵/۹/۷ آقای مهندس هفده تن معاون محترم روابط کاروزیر تعاون کارورفاه اجتماعی بعنوان جناب آقای دین پرست معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای وزارت کشور منضم به دستورالعمل مهارت آموزی در محیط کار واقعی مطرح گردید با عنایت به توضیحات جناب آقای بنانژادر رئیس محترم اتاق اصناف مشهد و آمادگی ایشان برای اجرای طرح و جناب آقای جلیلی نماینده محترم اداره کل فنی و حرفه ای استان و نظریه اینکه طرح قبلی استادشاکردی ارائه شده تاکنون در برخی از شهرستانها بعضا اجرایی گردیده است و حدود ۲۲۰ نفر نیز از این طریق جذب شده اند و طرح ارائه شده تحت عنوان مهارت آموزی در محیط کار واقعی به جایگزینی طرح (استادشاکردی حسب مندرجات آن برخی از نواقص و یا اشکالات و یا محدودیت های قانونی بر طرف نموده است. لذا پس از بحث و تبادل نظر به اتفاق تصمیمات ذیل اتخاذ گردید و مقرر شد در این خصوص اقدامات لازم صورت پذیرد.</p> <p>۱- اداره کل فنی و حرفه ای ضمن ارائه گزارشی از اجرای طرح قبلی هر چه سریعتر با هماهنگی اتاق اصناف مشهد و سایر شهرستانها در چارچوب ضوابط تعیین شده ابلاغی برنامه زمانبندی اجرای طرح را تعیین و نسخه ای به دبیرخانه کمیته ماده ۷۶ ارسال نمایند.</p> <p>۲- دستگاه های اجرایی ذیربط و تشکلهای بخش خصوصی و تعاونی چنانچه پیشنهادی پیرامون نقاط قوت و ضعف دستورالعمل مهارت آموزی در محیط کار واقعی دارند حداکثر ظرف ده روز ارائه نمایند.</p> <p>۳- دستگاه های اجرایی از جمله اداره کل تامین اجتماعی، اداره کل فنی و حرفه ای و... اگر چنانچه تاکنون نامه و دستورالعمل مربوطه از وزارتخانه ذیربط دریافت ننموده اند</p>	الف

مهلت انجام	مسئول پیگیری	مصوبات جلسه	ردیف
۱۰ روز	اداره کل تامین اجتماعی اداره کل فنی و حرفه ای وسایر دستگاه های مرتبط	<p>در این خصوص هر چه سریعتر با مرکز مکاتبه و اقدامات لازم برای ابلاغ دستورالعمل بعمل آورند.</p> <p>۴- اداره کل تامین اجتماعی استان اگر چنانچه نسبت به دستورالعمل ابلاغی از وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی در خصوص چگونگی انطباق موارد مندرج در دستورالعمل وضوابط و مقررات تامین اجتماعی نظروپاییشنهادی دارند هر چه سریعتر از طریق سازمان تامین اجتماعی مرکز برای رفع ابهامات مورد نظر اقدام لازم بعمل آورند .</p>	الف
	شهرداری مشهد اتاق اصناف	<p>ضوابط و مقررات تبلیغات شهری و اختلاف شهرداری و اصناف در خصوص تابلوهای صنفی</p> <p>- در ارتباط با محدودیت برای استفاده از رنگ های خاص در قوانین ملی ساختمان و تعاریف ونحوه کاربرد علائم ایمنی ، رنگهای دارای مفهوم ایمنی، تابلوها و علائم تصویری ، علائم و تابلوهای نورانی، رنگ و نورپردازی تابلوها، تبلیغات و کنترل آن و مصوبات شورای شهرد هماهنگی با ضوابط و مقررات تبلیغات شهری و قوانین و مقررات بالادستی از جمله مقررات ملی ساختمان، قانون محاسبات عمومی، آئین نامه اجرایی ساماندهی تبلیغات شهری و... هر یک از طرفین اختلاف از جمله جناب آقای بنانژاد رئیس محترم اتاق اصناف مشهد و جناب آقای مهندس احمد محبی مدیرعامل محترم سازمان میادین و میوه و تره بار شهرداری مشهد نکاتی در خصوص برخورد شهرداری با تابلوهای تبلیغاتی جدید موسوم به (فول کالر) و جنبه های مجاز و غیر مجاز بودن آن مطرح نمودند و بخصوص نمایندگان اتاق اصناف تاکید کردند که تصمیمات اخیر بر وضعیت اقتصادی واحدهای صنفی اثر منفی گذاشته است ضمن اینکه در این ارتباط قبل از اتخاذ تصمیمات جدید هیچگونه هماهنگی و رایزنی با اتاق اصناف مشهد و شهرستانها صورت نگرفته است. علیهذا پس از بحث و تبادل نظر و ارائه نظرات سایر اعضا تصمیمات ذیل اتخاذ گردید و مقرر شد:</p>	ب

مهلت انجام	مسئول پیگیری	مصوبات جلسه	ردیف
	شهرداری	<p>۱- نظربه اینکه به موجب ماده ۶۰ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب ۹۴/۲/۱ و مواد ۳ و ۲ قانون بهبود محیط کسب و کار مصوب ۹۰/۱۱/۱۶ دستگاه های اجرایی ذیربط مکلفند هنگام تدوین یا اصلاح مقررات، بخشنامه ها و رویه های اجرایی، نظر تشکل های اقتصادی ذیربط را استعلام و مورد توجه قرارداد و در مراحل بررسی موضوعات به محیط کسب و کار برای اصلاح و تدوین مقررات و آیین نامه ها، نظر کتبی اتاق ها و آن دسته از تشکل های ذیربط که عضو اتاق نیستند اعم از کارفرمایی و کارگری را در خواست و بررسی کند ولی در این ارتباط حسب اعلام طرفین اقدامی صورت نگرفته و تصمیمات اخیر بر محیط و فضای کسب و کار اصناف تاثیرات منفی دارد. لذا پیشنهاد گردید مراتب به شرح زیر به شهرداری محترم مشهد ابلاغ گردد.</p> <p>۲- شهرداری و شورای محترم شهر مشهد موضوع ماده ۶۰ قانون رفع موانع تولید و مواد ۳ و ۲ قانون بهبود محیط کسب و کار مدنظر قرارداد و در این خصوص ضمن اقدام لازم تا بررسی مجدد در قالب مندرجات قانونی از صدور اخطار و با احتمالاً عملیات اجرائی مورد نظر خودداری شود.</p> <p>- در قالب کارگروه تخصصی مقرر شد علاوه بر نمایندگان اصناف، اتحادیه تابلوسازان، شهرداری، صاحب نظرانی از شورای شهر، اداره کل راه و شهرسازی ظرف ده روز آینده جلساتی تشکیل و بصورت تخصصی موضوع پیکیری شود.</p>	ب